Instituto Politécnico de Viana do Castelo

Objetivos de Gestão
- Resultados 2022 -

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador		2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	2023 2023/2024	Meta 2024	Monitorização e Controlo
Financeiro	.... produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresarial e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado	Eixo 7 - Prestação de Serviços e Desenvolvimento de Projetos de Inovação	9 - Industria, Inovação e Infraestruturas	Criar um novo enquadramento para as relações com a envolvente (associar P10)	P14 - Aumentar as receitas e os ganhos de eficiência	PGE/GIN	Receitas próprias geradas de prestações de serviços	Meta	330 000,00 €	800 000,00 €	350 000,00 €	200 000,00 €	400 000,00 €	↘
								Resultado	804.970,48€	246 534,98 €	156 865,66 €			
			17 - Parcerias para a implementação dos Objetivos			GIN	% de projetos em parceria	Meta	≥85%	≥85%	≥85%	≥50%	≥90%	↘
								Resultado	63,0%	75,8%	64,0%			
			8 - Trabalho digno e crescimento económico	Garantir uma gestão optimizada das parcerias estabelecidas ou a		GIN/GEF	Vendas e Prestações de Serviços/Gastos totais	Meta	≥1,2%	≥1,4%	≥2%	≥ 300 000 €	≥1,5%	↘
								Resultado	3,3%	2,3%				
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Contribuir para o reforço da capacidade inovadora das empresas e outras entidades do Alto Minho		GIN	Índice de satisfação dos clientes com serviços prestados - GIN	Meta	≥90%	≥95%	≥93%	≥90%	≥95%	→
								Resultado	89,0%	80,0%	80,0%			
						FOR	Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com Instituições do Alto Minho	Meta	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥35% (L) ; ≥ 25%(M); ≥ 90% (CTESP)	NM
								Resultado	não monitorizado	não monitorizado				
			8- Trabalho digno e crescimento económico			GIN/GEF	Receitas Resultantes de Projetos	Meta	≥ 3 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	↘
			9- Industria, Inovação e Infraestruturas					Resultado	6 061 228,29 €	3 387 749,67 €				
				Identificar um conjunto diversificado de fontes de financiamento que		GIN/GEF	Fundos comunitários/Receitas totais	Meta	≥15%	≥20%	≥20%	≥20%	≥15%	↘
								Resultado	24,7%	14,9%				
						PGE/GEF	(Receitas próprias+FC)/Receitas totais	Meta	≥35%	≥40%	≥40%	≥40%	≥35%	↘
								Resultado	44,7%	37,3%				
								Benchmark IPCA	60,00%	-				
						PGE/GEF	OE/Receitas totais	Meta	<70%	<60%	<60%	<60%	<65%	→
								Resultado	57,2%					
								Benchmark IPCA	45,00%					
						GEF	Receita cobrada liquida	Meta	≥18 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	↘
								Resultado	24 510 230,23 €	22 806 765,87 €				
						PGE/GEF	Despesas Pessoal/Despesas Totais	Meta	<75%	<75%	<75%	<75%	<75%	-
								Resultado	70,1%	73,6%			Este indicador deixou de ser comparável a partir de 2018.	
	Manter um adequado planeamento estratégico e empenho na liderança institucional	Eixo 8 - Sustentabilidade Financeira	8- Trabalho digno e crescimento económico	Aumentar a eficiência na utilização dos recursos existentes, incluindo responsabilidade de governança, excelência operacional e ferramentas de gestão		PGE/GEF	Despesas capital/despesas totais	Meta	≥ 8%	≥ 8,5%	≥ 8,5%	≥ 8%	≥ 10%	↘
								Resultado	8,7%	8,3%				
								Benchmark IPCA	29,00%	-				
						PGE/GEF	Receitas próprias estrito (propinas, verbas de ps e venda de bens)	Meta	≥ 4 500 000€	≥ 4 600 000€	≥ 6 000 000€	≥ 6 000 000€	≥ 5 000 000€	↗
								Resultado	4 897 266,61 €	5 115 759,07 €				
						PGE/GEF	Solvabilidade (Património Líquido/Passivo)	Meta	>1	>1	>2	>1	>1,1	↘
								Resultado	221,4%	154,1%				
						PGE/GEF	EBITDA (RLE+Amortizações+Provisões)	Meta	> 500 000€	> 500 000€	> 750 000€	> 750 000€	> 900 000€	↗
								Resultado	329 750,56 €	2 043 330,73 €				
						PGE/GEF	Liquidez Geral (Ativo/Passivo)	Meta	≥ 2,7	≥ 3,0	≥ 2,7	≥ 2,8	≥ 3	↘
								Resultado	3,21	2,54				
						PGE/GEF	Volume de Negócios	Meta	≥ 300 000 €	≥ 400 000 €	≥ 300 000 €	≥ 300 000 €	≥ 400 000 €	↘
								Resultado	750 925,13 €	544 449,16 €				
						PGE/GEF	Transf. OE/Gastos com Pessoal	Meta	≥ 80%	≥ 82%	≥ 86%	≥ 86%	≥ 88%	→
								Resultado	80,5%	80,8%				
						PGE/GEF	Rédito relativo a Financiamento Europeu/Total dos Gastos	Meta	≥ 9%	≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%	↗
								Resultado	15,7%	18,4%				
						PGE/GEF	Gastos com Pessoal Financiados/Total dos Gastos	Meta	-	-	-	<75%	*	NM
								Resultado	-	-				
						FOR	Nº de Diplomados - IPVC (por ano)	Meta	>1000	>1000	>1000	>1050	>1100	↘
								Resultado	1160	1018				
						FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura	Meta	≥650	≥650	≥650	≥675	≥700	↘
								Resultado	696	676				
						FOR	Nº de Diplomados - CTeSP	Meta	≥200	≥250	≥250	≥250	≥220	↘
								Resultado	246	195				
						FOR	Nº de Diplomados - Mestrado	Meta	≥100	≥100	≥100	≥100	≥120	↘
								Resultado	188	98				
						FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação	Meta	≥50	≥50	≥50	≥50	≥60	↗
								Resultado	30	49				
						FOR	Nº de Diplomados - IPVC (RAIDES)	Meta	>1000	>1000	>1000	>1000		↘
								Resultado	1042	1018				
								Benchmark IPCA	1214	1278				
								Benchmark IPL	2762	2794				
								Benchmark IPB	1830	1583				
								Meta	≥650	≥650	≥650	≥650		

	Desenvolver e manter uma estratégia para a melhoria contínua da Instituição, em particular da qualidade da oferta formativa, suportada numa prática de investigação aplicada, com vista à contribuição para a sustentabilidade económica, social e ambiental	Eixo 2 - Formação	4 - Educação de Qualidade	Reformular e adaptar a oferta formativa nos diferentes níveis de ensino em articulação com a investigação desenvolvida	P4 - Reforçar as ligações entre os programas curriculares e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura (RAIDES)	**Resultado**	670	680				↗
								Benchmark IPCA	695	630				
								Benchmark IPL	1792	1701				
								Benchmark IPB	1210	1060				
						FOR	Nº de Diplomados - CTeSP (RAIDES)	**Meta**	≥200	≥250	≥250	≥250		↘
								Resultado	245	197				
								Benchmark IPCA	409	531				
								Benchmark IPL	671	634				
								Benchmark IPB	284	194				
						FOR	Nº de Diplomados - Mestrado (RAIDES)	**Meta**	≥100	≥100	≥100	≥100		↗
								Resultado	127	141				
								Benchmark IPCA	110	117				
								Benchmark IPL	299	459				
								Benchmark IPB	336	329				
						FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação (RAIDES)	**Meta**	≥50	≥50	≥50	≥50		
								Resultado	-	-				
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - IPVC	**Meta**	≥40%	≥40%	≥40%	≥75%	≥45%	↗
								Resultado	76,4%	78,8%				
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - Licenciatura	**Meta**	≥45%	≥40%	≥40%	≥40%	≥50%	↘
								Resultado	37,5%					
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - CTeSP	**Meta**	≥50%	≥50%	≥55%	≥55%	≥65% (financiamento)	↘
								Resultado	39,2%					
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - Mestrado	**Meta**	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥25%	↗
								Resultado	33,5%					
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com as UC´s	**Meta**	≥90%	≥90%	≥90%	≥91%	≥91%	↘
								Resultado	94,0%	91,7%				
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com o Curso	**Meta**	≥80%	≥90%	≥90%	≥85%	≥85%	↘
								Resultado	89,9%	89,0%				
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com a Escola	**Meta**	≥82%	≥82%	≥82%	≥82%	≥85%	↘
								Resultado	92,2%	91,6%				
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com os Docentes	**Meta**	≥90%	≥90%	≥90%	≥92%	≥92%	↘
								Resultado	95,0%	93,1%				
					P5 - Definir programas de formação contínua e formação à distância	FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Geral IPVC	**Meta**	1850	2000	2000	2000	1970	↗
								Resultado	2283	2460	2483			
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Licenciaturas	**Meta**	1100	1400	1500	1500	1150	↘
								Resultado	1354	1435	1427			
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Mestrados	**Meta**	≥300	400	450	450	≥320	↗
								Resultado	403	437	452			
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - CTeSP	**Meta**	> 400	500	520	520	> 450	↗
								Resultado	486	514	547			
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Pós-Graduações	**Meta**	>50	50	80	75	>50	↘
								Resultado	40	74	36			
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Geral IPVC	**Meta**	≥73%	≥74%	≥85%	≥85%	≥75%	→
								Resultado	85,1%	84,9%				
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Licenciaturas CNA	**Meta**	≥76%	≥82%	≥80%	≥80%	≥78%	↘
								Resultado	81,5%	74,5%				
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Licenciaturas Todos os regimes	**Meta**	≥76%	≥78%	≥95%	≥95%	≥80%	↗
								Resultado	91,2%	99,9%				
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Mestrados	**Meta**	≥68%	≥70%	≥80%	≥80%	≥70%	↘
								Resultado	105,2%	76,8%				
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - CTESP	**Meta**	≥75%	≥77%	≥75%	≥75%	≥80%	↘
								Resultado	75,1%	73,9%				
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Pós-Graduação	**Meta**	≥68%	≥68%	≥68%	≥68%	≥70%	↘
								Resultado	23,5%	38,1%				
						FOR	N. matriculados final- Licenciatura (todos os regimes, reingressos, transferências)	**Meta**	≥1100	≥1300	≥1500	≥1501	≥1200	↗
								Resultado	1354	1435				
						FOR	ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/vagas (Lic)	**Meta**	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥72%	↗
								Resultado	68,6%	68,0%	74,6%			
								Benchmark IPCA	98,70%					
						FOR	ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/1ªopção/vagas	**Meta**	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%	≥35%	→
								Resultado	FALTA DADOS	FALTA DADOS	49,0%			
						FOR	Taxa de aprovação / inscritos por UC (apenas UC's com ≥ 5 alunos inscritos)	**Meta**	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%	≥80%	↘
								Resultado	74,7%	69,1%				
						FOR	Taxa de aprovação / avaliados (apenas UC's com ≥ 5 alunos avaliados)	**Meta**	≥88,5%	≥88,5%	≥88,5%	≥88,5%	≥89%	↘
								Resultado	88,6%	86,3%				
						FOR	Nº de formações em e-learning ou b-learning	**Meta**	1	2	≥2	≥1	≥2	→
								Resultado	1	1	Não atingido			
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Geral IPVC	**Meta**	≥65	≥66	≥68	≥68	≥65	↗
								Resultado	63	77	81			
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Licenciatura	**Meta**	≥26	≥26	≥26	≥26	≥27	→
								Resultado	26	26	26			
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Mestrado	**Meta**	≥15	≥16	≥20	≥20	≥15	↗
								Resultado	14	23	26			
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - CTeSP	**Meta**	≥18	≥21	≥22	≥22	≥18	↗
								Resultado	21	22	25			

						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Pós-Graduações	Meta	≥3	≥3	≥4	≥4	≥3	↗
								Resultado	2	6	4			
						FOR	Nº de cursos em funcionamento - Geral IPVC	Meta	≥89	≥90	≥90	≥90	≥89	→
								Resultado	91	87	90			
						FOR	Nº de cursos em funcionamento CTESP	Meta	≥25	≥27	≥27	≥27	≥25	↗
								Resultado	27	25	28			
						FOR	Nº de cursos em funcionamento Licenciatura	Meta	≥26	≥26	≥26	≥26	≥27	→
								Resultado	31	26	26			
						FOR	Nº de cursos em funcionamento Mestrado	Meta	≥25	≥25	≥30	≥30	≥25	↗
								Resultado	30	29	32			
						FOR	Nº de cursos em funcionamento Pós-Graduação	Meta	≥3	≥4	≥6	≥6	≥3	↘
								Resultado	3	7	4			
						FOR	Nº de cursos de curta duração (formação especializada)	Meta	≥4	≥11	≥15	≥15	≥6	↗
								Resultado	11	18	23			
					P6 - Desenvolver iniciativas de formação ao nível do	FOR	Nº parcerias concretizadas em programas de 3º ciclo (co-orientação, lecionação)	Meta	0	1	1	1	1	↗
								Resultado	-	0	1			
			4-Educação de Qualidade	Disponibilizar uma oferta formativa adaptada às necessidades da envolvente (incluindo empresas e outras entidades)	P3 - Valorizar os programas de estágios	CIN	Nº estágios internacionais OUT	Meta	≥40	≥40	≥40	≥40	≥55	↘
								Resultado	12 (erasmus)	36 (erasmus)				
						CRC/FOR	Nº Licenciaturas em parceria	Meta	1	1	1	1	≥1	→
								Resultado	1	1	1			
						CRC/FOR	Nº Mestrados em parceria	Meta	≥4	≥5	≥5	≥5	≥4	↗
								Resultado	4	5	8			
	Assegurar a adequada comunicação e reconhecimento do SG junto da Comunidade IPVC, considerando a centralidade dos/as estudantes e a garantia da qualidade do ensino e dos serviços prestados e sua melhoria		4- Educação de Qualidade 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Estabelecer uma estratégia de comunicação direcionada para diferentes destinatários da oferta formativa	P2 - Adequar a formação às necessidades da envolvente	CRC	Taxa de Aprovação-registo CTESP	Meta	100%	100%	100%	100%	100%	→
								Resultado	Não foram submetidos CTeSP.	100,0%	100,0%			
						FOR	Satisfação das entidades de acolhimento de estágio CTESP com todo o processo	Meta	≥90%	≥90%	≥4,5	≥4,5	≥91%	→
								Resultado	86,0%	86,0%				
						CRC	Taxa de Acreditação de novos ciclos de estudo (NCE)	Meta	100%	100%	100%	100%	100%	↗
								Resultado	33,3%	83,3%	Avaliação em curso			
						FOR	Taxa de Acreditação de ciclos de estudo em funcionamento (ACEF/PERA)	Meta	100%	100%	100%	100%	100%	→
								Resultado	100%	100,0%	Avaliação em curso			
						PGE	Nº total de alunos - IPVC	Meta	≥4600	≥5200	≥5780	≥5800	5000	↗
								Resultado	5371	5614	5875			
						PGE	Nº total de alunos - Licenciatura	Meta	≥3160	≥3500	≥4000	≥4000	≥3400	↗
								Resultado	3586	3851	3935			
						PGE	Nº total de alunos - CTeSP	Meta	≥810	≥850	≥900	≥950	≥830	↗
								Resultado	878	895	989			
						PGE	Nº total de alunos - Mestrado	Meta	≥580	≥700	≥800	≥850	≥700	↗
								Resultado	866	794	899			
						PGE	Nº total de alunos - Pós-Graduação	Meta	≥50	≥50	≥80	≥80	≥70	↘
								Resultado	41	74	52			
						PGE	Nº total de alunos - IPVC (RAIDES)	Meta	≥4600	≥5200	≥5200	≥5200	≥5200	↗
								Resultado	4880	5058				
								Benchmark IPCA	5567	5896				
								Benchmark IPL	11766	12352				
								Benchmark IPB	8993	9280				
						PGE	Nº total de alunos - Licenciatura (RAIDES)	Meta	≥3160	≥3500	≥3500	≥3500	≥3500	↗
								Resultado	3486	3621				
								Benchmark IPCA	3098	3042				
								Benchmark IPL	8529	8673				
								Benchmark IPB	6924	6991				
						PGE	Nº total de alunos - CTeSP (RAIDES)	Meta	≥810	≥850	≥850	≥850	≥850	↗
								Resultado	788	802				
								Benchmark IPCA	1395	1774				
								Benchmark IPL	2180	2272				
								Benchmark IPB	1098	1232				
						PGE	Nº total de alunos - Mestrado (RAIDES)	Meta	≥580	≥700	≥700	≥700	≥700	↗
								Resultado	584	600				
								Benchmark IPCA	1074	1080				
								Benchmark IPL	1057	1407				
								Benchmark IPB	971	1057				
						PGE	Nº total de alunos - Pós-Graduação (RAIDES)	Meta	≥50	≥50	≥50	≥50	≥50	↗
								Resultado	22	35				
						FOR	Rácio estudantes do distrito Viana - CTeSP	Meta	>60%	>60%	>60%	>60%	>63%	NM
								Resultado	56,7%					
						FOR	Rácio estudantes do distrito Viana - Mestrado	Meta	>50%	>50%	>50%	>50%	53%	NM
								Resultado	49,6%					
								Meta	≥ 119,1	≥ 123,9	≥ 128,2	≥ 128,2	≥ 120	
								Resultado	123,9	128,2	131,0			

							OBS	CLASSIFICAÇÃO MÉDIA DO ÚLTIMO ESTUDANTE em cada curso relativamente à média de acesso a nível Nacional 1ª fase (N)	Benchmark Nacional	137,9	141,6	141,4			↗
									Benchmark IPCA	135,0	135,3	138,7				
									Benchmark IPB	115,9	119,2	121,8				
							PIM/OBS	Lic com <10% de Índice de atratividade (Nº Candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	**Meta**	<6 lic. com < 10% de atratividade	<6 lic. com < 10% de atratividade	<6 lic. com < 10% de atratividade	<5 lic. com < 10% de atratividade	<5 lic. com < 10% de atratividade	↗
									Resultado	6	7	5				
							PIM/OBS	Índice global de atratividade das licenciaturas IPVC (Total de candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga	**Meta**	>40%	>43%	>45%	>45%	>45%	→
									Resultado	45,0%	50,0%	49,5%				
				17- Parcerias para a implementação dos Objetivos			PIM	Criação Plataforma de Rede *Alumni*	**Meta**	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	Rede criada (2021) e Plataforma implementada	→
									Resultado	Plataforma ainda não criada	identificado financiamento	Não realizado				
							PIM	Nº de alumni integrados na plataforma	**Meta**	-	-	-	-	Diplomados associados no 1º ano de funcionamento: 3000 (2022); 10000 (2024)	
									Resultado	Plataforma ainda não criada	–	Não realizado				
				4-Educação de Qualidade 10-Reduzir desigualdades; 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos 8- Trabalho digno e crescimento económico;			EIN	Estudantes envolvidos em projetos Escola inclusiva (ApS)	**Meta**	≥20	≥40	≥50	≥50	≥60	↘
									Resultado	163	163	98				
							EMP	Nº Estudantes ou diplomados/as do IPVC registados no portal de emprego IPVC	**Meta**	≥2200	≥2500	≥2500	≥220	≥3000	↗
									Resultado	320	189	277				
				1-Erradicar a pobreza 4- Educação de Qualidade 10-Reduzir desigualdades			BOL	Taxa de atribuição de bolsas de estudo a estudantes	**Meta**	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥85%	↘
									Resultado	78,0%	75,0%					
							BOL	% estudantes bolseiros (DGES)	**Meta**	≥ 35%	≥40%	≥40%	≥40%	---	↘
									Resultado	40,0%	31,0%					
							BOL	Nº estudantes apoiados com bolsa de apoio social	**Meta**	≥ 15	≥20	≥21	≥22	---	↗
									Resultado	24	33					
							BIB/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bibliotecas (IASQE e Inq. BIB)	**Meta**	≥90% / ≥4,5	≥90% / ≥4,0	≥90% / ≥4,0	≥92%	≥92%	→
									Resultado	IASQE 96,17%; ASUB: 3,51	IASQE 90,55%					
							ACA/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Académicos (IASQE)	**Meta**	≥90%	≥90,5%	≥90%	≥90%	≥91%	↘
									Resultado	91,62%	89,51%					
				4-Educação de Qualidade	Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio		ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bares (ALI)	**Meta**	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,6	≥3,5	↘
									Resultado	IASQE 94,4%; ALI 3,96	IASQE 93,09%; ALI 3,92	ALI 3,90				
							ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Cantinas (ALI)	**Meta**	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,6	≥3,5	↘
									Resultado	IASQE 95,2%; ALI 4,03	IASQE 91,70%; ALI 3,96	ALI 3,76				
							ALO/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Alojamento	**Meta**	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,1	↗
									Resultado	3,91	4,05					
							BOL/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bolsas de estudo	**Meta**	≥3,0	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,1	↘
									Resultado	3,68	3,66					
							BOL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bolsas de Apoio Social	**Meta**	≥3,0	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,1	↘
									Resultado	4,00	3,46					
				4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis			MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bus Académico	**Meta**	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥4	NM
									Resultado	3,60	não monitorizado	não monitorizado				
				4-Educação de Qualidade			DES/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Centro Desportivo	**Meta**	≥3,5	≥3,8	≥3,5	≥3,8	≥3,8	↘
									Resultado	4,10	4,00					
				4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade			SAU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Gabinete de Saúde	**Meta**	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,3	≥4,2	↘
									Resultado	4,16	4,57	4,10				
				4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 12-Produção e Consumo Sustentáveis			CUL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Oficina Cultural	**Meta**	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,2	↗
									Resultado	3,78	3,80					
						P12 - Reforçar o programa de integração e acompanhamento do percurso académico e de carreira	MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - U-Bike	**Meta**	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	NM
									Resultado	Não realizado devido a COVID-19	não monitorizado	não monitorizado				
				4-Educação de Qualidade			CIN/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Programa Mobilidade (GMCI)	**Meta**	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	↗
									Resultado	1º S IN - 4,80; 2º S IN - 4,60 e 1º S OUT - 4,13; 2º S OUT- apenas 1 estudante em mobilidade-não considerado estatisticamente	1º S IN - 4,8; 2º S IN - 4,7 e 1º S OUT - 4,0; 2º S OUT- 4,0					
				4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade			EIN-INPEC+	Estudantes envolvidos no Programa INPEC+ (constituir grupos semente e pares em cada UO)	**Meta**	3 UO/150 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO com INPEC; nº alunos/UO a definir	→
									Resultado	3 UO/ 47 estudantes	4 UO/49 estudantes					
							FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - CTESP	**Meta**	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)	↗
									Resultado	26,1%	27,5%					
							FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Licenciatura	**Meta**	≤10%	≤10%	≤10%	≤10%	≤9,5%	↗
									Resultado	13,0%	16,5%					

Clientes e Partes Interessadas

	Assegurar os processos de suporte fundamentais à maior equidade no acesso e frequência ao ensino superior	Eixo 3 - Alunos	4-Educação de Qualidade	Reduzir o abandono e insucesso escolar		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Mestrado	Meta	≤25%	≤25%	≤25%	≤25%	≤24%	↗
								Resultado	30,3%	37,0%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Pós-Graduação	Meta						
								Resultado	22,9%	23,8%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Global IPVC	Meta	≤14,5%	≤14,5%	≤14,5%	≤20%	≤14%	↗
								Resultado	18,0%	25,4%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - CTESP	Meta	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	↗
								Resultado	22,5%	25,2%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Licenciatura	Meta	<10%	<10%	<10%	<10%	<9%	↗
								Resultado	11,4%	17,1%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Mestrado	Meta	<25%	<25%	<25%	<25%	<24%	↗
								Resultado	29,7%	46,6%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Pós-Graduação	Meta						
								Resultado	22,9%	22,5%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Global IPVC	Meta	<14%	<14%	<14%	≤20%	<13%	↗
								Resultado	16,3%	22,9%				
						OBS	Índice de satisfação dos diplomados com o IPVC	Meta	≥80%	≥85%	≥85%	≥85%	≥81%	↗
								Resultado	85,0%	87,0%	89,0%			
			4-Educação de Qualidade	Aproximar os alunos finalistas do mercado de trabalho		FOR/OBS	Taxa de empregabilidade licenciaturas	Meta	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>96% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>96% (e nenhum curso abaixo de 85%)	↗
								Resultado	93,5%	95,3%				
			8- Trabalho digno e crescimento económico;					Benchmark IPCA	93,1%					
								Benchmark IPB	92,7%					
								Benchmark IPL	93,6%					
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos			EMP	Nº de ofertas totais (por ano) de estágio ou emprego no Portal de Emprego	Meta	≥2000	≥2000	≥2000	≥150	≥3000	↗
								Resultado	18	162	676			
						EMP	Nº total de Empresas registadas no portal emprego	Meta	≥500	≥500	≥500	≥130	≥800	↗
								Resultado	151	106	803			
			4-Educação de Qualidade 8- Trabalho digno e crescimento económico;			GIN	Nº de projetos de criação de empresas apoiados (Start up; Spin-off)	Meta	...	≥1	≥1	≥1	≥1	→
								Resultado	0	0	0			
			5 - Igualdade de género 10 - Reduzir as Desigualdades	Promover políticas de inclusão e de proteção de minorias, prevenir a discriminação.	Sensibilizar para a inclusão, criar consciência, promover ações que reduzam desigualdades de género nas escolhas	ACA	Proporção de estudantes matriculados/as desagregados por sexo e perfil de estudante	Meta			1 por ano	1 por ano		
								Resultado			Alguma informação já desagregada na plataforma de indicadores e solicitada mais desagregação a SI, no âmbito do projeto COM.SIGO (prev. para 2023)			
						ACA	Número de cursos com desequilíbrio no ingresso	Meta			1 por ano	1 por ano		↘
								Resultado	6 CTESP 5 licenciaturas 7 mestrados	8 CTESP 6 licenciaturas 3 mestrados				
						ACA	Dados desagregados por sexo (Produzir dados estatísticos de diplomados/as e abandono desagregados por sexo e tipo de estudante (trabalhador/a-estudante, estudante com NEE, estudante estrangeiro/a) e monitorização da sua evolução)	Meta			1 por ano	1 por ano		
								Resultado			Alguma informação desagregada na plataforma de indicadores e solicitada mais desagregação a SI, no âmbito do projeto COM.SIGO (prev. para 2023)			
						PIM	Comunicações sobre cursos com linguagem inclusiva e sensível ao género	Meta			Peças comunicacionais revistas	Peças comunicacionais revistas		
								Resultado			Indicador reformulado			
						PIM/ACA/ASO	Ações desenvolvidas (no acolhimento a novos/as estudantes ou em outros momentos significativos)	Meta			1 por ano	1 por ano		→
								Resultado			Realizado. 2 semanas UBUNTU em 2022 e já realizada 1 em fev. 2023. Falta rever Guia de Acolhimento (prev. para 2023)			
						EIN	N.º de iniciativas de estudantes alinhadas com igualdade e inclusão da diversidade, apoiadas pela Comissão para a Igualdade	Meta			Sempre que solicitado	Sempre que solicitado		→
								Resultado			Realizado			
								Meta			3 por ano	3 por ano		

					gênero nas escolhas vocacionais e na orientação profissional.	ACA/PIM	Nº de peças de comunicação para divulgação estatuto de estudante/mãe ou pai (Portal, redes sociais, email, Guia de Acolhimento)	Resultado			Realizado. Falta rever guia de Acolhimento (prev. para 2023)			→
						EIN	Nº de ações de sensibilização para coordenadoras/es de curso, serviços e outras pessoas-chave identificadas (orientações para boas práticas de atendimento de estudantes em situação de vulnerabilidade (estudantes de minorias, com NEE, estrangeiros, em risco psicossocial...))	Meta			1 por ano	1 por ano		→
								Resultado			Realizado. Confrontar com ações de capacitação/formação no item A. Gestão Estratégica e Institucional			
						FOR	% satisfação de ENEE com o acompanhamento	Meta			>80%	>80%		→
								Resultado			Realizado. índice médio de satisfação: 2,8 (56%) Inquérito disponibilizado entre 26 de janeiro e 13 de fevereiro de 2023			
						ACA/OBS	Nº de cursos com desproporção de sexo superior a 90%	Meta			< que ano anterior	< que ano anterior		↘
								Resultado	6 CTESP 5 licenciaturas 7 mestrados	8 CTESP 6 licenciaturas 3 mestrados				
						PIM	Revisto material comunicacional dirigido ao público em menor representação nos cursos com desproporção de sexo	Meta			Material revisto	Material revisto		
								Resultado			Incluídos ODS na divulgação de eventos.			
						EIN	Relatório de Auscultação Projeto Bridges efetuado, com análise crítica	Meta			Relatório publicado	---		→
								Resultado			Realizado. Seminário de encerramento realizado a 21 de setembro 2022 com apresentação pública de resultados			
	Empenhar na internacionalização através da partilha de conhecimento, formação, mobilidade e desenvolvimento de projetos, sendo reconhecida na cooperação internacional em particular com a Comunidade dos Países de Língua Portuguesa	Eixo 6 - Internacionalização	4-Educação de Qualidade 4-Educação de Qualidade 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Aumentar a mobilidade de alunos, docentes e não docentes, e atrair alunos de outros países	P9 - Dinamizar iniciativas de internacionalização, para a globalização da academia e promoção da interculturalidade	CIN	Nº estudantes outgoing	Meta	≥90	≥50	≥50	≥50	≥150	↗
								Resultado	19	46				
						CIN	Nº estudantes incoming	Meta	≥100	≥60	≥60	≥60	≥150	↗
								Resultado	44	123				
								Benchmark IPCA	100					
						CIN	Nº estudantes internacionais	Meta	≥80	≥100	≥100	≥100	≥90	↗
								Resultado	107	268				
								Benchmark IPCA	186					
						CIN	Nº estudantes estrangeiros (inclui internacionais)	Meta	≥150	≥350	≥350	≥500	≥180	↗
								Resultado	408	718				
						CIN	Nº docentes/investigadores em mobilidade in	Meta	≥40	≥10	≥10	≥10	≥60	↗
								Resultado	10	25				
						CIN	Nº docentes/investigadores em mobilidade out	Meta	≥40	≥20	≥20	≥20	≥60	↗
								Resultado	6	51				
						CIN	Nº staff em mobilidade in	Meta	≥30	≥10	≥10	≥10	≥60	↗
								Resultado	3	21				
						CIN	Nº staff em mobilidade out	Meta	≥6	≥6	≥6	≥6	≥7	↗
								Resultado	0	11				
						CIN	Execução de bolsas de mobilidade	Meta	100%	100%	100%	100%	100%	→
								Resultado	ERASMUS: Exec 34: atrib 179*100=19% IACOBUS 100%	ERASMUS: Exec 142; atrib 156*100=91% IACOBUS 100%				
						CIN	Nº de UC lecionadas em inglês (disponíveis)	Meta	125	Analisar método de monitorização	Analisar método de monitorização	Analisar método de monitorização	130	→
								Resultado	123	125				
						CIN/GMS	Índice de satisfação com a mobilidade (docentes e staff)	Meta	≥4,7	≥4,7	≥4,7	≥4,7	≥4,8	↘
								Resultado	IN - 5,00 – OUT - 5,00	IN – 4,8 – OUT – 4,8				
						CIN	Índice de satisfação dos estudantes estrangeiros com a informação do portal IPVC	Meta	≥3,8'definir metodologia de avaliação	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥4	↘
								Resultado	1º S IN - 4,10; 2º S IN - 3,80	1º S IN – 3,8; 2º S IN – 3,4				
						CIN	Nº estágios/projetos com CPLP	Meta	3	3	4	4	≥4	↗
								Resultado	0	1 (estudantes Erasmus Internacional _ São Tomé				
			17- Parcerias para a implementação	Aumentar o seu envolvimento em		CIN	Nº Projetos internacionais	Meta	≥5	≥10	≥10	≥10	≥5	↘

			dos Objetivos	projetos internacionais		GIN	Nº Projetos internacionais	Resultado	14	25	20				
			4-Educação de Qualidade 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Promover parcerias com instituições de ensino superior estratégicas		CIN	Nº parcerias internacionais para a mobilidade	Meta	≥150	≥150	≥150	≥150	≥155		↗
								Resultado	156	159					
						CRC/FOR/CIN	Nº cursos em parceria internacional (Nº de titulações grau conjunto ou duplo grau)	Meta	-	-	-	-	≥1		→
								Resultado	0	0					
			16- Paz, justiça e instituições eficazes	Promover a mobilização e coesão interna em torno de uma identidade comum	P10 - Criar um novo enquadramento para as relações com a envolvente	PGE	Revisão dos Estatutos IPVC	Meta	dez. 2020	-	-				
								Resultado	Em curso	Publicados					
						PGE	Execução de Projetos e Iniciativas por Eixo	Meta	100% de metas 2020 atingidas	70%	75%	75%	100% Proj e Inc. executados e metas 2024 atingidas		→
								Resultado	64,8%	61,8%	58,6%				
			4-Educação de Qualidade 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos 9-Industria, Inovação e Infraestruturas	Estimular a interação entre unidades orgânicas e órgãos		OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Umultirank) - Nacional	Meta	até '12ª posição	até '12ª posição	até '10ª posição	até '10ª posição	até '10ª posição		↘
								Resultado	9	12					
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Umultirank) - IP	Meta	até '3ª posição	até '3ª posição	até '3ª posição	até '3ª posição	até '3ª posição		↘
								Resultado	1	2					
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Scimago) - Nacional	Meta	até '24ª posição	até '22ª posição	até '22ª posição	até '22ª posição	até '23ª posição		↗
								Resultado	22	38	22				
								Benchmark IPB	7		7				
								Benchmark IPL	20		19				
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Scimago) - IP	Meta	até '6ª posição	até '6ª posição	até '6ª posição	até '5ª posição	5ª posição		↗
								Resultado	6	5	4				
								Benchmark IPB	1		1				
								Benchmark IPL	4		3				
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (THE)- Posição nacional entre IES e entre IP	Meta	—	—	Cumprir requisitos para integrar ranking	Cumprir requisitos para integrar ranking	Cumprir requisitos para integrar ranking		-
								Resultado	Em curso.	A preparar participação 2023	Aguarda-se resultado				
						GMS	Reconhecimento EFQM	Meta	1º IP a ter EFQM	---	---	---	nivel C2		-
								Resultado	Reconhecimento CE 2** em julho 2020	---	---				
			16- Paz, justiça e instituições eficazes			PIM	Portal IPVC	Meta	apresentação em 'set. 2020	---	---	---			-
								Resultado	Lançado em março 2021	---	---				
						PIM	N.º de referências IPVC na imprensa	Meta	>1600	>900	>900	>900	>1700		NM
								Resultado	5257						
						PIM	Taxa de Novos Visitantes ao Portal IPVC	Meta	>80%	>80%	>80%	>80%	>82%		NM
								Resultado	(164.638) 79.37%						
						PIM	Taxa de Acessos Internacionais ao Portal IPVC	Meta	>20%	>20%	>20%	>20%	>25%		NM
								Resultado	(39832) 19.21 %						
						PIM	Nº de seguidores nas Redes Sociais	Meta	>10%	>10%	>10%	>10%	>30%		NM
								Resultado	Facebook:15700 IPVCTV: 446 Linkedin:7148 Instagram:3691 Twiter: 496	Facebook: 18145 Linkedin: 8908 Instagram: 5360 Twiter: 579	Facebook: 19801 Linkedin: 11108 Instagram: 6920 Twiter: 664				
						GSI	Plataforma de Gestão da Comunicação com Comunicação Social (via GCI)	Meta	Abril 2020	---	---	---	a definir		→
								Resultado	Plataforma apresentada	Em curso	Em curso				
						GSM	Satisfação com plataformas digitais	Meta	≥3,4	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,5		→
								Resultado	a realizar em 2021	3,5					
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - Nacional	Meta	≤23	≤23	≤23	≤25	≤25		↗
								Resultado	24	23	21				
								Benchmark IPB	14						
								Benchmark IPL	16						
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - IP	Meta	5ª posição	5ª posição	5ª posição	4ª posição	4ª posição		↗
								Resultado	7	6	5				
								Benchmark IPB	2						
								Benchmark IPL	3						
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - Nacional	Meta	24ª posição	24ª posição	24ª posição	20ª posição	20ª posição		↗
								Resultado	30	35	29				
								Benchmark IPB	17		15				
								Benchmark IPL	15		13				
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - IP	Meta	6ª posição	6ª posição	6ª posição	5ª posição	5ª posição		↗
								Resultado	10	14	10				
								Benchmark IPB	3		3				
								Benchmark IPL	2		2				

						GSI	Implementação de Sistema Integrado de Gestão de Indicadores na ON-IPVC	**Meta**	Plataforma a desenvolver				Plataforma indicadores disponibilizada (dez.2020) Plataforma implementada Indicadores disponíveis/ Indicadores previstos	→
								Resultado	Plataforma desenvolvida	Implementação de mais dois indicadores	Implementação de mais dois indicadores			
						GSI	Implementação de um "BUSINESS INTELLIGENCE" para o Sistema de Informação do IPVC	**Meta**	identificar mais financimento				Mecanismo implementado até dez. 2021	→
								Resultado		em curso	em curso			
						GSI/DPO	Plano de transparência da informação institucional associado com RGPD	**Meta**	submissáo candidatura				Cumprimentos de informação institucional e regras associadas a proteção de dados	→
								Resultado	Projeto aprovado; auditoria RGPD em curso	Em curso o projeto Cyber and Data Protection	Em curso o projeto Cyber and Data Protection			
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Garantir a existência de sistemas de gestão e sistemas de informação que suportem a tomada de decisão e promovam uma comunicação interna e externa eficaz	P1 - Modernizar os sistemas de informação de suporte à gestão	**GSI/GIN**	Plataforma ATIVAR TECH-IPVC	**Meta**	plataforma publica em abril	---	---	---	Plataforma implementada e Indicadores de produção científica (projetos, PS, publicações) e perfis de investigadores disponibilizados-2020; incluir componente de gestão de parcerias-2021	→
			9-Industria, Inovação e Infraestruturas					**Resultado**	plataforma publicada mas com funcionalidades em falta na componente investigadores e empresas	Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades	Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades			
			16- Paz, justiça e instituições eficazes			**GMS**	Renovação certificação-ASIGQ- A3ES	**Meta**	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	→
								Resultado	Acreditação condicional	Acreditação condicional	SIGQ certificado por 6 anos, contados a partir 31 de julho de 2020			
			11- Cidades e comunidades sustentáveis 16- Paz, justiça e instituições eficazes			**GMS**	SG-IPVC integrado ISO 9001 e NP 4469	**Meta**	SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social)	SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) renovado	→
								Resultado	SG-IPVC certificado em julho 2020	-	-			
						GMS	SG-IPVC com integração da ISO 27001 (segurança da informação)	**Meta**	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.2021)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.2021)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (renovado)	→
								Resultado	consultoria em curso	estrutura documental e auditoria realizadas				
						GMS	SG-IPVC com integração da NP 4552 (conciliação)	**Meta**	cert. 9001 e NP4469	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e	→

								Resultado	Consultoria para implementação em curso	prevista auditoria 1ª fase para maio 2022	SGC certificado em julho 2022		Conciliação) (dez.2022)	
			16- Paz, justiça e instituições eficazes			**GSI**	Nº de ocorrências de segurança/ataques informáticos com impacto na segurança	**Meta**	0	0	0	0	0	→
								Resultado	1	0	0			
						PIM	Plano de marketing/comunicação	**Meta**	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	Plano de Marketing elaborado (março 2021)	NM
								Resultado	definido grupo trabalho					
						PIM	Agenda global do IPVC	**Meta**	implementada até out.				Agenda implementada via Portal e	NM
								Resultado	-					
						PIM	Canal Video e IPVC TV	**Meta**	Canal video reativado				IPVC TV redifiniçao conteudos-maio 2021; Canal Video conteudos diários	NM
								Resultado	-				-	
						PIM	Newsletter IPVC	**Meta**	definida estrutura				Newsletter IPVC reativada em maio 2021com nova abordagem a conteúdos e periodicidade	NM
								Resultado	2 newsletter UGP-IPVC 3 newsletter ESDL					
						PIM	Nº Visitas a Escolas (sec., prof) e % aumento por NUT	**Meta**	>70				>90 visitas (e'≥70%)	NM
								Resultado	31					
	Garantir as condições necessárias à prossecução dos objetivos da Instituição; Compreender o contexto organizacional, as necessidades e expectativas das partes interessadas (internas e externas), assegurando o seu envolvimento e participação ativa e sistemática, reconhecendo o direito em serem ouvidas e procurando aumentar a sua satisfação, em sintonia com os desígnios e pretensões da Região e do País; Manter uma atitude de permanente reflexão e desenvolvimento do Sistema de Gestão (SG), que integre a gestão da qualidade com a responsabilidade social, fundamental ao cumprimento da Missão do IPVC; Cumprir todos os requisitos legais, regulamentares e normativos aplicáveis, garantir o respeito pelas convenções reconhecidas internacionalmente e a adoção do princípio da precaução e da não regressão e da transparência					**EAR**	RADA - arquivo organizado e eliminação	**Meta**	Em curso	Em curso	Em curso	Em curso	RADA implementado em todas as áreas (até final de 2021)	→
								Resultado	Em curso	Em curso	Em curso	Em curso		
		Eixo 1 - Estruturas de Gestão				**PGE**	Número de ações de divulgação e dinamização Plano para a Igualdade IPVC	**Meta**	-	-	2 por ano	2 por ano		→
								Resultado	-	-	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2022			
						RHU	Número de ações de capacitação nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	**Meta**	-	-	1 por ano	1 por ano		→
								Resultado	-	-	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2022			
						PGE	Despacho emitido (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	**Meta**	-	-	Despacho emitido	Despacho emitido		→
								Resultado	-	Despacho emitido em out, 2021	-			
						PGE	Proporção por sexo nos dirigentes do IPVC (no mínimo = Meta nacional) - (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	**Meta**	-	-	≥40%	≥40%		→
								Resultado	-	Meta atingida Carta compromisso assinada em dez.2021	Meta atingida			
						PGE	Emitir recomendação para integração das políticas de igualdade, de equidade e de diversidade na ação dos órgãos de governo e de gestão do IPVC	**Meta**	-	-	Recomendação emitida	Recomendação emitida		→
								Resultado	-	-	Incluídos no Valores, Plano Estratégico IPVC 20-24, Plano para a Igualdade IPVC, revista a Política de Gestão IPVC, Certificação na NP4552 (Conciliação), Meta Global Compact Network assinada			
Processos Internos						**PGE**	Política de Gestão e SG revistos	**Meta**	-	-	Política e SG revistos	Política e SG revistos		→
								Resultado	-	-	Realizado			
								Meta	-	-	1 por ano	1 por ano		

				Promover a mudança organizacional e uma Cultura para a Igualdade	Desenvolver políticas e práticas internas de promoção da igualdade e diversidade; assumir publicamente o compromisso com a promoção da igualdade; assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade; desenvolver práticas internas de gestão e estudos aplicados que organizem informação desagregada por perfis e que contribuam para uma organização inclusiva, segura e saudável	PGE	Número de reuniões de cada órgão que abordam aspetos que impactam na conciliação	**Resultado**	-	-	Plano para a Igualdade IPVC divulgado publicamente e no âmbito das reuniões do GAQ. Falta CG e CP.			→
						PIM	Manual de linguagem inclusiva/neutra (GCI) com orientações/diretrizes publicado e divulgado	**Meta**	-	-	Manual publicado	Manual publicado		→
								Resultado	-	-	Já existe a preocupação de usar uma linguagem neutra nas ações de comunicação e nos documentos institucionais. Elaboração de Manual de estilo em curso.				
						PGE	Valores integrados nos documentos de estratégia	**Meta**	-	-	Valores integrados em Política, MG, Planos e Relatórios	Valores integrados em Política, MG, Planos e Relatórios		→
								Resultado	-	-	Incluídos na Política de Gestão IPVC, nos valores IPVC, em alguns planos e relatórios. Serão integrados no Manual de Gestão na próxima revisão documental.				
						PGE	Número de Objetivos e indicadores associados à Igualdade	**Meta**	-	-	Objetivos e indicadores integrados	Objetivos e indicadores integrados		→
								Resultado	-	-	Objetivos e indicadores do Plano para a Igualdade Integrados no Plano de Atividades IPVC 2023 e nos planos de atividades dos serviços.				
			5 - Igualdade de género 10 - Reduzir as Desigualdades			PGE	Emitir recomendação para integração das ações/iniciativas nos planos de atividades setoriais	**Meta**	-	-	Recomendação emitida	Recomendação emitida		→
								Resultado	-	-	Realizado			
						PGE	Constituir a Comissão para a Igualdade	**Meta**	-	-	-	-		→
								Resultado	-	Despacho emitido em out, 2021	-			
						PGE	Criação de regulamento interno de funcionamento	**Meta**	-	-	Regulamento publicado	Regulamento publicado		→
								Resultado	-	-	Não realizado			
						PGE	Relatório de Acompanhamento do Plano para a Igualdade Aprovado	**Meta**	-	-	Relatório publicado	Relatório publicado		→
								Resultado	-	-	Realizado			
						GSI/ACA	Sistemas de recolha de informação adaptados (matrícula Académicos)	**Meta**	-	-	Plataforma de matrículas com campos de preenchimento facultativos	Plataforma de matrículas com campos de preenchimento facultativos		
								Resultado	-	-	Adaptação da plataforma em desenvolvimento; implementação prevista nas matrículas/inscrições de 2023/24.			
						PGE	Dados e estatísticas e relatórios e documentos públicos (Relatórios Anuais de Curso, Relatórios Anuais de Processo, Balanços de Gestão; Planos e Relatórios de Atividades do IPVC, Plataforma Indicadores) com informação desagregada (ex. por sexo, idades, origem geográfica (estudantes e colaboradores/as IPVC)	**Meta**	-	-	Cumprimento de Linguagem Inclusiva e informação desagregada	Cumprimento de Linguagem Inclusiva e informação desagregada		→
								Resultado	-	-	Em curso. Aguarda-se manual de estilo			

				Sensibilizar a comunidade académica para a igualdade, para a equidade e para a diversidade.	Desenvolver instrumentos de comunicação institucional que criem consciência e promovam o Plano para a Igualdade; promover a perspetiva de género na cultura organizacional do IPVC; promover o engagement junto das partes interessadas.	PGE/PIM	Criação e manutenção da página no Portal sobre Igualdade	Meta	-	-	Publicação da página	Publicação da página		-
								Resultado	-	-	Indicador reformulado			
						PIM	Número de publicações/ações de comunicação conteúdos periódicos para as redes sociais	Meta	-	-	1 publicação por semana	1 publicação por semana		→
								Resultado	-	-	Realizado. Confrontar com eventos e ações de divulgação no item A. Gestão Estratégica e Institucional			
						PIM	Número de conteúdos/ações de comunicação para a IPVC TV	Meta	-	-	1 conteúdo relacionado por mês	1 conteúdo relacionado por mês		-
								Resultado	-	-	O Projeto da IPVC TV está em standby sem data concreta de reabertura. – Atualmente, os conteúdos das redes sociais são adaptados/veiculados nos Quiosques multimédia que se encontram em cada Unidade. É relevante rever a ação.			
						PGE	Realização do evento anual (IPVC) de angariação de fundos a favor de uma organização promotora dos valores da igualdade	Meta	-	-	-	-		-
								Resultado	-	-	Indicador reformulado			
						PGE/EIN	Número de eventos de sensibilização para as temáticas em causa por UO (palestras por testemunhos)	Meta	-	-	1 evento anual por UO	1 evento anual por UO		-
								Resultado	-	-	Indicador reformulado			
						PIM	Número de peças de comunicação analisadas de modo a garantir o uso de linguagem visual e escrita neutra	Meta	-	-	Atualização dos materiais e instrumentos de comunicação	Atualização dos materiais e instrumentos de comunicação		-
								Resultado	-	-	Indicador reformulado			
						PIM	Adaptar o portal a utilizadores com deficiência em cumprimento do DL nº83/2018	Meta	-	-	Realização da adaptação	Realização da adaptação		→
								Resultado	-	-	Em curso.			
						PIM	Produção do manual de estilo referente à utilização institucional de linguagem inclusiva ou neutra (plataformas online e offline)	Meta	-	-	Publicação do Manual de Estilo	Publicação do Manual de Estilo		→
								Resultado	-	-	Já existe a preocupação de usar uma linguagem neutra nas ações de comunicação e nos documentos institucionais. Elaboração de Manual de estilo em curso.			
						FOR	Número de trabalhos académicos alusivos aos valores de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta	-	-	Realização de 2 trabalhos por ano	Realização de 2 trabalhos por ano		→
								Resultado	-	-	Em curso. Realizado vídeo sobre trabalhos/teses em áreas afins, recolhidos pelo GAQ.			
			11- Cidades e comunidades sustentáveis 16- Paz, justiça e instituições eficazes 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos 4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade	Reforçar as ações no âmbito da responsabilidade social		EIN	Nº ações de voluntariado em que o IPVC participa com parceiros	Meta	3	3	3	10	10/ano	↘
								Resultado	21	26	9			
						EIN	Nº de iniciativas de apoio à comunidade local (recolha de alimentos, caminhadas solidárias,...)	Meta	3	3	3	3	10/ano	→
								Resultado	Em curso	Em curso				
						EIN	Nº programas de voluntariado	Meta	2	2	6	6	4/ano	↘
								Resultado	Em curso	Em curso	5			
						EIN	Nº voluntários envolvidos	Meta	Plataforma em desenvolvimento	Plataforma em desenvolvimento	Plataforma em desenvolvimento		a definir (depois de plataforma implementada)	NM
								Resultado	Em curso	Plataforma desenvolvida				
						EIN	Nº de UO com Programa INPEC+ implementado	Meta	3	6	6	6	Todas as UO até julho 2021	↘
								Resultado	6	6	4			

	Fortalecer na comunidade IPVC práticas socialmente responsáveis para um "Desenvolvimento Sustentável", em todas as suas atividades, em particular no ensino, na investigação e prestação de serviços, na gestão do Campus e suas infraestruturas e na interação com a comunidade	Eixo 9 - Campus Sustentável e Inclusivo	4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade	Promover a sustentabilidade ambiental do Politécnico	P13 - Alinar a estratégia de sustentabilidade e de responsabilidade social com os ODS	EIN	Nº Projetos escola inclusiva (APS)	Meta	≥6	≥8	≥8	≥15	≥ 15	↘
								Resultado	19	23	20			
						SAU	Nº ações do gabinete de saúde para promoção da saúde e bem estar	Meta	≥18	≥10	≥18	≥18	≥20	↗
								Resultado	10	19	25			
			3- Saúde de Qualidade			DES	Nº inscritos no centro desportivo IPVC (média mensal)	Meta	≥50	≥80	≥80	≥55	≥80	↗
								Resultado	82	56	79			
			4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 17- Parcerias para a implementação			CUL	Nº de exposições ou outros eventos/Ano na oficina cultural	Meta	≥3	≥3	≥3	≥4	≥3	↘
								Resultado	6	7	6			
						AMB	Nº Eco-escolas galardoadas	Meta	4	5	5	6	6	→
								Resultado	4	6	6			
			7- energias renováveis 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 12- Produção e Consumo Sustentáveis			GEI	Eficiência energética - combustíveis Gás natural	Meta	1279314	1043622	988 177,0	1169590	1000.000 kWh	↗
								Resultado	1 064 920,0	988 177,0	1 231 147,0			
						GEI	Eficiência energética - combustíveis Combustível a granel	Meta	29035	28454	26185	6067	26.500 Kg	↘
								Resultado	32 147	26 185	7 584			
						GEI	Eficiência energética - combustíveis Combustível automóvel	Meta	23918	23439	11 374,08	11983	22.000 litros	↗
								Resultado	-	11 374,08 (10 524,55 Gasóleo e 849,53 gasolina)	14979 litros (14011,48 Gasóleo e 967,09 gasolina)			
						GEI	Eficiência energética - eletricidade	Meta	< 303 000 €	< 250 000 €	224 627,78 €	251144	< 300 000 €	↗
								Resultado	235 802,47 €	224 627,78 €	313 930,50 €			
			11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 12- Produção e Consumo Sustentáveis 6- Água e saneamento			GEI	Eficiência energética - água	Meta	< 75 000 €	< 60 000 €	58 084,37 €	62635	< 70 000 €	↗
								Resultado	58 535,53 €	58 084,37 €	69 593,91 €			
						GEI	Eficiência energética - gás	Meta	<138 000 €	<110 000 €	75 169,62 €	132700	<135 000 €	↗
								Resultado	103 463,14 €	75 169,62 €	142 688,53 €			
						GSI	Configurações predefinidas de impressão (frente e verso, baixa qualidade e preto e branco)	Meta	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	→
								Resultado	50,00%	100,00%	100,00%			
						MSU	Nº de utilizadores da BIRA	Meta	≥110	≥100	≥100	110	'≥180	→
								Resultado	73	não monitorizado	127			
						MSU	Nº de utilizadores do BUS-ACADÉMICO	Meta	150	200	200	200	200	↘
								Resultado	244	261	216			
						MSU	Nº Total de bilhetes diários BUS-ACADÉMICO (mensal)	Meta	800	800	800	1000	≥1000	↗
								Resultado	302	55	319			
			10- Reduzir desigualdades 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 12- Produção e Consumo Sustentáveis			AMB	Nível de classificação, separação e tratamento de resíduos	Meta	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento	↗
								Resultado		Melhorou com novos processos	Melhorou com novos sistemas de recolha			
						GEI/AMB	Pontuação no ranking GreeNMetric - Global	Meta	>5000 pontos	>7000 pontos	>7000 pontos	Manter	5300 pontos	-
								Resultado	6975	6975	N.A.			
			7- energias renováveis 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis 12- Produção e Consumo Sustentáveis				Posição no ranking GreeNMetric - nacional	Meta	dentro dos '5ª posição	2ª posição	2ª posição	2ª posição	dentro dos '5ª posição	-
								Resultado	2ª	3ª	N.A.			
				Adotar uma política de compras públicas ecológicas		AMB	Consumo de papel e tinteiros: Tinteiros	Meta	58,53	20,00	≤20	≤20	56,64	↘
								Resultado	15	12	4			
							Consumo de papel e tinteiros: Toners	Meta	62,50	40,00	≤40	≤40	60,48	↗
								Resultado	34	63	93		≤	
							Consumo de papel e tinteiros: Papel A4	Meta	2249,86	1500,00	≤1500	≤1500	2 177,28	↘
								Resultado	1454	1919	1662		≤	
			11-Cidades e Comunidades Sustentáveis				Consumo de papel e tinteiros: Papel A3	Meta	17,86	25,00	≤25	≤25	17,28	↘
								Resultado	29	38	14		≤	
						GMS/RHU	Índice de satisfação dos colaboradores aos objetivos atribuídos no âmbito das suas funções	Meta	≥3,5	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,6	-
								Resultado	3,59	-	-			
						GMS/BIB	Índice de satisfação dos colaboradores - Bibliotecas - ing. bib	Meta	≥3,9	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	↗
								Resultado	4,50	3,93	4,05			
						RHU	Nº horas de formação/colaborador (valor de referência de lei e médio IPVC)	Meta	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador (valor médio)	40h/ano/colaborador (valor médio)	40h/ano/colaborador	↘
								Resultado	13,50	11,90	9,80			
						RHU	Manual de Funções	Meta	concluir fichas	concluir fichas	concluir fichas	---	implementar Manual até 2021	→
								Resultado	Projeto IPVConcilia aprovado	Manual em elaboração	Manual aprovado a 11/08/2022	---		
						RHU	Nº de ações de sensibilização/capacitação no âmbito da conciliação, igualdade e desenvolvimento pessoal	Meta						→
								Resultado		Realizadas diversas ações no âmbito do projeto IPVConcilia	Realizadas diversas ações no âmbito do projeto IPVConcilia e do Plano para a Igualdade IPVC			
						RHU	Nº Total de colaboradores com vínculo à instituição > 10 anos	Meta	≥280	≥330	≥330	≥330	≥280	NM
								Resultado	335	-	-			
						RHU	Nº de Colaboradores IPVC	Meta	---	---	---	---	---	
								Resultado	571	604	652			
						RHU	Nº de Colaboradores PD	Meta	---	---	---	---	---	
								Resultado	383	414	453			
						RHU	Nº de Colaboradores PNP	Meta	---	---	---	---	---	

					P11 - Definir um plano de gestão pessoal	RHU	Nº de colaboradores PND	Resultado	188	184	192			
						RHU	Nº de Investigadores	Meta	---	---	---	---		
								Resultado	0	6	7			
						RHU	Docentes ETI	Meta	≥260	≥260	≥283	≥290	≥260	↗
								Resultado	272,25	283,00	298,96			
						RHU	Docentes TI	Meta	≥200	≥210	≥210	≥205	≥200	↗
								Resultado	207	207	208			
						RHU	Docentes doutorados ETI	Meta	≥190	≥190	≥190	≥195	≥190	↗
								Resultado	192,34	192,52	199,74			
						RHU	Docentes doutorados TI	Meta	≥165	≥175	≥175	≥175	≥170	↗
								Resultado	178,00	179,00	180,00			
						RHU	Docentes especialista ETI	Meta						↗
								Resultado	16,11	18,8	19,11			
					Estruturar e valorizar as carreiras numa perspetiva de progressão e rejuvenescimento	RHU	Rácios de docentes doutorados/docentes (curso)	Meta	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	→licenciaturas →mestrados
								Resultado	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC			
						RHU	Rácios de docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes (curso) ETI	Meta	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados	NM
								Resultado	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC			
						RHU	Rácios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	Meta	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados	→licenciaturas →mestrados
								Resultado	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC			
						RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes	Meta	≥35%	≥35%	≥35%	≥35%	"≥35%	↘
								Resultado	46,5%	43,2%	39,7%			
						RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes TI	Meta	>84%	>84%	>86%	>86%	>85%	→
								Resultado	86,0%	86,5%	86,5%			
						RHU	Rácio de docentes doutorados ETI/total docentes ETI	Meta	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	↘
								Resultado	70,6%	68,0%	66,8%			
						RHU	Rácio corpo docente carreira/docentes ETI	Meta	≥70% docentes de carreira	≥70% docentes de carreira	≥70% docentes de carreira	≥70% docentes de carreira	≥70% docentes de carreira	↘
								Resultado	66,5%	65,0%				
						RHU	Rácio docentes doutorados de carreira/ docentes de carreira ETI	Meta		≥89%	≥89%	≥90%	≥50% docentes de carreira	↗
								Resultado	89,3%	89,7%	90,1%			
						CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado TI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30	↗
								Resultado	25,0	25,9	26,9			
						CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado ETI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30	↗
								Resultado	23,1	24,1	24,2			
						CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado + especialista ETI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30	↗
								Resultado	21,36	21,98	22,09			
						RHU	Rácio especialista ETI / total docentes ETI	Meta	≥10%	≥10%	≥10%	≥10%	≥35%	↘
								Resultado	5,9%	6,6%	6,4%			
						RHU	Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	Meta	≤50%	≤35%	≤35%	≤35%	≤50%	↘
								Resultado	21,5%	22,8%	22,0%			
						RHU	Rácio coordenadores principais de carreira / Total coordenadores de carreira	Meta	≤15%	≤10%	≤10%	≤10%	≤15%	↗
								Resultado	5,0%	4,8%	5,0%			
						RHU	Rácio de PND com formação superior	Meta	48,0%	48,0%	49,5%	≥49,5%	≥50%	↗
								Resultado	46,8%	48,0%	49,5%			
						RHU	Taxa de empregabilidade de colaboradores dos distritos de Porto, Braga e Viana do Castelo	Meta	≥96%	≥100%	≥100%	≥96%	≥96%	↘
								Resultado	96,4%	96,0%				
						RHU	Índice de envelhecimento Docentes	Meta	<170	<170	<170	<170	referência PORDATA Alto Minho	↗
								Resultado	193,41	210,53				
						RHU	Índice de envelhecimento Não Docentes	Meta	<270	<270	<270	<270	referência PORDATA Alto Minho	↗
								Resultado	300,00	340,00				
						RHU	Nº de ações de formação pedagógica docentes	Meta	≥3	≥3	≥4	≥5	≥5	↗
								Resultado		9	11			
						RHU	Elaboração Plano Gestão PD	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	→
								Resultado						
						RHU	Elaboração Plano Gestão PND	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	→
								Resultado						
	Promover a valorização, o reconhecimento de mérito e a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das pessoas do IPVC, prommovendo medidas nos domínios das Boas Práticas Laborais, Apoio Profissional e de Desenvolvimento Pessoal.		5 - Igualdade de género 8- Trabalho digno e crescimento económico 10 - Reduzir as Desigualdades			RHU	Plano de Conciliação	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano implementado	→
								Resultado	Projeto IPVConcilia aprovado	Programa de Gestão da Conciliação aprovado	Programa de Gestão da Conciliação monitorizado			
						RHU	Nº de colaboradores/as no ativo que saem do IPVC	Meta						NM
								Resultado						
						RHU	Taxa de absentismo	Meta	≤5%	≤5%	≤5%	≤10%	≤4%	→
								Resultado	5,0%	6,0%	6,0%			
						RHU	Acidentes em serviço	Meta	<10	<5	<5	<10	<0,2%	↗
								Resultado	1	4	5			

Inovação e Aprendizagem		Eixo 4 - Recursos Humanos		Reconhecer o mérito, motivar e conciliar a vida profissional, familiar e pessoal; Capacitar as pessoas, valorizar competências e potenciar as funções; estruturar e valorizar as carreiras numa perspetiva de progressão e rejuvenescimento; reconhecer o mérito, motivar e conciliar a vida profissional, familiar e pessoal.	Garantir o princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação no acesso a emprego, à formação profissional e à progressão na carreira; contribuir para um processo de seleção e recrutamento justo e objetivo para mulheres e homens; assegurar a informação a trabalhadores e trabalhadoras relativa a direitos e deveres no domínio da igualdade e não discriminação.	RHU	Proporção de trabalhadores/as que usufruem de modalidades de horário flexíveis e desfasados	Meta	-		50%-60%	50%-60%		→
									Resultado	-		SC - 74,81% SAS - 79,03% (fonte dados: RAP RHU 2022)			
							RHU	Proporção de trabalhadores/as (docente e não docente) e número de horas de trabalho em horário noturno ou pós-laboral	Meta	-		Mecanismos de monitorização implementados	Mecanismos de monitorização implementados		
									Resultado	-		Em curso. Deverá ser desenvolvido um levantamento dos docentes que lecionam no horário pós-laboral ou noturno em pelo menos 3 anos consecutivos			
							RHU	Divulgação do procedimento interno no sentido de promover, sempre que possível, a presença equilibrada de mulheres e homens em júris de seleção e de avaliação e número de trabalhadores/as informados/as	Meta	-		Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º de membros efetivos)	Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º de membros efetivos)		→
									Resultado	-		Em 2022, em 7 procedimentos PD 3 cumprem a paridade. Nos restantes 4 procedimentos não foi possível garantir a paridade tendo em conta a área de recrutamento.			
							PGE	Estudo para o Plano de Igualdade e sua continua revisão	Meta	-	Recolha efetuada de dados estatísticos desagregados	Revisão anual	Revisão anual		→
									Resultado	-	Recolha efetuado	Realizado. RAP e Plano para a Igualdade			
							RHU	Número de iniciativas de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação trabalho/família existentes adequadas aos vários públicos (docentes,	Meta	-		≥2	≥2		
									Resultado	-		Indicador reformulado			
							RHU	Número ações de formação/capacitação/sensibilização nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta	-		2h	2h		→
									Resultado	-		Realizado. Confrontar com ações de capacitação/formação no item A. Gestão Estratégica e Institucional do Plano para a igualdade IPVC			
							SAU/ASO	Número de protocolos ativos com instituições locais, fornecedoras ou promotoras de serviços de saúde e bem-estar e cidadania	Meta	-		≥5 por ano	≥5 por ano		→
									Resultado	-		Já estabelecidos protocolos no âmbito do Centro Desportivo e protocolo com REPSOL. Assinatura de outros protocolos em curso.			
							SAU	RAP SAU e relatórios de inquéritos com informação desagregada nos indicadores de saúde e segurança no trabalho por sexo, idade e outros, para permitir análise e definição de estratégia orientada.	Meta	-		Relatórios publicados	Relatórios publicados		→
									Resultado	-		Desagregada informação em relatórios de inquéritos. A considerar em revisão documental do processo SAU em 2023.			
							SAU	Número de ações de sensibilização sobre questões de saúde e segurança	Meta	-		3 por ano	4 por ano		
									Resultado	-		Indicador reformulado			
							RHU	Índice de Felicidade Interna Bruta (FIB) - IPVC	Meta	-	-	-	-		

						RHU	Índice de Felicidade Interna Bruta (FIB) - IPVC	Resultado	-	-	5,80			
						GMS/RHU	Índice de satisfação dos colaboradores - Global	Meta	≥3,6	≥3,7	≥3,7	≥3,7	≥3,6	Inquérito substituídos por auscultação IPVConcilia (entrevistas, focus grous e inquéritos)
								Resultado	3,74	-	-			
						GMS/RHU	Índice de satisfação dos colaboradores - PD	Meta	≥3,5	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,6	
								Resultado	3,76	-	-			
						GMS/RHU	Índice de satisfação dos colaboradores - PND	Meta	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,7	
								Resultado	3,69	-	-			
						PIM	Nº de suportes comunicacionais no âmbito da conciliação (ex: vídeos, portal, brochuras, ...)	Meta	-		3 por ano			↗
								Resultado	-		Realizado			
			3 - Saúde de Qualidade 8- Trabalho digno e crescimento económico	Sensibilizar a comunidade académica para a igualdade, para a equidade, para a diversidade e para o combate às carências económicas; promover políticas de inclusão e de proteção de minorias; prevenir a discriminação e combater o assédio e a violência a todos os níveis (racial, sexual, sexista e moral).	Avaliar e combater de forma sistemática os riscos psicossociais do trabalho; combater as situações de emergência social na comunidade académica.	SAU	Diagnóstico Riscos Psicossociais e relatório realizado e sinalizadas situações críticas	Meta	-		Plano de ação definido	Plano de ação definido		→
								Resultado	-		Diagnóstico realizado em 2021/22. Elaborar plano de ação.			
						GMS	Proporção de respostas no diagnóstico de riscos psicossociais	Meta	-					
								Resultado	-		Indicador reformulado			
						SAU	Número de reportes de situações anómalas na avaliação de riscos psicossociais através das listas de verificação da ACT no diagnóstico prévio à consulta de	Meta	-					
								Resultado	-		Indicador reformulado			
	Prevenir os riscos laborais e psicossociais e promover uma comunicação aberta e perma-nente, visando um ambiente de trabalho saudável, contribuindo para a qualidade de vida e a resiliência da nossa instituição					RHU/ASO/GMS	Número de ações de divulgação procedimentos de apresentação de queixa ou denúncia (RHU) e de pedidos de ajuda, incluindo no âmbito do procedimento de Bolsas de Apoio Social e do GMS-06 (Emergência Social)	Meta	-		1 por ano	1 por ano		→
								Resultado	-		Realizado parcialmente. Criado mecanismo na ON.IPVC e procedimento. Não realizada ação de sensibilização em 2022.			
						GMS	Taxa de situações emergência social orientadas para resolução	Meta	-		90%	90%		→
								Resultado	-		2022: 100%			
						SAU	Índice de risco psicossocial	Meta	-			Nº de fatores de risco psicossicial acima de 3,66 (escala 1-5)		→
								Resultado	-	Em curso	Inq. Realizado			
						EIN/RHU	Número de ações de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência implementadas (número de campanhas publicitárias)	Meta	-		1 por ano	1 por ano		
								Resultado	-		Indicador reformulado			
						EIN/RHU	Número de ações de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência implementadas anualmente (ações de contacto)	Meta	-		30 por ano	30 por ano		
								Resultado	-		Indicador reformulado			
						EIN/RHU	Número de palestras de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência	Meta	-		2 por ano	2 por ano		
								Resultado	-		Indicador reformulado			
			9- Industria, Inovação e Infraestruturas	Promover o desenvolvimento das unidades de investigação	P7 - Criar programa de consolidação e desenvolvimento das unidades de investigação	GIN	Nº de investigadores integrados nas UI IPVC (próprias e participadas por núcleo ou consórcio)	Meta	≥75	≥95	≥95	≥130	≥100	↗
								Resultado	93 CISAS: 21 ADIT-LAB: 20 PROMETHEUS: 18 UNIAG: 7 CIMO: 7 UICISA-E: 11 CIDESD: 4 CITUR: 5	91	124			
						GIN	Nº UI IPVC acreditadas pela FCT	Meta	2	2	2	2	≥4	→
								Resultado	2	2	2			
			16- Paz, justiça e instituições eficazes			GIN	Unidade funcional apoio a IDI implementada com respetivo regulamento	Meta	iniciar processo				previsto em 2021	→
								Resultado	Existente mas com regulamento a ser colocado em discussão pública em julho 2020	Implementado	-	-		
			9- Industria, Inovação e Infraestruturas			GIN	Orçamento FCT para UI IPVC na próxima avaliação	Meta	——		100%	100%	>que anterior	
								Resultado	980 400,00 €	-	-			
			16- Paz, justiça e instituições eficazes			GIN	Nº de docentes com ficha curricular publicada (TI)	Meta	>90%	>90%	>90%	>90%	100%	→
								Resultado	253	100%	100%			
						GIN	Nº de newsletters IDI	Meta	12	12	15	20	24	↗
								Resultado	22	15	22			
								Meta	5%	5%	5%	5%	> 80%	

	Reforçar as condições de apoio a uma política e a uma prática de investigação aplicada da qual resulte a produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresarial e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado; prática de investigação aplicada, com vista à contribuição para a sustentabilidade económica, social e ambiental	Eixo 5 - I&D	9- Industria, Inovação e Infraestruturas	Consolidar as atividades de investigação através do reforço das estruturas de apoio e potenciar a produção científica e a sua divulgação	P8 - Rever as estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento	GIN	Nº de docentes com obras no repositório	Resultado	0 (a ligação para repositório será feita a partir de um módulo do perfil do docente. Até agora apenas a parte automatizada está finalizada.	0	-			→
						GIN	Taxa de projetos aprovados	Meta	>26%	>45%	>45%	>45%	30%	↗
								Resultado	41,6%	sem informação	46,7%			
						GIN	Taxa de projetos nacionais aprovados	Meta	≥40%	≥35%	≥35%	≥35%	≥40%	↗
								Resultado	33,0%	sem informação	35,0%			
						GIN	Taxa de projetos internacionais aprovados	Meta	≥16%	≥15%	≥15%	≥15%	≥20%	↗
								Resultado	11,1%	sem informação	70,0%			
			8- Trabalho digno e crescimento económico 9- Industria, Inovação e Infraestruturas			GIN/GEF	Receita dos projetos aprovados	Meta	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 15%	↘
								Resultado	6 137 549,11 €	-	-68%			
						GIN	Taxa de Execução Financeira projetos	Meta	≥95%	≥96%	≥93%	≥85%	≥98%	↘
								Resultado	97,8%	sem informação	78,0%	85,0%		
			9- Industria, Inovação e Infraestruturas			GIN	Nº Patentes	Meta	__	1	1	1	≥1	→
								Resultado	0	1	1			
						GIN/OBS	Nº de publicações - global (WOS+ Scopus)	Meta	≥200	≥420	≥700	≥750	≥300	↗
								Resultado	502	736	775			
						GIN/OBS	Nº de publicações - Webofknowledge	Meta	≥130	≥160	≥250	≥275	≥200	↗
								Resultado	181	275	295			
						GIN/OBS	Nº de publicações - Scopus	Meta	≥180	≥260	≥450	≥475	≥260	↗
								Resultado	321	461	480			
								Benchmark IPCA	30					
								Benchmark IPL	430					
								Benchmark IPB	488					
						GIN/OBS	Rácio publicação por docente - global (WOS+ Scopus)	Meta	≥1,5	≥1,6	≥3,0	≥3,5	≥1	↗
								Resultado	2,43	3,56	3,73			
						GIN/OBS	Rácio publicação por docente - Webofknowledge	Meta	≥0,6	≥0,8	≥1,1	≥1,3	≥0,3	↗
								Resultado	0,87	1,33	1,42			
						GIN/OBS	Rácio publicação por docente - Scopus	Meta	≥0,7	≥1	≥2,0	≥2,2	≥1	↗
								Resultado	1,55	2,23	2,31			
						GIN	Nº projetos financiados (em curso)	Meta	≥50	≥60	≥80	≥75	≥60	↘
								Resultado	57	78	75			
			4-Educação de Qualidade 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Estudar as iniciativas de formação e desenvolver ao nível do 3º ciclo		FOR/GIN	Nº de doutoramentos em consórcio	Meta	-	≥1	≥1	≥1	≥1	→
								Resultado	-	0	0			
			5 - Igualdade de género 8- Trabalho digno e crescimento económico 10 - Reduzir as Desigualdades	Promover e sensibilizar para a atividade científica favorecedora de uma Cultura para a Igualdade.	Desenvolver conhecimento para transferência e investigação que contribua para a Igualdade; promover o compromisso da ciência desenvolvida no IPVC com a igualdade; estimular, criar mecanismos e ferramentas e monitorizar nº de projetos na área; promover capacitação da comunidade científica na área; reconhecer as equipas científicas que desenvolvam investigação no âmbito da igualdade	GIN	Número de projetos de investigação realizados no âmbito de Igualdade, Diversidade ou Inclusão	Meta	-		1 por ano	1 por ano		
								Resultado	-		Nova plataforma informática da UGP que será disponibilizada em 2023			
						GIN	Número de ações/horas de formação para preparação de candidaturas a projetos (condições de elegibilidade, equipas de trabalho, ...)	Meta	-		1 por ano	1 por ano		
								Resultado	-		Em desenvolvimento			
						GIN	Número de oportunidades de financiamento identificadas pela UGP para a Igualdade, Diversidade e Inclusão	Meta	-		1 por ano	1 por ano		
								Resultado	-		Incluir na plataforma de comunicação de programas financiadores da UGP . Nova plataforma informática da UGP que será disponibilizada em 2023			
						GIN	Número de publicações científicas indexadas realizados no âmbito de Igualdade	Meta	-		2 por triénio	2 por triénio		
								Resultado	-		Em desenvolvimento			
						GIN	Criação do Reconhecimento/Prémio no âmbito da Igualdade, Diversidade e Inclusão	Meta	-					
								Resultado	-		Indicador reformulado			
						GIN	Alteração do impresso Ideia de Projeto Financiado GIN-01/01, para incluir a monitorização da proporção de homens e mulheres na equipa de investigação	Meta	-		Publicação e divulgação	Publicação e divulgação		
								Resultado	-		Em desenvolvimento			
								Meta	-		≥40%	≥40%		

						GIN	Proporção de homens e mulheres na coordenação dos projetos I&D	**Resultado**	-		Nova plataforma informática da UGP que será disponibilizada em 2023			
						FOR	Número de PUCs e RACs, associados aos ODS 5, 8 e 10	**Meta**	-		Implementado	Implementado		→
								Resultado	-		Ver no Relatório do Plano para a Igualdade IPVC 2022			
						GSI	Ferramenta digital na ON.IPVC (ligados à UGP) e no Repositório Científico que promovam a identificação das publicações e projetos de Igualdade, Diversidade e Inclusão.	**Meta**	-		Implementada	Implementada		
								Resultado	-		Em desenvolvimento			

Aprovado: Presidente IPVC
Data: 04.05.2023