Instituto Politécnico
de Viana do Castelo

Procedimento Concursal para Recrutamento do Cargo de Direção Intermédia de 4º grau (Coordenador) para a Divisão de Infraestruturas e Manutenção de Equipamentos do Instituto Politécnico de Viana do Castelo

Lista de perguntas no âmbito do ponto 3.1.1 (Entrevista Pública) da ata n.º 1 do júri datada de 29 de novembro de 2024, por Parâmetro de Avaliação (PA).

1) **Pergunta para avaliar PA1 – Orientação para os resultados:**

"Descreva uma situação concreta em que teve de gerir simultaneamente várias tarefas ou projetos com prazos apertados. Que estratégias utilizou para garantir a entrega dos resultados esperados e como assegurou que os objetivos do serviço foram cumpridos?"

2) **Pergunta para avaliar PA2 - Planeamento e organização:**

"Dê um exemplo de um projeto ou conjunto de atividades em que teve de planear e coordenar a sua execução, garantindo o cumprimento de prazos, objetivos e controlo de recursos. Como definiu as prioridades? Que mecanismos utilizou para acompanhar e ajustar o planeamento ao longo do tempo?"

3) **Pergunta para avaliar PA3 - Liderança e gestão das pessoas**

"Descreva uma situação em que teve de liderar uma equipa para atingir um objetivo exigente. Como mobilizou os colaboradores para o sucesso do projeto? Que estratégias utilizou para promover a iniciativa individual e a responsabilização dentro da equipa?"

4) **Pergunta para avaliar PA4 -Otimização de recursos**

"Relate uma situação em que identificou a oportunidade de melhorar um processo ou reduzir custos numa prestação de serviços ou empreitada. Que ações tomou para otimizar os recursos disponíveis? Quais foram os resultados obtidos e como mediu o impacto da mudança?"

5) **Pergunta para avaliar PA5 -Decisão**

"Pode descrever uma situação em que foi confrontado com um problema inesperado ou complexo no seu serviço? Que opções considerou, que decisão tomou, e como garantiu que essa decisão foi implementada com eficácia? Assumiu alguma consequência direta da sua escolha?"

6) **Pergunta para avaliar PA6 - Desenvolvimento e motivação dos colaboradores**

"Dê um exemplo de uma situação em que identificou potencial de desenvolvimento num colaborador ou equipa. Que medidas tomou para apoiar esse desenvolvimento e de que forma promoveu a motivação e a aprendizagem contínua?"

7) **Pergunta para avaliar PA7 - Orientação para a inovação e mudança**

"Descreva uma situação em que identificou a necessidade de mudar ou melhorar um processo de trabalho. Como diagnosticou essa necessidade, que tipo de solução propôs ou apoiou, e de que forma contribuiu para a implementação e aceitação dessa mudança na equipa?"

Instituto Politécnico
de Viana do Castelo

8) **Pergunta para avaliar PA8 - Tolerância à pressão e contrariedades**

"Relate uma situação em que teve de trabalhar sob forte pressão ou enfrentar contrariedades significativas (como atrasos, mudanças inesperadas ou conflitos). Como geriu emocional e profissionalmente essa situação e que medidas adotou para garantir a continuidade do trabalho e dos objetivos do serviço?"

9) **Pergunta para avaliar PA9 – Visão Estratégica**

"Pode descrever uma situação em que analisou tendências externas (como alterações legais, tecnológicas ou sociais) e utilizou essa informação para propor ajustes estratégicos no seu serviço ou na sua organização? Que impacto teve essa antecipação na preparação ou adaptação da equipa, e na definição de objetivos futuros?"

IPVC, 26 de junho de 2025

Presidente: António José Candeias Curado – Pró-Presidente do Instituto Politécnico de Viana do Castelo;

VALIDO AS PERGUNTAS António José Candeias Curado (26/06/25)

1º Vogal efetivo: Rúben Miguel da Silva Carvalho – Professor Convidado do Instituto Politécnico do Cávado e do Ave;

Valido as perguntas Rúben Miguel da Silva Carvalho (26/06/25)

2º Vogal efetivo: António de Oliveira Barros – Direção do Serviços Integrados da Câmara Municipal de Viana do Castelo;

VALIDO AS PERGUNTAS. (26/6/25)