



### Objetivos de Gestão - Metas 2023 -

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	2020	2021	2022	2023	Meta 2024						
								2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024							
Financeiro	... produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresarial e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado	Eixo 7 - Prestação de Serviços e Desenvolvimento de Projetos de Inovação	9 - Indústria, Inovação e Infraestruturas	Criar um novo enquadramento para as relações com a envolvente (associar P10)	PI4 - Aumentar as receitas e os ganhos de eficiência	PGE/GIN	Receitas próprias geradas de prestações de serviços	Meta 330 000,00 €	800 000,00 €	350 000,00 €	200 000,00 €	400 000,00 €						
			17 - Parcerias para a implementação dos Objetivos			GIN	% de projetos em parceria	Meta ≥85%	≥85%	≥85%	≥50%	≥90%						
			8 - Trabalho digno e crescimento económico			GIN/GEF	Vendas e Prestações de Serviços/Gastos totais	Meta ≥1,2%	≥1,4%	≥2%	≥300 000 €	≥1,5%						
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Contribuir para o reforço da capacidade inovadora das empresas e outras entidades do Alto Minho		FOR	Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com instituições do Alto Minho	Meta	≥90%	≥95%	≥93%	≥90%	≥95%					
								Resultado	89,0%	80,0%	80,0%							
								Meta	≥30% (L); ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L); ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L); ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L); ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥35% (L); ≥ 25%(M); ≥ 90% (CTESP)					
			8- Trabalho digno e crescimento económico	GIN/GEF		Receitas Resultantes de Projetos	Meta ≥ 3 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €							
			9- Indústria, Inovação e Infraestruturas	GIN/GEF		Fundos comunitários/Receitas totais	Meta ≥15%	≥20%	≥20%	≥20%	≥15%							
			Manter um adequado planeamento estratégico e empenho na liderança institucional	Eixo 8 - Sustentabilidade Financeira		8- Trabalho digno e crescimento económico	Aumentar a eficiência na utilização dos recursos existentes, incluindo responsabilidade de governança, excelência operacional e ferramentas de gestão	Identificar um conjunto diversificado de fontes de financiamento que	PGE/GEF	(Receitas próprias+FC)/Receitas totais	Meta ≥35%	≥40%	≥40%	≥40%	≥35%			
									PGE/GEF	OE/Receitas totais	Meta <-70%	-60%	-60%	-60%	-65%			
									GEF	Receita cobrada líquida	Meta ≥18 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €			
									PGE/GEF	Despesas Pessoal/Despesas Totais	Meta <-75%	-75%	-75%	-75%	<-75%			
									PGE/GEF	Despesas capital/despesas totais	Meta ≥ 8%	≥ 8,5%	≥ 8,5%	≥ 8%	≥ 10%			
									PGE/GEF	Receitas próprias estrito (propinas, verbas de ps e venda de bens)	Meta ≥ 4 500 000€	≥ 4 600 000€	≥ 6 000 000€	≥ 6 000 000€	≥ 5 000 000€			
									PGE/GEF	Solvabilidade (Património Líquido/Passivo)	Meta >1	1	>2	>1	>1,1			
	PGE/GEF	EBITDA (RLE+Amortizações+Provisões)			Meta > 500 000€				> 500 000€	> 750 000€	> 750 000€	> 900 000€						
	PGE/GEF	Liquidez Geral (Ativo/Passivo)			Meta ≥ 2,7				≥ 3,0	≥ 2,7	≥ 2,8	≥ 3						
	PGE/GEF	Volume de Negócios			Meta ≥ 300 000 €				≥ 400 000 €	≥ 300 000 €	≥ 300 000 €	≥ 400 000 €						
	PGE/GEF	Transf. OE/Gastos com Pessoal			Meta ≥ 80%				≥ 82%	≥ 86%	≥ 86%	≥ 88%						
	PGE/GEF	Rédito relativo a Financiamento Europeu/Total dos Gastos			Meta ≥ 9%				≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%						
	PGE/GEF	Gastos com Pessoal Financiados/Total dos Gastos			Meta -				-	-	<-75%	*						
												FOR	Nº de Diplomados - IPVC (por ano)	Meta >1000	>1000	>1000	>1050	>1100
												FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura	Meta ≥650	≥650	≥650	≥675	≥700
			FOR	Nº de Diplomados - CTeSP		Meta ≥200	≥250	≥250				≥250	≥220					
			FOR	Nº de Diplomados - Mestrado		Meta ≥100	≥100	≥100				≥100	≥120					
			FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação		Meta ≥50	≥50	≥50				≥50	≥60					
			FOR	Nº de Diplomados - IBVC (BAIPEC)		Meta >1000	>1000	>1000				>1000						
			FOR	Nº de Diplomados - IBVC (BAIPEC)		Resultado 1042	1018											
			FOR	Nº de Diplomados - IBVC (BAIPEC)		Benchmark 1214	1278											
			FOR	Nº de Diplomados - IBVC (BAIPEC)		Resultado												
FOR			Nº de Diplomados - IBVC (BAIPEC)	Benchmark														

Desenvolver e manter uma estratégia para a melhoria contínua da Instituição, em particular da qualidade da oferta formativa, suportada numa prática de investigação aplicada, com vista à contribuição para a sustentabilidade económica, social e ambiental

4 - Educação de Qualidade

Reformular e adaptar a oferta formativa nos diferentes níveis de ensino em articulação com a investigação desenvolvida

P5 - Definir programas de formação contínua e formação à distância

P4 - Reforçar as ligações entre os programas curriculares e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	FOR	Nº de Diplomados - IPVC (RAIDES)	Benchmark IPL	2762	2794				
			Benchmark IPB	1830	1583				
			Meta	≥650	≥650	≥650	≥650		
			Resultado	670	680				
	FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura (RAIDES)	Benchmark IPCA	695	630				
			Benchmark IPL	1792	1701				
			Benchmark IPB	1210	1060				
			Meta	≥200	≥250	≥250	≥250		
			Resultado	245	197				
			Benchmark IPCA	409	531				
			Benchmark IPL	671	634				
			Benchmark IPB	284	194				
FOR	Nº de Diplomados - Mestrado (RAIDES)	Meta	≥100	≥100	≥100	≥100			
		Resultado	127	141					
		Benchmark IPCA	110	117					
		Benchmark IPL	299	459					
		Benchmark IPB	336	329					
FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação (RAIDES)	Meta	≥50	≥50	≥50	≥50			
		Resultado	-	-					
FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - IPVC	Meta	≥40%	≥40%	≥40%	≥75%	≥45%		
		Resultado	76,4%	78,8%					
FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - Licenciatura	Meta	≥45%	≥40%	≥40%	≥40%	≥50%		
		Resultado	37,5%						
FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - CTeSP	Meta	≥50%	≥50%	≥55%	≥55%	≥65% (financiament)		
		Resultado	39,2%						
FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - Mestrado	Meta	≥20%	≥20%	≥20%	≥20%	≥25%		
		Resultado	33,5%						
FOR	Índice de satisfação dos estudantes com as UC's	Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥91%	≥91%		
		Resultado	94,0%	91,7%					
FOR	Índice de satisfação dos estudantes com o Curso	Meta	≥80%	≥90%	≥90%	≥85%	≥85%		
		Resultado	89,9%	89,0%					
FOR	Índice de satisfação dos estudantes com a Escola	Meta	≥82%	≥82%	≥82%	≥82%	≥85%		
		Resultado	92,2%	91,6%					
FOR	Índice de satisfação dos estudantes com os Docentes	Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥92%	≥92%		
		Resultado	95,0%	93,1%					
FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ªvez - Geral IPVC	Meta	1850	2000	2000	2000	1970		
		Resultado	2283	2460	2483				
FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ªvez - Licenciaturas	Meta	1100	1400	1500	1500	1150		
		Resultado	1354	1435	1427				
FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ªvez - Mestrados	Meta	≥300	400	450	450	≥320		
		Resultado	403	437	452				
FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ªvez - CTeSP	Meta	> 400	500	520	520	> 450		
		Resultado	486	514	547				
FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ªvez - Pós-Graduações	Meta	>50	50	80	75	>50		
		Resultado	40	74	36				
FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ªvez) - Geral IPVC	Meta	≥73%	≥74%	≥85%	≥85%	≥75%		
		Resultado	85,1%	84,9%					
FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ªvez) - Licenciaturas CNA	Meta	≥76%	≥82%	≥80%	≥80%	≥78%		
		Resultado	81,5%	74,5%					
FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ªvez) - Licenciatura Todos os regimes	Meta	≥74%	≥78%	≥95%	≥95%	≥80%		
		Resultado	91,2%	89,9%					
FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ªvez) - Mestrados	Meta	≥68%	≥70%	≥80%	≥80%	≥70%		
		Resultado	105,2%	76,8%					
FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ªvez) - CTeSP	Meta	≥75%	≥77%	≥75%	≥75%	≥80%		
		Resultado	75,1%	73,9%					
FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ªvez) - Pós-Graduação	Meta	≥68%	≥68%	≥68%	≥68%	≥70%		
		Resultado	23,5%	38,1%					
FOR	N. matriculado final- Licenciatur (todos os regimes reingressos e transferências)	Meta	≥1100	≥1300	≥1500	≥1500	≥1200		
		Resultado	1354	1435					
FOR	ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/vagas (Lic)	Meta	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥72%		
		Resultado	68,6%	68,0%	74,6%				
		Benchmark IPCA	98,70%						
FOR	ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/1ªopção/vagas	Meta	≥30%	≥30%	≥30%	≥30%	≥35%		
		Resultado	FALTA DADOS	FALTA DADOS	49,0%				
FOR	Taxa de aprovação / inscritos por UC (apenas UC's comuns inscritos)	Meta	≥75%	≥75%	≥75%	≥75%	≥80%		
		Resultado	74,7%	69,1%					
FOR	Taxa de aprovação / avaliados (apenas UC's comuns avaliados)	Meta	≥88,5%	≥88,5%	≥88,5%	≥88,5%	≥89%		
		Resultado	88,6%	86,3%					

Eixo 2 - Formação

Assegurar a adequada comunicação e reconhecimento do SG junto da Comunidade IPVC, considerando a centralidade dos/as estudantes e a garantia da qualidade do ensino e dos serviços prestados e sua melhoria

4 - Educação de Qualidade

17- Parcerias para a implementação dos Objetivos

4-Educação de Qualidade

Disponibilizar uma oferta formativa adaptada às necessidades da envolvente (incluindo empresas e outras entidades)

P3 - Valorizar os programas de estágios

P6 - Desenvolver iniciativas de formação ao nível do

P2 - Adequar a formação às necessidades da envolvente

Estabelecer uma estratégia de comunicação direcionada para diferentes destinatários da oferta formativa

<b>FOR</b>	Nº de formações em e-learning ou b-learning	<b>Meta</b>	1	2	≥2	≥1	≥2
		<b>Resultado</b>	1	1	Não atingido		
<b>FOR</b>	Nº de cursos que abriram vagas - Geral IPVC	<b>Meta</b>	≥65	≥66	≥68	≥68	≥65
		<b>Resultado</b>	63	77	81		
<b>FOR</b>	Nº de cursos que abriram vagas - Licenciatura	<b>Meta</b>	≥26	≥26	≥26	≥26	≥27
		<b>Resultado</b>	26	26	26		
<b>FOR</b>	Nº de cursos que abriram vagas - Mestrado	<b>Meta</b>	≥15	≥16	≥20	≥20	≥15
		<b>Resultado</b>	14	23	26		
<b>FOR</b>	Nº de cursos que abriram vagas - CTeSP	<b>Meta</b>	≥18	≥21	≥22	≥22	≥18
		<b>Resultado</b>	21	22	25		
<b>FOR</b>	Nº de cursos que abriram vagas - Pós-Graduações	<b>Meta</b>	≥3	≥3	≥4	≥4	≥3
		<b>Resultado</b>	2	6	4		
<b>FOR</b>	Nº de cursos em funcionamento - Geral IPVC	<b>Meta</b>	≥89	≥90	≥90	≥90	≥89
		<b>Resultado</b>	91	87	90		
<b>FOR</b>	Nº de cursos em funcionamento CTESP	<b>Meta</b>	≥25	≥27	≥27	≥27	≥25
		<b>Resultado</b>	27	25	28		
<b>FOR</b>	Nº de cursos em funcionamento Licenciatura	<b>Meta</b>	≥26	≥26	≥26	≥26	≥27
		<b>Resultado</b>	31	26	26		
<b>FOR</b>	Nº de cursos em funcionamento Mestrado	<b>Meta</b>	≥25	≥25	≥30	≥30	≥25
		<b>Resultado</b>	30	29	32		
<b>FOR</b>	Nº de cursos em funcionamento Pós-Graduação	<b>Meta</b>	≥3	≥4	≥6	≥6	≥3
		<b>Resultado</b>	3	7	4		
<b>FOR</b>	Nº de cursos de curta duração (formação especializada)	<b>Meta</b>	≥4	≥11	≥15	≥15	≥6
		<b>Resultado</b>	11	18	23		
<b>FOR</b>	Nº parcerias concretizadas em programas de 3º ciclo (co-orientação, lecionação)	<b>Meta</b>	0	1	1	1	1
		<b>Resultado</b>	-	0	1		
<b>CIN</b>	Nº estágios internacionais OUT	<b>Meta</b>	≥40	≥40	≥40	≥40	≥55
		<b>Resultado</b>	12 (erasmus)	36 (erasmus)			
<b>CRC/FOR</b>	Nº Licenciaturas em parceria	<b>Meta</b>	1	1	1	1	≥1
		<b>Resultado</b>	1	1	1		
<b>CRC/FOR</b>	Nº Mestrados em parceria	<b>Meta</b>	≥4	≥5	≥5	≥5	≥4
		<b>Resultado</b>	4	5	8		
<b>CRC</b>	Taxa de Aprovação-registo CTESP	<b>Meta</b>	100%	100%	100%	100%	100%
		<b>Resultado</b>	Não foram submetidos CTeSP	100,0%	100,0%		
<b>FOR</b>	Satisfação das entidades de acolhimento de estágio CTESP com todo o processo	<b>Meta</b>	≥90%	≥90%	≥4,5	≥4,5	≥91%
		<b>Resultado</b>	86,0%	86,0%			
<b>CRC</b>	Taxa de Acreditação de novos ciclos de estudo (NCE)	<b>Meta</b>	100%	100%	100%	100%	100%
		<b>Resultado</b>	33,3%	83,3%	Avaliação em cursu		
<b>FOR</b>	Taxa de Acreditação de ciclos de estudo em funcionamento (ACEF/PERA)	<b>Meta</b>	100%	100%	100%	100%	100%
		<b>Resultado</b>	100%	100,0%	Avaliação em cursu		
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - IPVC	<b>Meta</b>	≥4600	≥5200	≥5780	≥5800	5000
		<b>Resultado</b>	5371	5614	5875		
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - Licenciatura	<b>Meta</b>	≥3160	≥3500	≥4000	≥4000	≥3400
		<b>Resultado</b>	3586	3851	3935		
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - CTeSP	<b>Meta</b>	≥810	≥850	≥900	≥950	≥830
		<b>Resultado</b>	878	895	989		
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - Mestrado	<b>Meta</b>	≥580	≥700	≥800	≥850	≥700
		<b>Resultado</b>	866	794	899		
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - Pós-Graduação	<b>Meta</b>	≥50	≥50	≥80	≥80	≥70
		<b>Resultado</b>	41	74	52		
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - IPVC (RAIDES)	<b>Meta</b>	≥4600	≥5200	≥5200	≥5200	≥5200
		<b>Resultado</b>	4880	5058			
		Benchmark IPCA	5567	5896			
		Benchmark IPL	11766	12352			
		Benchmark IPB	8993	9280			
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - Licenciatura (RAIDES)	<b>Meta</b>	≥3160	≥3500	≥3500	≥3500	≥3500
		<b>Resultado</b>	3486	3621			
		Benchmark IPCA	3098	3042			
		Benchmark IPL	8529	8673			
		Benchmark IPB	6924	6991			
<b>PGE</b>	Nº total de alunos - CTeSP (RAIDES)	<b>Meta</b>	≥810	≥850	≥850	≥850	≥850
		<b>Resultado</b>	788	802			
		Benchmark IPCA	1395	1774			
		Benchmark IPL	2180	2272			
		Benchmark IPB	1098	1232			
		<b>Meta</b>	≥580	≥700	≥700	≥700	≥700

Clientes e Partes Interessadas

17- Parcerias para a implementação dos Objetivos

4-Educação de Qualidade;  
10-Reduzir desigualdades;  
Parcerias para a implementação Objetivo;  
8- Trabalho digno e crescimento econômico;

1-Eradicar a pobreza  
4- Educação de Qualidade  
10-Reduzir desigualdades

4-Educação de Qualidade

Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio

4-Educação de Qualidade;  
11-Cidades e Comunidades Sustentáveis

4-Educação de Qualidade

4-Educação de Qualidade;  
3- Saúde de Qualidade

4-Educação de Qualidade  
11-Cidades e Comunidades Sustentáveis

PGE	Nº total de alunos - Mestrado (RAIDES)	Resultado	584	600			
		Benchmark IPC#	1074	1080			
PGE	Nº total de alunos - Pós-Graduação (RAIDES)	Resultado	22	35	≥50	≥50	≥50
		Meta	>60%	>60%	>60%	>60%	>63%
FOR	Rácio estudantes do distrito Viana - CTeSP	Resultado	56,7%				
FOR	Rácio estudantes do distrito Viana - Mestrado	Meta	>50%	>50%	>50%	>50%	53%
		Resultado	49,6%				
OBS	CLASSIFICAÇÃO MÉDIA DO ÚLTIMO ESTUDANTE em cada curso relativamente à média de acesso a nível Nacional 1ª fase (N)	Meta	≥ 119,1	≥ 123,1	≥ 128,1	≥ 128,1	≥ 120
		Resultado	123,9	128,2	131,0		
		Benchmark Nacional	137,9	141,6	141,4		
		Benchmark IPC#	135,0	135,3	138,7		
		Benchmark IPB	115,9	119,2	121,8		
PIM/OBS	Lic com <10% de Índice de atratividade (Nº Candidatos* Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	Meta	<6 lic. com <10% de atratividade	<6 lic. com <10% de atratividade	<6 lic. com <10% de atratividade	<5 lic. com <10% de atratividade	<5 lic. com <10% de atratividade
		Resultado	6	7	5		
PIM/OBS	Índice goba de atratividade das licenciatura IPVC (Tota de candidato 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	Meta	>40%	>43%	>45%	>45%	>45%
		Resultado	45,0%	50,0%	49,5%		
PIM	Criação Plataforma de Redu	Meta	criação de bas de dados e definição de plataforma ainda não criad	criação de bas de dados e definição de plataforma identificado financiamento	criação de bas de dados e definição de plataforma Não realizado	criação de bas de dados e definição de plataforma	Rede criad. Plataforma implementad
		Resultado					
PIM	Nº de alumni integrados na plataforma	Meta	-	-	-	-	Diplomado associados no 2021) e ano de funcionamento: 3000 (2022); 10000 (202
		Resultado	Plataforma ainda não criad	-	Não realizado		
EIN	Estudantes envolvidos em projetos Escola inclusiva (Aps)	Meta	≥20	≥40	≥50	≥50	≥60
		Resultado	163	163	98		
EMP	Nº Estudante ou diplomados/ do IPVC registado no porta de emprego IPVC	Meta	≥220	≥250	≥250	≥220	≥300
		Resultado	320	189	277		
BOL	Taxa de atribuição de bolsas de estudo a estudantes	Meta	≥80%	≥80%	≥80%	≥80%	≥85%
		Resultado	78,0%	75,0%			
BOL	% estudantes bolseiros (DGES)	Meta	≥ 35%	≥40%	≥40%	≥40%	---
		Resultado	40,0%	31,0%			
BOL	Nº estudantes apoiados com bolsa de apoio social	Meta	≥ 15	≥20	≥21	≥22	---
		Resultado	24	33			
BIB/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bibliotecas (IASQE e Ing. BIB)	Meta	≥90% / ≥4,5	≥90% / ≥4,0	≥90% / ≥4,0	≥92%	≥92%
		Resultado	IASQE 96,17%; ASUB: 3,1	IASQE 90,55%			
ACA/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Académicos (IASQE)	Meta	≥90%	≥90,5%	≥90%	≥90%	≥91%
		Resultado	91,62%	89,51%			
ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bares (ALI)	Meta	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,6	≥3,5
		Resultado	IASQE 94,4%; ALIASQE 93,09%; A 3,9€	3,9€	ALI 3,90		
ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Cantinas (ALI)	Meta	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,6	≥3,5
		Resultado	IASQE 95,2%; ALIASQE 91,70%; ALI 4,0€	3,9€	ALI 3,76		
ALO/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Alojamento	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,1
		Resultado	3,91	4,05			
BOL/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bolsas de estudo	Meta	≥3,0	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,1
		Resultado	3,68	3,6€			
BOL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bolsas de Apoio Social	Meta	≥3,0	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,1
		Resultado	4,00	3,4€			
MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bus Académico	Meta	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥4
		Resultado	3,60	não monitorizado	não monitorizado		
DES/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Centro Desportivo	Meta	≥3,5	≥3,8	≥3,5	≥3,8	≥3,8
		Resultado	4,10	4,00			
SAU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Gabinete de Saúde	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,3	≥4,2
		Resultado	4,16	4,57	4,10		
CUL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Oficina Cultural	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,2
		Resultado	3,78	3,80			
		Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0

Objetivo	Indicador	Meta	Resultado						
			Não realizado devido a COVID-19	em monitorização	não monitorizado				
12-Produção e Consumo Sustentáveis	4-Educação de Qualidade	MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - U-Bike	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	
		CIN/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Programa Mobilidade (GMC)	1º S IN - 4,80; 2º IN - 4,60 e 1º S OUT - 4,13; 2º S OUT - apenas 1 estudante em mobilidade não considerado estatisticamente	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0
		EIN-INPEC	Estudantes envolvidos no Programa INPEC (constituindo pares em cada UO)	3 UO/150 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - CTESP	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Licenciatura	≤10%	≤10%	≤10%	≤10%	≤9,5%	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Mestrado	≤25%	≤25%	≤25%	≤25%	≤24%	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Pós-Graduação	≤14,5%	≤14,5%	≤14,5%	≤20%	≤14%	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Global IPVC	≤18,0%	≤25,4%	≤14,5%	≤20%	≤14%	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - CTESP	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Licenciatura	≤10%	≤10%	<10%	<10%	<9%	
4-Educação de Qualidade	Reduzir o abandono e insucesso escolar	FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Mestrado	≤25%	≤25%	≤25%	≤25%	≤24%	
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Pós-Graduação	22,9%	23,8%				
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Global IPVC	18,0%	25,4%				
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - CTESP	22,5%	25,2%				
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Licenciatura	11,4%	17,1%				
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Mestrado	29,7%	46,6%				
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Pós-Graduação	22,9%	22,5%				
		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Global IPVC	14%	14%	<14%	≤20%	<13%	
		OBS	Índice de satisfação dos diplomados com o IPVC	≥80%	≥85%	≥85%	≥85%	≥81%	
		FOR/OBS	Taxa de empregabilidade licenciaturas	85,0%	87,0%	89,0%	85%	85%	
8- Trabalho digno e crescimento económico;	Aproximar os alunos finalistas do mercado de trabalho	FOR/OBS	Taxa de empregabilidade licenciaturas	93,1%	93,3%				
		Benchmark IPCJ	93,1%						
		Benchmark IPB	92,7%						
		Benchmark IPI	93,6%						
		EMP	Nº de ofertas totais (por ano) de estágio ou emprego no Portal de Emprego	≥200	≥200	≥200	≥150	≥300	
		EMP	Nº total de Empresas registadas no portal emprego	≥50	≥50	≥50	≥130	≥800	
4-Educação de Qualidade	8- Trabalho digno e crescimento económico	GIN	Nº de projetos de criação de empresas apoiados (Start-up; Spin-off)	≥1	≥1	≥1	≥1	≥1	
		ACA	Proporção de estudantes matriculados/as desagregados por sexo e perfil de estudante	0	0	0	1 por an	1 por an	
4-Educação de Qualidade	8- Trabalho digno e crescimento económico	ACA	Número de cursos com desequilíbrio no ingresso	6 CTESI	8 CTESI	1 por ano	1 por ano		
		ACA	Número de cursos com desequilíbrio no ingresso	5 licenciaturas	6 licenciaturas	1 por ano	1 por ano		

Assegurar os processos de suporte fundamentais à maior equidade no acesso e frequência ao ensino superior

Eixo 3 - Alunos



Empenhar na internacionalização através da partilha de conhecimento, formação, mobilidade e desenvolvimento de projetos, sendo reconhecida na cooperação internacional em particular com a Comunidade dos Países de Língua Portuguesa	Eixo 6 - Internacionalização	4-Educação de Qualidade	Aumentar a mobilidade de alunos, docentes e não docentes, e atrair alunos de outros países	P9 - Dinamizar iniciativas de internacionalização para a globalização da academia e promoção da interculturalidade	CIN	Nº estudantes internacionais	Resultado	107	268					
						Benchmark IPC#	186							
					CIN	Nº estudantes estrangeiros (inclui internacionais)	Meta	≥150	≥350	≥350	≥500	≥180		
					Resultado	408	718							
					CIN	Nº docentes/investigadores em mobilidade in	Meta	≥40	≥10	≥10	≥60			
					Resultado	10	25							
					CIN	Nº docentes/investigadores em mobilidade out	Meta	≥40	≥20	≥20	≥60			
					Resultado	6	51							
					CIN	Nº staff em mobilidade in	Meta	≥30	≥10	≥10	≥60			
					Resultado	3	21							
CIN	Nº staff em mobilidade out	Meta	≥6	≥6	≥6	≥7								
Resultado	0	11												
	Meta	100%	100%	100%	100%	100%								
CIN	Execução de bolsas de mobilidade	Resultado	ERASMUS: Exe 34; atrib 179*100+19% IACOBUS 100	ERASMUS: Exe 142; atrib 156*100+91% IACOBUS 100										
CIN	Nº de UC lecionadas em inglês (disponíveis)	Meta	125											
Resultado	123	125												
CIN/GMS	Índice de satisfação com a mobilidade (docentes e staff)	Meta	≥4,7	≥4,7	≥4,7	≥4,7	≥4,8							
Resultado	IN - 5,0 - OUT - 5,0	IN - 4,8 - OUT - 4,8												
CIN	Índice de satisfação dos estudantes estrangeiros com a informação portal PVC	Meta	≥3,8 de inii metodologia de avaliação	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥4							
Resultado	1º S IN - 4,10; 2º S IN - 3,8	1º S IN - 3,8; 2º S IN - 3,8												
CIN	Nº estágios/projetos com CPLP	Meta	3	3	4	4	≥4							
Resultado	0	1 (estudante Erasmus Internacional - São Tomé)												
GIN	Nº Projetos internacionais	Meta	≥5	≥10	≥10	≥10	≥5							
Resultado	14	25	20											
CIN	Nº parcerias internacionais para a mobilidade	Meta	≥150	≥150	≥150	≥150	≥150							
Resultado	156	159												
CRC/FOR/CIN	Nº cursos em parceria internacional (Nº de titulações graú conjuntou duplo grau)	Meta	-	-	-	-	≥1							
Resultado	0	0												
Meta	dez. 2022	-												
PGE	Revisão dos Estatutos IPVC	Resultado	Em curso	Publicados										
PGE	Execução de Projetos e Iniciativas por Eixo	Meta	100% de metas 2020 atingidas	70%	75%	75%	100% Proj e Ini executados e metas 2024 atingida							
Resultado	64,8%	61,8%	58,6%											
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Umultirank) - Nacional	Meta	até '12ª' posição	até '12ª' posição	até '10ª' posição	até '10ª' posição								
Resultado	9	12												
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Umultirank) - IP	Meta	até '3ª' posição	até '3ª' posição	até '3ª' posição	até '3ª' posição								
Resultado	1	2												
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Scimago) - Nacional	Meta	até '24ª' posição	até '22ª' posição	até '22ª' posição	até '22ª' posição	até '23ª' posição							
Benchmark IPE	7	7												
Benchmark IPL	20	19												
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Scimago) - IP	Meta	até '6ª' posição	até '6ª' posição	até '6ª' posição	até '5ª' posição	5ª posição							
Resultado	6	5	4											
Benchmark IPE	1	1												
Benchmark IPL	4	3												
OBS	Posição IPVC nos Rankings Internacionais (THE) - Posição nacional entre IES e entre IP	Meta	---	---	Cumprir requisitos para integrar ranking	Cumprir requisitos para integrar ranking	Cumprir requisitos para integrar ranking							
Resultado	Em curso.	A preparar participação 2023												
GMS	Reconhecimento EFQM	Meta	1º IP a ter EFQ Reconhecimento CE 2** em julho 2024	---	---	---	nível C;							
Resultado														
PIM	Portal IPVC	Meta	apresentação em 'set. 2022	---	---	---								
Resultado	Lançado em março 2023													
PIM	N.º de referências IPVC na imprensa	Meta	>1600	>900	>900	>900	>1700							
Resultado	5257													
PIM	Taxa de Novos Visitantes ao Portal IPVC	Meta	>80%	>80%	>80%	>80%	>82%							
Resultado	(164.638) 79,37%													
PIM	Taxa de Acesso Internacional ao Portal	Meta	>20%	>20%	>20%	>20%	>25%							

PIM	Taxa de Acessos Internacionais do Portal	Resultado	(39832) 19.21 %					
PIM	Nº de seguidores nas Redes Sociais	Meta	>10%	>10%	>10%	>10%	>10%	>30%
		Resultado	Facebook:157C IPVCTV: 446 Linkedin:7148 Instagram:3691 Twiter: 49	Facebook: 18145 Linkedin: 8908 Instagram: 5360 Twiter: 579	Facebook: 19801 Linkedin: 1108 Instagram: 6920 Twiter: 664			
OSI	Plataforma de Gestão da Comunicação com Comunicação Social (via GCP)	Meta	Abril 2022	---	---	---	---	a defini
		Resultado	Plataforma apresentada	Em curso	Em curso			
OSM	Satisfação com plataformas digitais	Meta	≥3,4	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,5
		Resultado	a realizar em 2022	3,5				
		Meta	≤23	≤23	≤23	≤25	≤25	
		Resultado	24	23	21			
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - Nacional	Benchmark IPE	14					
		Benchmark IPL	16					
		Meta	5ª posiçã	5ª posiçã	5ª posiçã	4ª posiçã	4ª posiçã	
		Resultado	7	6	5			
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - IP	Benchmark IPE	2					
		Benchmark IPL	3					
		Meta	24ª posiçã	24ª posiçã	24ª posiçã	20ª posiçã	20ª posiçã	
		Resultado	30	35	29			
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - Nacional	Benchmark IPE	17		15			
		Benchmark IPL	15		13			
		Meta	6ª posiçã	6ª posiçã	6ª posiçã	5ª posiçã	5ª posiçã	
		Resultado	10	14	10			
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - IP	Benchmark IPE	3		3			
		Benchmark IPL	2		2			
OSI	Implementação de Sistema Integrado de Gestão de Indicadores na ON-IPVC	Meta	Plataforma a desenvolver					Plataforma: indicadores disponibilizada (dez.2020) Plataforma implementada Indicadores disponíveis/ Indicadores previsto
		Resultado	Plataforma desenvolvida	Implementaçã de mais dois indicadores	Implementaçã de mais dois indicadores			
OSI	Implementaçã de um "BUSINESSINTELLIGENCEpara o Sistema de Informação do IPVC	Meta	identificar mais financiamento					Mecanismo implementado até dez. 2022
		Resultado		em curso	em curso			
OSI/DPO	Plano de transparência da informação institucional associado com RGPD	Meta	submissão candidatura					Cumprimento de informação institucional e regras associadas a proteção de dados
		Resultado	Projeto aprovad auditoria RGPD em curso	Em curso ( projeto Cyber and Data Protectio	Em curso ( projeto Cyber and Data Protectio			
OSI/OIN	Plataforma ATIVAR TECH-IPVC	Meta	plataforma publica em abril	---	---	---		Plataforma: implementada e Indicadores de produção científica (projetos, PS, publicações) e perfis de investigadores disponibilizados-2020; incluir componente de gestão de parcerias-2020

16- Paz, justiça e instituições eficazes

17- Parcerias para a implementação dos Objetivos

Garantir a existência de sistemas de gestão e sistemas de informação que suportem a tomada de decisão e promovam uma comunicação interna e externa eficaz

1 - Modernizar os sistemas de informação de suporte à gestão



		9- Indústria, Inovação e Infraestruturas				plataforma publicada mas com funcionalidades em falta na componente investigadores e empresa		Ainda está em desenvolvimento das funcionalidades		Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades					
		16- Paz, justiça e instituições eficazes		GMS		Renovação certificação-ASIGQ- A3ES		Meta		SG certificado pela A3ES 6 anos		SG certificado pela A3ES 6 anos		SG certificado pela A3ES 6 anos	
				GMS		SG-IPVC integrado ISO 9001 e NP 4469		Meta		SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)		SG-IPVC acompanhado (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)		SG-IPVC acompanhado (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	
				GMS		SG-IPVC certificado em julho 202		Resultado		Acreditação condicional		Acreditação condicional		SIGQ certificado por 6 anos, contados a partir 31 de julho de 2020	
		11- Cidades e comunidades sustentáveis 16- Paz, justiça e instituições eficazes		GMS		SG-IPVC com integração da ISO 27001 (segurança da informação)		Meta		SG certificada (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.202)		SG certificada (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.202)		SG certificada (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.202)	
				GMS		SG-IPVC com integração da NP 4552 (conciliação)		Meta		cert. 9001 e NP4469		SG certificada (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)		SG certificada (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	
				GSI		Nº de ocorrência de segurança/ataque informático com impacto na segurança		Meta		0		0		0	
				PIM		Plano de marketing/comunicação		Meta		definido grupo trabalho		definido grupo trabalho		definido grupo trabalho	
				PIM		Agenda global do IPVC		Meta		implementada até out				Agenda implementada via Portal e	
				PIM		Canal Video e IPVC TV		Meta		Canal video reativado				IPVC TV redefinição conteúdos-maio 2021; Canal Vide conteúdos diários	
				PIM		Newsletter IPVC		Meta		definida estrutura				Newsletter IPV reativada em maio 2021 com nova abordagem a conteúdos e periodicidade	
				PIM		Nº Visitas a Escolas (sec., prof) e % aumento por NUT		Meta		>70				>90 visita: (e≥70%)	
				EAR		RADA - arquivo organizado e eliminação		Meta		Em curso		Em curso		Em curso	
				EAR				Resultado		Em curso		Em curso		Em curso	
								Meta		-		-		2 por an	

Garantir as condições necessárias à prossecução dos objetivos da Instituição, Compreender o contexto organizacional, as necessidades e expectativas das partes interessadas (internas e externas), assegurando o seu envolvimento e participação

ativa e sistemática, reconhecendo o direito em serem ouvidas e procurando aumentar a sua satisfação, em sintonia com os designios e pretensões da Região do País; Manter uma atitude de permanente reflexão e desenvolvimento do Sistema de Gestão (SG), que integre a gestão da qualidade com a responsabilidade social, fundamental ao cumprimento da Missão do IPVC; Cumprir todos os requisitos legais, regulamentares e normativos aplicáveis, garantindo o respeito pelas convenções reconhecidas internacionalmente e a adoção do princípio da precaução na não regressão e da transparência

Eixo 1 - Estruturas de Gestão

Processos Internos

Desenvolver políticas e práticas internas de promoção da igualdade e diversidade; assumir compromisso com a promoção da igualdade; assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade; desenvolver práticas internas de gestão e estudos aplicados que organizem informação

Promover a mudança organizacional e uma Cultura para a Igualdade

<b>PGE</b>	Número de ações de divulgação e dinamização Plano para a Igualdade IPVC	<b>Resultado</b>	-	-	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2021	
<b>RHU</b>	Número de ações de capacitação nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	<b>Resultado</b>	-	-	Realizadas diversas ações - Ver Relatório de monitorização do Plano para a Igualdade IPVC 2021	
<b>PGE</b>	Despacho emitido (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	<b>Resultado</b>	-	Despacho emitido em out, 2021	-	Despacho emitido
<b>PGE</b>	Proporção por sexo nos dirigentes do IPVC (no mínimo = Meta nacional) - (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	<b>Resultado</b>	-	Meta atingida Carta compromisso assinada em dez.2021	≥40%	≥40%
<b>PGE</b>	Emitir recomendação para integração das políticas de igualdade, de equidade e de diversidade na ação dos órgãos de governo e de gestão do IPVC	<b>Resultado</b>	-	-	Recomendação emitida;	Recomendação emitida;
<b>PGE</b>	Política de Gestão e SG revistos	<b>Resultado</b>	-	-	Política e SG revisto;	Política e SG revisto;
<b>PGE</b>	Número de reuniões de cada órgão que abordam aspetos que impactam na conciliação	<b>Resultado</b>	-	-	Plano para a Igualdade IPVC divulgado publicamente e no âmbito das reuniões do GAQ. Falta CG e CP.	
<b>PIM</b>	Manual de linguagem inclusiva/neutra (GCI) com orientações/diretrizes publicado e divulgado	<b>Resultado</b>	-	-	Já existe a preocupação de usar uma linguagem neutra nas ações de comunicação e nos documentos institucionais. Elaboração de Manual de estilo em curso.	Manual publicado
		<b>Meta</b>	-	-	Valores integrados em Política, MG, Planos e Relatório	Valores integrados em Política, MG, Planos e Relatório

5 - Igualdade de género  
10 - Reduzir as Desigualdades

desagregada por perfis e que contribuem para uma organização inclusiva, segura e saudável	PGE	Valores integrados nos documentos de estratégia	Resultado	-	-	Incluídos na Política de Gestão IPVC, nos valores IPVC, em alguns planos e relatórios. Serão integrados no Manual de Gestão na próxima revisão documental.	
	PGE	Número de Objetivos e indicadores associados à Igualdade	Meta	-	-	Objetivos e indicadores integrado	Objetivos e indicadores integrado
			Resultado	-	-	Objetivos e indicadores do Plano para a Igualdade Integrados no Plano de Atividades IPVC 2023 e nos planos de atividades dos serviços	
	PGE	Emitir recomendação para integração das ações/iniciativas nos planos de atividades setoriais	Meta	-	-	Recomendação emitida	Recomendação emitida
	PGE	Constituir a Comissão para a Igualdade	Meta	-	-	-	-
			Resultado	-	-	Despacho emitido em out, 2021	
	PGE	Criação de regulamento interno de funcionamento	Meta	-	-	Regulamento publicad	Regulamento publicad
			Resultado	-	-	Não realizado	
	PGE	Relatório de Acompanhamento do Plano para a Igualdade Aprovado	Meta	-	-	Relatório publicad	Relatório publicad
			Resultado	-	-	Realizado	
	GSI/ACA	Sistemas de recolha de informação adaptados (matrícula Académicos)	Meta	-	-	Plataforma de matrículas com campos de preenchimento facultativo	Plataforma de matrículas com campos de preenchimento facultativo
			Resultado	-	-	Adaptação da plataforma em desenvolvimento implementaçã prevista nas matrículas/inscrições de 2023/24.	
	PGE	Dados e estatísticas e relatórios e documentos públicos (Relatórios Anuais de Curso, Relatórios Anuais de Processo, Balanços de Gestão, Planos e Relatórios de Atividades do IPVC, Plataforma Indicadores) com informação desagregada (ex. por sexo, idades, origem geográfica (estudantes e colaboradores/as IPVC)	Meta	-	-	Cumprimento de Linguagem Inclusiva e informação desagregad	Cumprimento de Linguagem Inclusiva e informação desagregad
			Resultado	-	-	Em curso Aguarda-se manual de esti	
PGE/PIM	Criação e manutenção da página no Portal sobre Igualdade	Meta	-	-	Publicação de página	Publicação de página	
		Resultado	-	-	Indicador reformulad		
PIM	Número de publicações/ações de comunicação conteúdos periódicos para as redes sociais	Meta	-	-	1 publicação por semana	1 publicação por semana	
		Resultado	-	-	Realizado. Confrontar com eventos e ações de divulgação no item A. Gestão Estratégica e Institucional		
		Meta	-	-	1 conteúdo relacionado por mês	1 conteúdo relacionado por mês	



Fortalecer na comunidade IPVC práticas socialmente responsáveis para um "Desenvolvimento Sustentável", em todas as suas atividades, em particular no ensino, na investigação e prestação de serviços, na gestão do Campus e suas infraestruturas e na interação com a comunidade

Exito 9 - Campus Sustentável e Inclusivo

P13 - Alinar a estratégia de sustentabilidade e de responsabilidade social com os ODS

Promover a sustentabilidade ambiental do Politécnico

Adotar uma política de compras públicas ecológicas

OEI	Objetivo	Resultado	1064 920,0	988 177,0	1 231 147,0		
OEI	Gás natural	Resultado	1 064 920,0	988 177,0	1 231 147,0		
OEI	Eficiência energética - combustíveis	Meta	2903t	2845t	2618t	606t	26.500 K
	Combustível a granel	Resultado	32 147	26 185	7 584		
OEI	Eficiência energética - combustíveis	Meta	2391t	2343t	11 374,0	1198t	22.000 litro
	Combustível automóvel	Resultado	-	11 374,0t (10 524,55 Gasóleo e 849,53 gasolina)	14979 litro (14011,48 Gasóleo e 967,09 gasolina)		
OEI	Eficiência energética - eletricidade	Meta	< 303 000€	< 250 000€	224 627,7€	25114t	< 300 000€
		Resultado	235 802,4€	224 627,7€	313 930,5€		
OEI	Eficiência energética - água	Meta	< 75 000€	< 60 000€	58 084,3€	6263t	< 70 000€
		Resultado	58 335,5€	58 084,3€	69 593,9€		
OEI	Eficiência energética - gás	Meta	<138 000€	<110 000€	75 169,6€	13270t	<135 000€
		Resultado	103 463,1€	75 169,6€	142 688,5€		
OSI	Configurações predefinidas de impressões (frente verso, baixa qualidade, preto e branco)	Meta	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável	em todas as impressões que seja aplicável
		Resultado	50,00%	100,00%	100,00%		
MSU	Nº de utilizadores da BIRA	Meta	≥110	≥100		110	≥180
		Resultado	73	não monitorizado	127		
MSU	Nº de utilizadores do BUS-ACADÉMICO	Meta	150	200		200	200
		Resultado	244	261	216		
MSU	Nº Total de bilhetes diários BUS-ACADÉMICO (mensal)	Meta	800	800	800	1000	≥1000
		Resultado	302	55	319		
AMB	Nível de classificação, separação e tratamento de resíduos	Meta	melhorar em todas as áreas aumentar eficiência na separação, recolha e tratament	melhorar em todas as áreas aumentar eficiência na separação, recolha e tratament	melhorar em todas as áreas aumentar eficiência na separação, recolha e tratament	melhorar em todas as áreas aumentar eficiência na separação, recolha e tratament	melhorar em todas as áreas aumentar eficiência na separação, recolha e tratament
		Resultado		Melhorou com novos processos	Melhorou com novos sistemas de recolh		
OEI/AMB	Pontuação no ranking GreeMetric - Global	Meta	>5000 pontc	>7000 pontc	>7000 pontc	Mante	5300 pontc
		Resultado	6975	6975	N.A.		
OEI/AMB	Posição no ranking GreeMetric - nacional	Meta	dentro dos 15 posiçã	2ª posição	2ª posição	2ª posição	dentro dos 15 posiçã
		Resultado	2ª	3ª	N.A.		
AMB	Consumo de papel e tinteiros: Tinteiros	Meta	58,5t	20,0t	≤20	≤20	56,4t
		Resultado	15	12	4		
AMB	Consumo de papel e tinteiros: Toners	Meta	62,5t	40,0t	≤40	≤40	60,4t
		Resultado	34	63	93		
AMB	Consumo de papel e tinteiros: Papel A4	Meta	2249,8	1500,0t	≤1500	≤1500	2 177,28
		Resultado	1454	1919	1662		
AMB	Consumo de papel e tinteiros: Papel A3	Meta	17,8t	25,0t	≤25	≤25	17,2t
		Resultado	29	38	14		
GMS/RHU	Índice de satisfação dos colaboradores e dos objetivos atribuídos no âmbito das suas funções	Meta	≥3,5	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,6
		Resultado	3,59	-	-		
GMS/BIB	Índice de satisfação dos colaboradores - Bibliotecas - inq. bib	Meta	≥3,9	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0
		Resultado	4,50	3,93	4,05		
RHU	Nº horas de formação/colaborador (valor de referência de lei e médio IPVC)	Meta	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador	40h/ano/colaborador
		Resultado	13,50	11,90	9,80		
RHU	Manual de Funções	Meta	concluir fichas	concluir fichas	concluir fichas	---	implementa Manual até 20
		Resultado	Projeto IPVConcilia aprovad	Manual em elaboração	Manual aprovado a 11/08/2022	---	
RHU	Nº de ações de sensibilização/capacitação no âmbito da conciliação, igualdade e desenvolvimento pessoal	Meta		Realizadas diversas ações no âmbito do projeto IPVConcilia	Realizadas diversas ações no âmbito do projeto IPVConcilia e do Plano para a Igualdade IPV		
		Resultado					
RHU	Nº Total de colaboradores com vínculo à instituição > 10 anos	Meta	≥280	≥330	≥330	≥330	≥280
		Resultado	335	-	-		
RHU	Nº de Colaboradores IPVC	Meta	---	---	---	---	---
		Resultado	571	604	652		
RHU	Nº de Colaboradores PD	Meta	---	---	---	---	---
		Resultado	383	414	453		
RHU	Nº de Colaboradores PND	Meta	---	---	---	---	---
		Resultado	188	184	192		
RHU	Nº de Investigadores	Meta	---	---	---	---	---
		Resultado	0	6	7		
RHU	Docentes ETI	Meta	≥260	≥260	≥283	≥290	≥260
		Resultado	272,25	283,00	298,95		
RHU	Docentes TI	Meta	≥200	≥210	≥210	≥205	≥200
		Resultado	207	207	208		

RHU	Docentes doutorados ETI	Meta	≥190	≥190	≥190	≥195	≥190
		Resultado	192,34	192,52	199,74		
RHU	Docentes doutorados TI	Meta	≥165	≥175		≥175	≥170
		Resultado	178,00	179,00	180,00		
RHU	Docentes especialista ETI	Meta					
		Resultado	16,11	18,8	19,11		
RHU	Rádios de docentes doutorados/docentes (curso)	Meta	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura
		Resultado	≥60% - Mestrado	≥60% - Mestrado	≥60% - Mestrado	≥60% - Mestrado	≥60% - Mestrado
			Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC		
RHU	Rádios de docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes (curso) ETI	Meta	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura	≥50% - Licenciatura
		Resultado	≥50% - Mestrado	≥50% - Mestrado	≥50% - Mestrado	≥50% - Mestrado	≥50% - Mestrado
			Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC		
RHU	Rádios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	Meta	≥60% - Licenciatura	≥60% - Licenciatura	≥60% - Licenciatura	≥60% - Licenciatura	≥60% - Licenciatura
		Resultado	≥75% - Mestrado	≥75% - Mestrado	≥75% - Mestrado	≥75% - Mestrado	≥75% - Mestrado
			Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC		
RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes	Meta	≥35%	≥35%	≥35%	≥35%	≥35%
		Resultado	46,5%	43,2%	39,7%		
RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes TI	Meta	>84%	>84%	>86%	>86%	>85%
		Resultado	86,0%	86,5%	86,5%		
RHU	Rácio de docentes doutorados ETI/total docentes ETI	Meta	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%
		Resultado	70,6%	68,0%	66,8%		
RHU	Rácio corpo docente carreira/docentes ETI	Meta	≥70% docente de carreira	≥70% docente de carreira	≥70% docente de carreira	≥70% docente de carreira	≥70% docente de carreira
		Resultado	66,5%	65,0%	66,8%		
RHU	Rácio docentes doutorados de carreira/ docentes de carreira ETI	Meta		≥89%	≥89%	≥90%	≥50% docente de carreira
		Resultado	89,3%	89,7%	90,1%		
CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado TI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30
		Resultado	25,0	25,9	26,9		
CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado ETI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30
		Resultado	23,1	24,1	24,2		
CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado + especialista ETI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	≤30
		Resultado	21,36	21,98	22,09		
RHU	Rácio especialista ETI / total docentes ETI	Meta	≥10%	≥10%	≥10%	≥10%	≥35%
		Resultado	5,9%	6,6%	6,4%		
RHU	Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	Meta	≤50%	≤35%	≤35%	≤35%	≤50%
		Resultado	21,5%	22,8%	22,0%		
RHU	Rácio coordenadores principais de carreira / Total coordenadores de carreira	Meta	≤15%	≤10%	≤10%	≤10%	≤15%
		Resultado	5,0%	4,8%	5,0%		
RHU	Rácio de PND com formação superior	Meta	48,0%	48,0%	49,5%	≥49,5%	≥50%
		Resultado	46,8%	48,0%	49,5%		
RHU	Taxa de empregabilidade de colaboradores dos distritos de Porto Bragi e Viana do Castelo	Meta	≥96%	≥100%	≥100%	≥96%	≥96%
		Resultado	96,4%	96,0%			
RHU	Índice de envelhecimento Docentes	Meta	<170	<170	<170	<170	referência PORDATA Alto Minho
		Resultado	193,41	210,53			
RHU	Índice de envelhecimento Não Docentes	Meta	<270	<270	<270	<270	referência PORDATA Alto Minho
		Resultado	300,00	340,00			
RHU	Nº de ações de formação pedagógica docentes	Meta	≥3	≥3	≥4	≥5	≥5
		Resultado	9	11			
RHU	Elaboração Plano Gestão PD	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado
		Resultado					
RHU	Elaboração Plano Gestão PND	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado
		Resultado					
RHU	Plano de Conciliação	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano implementado
		Resultado	Projeto IPVConciliação aprovado	Programa de Gestão da Conciliação aprovada	Programa de Gestão da Conciliação monitorizada		
RHU	Nº de colaboradores/as no ativo que saem do IPVC	Meta					
		Resultado					
RHU	Taxa de absentismo	Meta	≤5%	≤5%	≤5%	≤10%	≤4%
		Resultado	5,0%	6,0%	6,0%		
RHU	Acidentes em serviço	Meta	<10	<5	<5	<10	<0,2%
		Resultado	1	4	5		
		Meta	-		50%-60%	50%-60%	

P11 - Definir um plano de gestão pessoal

Estruturar e valorizar as carreiras numa perspetiva de progressão e rejuvenescimento

Promover a valorização, o reconhecimento de mérito e a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das pessoas do IPVC, promovendo medidas nos domínios das Boas Práticas Laborais, Apoio Profissional e de Desenvolvimento Pessoal.

5 - Igualdade de género  
8 - Trabalho digno e crescimento económico  
10 - Reduzir as Desigualdades

Eixo 4 - Recursos Humanos

Reconhecer o mérito, motivar e conciliar a vida profissional, familiar e pessoal;  
 Garantir o princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação no acesso a emprego, à formação profissional, progressão e rejuvenescimento; e à progressão na carreira; contribuir para um processo de seleção e recrutamento justo e objetivo para mulheres e homens; assegurar a informação a trabalhadoras e trabalhadores relativa a direitos e deveres no domínio da igualdade e não discriminação.

RHU	Proporção de trabalhadores/as que usufruem de modalidades de horário flexíveis e desfasados	Resultado	-		SC - 74,81% SAS - 79,03% (fonte dados: RA RHU 2022)		
RHU	Proporção de trabalhadores/as (docente e não docente) e número de horas de trabalho em horário noturno ou pós-laboral	Meta	-		Mecanismos de monitorização implementados	Mecanismos de monitorização implementados	
RHU	Divulgação do procedimento interno no sentido de promover, sempre que possível, a presença equilibrada de mulheres e homens em júris de seleção e de avaliação e número de trabalhadores/as informados/as	Resultado	-		Em curso. Deverá ser desenvolvido um levantamento de docentes que lecionam no horário pós-laboral ou noturno em pelo menos 3 anos consecutivos	Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º dos membros efetivos)	Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º dos membros efetivos)
PGE	Estudo para o Plano de Igualdade e sua contínua revisão	Meta	-		Recolha efetuada de dados estatísticos desagregados	Revisão anual	Revisão anual
RHU	Número de iniciativas de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação trabalho/família existentes adequadas aos vários públicos (docentes, não docentes e estudantes)	Resultado	-		Recolha efetuada	Realizado RAP e Plano para a Igualdade	Realizado RAP e Plano para a Igualdade
RHU	Número ações de formação/capacitação/sensibilização nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta	-		2h	2h	2h
SAU/ASO	Número de protocolos ativos com instituições locais, fornecedoras ou promotoras de serviços de saúde e bem-estar e cidadania	Meta	-		≥2	≥2	≥2
SAU	RAP SAU e relatórios de inquéritos com informação desagregada nos indicadores de saúde e segurança no trabalho por sexo, idade e outros, para permitir análise e definição de estratégia orientada.	Meta	-		Indicador reformulado	Realizado	Realizado
SAU		Resultado	-		2h	2h	2h
SAU/ASO		Meta	-		≥5 por ano	≥5 por ano	≥5 por ano
SAU/ASO		Resultado	-		Já estabelecidos protocolos no âmbito do Centro Desportivo e protocolo com REPSOL. Assinatura de outros protocolos em curso.		
SAU		Meta	-		Relatório publicado	Relatório publicado	Relatório publicado
SAU		Resultado	-		informação em relatórios de inquéritos. A considerar em revisão documental do processo SAU e 2023		

						<b>SAU</b>	Número de ações de sensibilização sobre questões de saúde e segurança	<b>Meta</b>	-	-	3 por an	4 por an	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	Indicador reformulado	-	-	-	-		
						<b>RHU</b>	Índice de Felicidade Interna Bruta (FIB) - IPVC	<b>Meta</b>	-	-	-	-	-	-	-
						<b>Resultado</b>	-	-	-	-	5,80	-	-		
						<b>GMS/RHU</b>	Índice de satisfação dos colaboradores - Global	<b>Meta</b>	≥3,6	≥3,7	≥3,7	≥3,7	≥3,6	-	
						<b>Resultado</b>	3,74	-	-	-	-	-	-		
						<b>GMS/RHU</b>	Índice de satisfação dos colaboradores - PD	<b>Meta</b>	≥3,5	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,6	-	
						<b>Resultado</b>	3,76	-	-	-	-	-	-		
						<b>GMS/RHU</b>	Índice de satisfação dos colaboradores - PND	<b>Meta</b>	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,6	≥3,7	-	
						<b>Resultado</b>	3,69	-	-	-	-	-	-		
						<b>PIM</b>	Nº de suportes comunicacionais no âmbito da conciliação (ex: vídeos, brochuras, ...)	<b>Meta</b>	-	-	3 por an	-	-		
						<b>Resultado</b>	-	-	-	Realizado	-	-	-		
						<b>SAU</b>	Diagnóstico Riscos Psicossociais e relatório realizado e sinalizadas situações críticas	<b>Meta</b>	-	-	Plano de ação definido	Plano de ação definido	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	-	Diagnóstico realizado em 2021/22. Elaborar plano de ação.	-	-	-		
						<b>GMS</b>	Proporção de respostas no diagnóstico de riscos psicossociais	<b>Meta</b>	-	-	-	-	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-		
						<b>SAU</b>	Número de reportes de situações anómalas na avaliação de riscos psicossociais através das listas de verificação da ACT no diagnóstico à consulta de medicina do trabalho	<b>Meta</b>	-	-	-	-	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-		
						<b>RHU/ASO/GMS</b>	Número de ações de divulgação procedimentos de apresentação de queixa ou denúncia (RHU) e de pedidos de ajuda, incluindo no âmbito do procedimento de Bolsas de Apoio Social e do GMS-06 (Emergência Social)	<b>Meta</b>	-	-	1 por an	1 por an	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	-	Realizado parcialmente. Criado mecanismo na ON/IPVC e procedimento. Não realizada ação de sensibilização e 2022.	-	-	-		
						<b>GMS</b>	Taxa de situações emergência social orientadas para resolução	<b>Meta</b>	-	-	90%	90%	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	-	2022: 100%	-	-	-		
						<b>SAU</b>	Índice de risco psicossocial	<b>Meta</b>	-	-	-	Nº de fatores de risco psicossoci: acima de 3,66 (escala 1-5)	-	-	
						<b>Resultado</b>	-	-	-	Em curso	Inq. Realizado	-	-		
						<b>EIN/RHU</b>	Número de ações de sensibilização para questões de discriminação assédio, violência implementadas (número de campanhas publicitárias)	<b>Meta</b>	-	-	1 por an	1 por an	-	-	
<b>Resultado</b>	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-								
<b>EIN/RHU</b>	Número de ações de sensibilização para questões de discriminação assédio, violência implementadas anualmente (ações de contacto)	<b>Meta</b>	-	-	30 por an	30 por an	-	-							
<b>Resultado</b>	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-								
<b>EIN/RHU</b>	Número de palestras de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência	<b>Meta</b>	-	-	2 por an	2 por an	-	-							
<b>Resultado</b>	-	-	-	Indicador reformulado	-	-	-								
		<b>GIN</b>	Nº de investigadores integrados nas UI IPVC (própria e participada por núcleo ou consórcio)	<b>Meta</b>	≥75	≥95	≥95	≥130	≥100						
		<b>Resultado</b>	93 CISAS: 21 ADIT-LAB: 20 PROMETHEUS: 18 UNIAIG: 7 CIMO: 7 UICISA-E: 11 CIDESD: 4 CITUR: -	91	124	-	-	-	-						
		<b>GIN</b>	Nº UI IPVC acreditadas pela FCT	<b>Meta</b>	2	2	2	2	≥4						
		<b>Resultado</b>	-	2	2	2	-	-							
		<b>GIN</b>	Unidade funcional apoio a IDI implementada com respetivo regulamento	<b>Meta</b>	iniciar processo	-	-	-	previsto em 2021						
		<b>Resultado</b>	Existente mas com regulamento a ser colocado em discussão pública em julho 2020	Implementado	-	-	-	-							
		<b>GIN</b>	Orçamento FCT para UI IPVC na próxima avaliação	<b>Meta</b>	-	-	100%	100%	>que anterior						
		<b>Resultado</b>	980 400,00	-	-	-	-	-							
		<b>GIN</b>	Nº de docentes com ficha curricular publicada (TI)	<b>Meta</b>	>90%	>90%	>90%	>90%	100%						
		<b>Resultado</b>	253	100%	100%	100%	-	-							
		<b>GIN</b>	Nº de newsletters IDI	<b>Meta</b>	12	12	15	20	24						
		<b>Resultado</b>	22	15	22	-	-	-							
		<b>Meta</b>	-	5%	5%	5%	5%	> 80%							



Reforçar as condições de apoio a uma política e a uma prática de investigação aplicada da qual resulta a produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresariais e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado; prática de investigação aplicada, com vista à contribuição para a sustentabilidade económica, social e ambiental	Eixo 5 - I&D	Consolidar as atividades de investigação através do reforço das estruturas de apoio e potenciar a produção científica e a sua divulgação	P8 - Rever as estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento	GIN	Nº de docentes com obras no repositório	Resultado	0 (a ligação para repositório será feita a partir de um módulo do perfil do docente. Até agora apenas a parte automatizada está finalizada.)	0	-		
				GIN	Taxa de projetos aprovados	Meta	>26%	>45%	>45%	>45%	30%
				GIN	Taxa de projetos nacionais aprovados	Meta	≥40%	≥35%	≥35%	≥35%	≥40%
				GIN	Taxa de projetos internacionais aprovados	Meta	≥16%	≥15%	≥15%	≥15%	≥20%
				GIN/GEF	Receita dos projetos aprovados	Meta	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 15%
				GIN	Taxa de Execução Financeira projetos	Meta	≥95%	≥96%	≥93%	≥85%	≥98%
				GIN	Nº Patentes	Meta	0	1	1	1	≥1
				GIN/OBS	Nº de publicações - global (WOS+ Scopus)	Meta	≥200	≥420	≥700	≥750	≥300
				GIN/OBS	Nº de publicações - Webofknowledge	Meta	≥130	≥160	≥250	≥275	≥200
				GIN/OBS	Nº de publicações - Scopus	Meta	≥180	≥260	≥450	≥475	≥260
				GIN/OBS	Rácio publicação por docente - global (WOS+ Scopus)	Meta	≥1,5	≥1,6	≥3,0	≥3,5	≥1
				GIN/OBS	Rácio publicação por docente - Webofknowledge	Meta	≥0,6	≥0,8	≥1,1	≥1,3	≥0,3
				GIN/OBS	Rácio publicação por docente - Scopus	Meta	≥0,7	≥1	≥2,0	≥2,2	≥1
				GIN	Nº projetos financiados (em curso)	Meta	≥50	≥60	≥80	≥75	≥60
				FOR/GIN	Nº de doutoramentos em consórcio	Meta	-	≥1	≥1	≥1	≥1
				4-Educação de Qualidade	Estudar as iniciativas de formação e desenvolver ao nível do 3º ciclo	Meta	-	0	0	1 por an	1 por an
				17- Parcerias para a implementação dos Objetivos		Resultado	-			Nova plataforma informática da UGP que será disponibilizada em 2023	
				5 - Igualdade de género	Promover e sensibilizar para a atividade científica favorecedora de uma Cultura para a Igualdade	Meta	-			1 por an	1 por an
				8- Trabalho digno e crescimento económico		Resultado	-			Em desenvolvimento	
				10 - Reduzir as Desigualdades		Meta	-			1 por an	1 por an
		Resultado	-			Incluir na plataforma de comunicação de programas financiadores da UGP					
		Meta	-			2 por triénio	2 por triénio				
		Resultado	-			Em desenvolvimento					
		Meta	-			Indicador reformulado					
		Resultado	-			Publicação divulgada	Publicação divulgada				
		Meta	-								
		Resultado	-			Em desenvolvimento					

				âmbito da igualdade		<b>Meta</b>	-		≥40%	≥40%	
					<b>GIN</b>	Proporção de homens e mulheres na coordenação dos projetos I&D	<b>Resultado</b>	-	Nova plataforma informática da UGP que será disponibilizada em 2023		
					<b>FOR</b>	Número de PUCs e RACs, associados aos ODS 5, 8 e 10	<b>Meta</b>	-	Implementar	Implementar	
							<b>Resultado</b>	-	Ver no Relatório do Plano para a Igualdade IPVC 2021		
					<b>GSI</b>	Ferramenta digital na ON.IPVC (ligados à UGP) e no Repositório Científico que promovam a identificação das publicações e projetos de Igualdade, Diversidade e Inclusão.	<b>Meta</b>	-	Implementar	Implementar	
							<b>Resultado</b>	-	Em desenvolvimento		

Aprovado: Presidente IPVC  
Data: 04.05.2023