

Objetivos de Gestão - Resultados 2023 -

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO S9	Indicador	2020	2021	2022	2023	Meta 2024	Monitorização e Controlo		
								2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024				
Financeiro	... produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresarial e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado	Eixo 7 - Prestação de Serviços e Desenvolvimento de Projetos de Inovação	9 - Indústria, Inovação e Infraestruturas	Criar um novo enquadramento para as relações com a envolvente (associar P10)	Contribuir para o reforço da capacidade inovadora das empresas e outras entidades do Alto Minho	POE/GIN	Receitas próprias geradas de prestações de serviços	Meta 330 000,00 €	800 000,00 €	350 000,00 €	200 000,00 €	400 000,00 €	↘		
			Resultado 804 970,48€				246 534,98 €	156 845,44 €	263 444,84 €	↘					
			8 - Trabalho digno e crescimento económico	Garantir uma gestão otimizada das parcerias estabelecidas ou a		GIN	% de projetos em parceria	Meta ≥85%	75,8%	64,0%	65,0%	≥90%	↘		
							Resultado 63,0%	75,8%	64,0%	65,0%	↘				
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Garantir uma gestão otimizada das parcerias estabelecidas ou a		GIN	Vendas e Prestações de Serviços/Gastos totais	Meta ≥1,2%	≥1,4%	≥2%	≥300 000 €	≥1,5%	↘		
							Resultado 3,3%	2,3%	2,0%	≥300 000 €	↘				
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Garantir uma gestão otimizada das parcerias estabelecidas ou a		GIN	Índice de satisfação dos clientes com serviços prestados - GIN	Meta ≥90%	≥95%	≥95%	≥90%	≥95%	→		
							Resultado 89,0%	80,0%	80,0%	≥90%	↘				
			8- Trabalho digno e crescimento económico	Garantir uma gestão otimizada das parcerias estabelecidas ou a		FOR	Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com Instituições do Alto Minho	Meta ≥30% (I) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (I) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (I) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥35% (I) ; ≥ 25%(M); ≥ 90% (CTESP)	↘			
							Resultado não monitorizado	não monitorizado	não monitorizado	↘					
	9- Indústria, Inovação e Infraestruturas	Garantir uma gestão otimizada das parcerias estabelecidas ou a	GIN/GEF	Receitas Resultantes de Projetos	Meta ≥ 3 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	↘					
				Resultado 6 061 228,29 €	3 387 749,67 €	4 204 643,40 €	3 821 186,84 €	↘							
	Manter um adequado planeamento estratégico e empenho na liderança institucional	Eixo 8 - Sustentabilidade Financeira	8- Trabalho digno e crescimento económico	Identificar um conjunto diversificado de fontes de financiamento que	Aumentar a eficiência na utilização dos recursos existentes, incluindo responsabilidade de governança, excelência operacional e ferramentas de gestão	P14 - Aumentar as receitas e os ganhos de eficiência	GIN/GEF	Fundos comunitários/Receitas totais	Meta ≥15%	≥20%	≥20%	≥20%	≥18%	↗	
								Resultado 24,7%	14,3%	17,0%	↘				
							POE/GEF	(Receitas próprias+FC)/Receitas totais	Meta ≥35%	≥40%	≥40%	≥40%	≥35%	↘	
								Resultado 44,7%	37,3%	37,2%	↘				
							POE/GEF	OE/Receitas totais	Benchmark IPCA 60,00%	Meta -70%	-60%	-60%	-60%	-65%	→
								Resultado 56,8%	61,5%	61,8%	↘				
							GEF	Receita cobrada líquida	Benchmark IPCA 45,00%	Meta ≥18 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	↗
								Resultado 24 510 230,23 €	22 806 765,87 €	24 794 639,28 €	↘				
POE/GEF							Despesas Pessoal/Despesas Totais	Meta -75%	-75%	-75%	-75%	-75%	↘		
							Resultado 70,1%	73,6%	72,5%	↘					
POE/GEF	Despesas capital/despesas totais	Meta ≥ 8%	≥ 8,5%	≥ 8,5%	≥ 8%	≥ 10%	↘								
	Resultado 8,7%	8,3%	4,8%	↘											
POE/GEF	Receitas próprias estrito (propinas, verbas de ps e venda de bens)	Benchmark IPCA 29,00%	Meta ≥ 4 500 000€	≥ 4 600 000€	≥ 4 000 000€	≥ 4 000 000€	≥ 5 000 000€	↘							
	Resultado 4 897 266,61 €	5 115 759,07 €	5 029 693,61 €	↘											
POE/GEF	Solvabilidade (Património Líquido/Passivo)	Meta >1	>1	>2	>1	>1	↗								
	Resultado 2,214%	1,541%	1,756%	↘											
POE/GEF	EBITDA (RLE+Amortizações+Provisões)	Meta > 500 000€	> 500 000€	> 750 000€	> 750 000€	> 900 000€	↗								
	Resultado 329 750,56 €	2 043 330,73 €	2 247 566,43 €	↗											
POE/GEF	Liquidez Geral (Ativo/Passivo)	Meta ≥ 2,7	≥ 3,0	≥ 2,7	≥ 2,8	≥ 3	↗								
	Resultado 3,21	2,54	2,76	↘											
POE/GEF	Volume de Negócios	Meta ≥ 300 000 €	≥ 400 000 €	≥ 300 000 €	≥ 300 000 €	≥ 400 000 €	↘								
	Resultado 750 925,13 €	544 449,16 €	504 257,19 €	↘											
POE/GEF	Transf. OE/Gastos com Pessoal	Meta ≥ 80%	≥ 82%	≥ 86%	≥ 86%	≥ 88%	↗								
	Resultado 80,5%	80,8%	84,5%	↘											
POE/GEF	Rédito relativo a Financiamento Europeu/Total dos Gastos	Meta ≥ 9%	≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%	↗								
	Resultado 15,7%	18,4%	19,0%	↘											
POE/GEF	Gastos com Pessoal Financiados/Total dos Gastos	Meta -	-	-75%	*		NM								
	Resultado -	-	-	↘											
						FOR	Nº de Diplomados - IPVC (por ano)	Meta >1000	>1000	>1000	>1050	>1100	↗		
							Resultado 1160	1018	1141	↘					
						FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura	Meta ≥650	≥650	≥650	≥675	≥700	↗		
							Resultado 696	676	679	↘					
						FOR	Nº de Diplomados - CTeSP	Meta ≥200	≥250	≥250	≥250	≥220	↗		
							Resultado 246	195	229	↘					
						FOR	Nº de Diplomados - Mestrado	Meta ≥100	≥100	≥100	≥100	≥120	↗		
							Resultado 188	98	159	↘					
						FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação	Meta ≥50	≥50	≥50	≥50	≥60	↘		
							Resultado 30	49	39	↘					
						FOR	Nº de Diplomados - IPVC (RAIDES)	Meta >1000	>1000	>1000	>1000				
								Resultado 1042	1018						
Benchmark IPCA 1214	1278														
Benchmark IPB 2762	2794														
FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura (RAIDES)	Meta ≥650	≥650	≥650	≥650										
		Resultado 670	680												
		Benchmark IPCA 695	630												
		Benchmark IPB 1792	1701												
FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação (RAIDES)	Meta ≥200	≥250	≥250	≥250										
		Resultado 245	197												
		Benchmark IPCA 695	630												
		Benchmark IPB 1792	1701												

Desenvolver e manter uma estratégia para a melhoria contínua da Instituição, em particular da qualidade da oferta formativa, suportada numa prática de investigação aplicada, com vista à contribuição para a sustentabilidade económica, social e ambiental

4 - Educação de Qualidade

Reformular e adaptar a oferta formativa nos diferentes níveis de ensino em articulação com a investigação desenvolvida

Eixo 2 - Formação

Ligação entre os programas curriculares e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	FOR	Nº de Diplomados - CTeSP (RAIDES)	Benchmark	409	531					
			IPCA	671	634					
			Benchmark IPI	284	194					
			Meta	≥100	≥100	≥100	≥100			
			Resultado	127	141					
			Benchmark IPVA	110	117					
			Benchmark IPI	299	459					
			Benchmark IPVA	336	329					
			Meta	≥50	≥50	≥50	≥50			
			Resultado	-	-					
			Meta	≥40%	≥40%	≥40%	≥75%	≥45%		
			Resultado	76.4%	75.6%	75.6%				
			Meta	≥45%	≥40%	≥40%	≥40%	≥50%		
			Resultado	73.1%	74.9%	74.1%				
			Meta	≥50%	≥50%	≥55%	≥55%	≥65% (financiamento)		
			Resultado	76.4%	83.6%	85.2%				
			Meta	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥25%		
			Resultado	49.5%	61.3%	56.6%				
			Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥91%	≥91%		
			Resultado	94.0%	91.7%	92.3%				
			Meta	≥80%	≥90%	≥90%	≥85%	≥85%		
			Resultado	89.9%	90.2%	88.7%				
			Meta	≥82%	≥82%	≥82%	≥82%	≥85%		
			Resultado	92.2%	91.6%	90.3%				
			Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥92%	≥92%		
			Resultado	95.0%	93.1%	93.8%				
			Meta	1850	2000	2000	2000	1970		
			Resultado	2283	2460	2483	2360			
			Meta	1100	1400	1500	1500	1150		
			Resultado	1354	1435	1427	1294			
			Meta	≥300	400	450	450	≥320		
			Resultado	403	437	452	392			
			Meta	> 400	500	520	520	> 450		
			Resultado	486	514	547	503			
			Meta	≥50	50	80	75	≥50		
			Resultado	40	74	36	96			
			Meta	≥73%	≥74%	≥85%	≥85%	≥75%		
			Resultado	85.1%	85.0%	87.5%	83.9%			
			Meta	≥74%	≥82%	≥80%	≥80%	≥78%		
			Resultado	81.5%	74.5%	81.1%	86.9%			
			Meta	≥76%	≥78%	≥95%	≥95%	≥80%		
			Resultado	91.2%	101.4%	104.4%	99.0%			
			Meta	≥68%	≥70%	≥80%	≥80%	≥70%		
			Resultado	104.2%	73.7%	73.8%	80.3%			
			Meta	≥75%	≥77%	≥75%	≥75%	≥80%		
			Resultado	75.1%	74.0%	72.0%	70.2%			
			Meta	≥68%	≥68%	≥68%	≥68%	≥70%		
			Resultado	23.5%	38.1%	41.0%	30.1%			
			Meta	≥1100	≥1300	≥1500	≥1501	≥1200		
			Resultado	1354	1457	1473	1294			
			Meta	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥72%		
			Resultado	68.6%	68.0%	74.6%	79.0%			
			Benchmark IPVA	98,70%						
			Meta	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%	≥35%		
			Resultado	FALTA DADOS	FALTA DADOS	FALTA DADOS	FALTA DADOS			
			Meta	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%	≥80%		
			Resultado	74.7%	69.1%	68.8%				
			Meta	≥88.5%	≥88.5%	≥88.5%	≥88.5%	≥89%		
			Resultado	88.6%	86.3%	86.0%				
			Meta	2	2		≥1	≥2		
			Resultado	1	1	Não atingido				
			Meta	≥65	≥66	≥68	≥68	≥65		
			Resultado	63	77	81	94			
			Meta	≥26	≥26	≥26	≥26	≥27		
			Resultado	26	26	26	28			
			Meta	≥15	≥16	≥20	≥20	≥15		
			Resultado	14	23	26	30			
			Meta	≥18	≥21	≥22	≥22	≥18		
			Resultado	21	22	25	29			
			Meta	≥3	≥3	≥4	≥4	≥3		
			Resultado	2	6	4	7			
			Meta	≥89	≥90	≥90	≥90	≥89		
			Resultado	91	87	90	95			
			Meta	≥25	≥27	≥27	≥27	≥25		
			Resultado	27	25	28	29			
			Meta	≥26	≥26	≥26	≥26	≥27		
			Resultado	31	26	26	28			
			Meta	≥25	≥25	≥30	≥30	≥25		
			Resultado	30	29	32	31			
			Meta	≥3	≥4	≥6	≥6	≥3		
			Resultado	3	7	4	7			
			Meta	≥4	≥11	≥15	≥15	≥6		
			Resultado	11	18	23				

				P6 - Desenvolver iniciativas de formação ao nível do	FOR	Nº parcerias concretizadas em programas de 3º ciclo (co-orientação, lecionação)	Meta	0	1	1	1	1		↗
							Resultado	-	0	1				
							Meta	≥40	≥40	≥40	≥40	≥55		
	4-Educação de Qualidade	Disponibilizar uma oferta formativa adaptada às necessidades da envolvente (incluindo empresas e outras entidades)		P3 - Valorizar os programas de estágios	CIN	Nº estágios internacionais OUT	Resultado	12 (erasmus)	36 (erasmus)	27 (erasmus e erasmus internacional- fora-eurona)				↘
							Meta	1	1	1	1	≥1		→
							Resultado	1	1	1	1			
							Meta	≥4	≥5	≥5	≥5	≥4		↗
							Resultado	4	5	8				
							Meta	100%	100%	100%	100%	100%		→
							Resultado	Não foram submetidos CTeSP.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
							Meta	≥90%	≥90%	≥4,5	≥4,5	≥91%		↗
							Resultado	86,0%	90,0%	4,70				
							Meta	100%	100%	100%	100%	100%		↗
							Resultado	33,3%	83,3%	100,0%		Avaliação em curso		
							Meta	100%	100%	100%	100%	100%		→
							Resultado	100%	100,0%			Avaliação em curso		
							Meta	≥4600	≥5200	≥5780	≥5800	5000		↗
							Resultado	5371	5614	5875	5894			
							Meta	≥3160	≥3500	≥4000	≥4000	≥3400		↘
							Resultado	3586	3851	3725	3869			
							Meta	≥810	≥850	≥900	≥950	≥830		↘
							Resultado	878	895	989	977			
							Meta	≥580	≥700	≥800	≥850	≥700		↘
							Resultado	866	794	899	876			
							Meta	≥50	≥50	≥80	≥80	≥70		↗
							Resultado	41	74	52	97			
							Meta	≥4600	≥5200	≥5200	≥5200	≥5200		
							Resultado	4880	5058	4825				
							Benchmark IPCA	5567	5896	6721				↘
							Benchmark IPI	11766	12352	12743				
							Benchmark IPIB	8993	9280	9979				
							Meta	≥3160	≥3500	≥3500	≥3500	≥3500		
							Resultado	3486	3621	3483				
							Benchmark IPCA	3098	3042	3300				↘
							Benchmark IPI	8529	8673	8688				
							Benchmark IPIB	6924	6991	7263				
							Meta	≥810	≥850	≥850	≥850	≥850		
							Resultado	788	802	814				
							Benchmark IPCA	1395	1774	2231				↗
							Benchmark IPI	2180	2272	2277				
							Benchmark IPIB	1098	1232	1391				
							Meta	≥580	≥700	≥700	≥700	≥700		
							Resultado	584	600	524				
							Benchmark IPCA	1074	1080	1190				↘
							Benchmark IPI	1057	1407	1746				
							Benchmark IPIB	971	1057	1325				
							Meta	≥50	≥50	≥50	≥50	≥50		↘
							Resultado	22	35	4				
							Meta	+60%	+60%	+60%	+60%	+63%		NM
							Resultado	56,7%	NM	NM				
							Meta	+50%	+50%	+50%	+50%	53%		NM
							Resultado	49,6%	NM	NM				
							Meta	≥ 119,1	≥ 123,9	≥ 126,2	≥ 128,2	≥ 120		
							Resultado	123,9	128,2	130,0	129,6			
							Benchmark Nacional	137,9	141,6	141,6	140,9			↘
							Benchmark IPCA	135,0	135,3	138,7	140,4			
							Benchmark IPIB	115,9	119,2	121,8	122,1			
							Meta	<6 lic. com <10% de atratividade	<6 lic. com <10% de atratividade	<6 lic. com <10% de atratividade	<5 lic. com <10% de atratividade	<5 lic. com <10% de atratividade		↗
							Resultado	6	7	5	4			
							Meta	>40%	>43%	>45%	>45%	>45%		→
							Resultado	45,0%	50,0%	49,5%	54,8%			
							Meta	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	Rede criada (2021) e Plataforma implementada		→
							Resultado	Plataforma ainda não criada	identificado financiamento	Não realizado	Realizado parcialmente			

Clientes e Partes Interessadas

17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio
4-Educação de Qualidade 10-Reduzir desigualdades; 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos 8- Trabalho digno e crescimento econômico;	
1-Eradicar a pobreza 4- Educação de Qualidade 10-Reduzir desigualdades	
4-Educação de Qualidade	
4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis	
4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade	
4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis	
12-Produção e Consumo Sustentáveis	
4-Educação de Qualidade	
4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade	
4-Educação de Qualidade	Reduzir o abandono e insucesso escolar
4-Educação de Qualidade	

PI2 - Reforçar o programa de integração e acompanhamento do percurso académico e de carreira

PIM	Nº de alumni integrados na plataforma	Meta	-	-	-	-	Diplomados associados no 1º ano de funcionamento: 3000 (2022); 10000 (2024)	
		Resultado	Plataforma ainda não criada	-	Não realizado	-	-	
EIN	Estudantes envolvidos em projetos Escola inclusiva (ApS)	Meta	≥20	≥40	≥50	≥50	≥60	↘
		Resultado	163	163	139			
EMP	Nº Estudantes ou diplomados/as do IPVC registados no portal de emprego IPVC	Meta	≥2200	≥2500	≥2500	≥220	≥3000	↗
		Resultado	320	189	271	301		
BOL	Taxa de atribuição de bolsas de estudo a estudantes	Meta	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥85%	↘
		Resultado	78,0%	75,0%	69,5%			
BOL	% estudantes bolsistas (DGES)	Meta	≥35%	≥40%	≥40%	≥40%	---	↘
		Resultado	40,0%	31,0%	27,9%			
BOL	Nº estudantes apoiados com bolsa de apoio social	Meta	≥15	≥20	≥21	≥22	---	↗
		Resultado	24	33	29			
BIB/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bibliotecas (IASQE e Inq. BIB)	Meta	≥90% / ≥4,5	≥90% / ≥4,0	≥90% / ≥4,0	≥92%	≥92%	↗
		Resultado	IASQE 96,17%; ASLJB 3,51	IASQE 90,55%	IASQE 95,01%			
ACA/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Académicos (IASQE)	Meta	≥90%	≥90,5%	≥90%	≥90%	≥91%	↘
		Resultado	91,62%	89,51%	89,37%			
ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bares (ALI)	Meta	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,6	≥3,5	↘
		Resultado	IASQE 94,4%; ALI 3,9	IASQE 93,09%; ALI 3,92	IASQE 92,69%; ALI 4,17			
ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Cantinas (ALI)	Meta	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,6	≥3,5	↘
		Resultado	IASQE 95,2%; ALI 4,03	IASQE 91,70%; ALI 3,96	IASQE 91,89%; ALI 3,8			
ALO/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Alojamento	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,1	↗
		Resultado	3,91	4,05	4,15			
BOL/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bolsas de estudo	Meta	≥3,0	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,1	↗
		Resultado	3,68	3,66	3,80			
BOL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bolsas de Apoio Social	Meta	≥3,0	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,1	↗
		Resultado	4,00	3,46	4,00			
MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bus Académico	Meta	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥4	NM
		Resultado	3,60	não monitorizado	não monitorizado	3,90		
DES/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Centro Desportivo	Meta	≥3,5	≥3,8	≥3,5	≥3,8	≥3,8	↘
		Resultado	4,10	4,00	3,80			
SAU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Gabinete de Saúde	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,3	≥4,2	↘
		Resultado	4,57	4,10	4,02			
CUL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Oficina Cultural	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,2	↗
		Resultado	3,78	3,80	4,00			
MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - U-Bike	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	NM
		Resultado	Não realizado devido a COVID-19	não monitorizado	não monitorizado	4,2%		
CIV/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Programa Mobilidade (GMC)	Resultado	1º S IN - 4,80; 2º S IN - 4,60 e 1º S OUT - 4,13; 2º S OUT - apenas 1 estudante em mobilidade-não considerado estatisticamente	1º S IN - 4,8; 2º S IN - 4,7 e 1º S OUT - 4,0; 2º S OUT - 4,0	1º S IN - 4,2; 2º S IN - 4,0 e 1º S OUT - 3,8; 2º S OUT - 3,8			→
EIN-INPEC+	Estudantes envolvidos no Programa INPEC+ (constituir grupos semente e pares em cada UO)	Meta	3 UO/150 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO com INPEC, nº alunos/UO a definir	→
		Resultado	3 UO/ 47 estudantes	4 UO/49 estudantes	6 UO/114 estudantes			
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - CTESP	Meta	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)	↘
		Resultado	26,1%	27,6%	26,6%			
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Licenciatura	Meta	≤10%	≤10%	≤10%	≤10%	≤9,5%	→
		Resultado	13,0%	16,3%	16,3%			
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Mestrado	Meta	≤25%	≤25%	≤25%	≤25%	≤24%	↗
		Resultado	30,3%	29,3%	37,9%			
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Pós-Graduação	Meta	22,9%	20,2%	10,5%			
		Resultado	≤14,5%	≤14,5%	≤14,5%	≤20%	≤14%	↗
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Global IPVC	Meta	18,0%	20,2%	21,3%			
		Resultado	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	↘
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - CTESP	Meta	22,5%	23,1%	22,2%			
		Resultado	40%	40%	40%			
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Licenciatura	Meta	11,4%	14,7%	15,2%	<10%	<9%	↗
		Resultado	<25%	<25%	<25%	<25%	<24%	↗
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Mestrado	Meta	29,7%	28,0%	36,4%			
		Resultado	22,9%	18,8%	8,8%			
FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Pós-Graduação	Meta	<14%	<14%	<14%	≤20%	<13%	↗
		Resultado	16,3%	18,1%	19,6%			
OBS	Índice de satisfação dos diplomados com o IPVC	Meta	≥80%	≥85%	≥85%	≥85%	≥81%	↗
		Resultado	85,0%	87,0%	89,0%			
		Meta	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>96% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>96% (e nenhum curso abaixo de 85%)	

Assegurar os processos de suporte fundamentais à maior equidade no acesso e frequência ao ensino superior

Eixo 3 - Alunos

8- Trabalho digno e crescimento econômico	Aproximar os alunos finalistas do mercado de trabalho	FOR/OBS	Taxa de empregabilidade licenciaturas	Resultado	93,5%	93,3%	96,2%			
				Benchmark IPCA	93,1%	93,9%	95,7%			↗
				Benchmark IPB	92,7%	94,4%	95,3%			
				Benchmark IPI	93,6%	95,2%	96,2%			
		EMP	Nº de ofertas totais (por ano) de estágio ou emprego no Portal de Emprego	Meta	≥2000	≥2000	≥2000	≥150	≥3000	↗
				Resultado	18	162	676	2457		
		EMP	Nº total de Empresas registradas no portal emprego	Meta	≥500	≥500	≥500	≥130	≥800	↘
				Resultado	151	106	803	116		
4-Educação de Qualidade		GIN	Nº de projetos de criação de empresas apoiados (Start-up; Spin-off)	Meta	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	→
8- Trabalho digno e crescimento econômico				Resultado	0	0	0	0		
				Meta				1 por ano	1 por ano	
		ACA	Proporção de estudantes matriculados/as desagregados por sexo e perfil de estudante	Resultado				Alguma informação já desagregada na plataforma de indicadores e solicitada mais desagregação a SI, no âmbito do projeto COM.SIG0 (prev. para 2023)		→
		ACA	Número de cursos com desequilíbrio no ingresso	Meta	4 CTESP 5 licenciaturas 7 mestrados	8 CTESP 6 licenciaturas 3 mestrados	1 por ano 9 CTESP 4 licenciaturas 7 mestrados			↘
				Resultado						
		ACA	Dados desagregados por sexo (Produzir dados estatísticos de diplomados/as e abandono desagregados por sexo e tipo de estudante (trabalhador/a-estudante, estudante com NEE, estudante estrangeiro/a) e monitorização da sua evolução)	Resultado				Alguma informação desagregada na plataforma de indicadores e solicitada mais desagregação a SI, no âmbito do projeto COM.SIG0		→
		PIM	Comunicações sobre cursos com linguagem inclusiva e sensível ao género	Meta			Peças comunicacionais revistas Indicador reformulado	Peças comunicacionais revistas Indicador reformulado		
				Resultado						
		PIM/ACA/ASO	Ações desenvolvidas (no acolhimento a novos/as estudantes ou em outros momentos significativos)	Resultado			Realizado 2 semanas UBUNTU em 2022 e já realizada 1 em fev. 2023. Falta rever Guia de Acolhimento			→
		EN	Nº de iniciativas de estudantes alinhadas com igualdade e inclusão da diversidade, apoiadas pela Comissão para a Igualdade	Meta			Sempre que solicitado	Sempre que solicitado		→
				Resultado			Realizado			
		ACA/PIM	Nº de peças de comunicação para divulgação estatuto de estudante/mãe ou pai (Portal, redes sociais, email, Guia de Acolhimento)	Meta			3 por ano	3 por ano		→
				Resultado			Realizado. Falta rever guia de Acolhimento			
		EN	Nº de ações de sensibilização para coordenadoras/es de curso, serviços e outras pessoas-chave identificadas (orientações para boas práticas de atendimento de estudantes em situação de vulnerabilidade (estudantes de minorias, com NEE, estrangeiros, em risco psicossocial...))	Meta			Realizado.	Confrontar com ações de capacitação/formação no Item A. Gestão Estratégica e Institucional		→
				Resultado			>80%	>80%		
		FOR	% satisfação de ENEE com o acompanhamento	Resultado			Realizado. índice médio de satisfação: 2,8 (56%) Inquérito disponibilizado entre 26 de janeiro e 13 de fevereiro de 2023	Inquérito realizado mas ainda sem análise.		→
		ACA/OBS	Nº de cursos com desproporção de sexo superior a 90%	Meta			< que ano anterior	< que ano anterior		↘
				Resultado	4 CTESP 5 licenciaturas 7 mestrados	8 CTESP 6 licenciaturas 3 mestrados	9 CTeSP 4 licenciaturas 7 mestrados			
		PIM	Revisto material comunicacional dirigido ao público em menor representação nos cursos com desproporção de sexo	Meta			Material revisto	Material revisto		→
				Resultado			Incluídos ODS na divulgação de eventos.	Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2023		

Promover políticas de inclusão e de proteção de minorias, prevenir a discriminação.

Sensibilizar para a inclusão, criar consciência, promover ações que reduzam desigualdades de género nas escolhas vocacionais e na orientação profissional.

16- Paz, justiça e instituições eficazes	Garantir a existência de sistemas de gestão e sistemas de informação que suportem a tomada de decisão e promovam uma comunicação de suporte interna e externa eficaz	PI - Modernizar os sistemas de informação de suporte à gestão	PIM	Portal IPVC	Meta	apresentação em 'set. 2020	---	---	---				
					Resultado	Lançado em março 2021	---	---	---				
				PIM	N° de referências IPVC na imprensa	Meta	>1600	>900	>900	>900	>1700		NM
					Resultado	5257							
				PIM	Taxa de Novos Visitantes ao Portal IPVC	Meta	>80%	>80%	>80%	>80%	>82%		NM
					Resultado	(164.638) 79,37%							
				PIM	Taxa de Acessos Internacionais ao Portal IPVC	Meta	>20%	>20%	>20%	>20%	>25%		NM
					Resultado	(39832) 19,21 %							
				PIM	N° de seguidores nas Redes Sociais	Meta	>10%	>10%	>10%	>10%	>30%		NM
					Resultado	Facebook:15700 IPACTV: 444 LinkedIn:7148 Instagram:3491 Twitter: 496	Facebook: 18145 LinkedIn: 8908 Instagram: 5360 Twitter: 579	Facebook: 19801 LinkedIn: 11108 Instagram: 6920 Twitter: 664					
				OSI	Plataforma de Gestão da Comunicação com Comunicação Social (via GC)	Meta	Abril 2020	---	---	---	a definir		↗
					Resultado	Plataforma apresentada	Em curso	Em curso	Em curso				
				GSM	Satisfação com plataformas digitais	Meta	≥3,4	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,5		↘
					Resultado	a realizar em 2021	3,5	---	---	3,4			
				OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - Nacional	Meta	≤23	≤23	≤23	≤25	≤25		→
					Resultado	24	23	21	21				
					Benchmark IPB	14							
					Benchmark IPI	16							
				OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - IP	Meta	5ª posição	5ª posição	5ª posição	4ª posição	4ª posição		↘
					Resultado	7	6	5	6				
	Benchmark IPB	2											
	Benchmark IPI	3											
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - Nacional	Meta	24ª posição	24ª posição	24ª posição	20ª posição	20ª posição		↘				
	Resultado	30	35	29	33								
	Benchmark IPB	17		15	14								
	Benchmark IPI	15		13	13								
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - IP	Meta	6ª posição	6ª posição	6ª posição	5ª posição	5ª posição		↘				
	Resultado	10	14	10	13								
	Benchmark IPB	3		3	3								
	Benchmark IPI	2		2	2								
17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Garantir a existência de sistemas de gestão e sistemas de informação que suportem a tomada de decisão e promovam uma comunicação de suporte interna e externa eficaz	PI - Modernizar os sistemas de informação de suporte à gestão	OSI	Implementação de Sistema Integrado de Gestão de Indicadores na ON-IPVC	Meta	Plataforma a desenvolver				Plataforma indicadores disponibilizada (dez 2020)	↗		
					Resultado	Plataforma desenvolvida	Implementação de mais dois indicadores	Implementação de mais indicadores	Implementação de mais indicadores: SAC, RH, SAS				
			OSI	Implementação de um "BUSINESS INTELLIGENCE" para o Sistema de Informação do IPVC	Meta	identificar mais financiamento				Mecanismo implementado até dez. 2021	→		
					Resultado		em curso	em curso	em curso				
			GSI/DPO	Plano de transparência da informação institucional associado com RGPD	Meta	submissão candidatura				Cumprimentos de informação institucional e regras associadas a proteção de dados	→		
					Resultado	Projeto aprovado, auditoria RGPD em curso	Em curso o projeto Cyber and Data Protection	Em curso o projeto Cyber and Data Protection	Projeto Cyber and Data Protection terminado				
			GSI/GIN	Plataforma ATIVAR TECH-IPVC	Meta	plataforma publica em abril	---	---	---	Plataforma implementada e Indicadores de produção científica (projetos, PIs, publicações) e perfis de investigadores disponibilizados-2020; incluir componente de gestão de associaç. 2021	→		

Garantir as condições necessárias à prossecução dos objetivos da Instituição, Compreender o contexto organizacional, as necessidades e expectativas das partes interessadas (internas e externas), assegurando o seu envolvimento e participação ativa e sistemática, reconhecendo o direito em serem ouvidas e procurando aumentar a sua satisfação, em sintonia com os desígnios e pretensões da Região e do País; Manter uma atitude de permanente reflexão e desenvolvimento do Sistema de Gestão (SG), que integre a gestão da qualidade com a responsabilidade social, fundamental ao cumprimento da Missão do IPVC, Cumprir todos os requisitos legais, regulamentares e normativos aplicáveis, garantir o respeito pelas convenções reconhecidas

Eixo 1 - Estruturas de Gestão

9-Indústria, Inovação e Infraestruturas
16- Paz, justiça e instituições eficazes
11- Cidades e comunidades sustentáveis
16- Paz, justiça e instituições eficazes
16- Paz, justiça e instituições eficazes

			plataforma publicada mas com funcionalidades em falta na componente investigadores e ...	Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades	Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades	Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades		
GMS	Renovação certificação-ASIGQ- A3ES	Meta	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	
		Resultado	Acreditação condicional	Acreditação condicional	SIGQ certificado por 6 anos, contados a partir 31 de julho de 2020	-		→
GMS	SG-IPVC integrado ISO 9001 e NP 4469	Meta	SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social)	SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) renovado	
		Resultado	SG-IPVC certificado em julho 2020	-	-	-		→
GMS	SG-IPVC com integração da ISO 27001 (segurança da informação)	Meta	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez 2021)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez 2021)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (renovado)	
		Resultado	consultoria em curso	estrutura documental e auditoria realizadas	Optou-se por não certificar	-		→
GMS	SG-IPVC com integração da NP 4552 (conciliação)	Meta	cert. 9001 e NP4469	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação) (dez.2022)	
		Resultado	Consultoria para implementação em curso	prevista auditoria 1ª fase para maio 2022	SGC certificado em julho 2022	-		→
GSJ	Nº de ocorrências de segurança/ataques informáticos com impacto na segurança	Meta	0	0	0	0	0	→
PIM	Plano de marketing/comunicação	Meta	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	Plano de Marketing elaborado (março 2021)	NM
		Resultado	definido grupo trabalho					
PIM	Agenda global do IPVC	Meta	implementada até out.				Agenda implementada via Portal e	NM
		Resultado	-					
PIM	Canal Video e IPVC TV	Meta	Canal video reativado				IPVC TV redefinição conteúdos-maio 2021; Canal Video conteúdos diários	NM
		Resultado	-					
PIM	Newsletter IPVC	Meta	definido estrutura				Newsletter IPVC reativada em maio 2021 com nova abordagem a conteúdos e periodicidade	NM
		Resultado	2 newsletter UGP-IPVC 3 newsletter ESQ					
PIM	Nº Visitas a Escolas (sec., prof) e % aumento por NJT	Meta	>70				>90 visitas (e≥70%)	NM
		Resultado	31					
EAR	RADA - arquivo organizado e eliminação	Meta	Em curso	Em curso	Em curso	Em curso	RADA implementado em todas as áreas (até final de 2021)	→
		Resultado	Em curso	Em curso	Em curso	Em curso		
PGE	Número de ações de divulgação e dinamização Plano para a Igualdade IPVC	Meta	-	-	2 por ano	2 por ano		→
		Resultado	-	-	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2022	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2023		
RHJ	Número de ações de capacitação nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta	-	-	1 por ano	1 por ano		→
		Resultado	-	-	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2022	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2023		

Processos Internos

internacionalmente e a adoção do princípio da precaução e da não regressão e da transparência

Promover a mudança organizacional e uma Cultura para a Igualdade

Desenvolver políticas e práticas internas de promoção da igualdade e diversidade, assumir publicamente o compromisso com a promoção da igualdade, assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade, desenvolver práticas internas de gestão e estudos aplicados que organizem informação desagregada por perfis e que contribuam para uma organização inclusiva, segura e saudável

5 - Igualdade de género

PGE	Despacho emitido (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	Meta	-	-	Despacho emitido	Despacho emitido	
		Resultado	-	-	Despacho emitido em out, 2021	-	-
PGE	Proporção por sexo nos dirigentes do IPVC (no mínimo = Meta nacional) - (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	Meta	-	-	Meta atingida Carta compromisso assinada em dez.2021	≥40%	≥40%
		Resultado	-	-	Meta atingida	Meta atingida	→
PGE	Emitir recomendação para integração das políticas de igualdade, de equidade e de diversidade na ação dos órgãos de governo e de gestão do IPVC	Meta	-	-	Recomendação emitida	Recomendação emitida	
		Resultado	-	-	Incluídos no Valores, Plano Estratégico IPVC 20-24, Plano para a Igualdade IPVC, revista a Política de Gestão IPVC, Certificação na NP4552 (Conciliação), Meta Global Compact Network assinada	Em adaptação, resultado de PE IPVC 24-28	→
PGE	Política de Gestão e SG revistos	Meta	-	-	Política e SG revistos	Política e SG revistos	→
		Resultado	-	-	Realizado	Realizado	
PGE	Número de reuniões de cada órgão que impactam na conciliação	Meta	-	-	1 por ano	1 por ano	
		Resultado	-	-	Plano para a Igualdade IPVC divulgado publicamente e no âmbito das reuniões do GAQ, Falta CG e CP.	Plano para a Igualdade IPVC divulgado publicamente.	→
PIM	Manual de linguagem inclusiva/neutra (GC) com orientações/diretrizes publicado e divulgado	Meta	-	-	Manual publicado	Manual publicado	
		Resultado	-	-	Já existe a preocupação de usar uma linguagem neutra nas ações de comunicação e nos documentos institucionais. Elaboração de Manual de estilo em curso.	Já existe a preocupação de usar uma linguagem neutra nas ações de comunicação e nos documentos institucionais. Elaboração de Manual de estilo em curso.	→
PGE	Valores integrados nos documentos de estratégia	Meta	-	-	Valores integrados em Política, MG, Planos e Relatórios	Valores integrados em Política, MG, Planos e Relatórios	
		Resultado	-	-	Incluídos na Política de Gestão IPVC, nos valores IPVC, em alguns planos e relatórios. Serão integrados no Manual de Gestão na próxima revisão documental.	Em adaptação, resultado de PE IPVC 24-28	→
PGE	Número de Objetivos e indicadores associados à Igualdade	Meta	-	-	Objetivos e indicadores integrados	Objetivos e indicadores integrados	
		Resultado	-	-	Objetivos e indicadores do Plano para a Igualdade Integrados no Plano de Atividades IPVC 2023 e nos planos de atividades dos serviços.	Objetivos e indicadores do Plano para a Igualdade Integrados no Plano de Atividades IPVC 2023 e nos planos de atividades dos serviços.	→
PGE	Emitir recomendação para integração das ações/iniciativas nos planos de atividades setoriais	Meta	-	-	Recomendação emitida	Recomendação emitida	→
		Resultado	-	-	Realizado	Realizado	
		Meta	-	-	-	-	

Sensibilizar a comunidade académica para a igualdade, para a equidade e para a diversidade.	Desenvolver instrumentos de comunicação institucional que criem consciência e promovam o Plano para a Igualdade; promover a perspectiva de género na cultura organizacional do IPVC, promover o engagement junto das partes interessadas.	PGE	Constituir a Comissão para a Igualdade	Resultado	-	-	Despacho emitido em out. 2021	-	Convidados/as novos elementos para integrar CIG-IPVC	-	-	→		
			PGE	Criação de regulamento interno de funcionamento	Meta	-	-	-	Regulamento publicado	-	-	-	→	
					Resultado	-	-	-	Não realizado	-	-	-		
			PGE	Relatório de Acompanhamento do Plano para a Igualdade Aprovado	Meta	-	-	-	Relatório publicado	-	-	-	-	→
					Resultado	-	-	-	Realizado	-	-	-	-	
			GSI/ACA	Sistemas de recolha de informação adaptados (matrícula Académicos)	Meta	-	-	-	Plataforma de matrículas com campos de preenchimento facultativos	-	-	-	-	-
		Resultado			-	-	-	Adaptação da plataforma em desenvolvimento; implementação prevista nas matrículas/inscrições de 2023/24.	-	-	-	-	-	
		PGE	Dados e estatísticas e relatórios e documentos públicos (Relatórios Anuais de Curso, Relatórios Anuais de Processo, Balanços de Gestão, Planos e Relatórios de Atividades do IPVC, Plataforma Indicadores) com informação desagregada (ex. por sexo, idades, origem geográfica (estudantes e colaboradores/as IPVC)	Meta	-	-	-	Cumprimento de Linguagem Inclusiva e informação desagregada	-	-	-	-	-	→
				Resultado	-	-	-	Em curso. Aguarda-se manual de estilo	-	-	-	-	-	-
		PGE/PIM	Criação e manutenção da página no Portal sobre Igualdade	Meta	-	-	-	Publicação da página	-	-	-	-	-	-
				Resultado	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-	-	-	-
		PIM	Número de publicações/ações de comunicação conteúdos periódicos para as redes sociais	Meta	-	-	-	1 publicação por semana	-	-	-	-	-	-
				Resultado	-	-	-	Realizado. Confrontar com eventos e ações de divulgação no item A, Gestão Estratégica e Institucional	-	-	-	-	-	-
		PIM	Número de conteúdos/ações de comunicação para a IPVC TV	Meta	-	-	-	1 conteúdo relacionado por mês	-	-	-	-	-	-
				Resultado	-	-	-	O Projeto da IPVC TV está em standby sem data concreta de reabertura. - Atualmente, os conteúdos das redes sociais são adaptados/veiculados nos Quiosques multimédia que se encontram em cada Unidade. É relevante rever a ação.	-	-	-	-	-	-
PGE	Realização do evento anual (IPVC) de angariação de fundos a favor de uma organização promotora dos valores da igualdade	Meta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
		Resultado	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-	-	-	-		
PGE/EIN	Número de eventos de sensibilização para as temáticas em causa por UO (palestras por testemunhos)	Meta	-	-	-	1 evento anual por UO	-	-	-	-	-	-		
		Resultado	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-	-	-	-		
PIM	Número de peças de comunicação analisadas de modo a garantir o uso de linguagem visual e escrita neutra	Meta	-	-	-	Atualização dos materiais e instrumentos de comunicação	-	-	-	-	-	-		
		Resultado	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-	-	-	-		
PIM	Adaptar o portal a utilizadores com deficiência em cumprimento do DL n.º83/2018	Meta	-	-	-	Realização da adaptação	-	-	-	-	-	→		
		Resultado	-	-	-	Em curso. Publicação do Manual de Estilo	-	-	-	-	-	-		

Sustentáveis

PAP	Consultar o papel e o número. Papel 12	Indicador					Observações
		29	38	14	A apurar	≤	
GMS/RHU	Índice de satisfação dos colaboradores aos objetivos atribuídos no âmbito das suas funções	Resultado	29	38	14	A apurar	Inquirito a reformular em 2024
		Meta	≥3,5	≥3,6	≥3,6	≥3,6	
GMS/BIB	Índice de satisfação dos colaboradores - Bibliotecas - inq bib	Resultado	3,59	-	-	-	↗
		Meta	≥3,7	≥4,0	≥4,0	≥4,0	
RHU	Nº horas de formação/colaborador (valor de referência de lei e médio IPVC)	Resultado	4,50	3,93	4,05	-	↗
		Meta	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador (valor médio)	40h/ano/colaborador	
RHU	Manual de Funções	Resultado	13,50	11,90	9,80	14,00	implementar Manual até 2021
		Meta	concluir fichas	concluir fichas	concluir fichas	---	
RHU	Nº de ações de sensibilização/capacitação no âmbito da conciliação, igualdade e desenvolvimento pessoal	Resultado	Projeto IPVConcilia aprovado	Manual em elaboração	Manual aprovado a 11/08/2022	---	→
		Meta	---	---	---	---	
RHU	Nº Total de colaboradores com vínculo à instituição > 10 anos	Resultado	≥280	≥330	≥330	≥280	NM
		Meta	335	-	-	-	
RHU	Nº de Colaboradores IPVC	Resultado	---	---	---	---	
		Meta	571	604	652	682	
RHU	Nº de Colaboradores PD	Resultado	---	---	---	---	
		Meta	383	414	453	477	
RHU	Nº de Colaboradores PND	Resultado	---	---	---	---	
		Meta	188	184	192	199	
RHU	Nº de Investigadores	Resultado	0	6	7	6	
		Meta	≥260	≥260	≥283	≥290	
RHU	Docentes ETI	Resultado	272,25	283,00	298,96	318,60	↗
		Meta	≥200	≥210	≥210	≥205	
RHU	Docentes TI	Resultado	207	207	208	207	↘
		Meta	≥190	≥190	≥190	≥195	
RHU	Docentes doutorados ETI	Resultado	192,34	192,52	199,74	199,70	↘
		Meta	≥165	≥175	≥175	≥170	
RHU	Docentes doutorados TI	Resultado	178,00	179,00	180,00	178,00	↘
		Meta	---	---	---	---	
RHU	Docentes especialista ETI	Resultado	16,11	18,8	19,11	28,9	↗
		Meta	---	---	---	---	
RHU	Rádios de docentes doutorados/docentes (curso)	Resultado	Consultar cada curso em ONIPVC	→ licenciaturas → mestrados			
		Meta	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados				
RHU	Rádios de docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes (curso) ETI	Resultado	Consultar cada curso em ONIPVC	→ licenciaturas → mestrados			
		Meta	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados				
RHU	Rádios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	Resultado	Consultar cada curso em ONIPVC	→ licenciaturas → mestrados			
		Meta	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados				
RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes	Resultado	≥35%	≥35%	≥35%	≥35%	↘
		Meta	46,5%	43,2%	39,7%	37,3%	
RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes TI	Resultado	≥84%	≥84%	≥86%	≥86%	→
		Meta	86,0%	86,5%	86,5%	86,0%	
RHU	Rácio de docentes doutorados ETI/total docentes ETI	Resultado	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	↘
		Meta	70,4%	68,0%	64,8%	60,2%	
RHU	Rácio corpo docente carreira/docentes ETI	Resultado	≥70% docentes de carreira	↘			
		Meta	66,5%	65,0%	60,9%	55,9%	
RHU	Rácio docentes doutorados de carreira/docentes de carreira ETI	Resultado	≥89%	≥89%	≥90%	≥90%	↘
		Meta	89,3%	89,7%	90,1%	89,4%	
CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado TI (1º e 2º ciclo)	Resultado	≤30	≤30	≤30	≤30	→
		Meta	25,0	25,9	26,9	26,7	
CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado ETI (1º e 2º ciclo)	Resultado	≤30	≤30	≤30	≤30	→
		Meta	23,1	24,1	24,2	23,8	
CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado + especialista ETI (1º e 2º ciclo)	Resultado	≤30	≤30	≤30	≤30	→
		Meta	21,36	21,98	22,09	20,76	
RHU	Rácio especialista ETI / total docentes ETI	Resultado	≥10%	≥10%	≥10%	≥10%	↘
		Meta	5,9%	6,6%	6,4%	9,1%	
RHU	Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	Resultado	≤50%	≤35%	≤35%	≤50%	↗
		Meta	21,5%	22,8%	22,0%	22,5%	
RHU	Rácio coordenadores principais de carreira / Total coordenadores de carreira	Resultado	≤10%	≤10%	≤10%	≤10%	↗
		Meta	5,0%	4,8%	5,0%	7,5%	
RHU	Rácio de PND com formação superior	Resultado	≥48,0%	48,0%	49,5%	≥49,5%	↗
		Meta	46,8%	49,0%	48,0%	49,8%	
RHU	Taxa de empregabilidade de colaboradores dos distritos de Porto Braga e Viana do Castelo	Resultado	≥98%	≥100%	≥100%	≥96%	↘
		Meta	96,4%	96,0%	96,4%	95,9%	

PI1 - Definir um plano de gestão pessoal

Estruturar e valorizar as carreiras numa perspetiva de progressão e rejuvenescimento

Promover a valorização, o reconhecimento de mérito e a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das pessoas do IPVC, promovendo medidas nos domínios das Boas Práticas Laborais, Apoio Profissional e de Desenvolvimento Pessoal.

5 - Igualdade de género
8- Trabalho digno e crescimento económico
10 - Reduzir as Desigualdades

Exo 4 - Recursos Humanos

Reconhecer o mérito, motivar e conciliar a vida profissional, familiar e pessoal;

Capacitar as pessoas, valorizar competências e potenciar as funções, estruturar e valorizar as carreiras numa perspetiva de progressão e à progressão na carreira; contribuir para um processo de seleção e recrutamento justo e objetivo para mulheres e homens; assegurar a informação a trabalhadores e trabalhadoras relativa a direitos e deveres no domínio da igualdade e não discriminação.

Garantir o princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação no acesso a emprego, à formação profissional e à progressão na carreira; contribuir para um processo de seleção e recrutamento justo e objetivo para mulheres e homens; assegurar a informação a trabalhadores e trabalhadoras relativa a direitos e deveres no domínio da igualdade e não discriminação.

RHU	Índice de envelhecimento Docentes	Meta	<170	<170	<170	<170	referência PORDATA Alto Minho	↘
		Resultado	193,41	251,61	224,05	193,88		
RHU	Índice de envelhecimento Não Docentes	Meta	<270	<270	<270	<270	referência PORDATA Alto Minho	↘
		Resultado	300,00	340,00	321,88	302,86		
RHU	Nº de ações de formação pedagógica docentes	Meta	≥3	≥3	≥4	≥5		↗
		Resultado	9	11	12			
RHU	Elaboração Plano Gestão PD	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	→
		Resultado						
RHU	Elaboração Plano Gestão PND	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	→
		Resultado						
RHU	Plano de Conciliação	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano implementado	→
		Resultado	Projeto IPVC conciliação aprovado	Programa de Gestão da Conciliação aprovado	Programa de Gestão da Conciliação monitorizado	Programa de Gestão da Conciliação monitorizado		
RHU	Nº de colaboradores/as no ativo que saem do IPVC	Meta			5	1		→
		Resultado						
RHU	Taxa de absentismo	Meta	≤5%	≤5%	≤5%	≤10%	≤4%	↗
		Resultado	5,0%	6,0%	6,0%	13,9%		
RHU	Acidentes em serviço	Meta	<10	<5	<5	<10	<0,2%	↘
		Resultado	1	4	5	4		
RHU	Proporção de trabalhadores/as que usufruem de modalidades de horário flexíveis e desfasados	Meta	-	-	50%-60%	50%-60%		→
		Resultado	-	46,8%		51,8%		
RHU	Proporção de trabalhadores/as (docente e não docente) e número de horas de trabalho em horário noturno ou pós-laboral	Meta	-	-	Mecanismos de monitorização implementados Em curso. Deverá ser desenvolvido um levantamento dos docentes que lecionam no horário pós-laboral ou noturno em pelo menos 3 anos consecutivos	Mecanismos de monitorização implementados Em curso. Deverá ser desenvolvido um levantamento dos docentes que lecionam no horário pós-laboral ou noturno em pelo menos 3 anos consecutivos		
		Resultado	-	-				
RHU	Divulgação do procedimento interno no sentido de promover, sempre que possível, a presença equilibrada de mulheres e homens em júris de seleção e de avaliação e número de trabalhadores/as informados/as	Meta	-	-	Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º de membros efetivos)	Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º de membros efetivos)		→
		Resultado	-	-	Em 2022, em 7 procedimentos PD 3 cumprem a paridade. Nos restantes 4 procedimentos não foi possível garantir a paridade tendo em conta a área de recrutamento.	Em 2022, em 10 procedimentos concursais de PD 4 cumprem a paridade. Nos restantes procedimentos não foi possível garantir a paridade tendo em conta a área de recrutamento e encontrando-se devidamente justificadas		
PGE	Estudo para o Plano de Igualdade e sua contínua revisão	Meta	-	-	Recolha efetuada de dados estatísticos desagregados	Revisão anual	Revisão anual	→
		Resultado	-	-	Recolha efetuado	Realizado. RAP e Plano para a Igualdade	Necessária adaptação a PE IPVC 24-28	
RHU	Número de iniciativas de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação trabalho/família existentes adequadas aos vários públicos (docentes, não docentes e estudantes)	Meta	-	-	-	≥2	≥2	
		Resultado	-	-	-	Indicador reformulado	Indicador reformulado	
RHU	Número ações de formação/capacitação/sensibilização nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta	-	-	-	2h	2h	→
		Resultado	-	-	-	Realizado. Confrontar com ações de capacitação/formação no item A. Gestão Estratégica e Institucional do Plano para a Igualdade IPVC	Realizado. Confrontar com ações de capacitação/formação no item A. Gestão Estratégica e Institucional do Plano para a Igualdade IPVC	
SAU/ASO	Número de protocolos ativos com instituições locais, fornecedoras ou promotoras de serviços de saúde e bem-estar e	Meta	-	-	-	≥5 por ano	≥5 por ano	↗
		Resultado	-	4	-	10		
		Meta	-	-	-	Relatórios publicados	Relatórios publicados	

