



Escola Superior de Tecnologia e Gestão

Designação	Liderança Sustentável – Nível Avançado
------------	--

Área de Formação (CNAEF)	ECTS	Nível EQF
345 – Gestão e Administração	6	7 - Mestrado

	Presenciais	Online - síncronas	Online - assíncronas	TOTAL
Horas de contacto	-	28	26	54
Horas de trabalho autónomo				108
Horas TOTAIS				162

Público a que se destina	Conclusão de ACD Prática Sustentável – Nível Intermédio, ou equivalente, do IPVC ou outras formações equivalentes, ou experiência profissional muito relevante na área. Formação adequada para pessoas com qualificação de nível de licenciatura (nível 6 EQF). Para > de 18 anos
Vagas (se aplicável)	Mínimo: 12 e máximo: 20

1. Equipa docente/ Equipa de Formação

	nome	email	Science ID
Responsável científico IPVC	Ana Sofia Rodrigues	sofia@ipvc.pt	4D15-6995-2FDA
Docentes; Formadores/as	Selma Fernandes	selma.fernandes.mkt@gmail.com	B61C-C9B4-B57B

2. Resumo

A ACD “Liderança Sustentável” insere-se na área de educação e formação (CNAEF) 345 – Gestão e Administração. Apresentará um regime *online*, com índole teórica e teórico-prática. Recorrendo a um método de aprendizagem centrado no/a formando/a, suportadas em casos práticos e reforçando a criatividade e espírito crítico do mesmo, através da realização de exercícios práticos.

As competências adquiridas capacitam os/as formandos/as a liderar de forma ética e sustentável, promovendo uma cultura organizacional orientada para o propósito e integrando eficazmente as necessidades dos *stakeholders* nas estruturas de gestão corporativa. Além disso, habilitam os/as formandos/as a desenvolver planos estratégicos de transformação sustentável, alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), e a comunicar de forma eficaz e persuasiva os benefícios da adoção de práticas empresariais socialmente responsáveis e ambientalmente conscientes.

3. Objetivos de aprendizagem

1. Estabelecer objetivos de liderança claros e orientados para a sustentabilidade, com vista a influenciar positivamente o desempenho organizacional e promover uma cultura de responsabilidade ambiental e social.
2. Definir e explorar o propósito pessoal como líder, ao reconhecer a importância de alinhar valores pessoais com os objetivos e valores da organização.
3. Desenvolver sistemas de incentivos eficazes para recompensar os colaboradores pelo alcance de metas de sustentabilidade, promovendo a motivação e o comprometimento com práticas sustentáveis.
4. Analisar os benefícios da Responsabilidade Social Corporativa (RSC) para uma organização.
5. Identificar métricas relevantes para medir o sucesso das iniciativas de sustentabilidade, permitindo uma avaliação objetiva do impacto das ações implementadas.
6. Elaborar um plano de mudança para promover uma cultura organizacional sustentável, identificando as etapas e estratégias necessárias para implementar transformações significativas.
7. Comprometer a organização com a inclusão e a diversidade, reconhecendo a importância da representatividade e da igualdade de oportunidades para a sustentabilidade e o sucesso a longo prazo.
8. Explorar a ligação entre diversidade e sustentabilidade, destacando como a diversidade de perspetivas e experiências pode impulsionar a inovação e a resiliência organizacional.
9. Identificar as necessidades dos *stakeholders* e integrá-las em estruturas de gestão corporativa mais sustentáveis, promovendo a transparência, a participação e a prestação de contas.
10. Analisar modelos de estrutura de gestão e avaliar a eficácia dos mesmos na promoção da sustentabilidade e na gestão eficiente dos recursos.
11. Identificar os componentes de um negócio sustentável, alinhando as operações e estratégias organizacionais com os ODS das Nações Unidas.
12. Identificar a organização como parte de um ecossistema maior, ao reconhecer as interdependências e as oportunidades de colaboração com outros *stakeholders*.
13. Apresentar de forma clara e persuasiva o roteiro de transformação, comunicando os objetivos, estratégias e benefícios da transição para uma organização mais sustentável e responsável.

4. Conteúdos

- Liderança orientada pelo propósito e sistemas de incentivo para sustentabilidade | 6 horas
- Mudança na cultura organizacional | 6 horas
- Integração de *stakeholders* na gestão | 6 horas
- Organizações orientadas pelo propósito | 6 horas
- Liderança na mudança organizacional | 6 horas
- Roteiro de transformação | 24 horas

5. Metodologias de ensino e aprendizagem

A metodologia de ensino combina elementos de aprendizagem expositivo, demonstrativo e ativo utilizando materiais de apoio como apresentações em PowerPoint (PPT), casos práticos e exercícios. Os/As formandos/as têm assim a oportunidade de adquirir conhecimento através da informação fornecida pelo/a formador/a durante as sessões de formação, para além do conhecimento adquirido na

análise de estudos de caso e exercícios práticos. Desta forma, os/as formandos/as são capazes de praticar e consolidar o que aprenderam, com o auxílio do/a formador/a.

Os recursos tecnológicos e informáticos permitem o acesso aos materiais do curso, exercícios e recursos adicionais. Estes recursos permitirão também uma comunicação facilitada entre formador e formandos, permitindo interações assíncronas e síncronas, como fóruns de discussão, *chats* e videoconferências.

6. Avaliação

A modalidade de avaliação aplicada nesta Ação de Curta Duração (ACD) baseia-se em dois componentes principais:

Avaliação Comportamental:

Esta avaliação abrange critérios como interesse, participação, atitude e pontualidade.

A pontuação atribuída varia de 0 a 20 valores.

Avaliação de Conhecimentos:

Esta avaliação incide sobre o conhecimento adquirido pelos formandos ao longo do curso através da aplicação de testes e exercícios, projetos, trabalhos orais e/ou escritos de avaliação.

A escala utilizada é de 0 a 20 valores.

Avaliação Final:

A avaliação final é calculada como uma combinação de notas de avaliação contínua e escrita e/ou prática.

A fórmula utilizada é:

$$15\% \text{ da Nota da Avaliação Contínua Final} + 85\% \text{ da Nota da Avaliação Escrita e/ou Prática.}$$

O resultado da Avaliação Final é atribuído numa escala de 0 a 20 valores.

Estas componentes garantem uma avaliação abrangente, considerando tanto o comportamento dos/as formandos/as durante o curso quanto o conhecimento adquirido e demonstrado através das avaliações escritas e/ou práticas.

7. Bibliografia (Deve optar apenas por uma norma de referência bibliográfica: ex. APA 6ª edição, Vancouver ou NP 405)

Taskforce on Nature-Related Financial Disclosures. (setembro de 2023). *Recommendations of the Taskforce on Nature-related Financial Disclosures*.

World Resources Institute; World Business Council for Sustainable Development. (março de 2004). A Corporate Accounting and Reporting Standard. *The Greenhouse Gas Protocol*.

World Resources Institute; World Business Council for Sustainable Development. (s.d.). A Corporate Accounting and Reporting Standard. *The Greenhouse Gas Protocol*.

Aprovação em CTC (12 junho 2024):

(parecer anexo)