



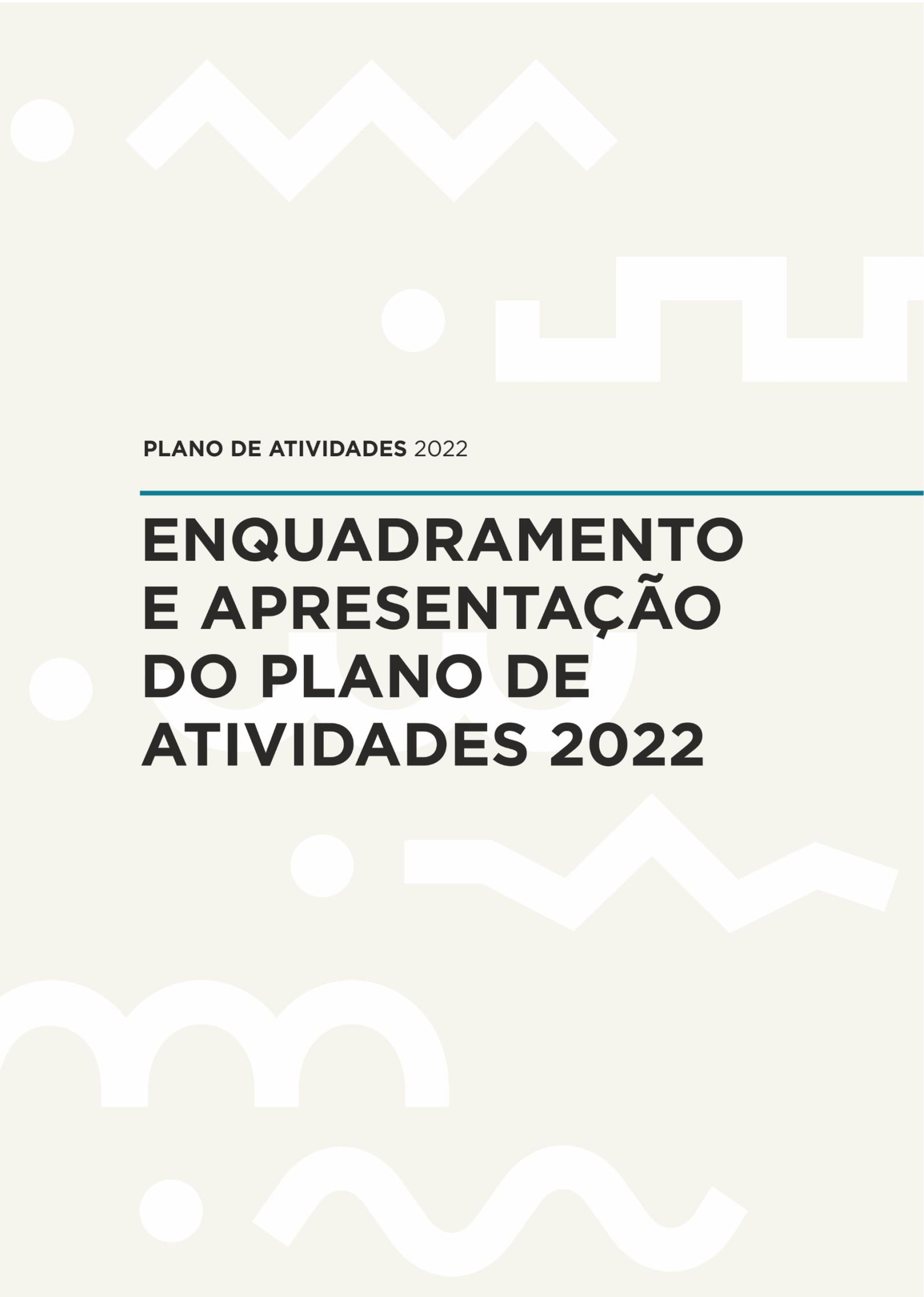
**Instituto Politécnico  
de Viana do Castelo**

**PLANO DE ATIVIDADES  
2022**



# Índice

1. ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2021 .....	3
2. IPVC EM NÚMEROS.....	4
3. OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO.....	7
EIXO 1 - ESTRUTURAS DE GESTÃO (EST) .....	7
EIXO 2 - FORMAÇÃO (FOR) .....	13
EIXO 3 - ALUNOS (ALU).....	21
EIXO 4 - RECURSOS HUMANOS (REC) .....	27
EIXO 5 - I&D (INV) .....	31
EIXO 6 - INTERNACIONALIZAÇÃO (INT) .....	36
EIXO 7 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO (PSI) .....	39
EIXO 8 - SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA (FIN) .....	42
EIXO 9 - CAMPUS SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO (SUS) .....	45



PLANO DE ATIVIDADES 2022

---

# ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2022

## 1. ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2022

Em 21 de fevereiro de 2020, o Conselho Geral aprovou o Plano Estratégico IPVC 2020-2024 e respetivo plano de ação.

Este é o **Propósito** para próximo quinquénio do **Plano Estratégico IPVC 2020-2024**, assumido já para os Planos de Atividades 2020, 2021 e agora para 2022:

**IPVC, “Um Politécnico Socialmente Responsável,  
gerador de conhecimento global e potenciador do desenvolvimento do Alto Minho”**

No Plano Estratégico, o IPVC é perspetivado, para o horizonte 2024 como “uma instituição reconhecida, nacional e internacionalmente, pela qualidade da sua formação. Qualidade assente num corpo docente técnica e pedagogicamente qualificado, em processos formativos inovadores, suportada por atividades de I&D e inovação desenvolvidas numa parceria simbiótica com os atores da comunidade, que se traduzirá numa maior notoriedade e contributo para o desenvolvimento da região. Uma instituição onde se queira e goste de trabalhar”. (**Visão**).

O **Plano de Atividades IPVC 2022**, que agora se apresenta, é um documento enquadrado pelo Plano Estratégico 2020-2024 e pelas circunstâncias específicas em que a Instituição desenvolveu em 2020-2021 a sua ação, destacando-se a ocorrência da pandemia COVID-19, uma emergência de saúde pública de âmbito internacional.

Assim, o desenvolvimento do Plano de Atividades IPVC 2022 vem ocorrendo em circunstâncias internas e externas que ditaram, seja a não concretização integral de medidas que se encontravam previstas em 2021, que transitam para 2022, seja o lançamento de iniciativas inicialmente não consideradas.

O **Plano de Atividades IPVC 2022** comporta uma breve caracterização atual “IPVC em Números” e de seguida apresenta ações e respetivos indicadores e metas propostos para 2021 relativos a cada um dos nove eixos estratégicos:





PLANO DE ATIVIDADES 2022

---

# O IPVC EM NÚMEROS



Instituto Politécnico de Viana do Castelo

# IPVC

## EM NÚMEROS



Um Politécnico Socialmente Responsável, gerador de conhecimento global e potenciador do desenvolvimento do Alto Minho.



### OFERTA FORMATIVA

- 22 CT&SP
- 26 LICENCIATURAS
- 23 MESTRADOS
- 6 PÓS-GRADUAÇÕES
- FORMAÇÃO ESPECIALIZADA
- FORMAÇÃO CONTÍNUA
- ACADEMIA JÚNIOR E SÉNIOR

Cursos que abrem vagas em 2021/22

### 5614 ESTUDANTES

M 49,7% - F 56,3%



- 895 CT&SP
- 3851 LICENCIATURAS
- 794 MESTRADOS
- 74 PÓS-GRADUAÇÕES
- 104 EST. INTERNACIONAIS

2021/22

### 1075 DIPLOMADOS/AS

M 43,9% - F 56,2%

- 245 CT&SP
- 678 LICENCIATURA
- 123 MESTRADO
- 29 PÓS-GRADUAÇÃO

2020/21



### 93,5%

EMPREGABILIDADE DAS LICENCIATURAS em 2020

### CERTIFICAÇÃO/RECONHECIMENTOS

- SIGQ certificado pela A3ES
- ISO 9001 - Gestão da Qualidade
- NP 4469 - Responsabilidade Social
- EFQM Committed to Excellence (C2E) 2 Estrelas
- FISU - Healthy Campus (International University Sports Federation)



### 604

COLABORADORES/AS

ND:184 D:414 I:6 (207 TI; 283,0 ETI)

2021/22

### 217 DOCENTES DOUTORADOS/AS

(177 TI; 192,52 ETI)



- 52,4% (DOCTORES/AS - DOCENTES)
- 68,0% (DOCTORES/AS ETI - DOCENTES ETI)
- 85,5% (DOCTORES/AS TI - DOCENTES TI)
- 1/24,1 (DOCTOR/A ETI - ESTUDANTE 1º e 2º ciclo)
- 1/26,2 (DOCTOR/A TI/ESTUDANTE 1º e 2º ciclo)



- 80 PROJETOS FINANCIADOS
- 65 NACIONAIS
- 15 INTERNACIONAIS

3.924.660,52€

PRESTAÇÕES DE SERVIÇOS IPVC

246.534,98€



### UI E MEMBROS INTEGRADOS

- Nº BOLSEIROS/AS - 38
- Nº INVESTIGADORES/AS - 5

- CISAS - 27
- PROMETHEUS - 23
- ADIT-LAB - 15

- CIDESD - 2
- UNIAG - 5
- CIMO - 5
- UICISA:E - 9
- CITUR - 3
- CIAUD - 2



### MOBILIDADE ERASMUS/IACOBUS

- 44 ESTUDANTES INCOMING
- 19 ESTUDANTES OUTGOING
- 13 COLABORADORES/AS INCOMING
- 6 COLABORADORES/AS OUTGOING
- 156 PARCEIROS PARA MOBILIDADE

2020/21

UI GREENMETRIC WORLD UNIVERSITY RANKINGS ON SUSTAINABILITY 2021

- 3º PORTUGAL
- 241º MUNDIAL



73 UTILIZADORES/AS

### BUS ACADÉMICO ALTO MINHO

- 17 LOCALIDADES
- 244 UTILIZADORES/MÉS
- 302 BILHETES DIÁRIOS/MÉS

2020/21



### CENTRO DESPORTIVO

- 1147 MÉDIA MENSAL DE ACESSOS
- 56 MÉDIA DE INSCRIÇÕES

2021



CONSULTAS NO GABINETE DE SAÚDE

- 514 PSICOLOGIA
- 634 ENFERMAGEM

2021



### 75.232

REFEIÇÕES SERVIDAS

2021



8 CANTINAS



8 BARES

9

### 438



ESTUDANTES ALOJADOS/AS  
361 EM RESIDÊNCIAS PRÓPRIAS  
211 EM RESIDÊNCIAS PROTOCOLADAS

2020/21

### 1.837

ESTUDANTES APOIADOS/AS COM BOLSA DE ESTUDO

2020/21



### 24

ESTUDANTES APOIADOS/AS COM BOLSA DE APOIO SOCIAL

2020/21





PLANO DE ATIVIDADES 2022

---

# **OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO**

### 3. OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO

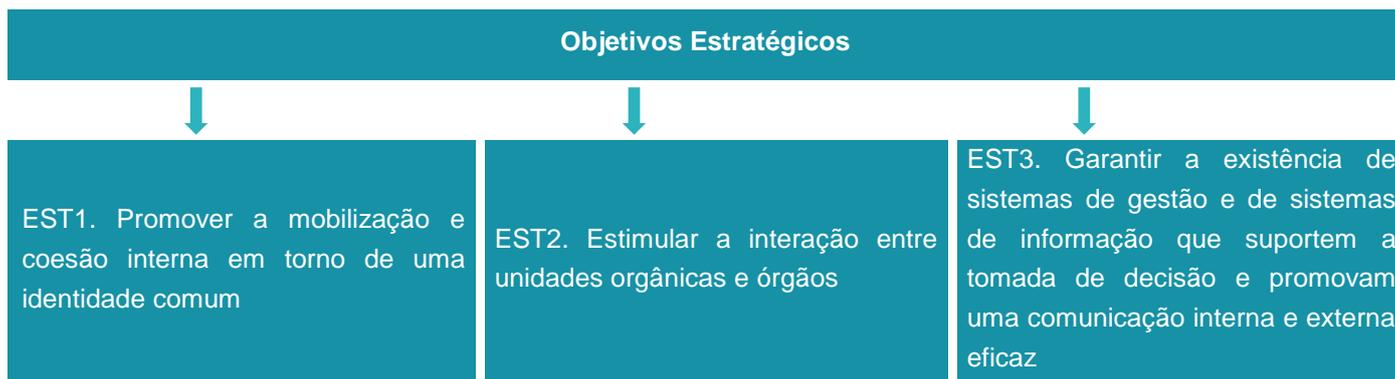
#### EIXO 1 - ESTRUTURAS DE GESTÃO (EST)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 1- EST:

**Estruturas de gestão**

O IPVC irá ser uma instituição dotada de estruturas internas, localizadas nas Escolas ou posicionadas a nível central, que lhe permitam garantir o cumprimento da sua Missão em condições otimizadas.



Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Reforçar a desmaterialização do Sistema de Gestão e promover a racionalização, simplificação e modernização dos sistemas de informação;
- Reforçar a comunicação, internamente, para que todos conheçam os valores, os princípios e objetivos estratégicos da instituição, para que as decisões tomadas, e o que as fundamentam, sejam percebidas e para a garantia da participação ativa dos envolvidos;
- Reforçar a comunicação, externamente, necessária à notoriedade e divulgação das atividades e ao envolvimento das entidades externas e para auscultar as necessidades e expetativas das partes interessadas, na construção de uma instituição que se quer ao serviço da comunidade.

Estas AÇÕES estão relacionadas com dois Projetos Estratégicos (P) e duas Iniciativas (i):

- P1** Modernização dos sistemas de informação de suporte à gestão
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i1** Incremento da notoriedade e reconhecimento do IPVC
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-EST estão alinhados com os ODS:

<p><b>4</b> EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p> <p>GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS</p>	<p><b>11</b> CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p> <p>TORNAR AS CIDADES E COMUNIDADES INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS</p>	<p><b>16</b> PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</p> <p>PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS</p>
<p><b>17</b> PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS</p> <p>REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</p>		

E1.1 Indicadores, Metas e Ações-2022 para Eixo 1- Sistema de Gestão e Sistemas de Informação do IPVC

Indicadores	Metas 2022	Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.		
<b>Plano Estratégico 2020-2024</b>	divulgar	Apresentar à Comunidade resultados de acompanhamento e monitorização e recolha de sugestões de ações a integrar nos Eixos.	JUL	GT UO/SAS	PGE		
<b>PGRCIC</b>	implementar	Rever e monitorizar Plano Gestão de Riscos de Corrupção e Infrações Conexas (PGRCIC)	JUL	Administradora/ Grupo Trabalho	PGE		
<b>Código Ética</b>	implementar	Implementar o código de conduta ética com entrada em funções das Comissões e associar a ações de PGRCIC - Realizar Ação de Sensibilização conjunta	SET	Comissões	PGE		
<b>ASIGQ-A3ES-Renovação</b>	Certificar 6 anos	SIGQ-IPVC submetido (2019 e com acreditação condicional 2 anos) - submeter 2º relatório follow-up para reposta a condições de acreditação condicional	MAIO	GT/GAQ	PGE/GMS		
<b>ISO 9001 (Qualidade) + NP 4469 (RS)</b>	Manter Certificação SG-IPVC (Q&RS)	Submeter a auditoria Externa de 2º Acompanhamento RS e 1º Acompanhamento ISO 9001	JUN-JUL	GT/GAQ	PGE/GMS		
<b>NP 4552 Conciliação</b>	certificar	Efetuar balanço de funcionamento do Regulamento de organização do tempo de trabalho	DEZ	GT / RH	RHU		
		Elaborar Plano de Igualdade IPVC	JAN				
		Efetuar diagnóstico (PD e PND) e Elaborar Relatório Clima Organizacional	JAN				
		Implementar Projeto Piloto Sistema FIB (indicador da ONU, sobre Felicidade Interna Bruta (FIB))	JAN				
		Desenvolver ações sensibilização/informação/capacitação sobre os requisitos da NP4552	MAI				
		Realizar a verificação do cumprimento da legislação laboral e Contratos Coletivos Aplicáveis a implementação dos requisitos da NP4552 e avaliado o respetivo cumprimento	FEV				
		Desenvolver Ações de <i>Team Building</i>	JAN-DEZ				
		Realizar Ações de desenvolvimento pessoal	JAN-DEZ				
		Realizar <i>Coaching</i> individual	JAN-DEZ				
		Identificar outras linhas financiamento para desenvolvimento de conciliação dirigida a estudantes	JUL				
		Prosseguir ajustamento de Condições de teletrabalho com situação de COVID-19	CONT.				
		Realizar auditoria Externa (1ª fase) NP4552	MAI			SI/GAQ	GSI/GMS
		Realizar auditoria de 2ª fase para alinhar com ISO 9001 e NP 4469	JUN-JUL			SI/GAQ	GSI/GMS
<b>EFQM</b>	Manter Reconhecimento	Monitorizar plano de ações	CONT.	GT/GAQ	PGE/GMS		
<b>ON.IPVC</b>	Alargar <i>workflow</i> e <i>dashbord</i>	Agilização do processo para a implementação de novos circuitos na Gestão Documental: Desmaterializar os fluxos de informação e a estrutura documental do SG, em particular para RHU, GEF e ACA, incluindo pedidos de formação/deslocação em serviço, validação das faturas, controlo de cobrança de emolumentos e propinas, controlo de cumprimento dos planos de dívida e de faturação de taxas de candidatura, agilizar o processo de emissão de avisos de dívidas, interligação entre o CXA e a SIBS	JAN-DEZ	SI (em coordenação com RH/SAF/SAC)	GSI/RHU/GEF/ACA  GSI		
		Identificar financiamento para Implementação de um "BUSINESS INTELLIGENCE" para o Sistema de Informação do IPVC	DEZ	SI	GSI/GMS		
	Novas funcionalidades	Plataforma de suporte e gestão dos serviços informática	SET	SI	GSI		
		Desenvolvimento de repositório para a emissão automática do Suplemento ao Diploma	DEZ	SI+SAC	GSI		
		Integração com o novo software de RH e financeira (ERP Primavera)	DEZ	SI/RH/SAF	GSI		
		Perfil funcionário no portal IPVC / ON.IPVC	DEZ	SI/RH	GSI		
		Criar repositório de informação de atividade dos docentes (presidentes e membros de júri de eleição/seriação/recrutamento, mobilidade, entre outras)	DEZ	SI/SAC/UGP/GMCI	GSI		
		Implementação de módulo, na plataforma ON.IPVC, para gestão dos trabalhos dos serviços de informática. Este módulo contemplará a gestão dos projetos de desenvolvimento.	SET	SI	GSI		
		Criação ou integração da plataforma Alumni	DEZ	SI/SAC/GCI	GSI		
		Complementar plataforma de indicadores com novas funcionalidades e informação	DEZ	SI/GAQ	GSI		
		Modernização da plataforma de Avaliação de Pessoal Docente	2022 – 2023	SI/RH	GSI		

		Melhorar o circuito e a metodologia de controlo de prazo de implementação de ações e respetiva avaliação de eficácia nas fichas de ocorrência	DEZ	SI/GAQ	GSI
<b>Segurança da informação</b>	Certificar	Realizar auditoria interna para obtenção do Selo Digital, nível Bronze	JUL	SI/GAQ	GSI/GMS
		Realizar auditoria externa para obtenção do Selo Digital, nível Bronze	DEZ	SI/GAQ	GSI/GMS
		Realizar atividades de conformidade RGPD visando a segurança no tratamento dos dados pessoais dos colaboradores, previstas no projeto RGPD - Cyber & Data Protection IP (IPV, IPVC e IPG)	CONT	GT/DPO	GSI/GMS
<b>Nº de ocorrências de segurança</b>	0	Elaboração de procedimento para comunicação e mitigação de ataques informáticos, clarificando as funções dos pontos de contacto de cada escola e dos SC	JUL	SI/DPO	GSI
<b>Expediente e Arquivo</b>	RADA - arquivo organizado	Dar continuidade a organização de arquivo em Académicos, RH e SAF- Direções das Escolas devem alocar recursos para esta tarefa e iniciar processo de eliminação de Arquivo morto (depois de autorização de DGLAB)	DEZ	Direções/Responsáveis Serviços/EAR	EAR
	Atendimento melhorado	Automatizar a triagem telefónica, através do encaminhamento direcionado das chamadas, tornando mais eficaz o atendimento. (Atualmente, só a ESTG e os SAS dispõem de sistema automatizado)	FEV	GT	EAR
	Livro de elogios	Divulgação da existência do livro de elogios nas U.O. do IPVC, de forma a incentivar a sua utilização	FEV	Direções/EAR	EAR
	Livro de reclamações Digital	O IPVC de acordo com a legislação em vigor possui o livro de reclamações em formato impresso. Irá proceder à aquisição e divulgação do mesmo em formato eletrónico de forma a permitir o seu acesso fora do espaço físico IPVC.	MAR.	Direções/EAR	EAR
	Sistema Integrado de Gestão de Arquivos Históricos e Intermédios e Repositório Digital	Aquisição de um Sistema Integrado de Gestão de Arquivos Históricos e Intermédios e Repositório Digital, de forma a dar resposta à criação de um arquivo Digital IPVC, lacuna já identificada em auditorias internas e externa, tal como colmatar o Risco identificado na plataforma Moodle, devido à sobrecarga do sistema e à probabilidade da perda de dados e metadados.	DEZ	GT	EAR

E1.2 Indicadores, Metas e Ações-2022 para Eixo 1- Comunicação, Notoriedade e Divulgação do IPVC

Indicadores	Metas 2022	Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.
<b>Plataforma ATIVAR (TECH.IPVC)</b>	Parcerias	Implementar FUNCIONALIDADES. - EMPRESAS - GESTÃO DE PROTOCOLOS/PARCEIRIAS (PS, IDI, Estágios,...) NOTA: Associar a Restantes Eixos, em particular a Eixo2, Eixo 5,Eixo 6 e Eixo 7)	JUN	SI/UGP	GIN
<b>Plano marketing/ Comunicação (2021-2022)</b>	Aumentar notoriedade IPVC e procura de Cursos e Parcerias para ID e PS	Realizar a Cimeira IPVC (reprogramação de 2020/21 que foi suspensa devido a COVID-19)	MAR	GCI/Grupo Trabalho	PIM
		Elaborar e implementar Plano de visitas a Escolas (reprogramação de 2021/22 foram substituídas por ações virtuais, devido a COVID-19)	CONT		
		Reforçar participação no Programa informativo na Rádio Alto Minho	CONT		
		Criar Academia de Verão (em parceria com Fórum Estudante) (reprogramação para 2022 devido a COVID-19)	JUL		
		Realizar e publicar Vídeos PG e Mestrados	AGO		
		Realizar e publicar Vídeos promocionais com Erasmus/internacionais	MAR		
		Adaptar e integrar o Canal Vídeo IPVC no sistema informático do SASsocial	DEZ		
		Programar a agenda global do IPVC e UO	OUT		
		Realizar encontros com professores, coordenadores e psicólogos escolas secundárias/profissionais (encontros anuais)	NOV	GCI/Grupo Trabalho	PIM
	Reforçar espírito de Pertença	Dia do IPVC (em 2021 foi substituído por ações virtuais, devido a COVID-19)	MAI	Presidência/GCI	PGE/PIM
	Rever a toponímia do IPVC e das escolas	DEZ	GCI		
	Plano de Marketing e Comunicação do IPVC	SET.22 a DEZ.23	GCI/docentes da ESCE	PIM	
<b>Portal IPVC</b>	Novo Portal em pleno funcionamento	Diagnóstico de funcionamento do Portal IPVC e definição de melhorias a efetuar	CONT	SI/GCI docentes marketing da ESCE	GSI/ PIM
		Portal Bilingue	DEZ	SI/GCI docentes marketing da ESCE	GSI/PIM
<b>Satisfação plataformas digitais</b>	≥3,4	Melhorar funcionalidades ON.IPVC portal de imprensa com o seguimento para um portal de comunicação interna/externa	DEZ	SI/GCI	GSI/ PIM
		Cimentar a estratégia de promoção do IPVC nas diversas Redes Sociais	MAR	GCI	PIM
		Melhorar posição nas redes sociais, atuando em itens mais críticos: - Melhorar acesso e divulgação das redes em particular junto de colaboradores (LinkedIn, twitter,...); Analisar a hipótese de ingressar em Redes Sociais (TikTok)	DEZ	GCI GP-PIM	PIM
<b>Ranking Webometrics</b>	24ª (N) 7ª (IP)	Melhorar posição atuando em itens mais críticos: Implementar Novo Portal	DEZ	GCI GP-PIM	PIM
		Formação de gestores de redes sociais Melhorar acesso e divulgação dessas redes em particular junto de colaboradores (LinkedIn, twitter,...); Reforçar presença em Redes Sociais e criar novas redes (ex. people)			
<b>Rankings UniRank</b>	30ª (N) 10ª (IP)		DEZ		
<b>Rankings Umultirank</b>	20ª (N) 3ª (IP)	Reforçar ações de prevenção de abandono (em particular no 2º ano curricular de mestrados), reforço de monitorização nas orientações das teses para melhorar Taxa de Diplomados – Mestrado e Graduação no Prazo Aumentar UC em Língua Estrangeira Aumentar participação Staff Académico Internacional (ex. master classes e seminários em videoconferências)	JUL	CP/Coord. Curso	FOR
		Implementar Regulamento de Repositório Científico: publicar Regulamento (efetuado); adaptar Plataforma de Repositório a estrutura prevista no Reg e comunicar à comunidade o funcionamento	DEZ	Presidência SI/BIB	BIB/ GSI
<b>Rankings Scimago</b>	22ª (N) 6ª (IP)	Concluir TECH.IPVC na ligação do CV docentes a ORCID, Ciência ID e a RADD	DEZ	SI	GSI
		Divulgar Prémios Produção Científica/Transferência de conhecimento (para aumento de Taxa de Citação, Publicações Científicas, Publicações em Parceria com Empresas, Patentes Registadas, Publicações em Parcerias Regionais)	JAN	Presidência/UI, Docentes	GSI
<b>Plano de Comunicação COVID-19</b>	Informar, atualizar	Manter COMISSÃO DE MONITORIZAÇÃO DA EVOLUÇÃO COVID-19, email (covid19@ipvc.pt) e o subportal específico ( <a href="http://covid19.ipvc.pt/">http://covid19.ipvc.pt/</a> ) e Redes Sociais- rever conteúdos à medida das necessidades (PT e EN) Manter atualizados os Plano de Contingência e outros suportes de informação e de gestão das atividades do IPVC à medida das necessidades	JAN-...	GT	PGE

ATIVIDADES SAS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Efetuar em conjunto com o IPVC o balanço do funcionamento do Regulamento de Organização do Tempo de Trabalho.	DEZ	RH/GT
Efetuar diagnóstico, em conjunto com o IPVC, de PND.	DEZ	RH/GT
Continuidade de ações de sensibilização, informação, capacitação sobre os requisitos da NP 4552, NP 4469, ISO 9001 e ISO 27001.	CONT.	GT
Novo Portal dos SAS em pleno funcionamento.	JAN	SI/GT
Manter o Plano de Comunicação COVID-19 atualizado assim como o Plano de Contingência à medida das necessidades impostas.	CONT.	GT
Dar continuidade à organização do arquivo e iniciar processo de eliminação de arquivo morto (depois de autorização de DGLAB)	DEZ	EAR/GT
Reforçar a participação dos representantes dos estudantes na definição da Política de Ação Social do IPVC.	CONT.	GT
Assegurar o cumprimento da norma NP EN ISO 9001:2015 do Sistema de Gestão da Qualidade.	CONT.	GT
Assegurar o cumprimento da NP 4469 Sistema de Gestão da Responsabilidade Social.	CONT.	GT
Promover a modernização administrativa e a reengenharia de processos baseados em TIC de forma a aumentar a eficiência da organização interna.	CONT.	GT

ATIVIDADES ESS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Análise e seleção das parcerias existentes com interesse para a Escola.	JUL	Direção
Redefinição do âmbito e objetivos das parcerias face às necessidades atuais das partes envolvidas.	JUL	Direção, CC
Criação de estratégias que permitam avaliar a dinamização dos compromissos assumidos nas parcerias estabelecidas.	FEV	Direção, CC
Reforço da participação da Escola nas redes sociais (Facebook e Instagram);	MAI	Direção
Reforço do programa de promoção da Oferta formativa da escola junto das escolas do ensino básico, secundário e profissional.	MAR	Direção, CC
Automatizar a triagem telefónica, através do encaminhamento direcionado das chamadas, tornando o atendimento mais eficaz.	FEV	Direção Gestor Processo
Divulgação da existência do livro de elogios na Escola, de forma a incentivar a sua utilização.	FEV	Direção Gestor Processo

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Digitalização de Processos de Gestão nos serviços da ESTG	DEZ	Direção/GP-GSI
Promoção de Metodologias de trabalho colaborativo e de comunicação digital	DEZ	Direção/Serviços
Participação no Projeto MetaRed	DEZ	Direção
Comemorações do Aniversário da ESTG	JAN	Direção/ GP-PIM
Reforçar participação da Escola nas redes sociais, bem como na imprensa local e regional	DEZ	Direção

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Reforçar as parcerias estratégicas existentes a nível regional, nacional e internacional	NOV	Direção e docentes
Reforçar a participação da ESE nas redes sociais (facebook e Instagram), bem como na imprensa local e regional	NOV	Direção, GPPIM e GI
Aumentar a visibilidade dos projetos nacionais e internacionais	NOV	Direção, docentes, GCI
Promover ações de formação no âmbito das TIC/sistemas de informação, para pessoal docente e não docente	ANO LETIVO 21/22	Direção e docentes
Consolidar o arquivo da ESE IPVC	NOV	Direção e GP arquivo/expediente da ESE
Maior publicitação e proximidade às escolas profissionais, do ensino Básico e secundário (públicas e privadas), instituições de cariz social, às empresas da região e às instituições culturais e artísticas, bem como a todas as autarquias da região do Alto Minho	JUN	Direção, CC e GCI
Digitalizar Processos de Gestão nos serviços da ESSE	NOV	Direção/GP-GSI/ Presidência

ATIVIDADES ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Seguimento do BSC para monitorização	CONT	Direção/GQ
Reforçar a comunicação interna	CONT.	Direção e diferentes órgãos e serviços
- Partilha de UC entre docentes da ESA e docentes alocados a outras Unidades Orgânicas do IPVC;	SET-JUN	GD
- Desenvolvimento de projetos de investigação e prestação de serviços especializados no âmbito das UI do IPVC, envolvendo docentes/investigadores de diferentes UO;	CONT	UI/GD
- Participação em projetos transversais ao IPVC (ex: Demola)	SET-JUN	Direção/GD
- Apresentação de proposta de curso de curta duração e/ou pós-graduação, envolvendo docentes de diferentes UO do IPVC	CONT	Direção/GD

- Implementação do CTeSP em Indústrias biotecnológicas (ESA e ESTG)	SET-JUN	Direção e Coordenação de curso
- Assegurar o cumprimento de requisitos legais e normativos, bem como a melhoria contínua do SG IPVC;	CONT	Direção/GQ/GP
- Assegurar a disponibilização da informação nas plataformas digitais ON.IPVC/Moodle/Sistema de gestão de processos de creditação de competências, no prazo previsto, de forma a promover a eficácia da comunicação interna e dos processos	CONT	Direção/órgãos

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Conferências de Valença	MAI	Direção
Conferência de Marketing Digital	MAR	CC MCE e da PG MD e E-BUSINESS
ESCE Digital Talks	JAN-MAI	CC MCE e da PG MD e E-BUSINESS
ESCE Open's Days	FEV-MAR	Direção e CC
EIJE - Encontro Internacional de Jovens Empreendedores	ABR-MAI	Direção e CC
Jornadas de Organização e Gestão do Minho	DEZ	CC OGE
Jornadas de Gestão da Distribuição e Logística	DEZ	CC GDL
Jornadas de Marketing	MAI	CC MCE e da PG MD e E-BUSINESS
Jornadas de Contabilidade e Fiscalidade	MAR	C de CF / Comissão de Curso / Gabinete de Apoio aos Cursos
Dia da ESCE e Caminho da "ESCElência"	NOV	Direção
Promoção de seminários temáticos transversais a várias unidades curriculares e abertos à comunidade – "Business talks – tema", integrando as propostas individuais dos docentes, quer voluntárias quer mediante solicitação dos CC.	JUN	Direção / CC / Gabinete de Apoio aos Cursos / Docentes

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Analisar e selecionar as parcerias existentes com interesse para a Escola.	FEV	Direção
Reforçar participação da Escola nas redes sociais (Facebook e Instagram).	SET	Direção
Reforçar programa de promoção da Oferta formativa da escola junto das escolas do ensino básico, secundário e profissional	SET	Direção, CC
Reforçar a comunicação interna da ESDL-IPVC	SET	Direção
Reforçar e divulgar parcerias de colaboração com outras entidades do concelho e distrito	SET-JUL	Direção
Reforçar e divulgar as parcerias para realização de estágios no âmbito da Iniciação à Prática Profissional	OUT	Direção, CC
Comemorar o Dia de Aniversário da ESDL	MAI	Direção

## EIXO 2 - FORMAÇÃO (FOR)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 2- FOR:



### Formação

O IPVC irá ser uma instituição de ensino superior capaz de oferecer um conjunto diversificado de cursos a nível dos CTeSP, 1º e 2º ciclos, pós-graduações e formação especializada e de curta duração, utilizando planos curriculares inovadores e processos de ensino-aprendizagem adequados aos diversos públicos, incluindo a formação ao longo da vida.

### Objetivos Estratégicos

FOR1. Reformular e adaptar a oferta formativa nos diferentes níveis de ensino em articulação com a investigação desenvolvida

FOR2. Disponibilizar uma oferta formativa adaptada às necessidades da envolvente (incluindo empresas e outras entidades)

FOR3. Estabelecer uma estratégia de comunicação direcionada para diferentes destinatários da oferta formativa

Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Reformular e adaptar a oferta formativa às necessidades da envolvente;
- Utilizar processos de ensino-aprendizagem adequados a diversos públicos e situações (como ENEE ou como ocorreu adaptação a Pandemia COVID-19);
- Promover a integração e acompanhamento dos alunos, minimizando o risco de abandono e insucesso escolar (integrar com Projeto INPEC+);
- Estabelecer estratégia de comunicação direcionada para diferentes destinatários da oferta formativa
- Promover CTESP e cursos especializados e estágios, contribuindo para a empregabilidade.

Estas AÇÕES estão relacionadas com cinco **Projetos Estratégicos (P)** e duas **Iniciativas (i)**:

P2	Adequação da formação às necessidades da envolvente
P3	Valorização dos programas de estágios
P4	Reforço das ligações entre os programas curriculares e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
P5	Definição de programas de formação contínua e formação a distância
P6	Desenvolvimento de iniciativas de formação ao nível do 3.º ciclo
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
i2	Estruturação e reformulação dos planos curriculares dos cursos
i3	Reforço das estratégias de combate ao abandono e promoção do sucesso escolar
i9	Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-FOR estão alinhados com os ODS:



**GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS**



**REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

E2.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 2- Formação

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.
Rever procedimento de Criação e Restruuturação de Cursos (CRC) para ajustamento a novos estatutos e reforço de alinhamento com necessidades da envolvente e de mercado de trabalho, novas abordagens formativas; envolver de forma ativa <i>stakeholders</i> externos (em particular empregadores); prever critérios de avaliação das propostas de valorizem Planos de Estudos com maior ênfase em práticas em contexto/estágios/projeto	MAR	GT/CTC	CRC
Submeter novos CTESP em alinhamento com formação profissional da região (e associados a PRR)	JAN	CC/CTC/GT	CRC
Submeter ACEF 22/23 para renovação da acreditação (A3ES): -Engenharia Geoinformática e do Ambiente -Engenharia Mecatrónica -Engenharia de Redes e Sistemas de Computadores -Engenharia Informática (Mestrado) -Engenharia Alimentar (Mestrado)		Coord/ /CTC/GAQ/GT	CRC
Acompanhar avaliação de ACEF 20/21 e 21/22 submetidos para renovação da acreditação (A3ES): -Treino Desportivo -Artes Plásticas e Tecnologias Artísticas -Educação Artística -Gestão Artística e Cultural -Gerontologia Social -Enfermagem -Mestrado em Enfermagem de Reabilitação -Mestrado em Enfermagem de Saúde Comunitária -Mestrado em Enfermagem Médico-Cirúrgica			
Submeter NCE (A3ES)	OUT	Proponente/ CTC/GT	CRC
Desenvolver Pós-graduações (incluindo as associadas a PRR)	CONT	Proponente/ AC/GD/CTC/GT	CRC
Desenvolver cursos de curta duração (incluindo as associadas a PRR)	CONT	Proponente/A C/GD/GT	CRC
Adequar Atividade Letiva a contexto COVID-19	CONT	GT/CP/	PGE/FOR
Definir metodologia de apuramento de indicadores relacionados com a realização da unidade curricular de estágio (Estudantes em práticas de contexto de trabalho na região; número de estágios)	DEZ	SI/SAC	GSI
Definir oferta formativa 22/23	FEV	GT	PGE/ FOR
Associar Objetivos e Competências dos Cursos a ODS que apresente maior alinhamento (até dois ODS) - desenvolver este exercício com estudantes (associar a RAC's e efetuar essa reflexão)	DEZ	Coord. Curso	FOR/ CRC
Dinamizar os Grupos Semente (pares cooperantes) e Programa de Mentorias organizado nas 6 Escolas (em particular para novos alunos e acompanhamento de situações críticas e interação com MEDIADORES-Abandono)	JAN-SET	SAS/Grupo INPEC+	EIN
Dar continuidade à Cimeira (cancelada em 2021 devido a COVID-19) - Redefinir estratégia para 2022	MAR	GT/SAS/ FA/AE/GCI	PIM
Reforçar o programa de Sinalização Preventiva do Abandono, que permita identificar, em tempo útil, os estudantes que poderão desistir (Grupo INPEC coordenado com Mediadores de Abandono das UO e com informação de sinalização de abandono dos SAC/OBS/SAS)	CONT.	SAC/SI/Coord. Curso/Mediad ores/INPEC	EIN/ ACA/OBS
Implementar novas abordagens à formação académica (e.g. <i>project based learning</i> ; <i>aprendizagem-serviço</i> ; <i>e-learning</i> e <i>b-learning</i> ) - Associar ao programa de formação pedagógica dos docentes (Eixo 4) - Alargar o processo Escola Inclusiva-Aprendizagem em Serviço (EIN-ApS) nas 6 Escolas (21/22) - Dar continuidade a Projeto OCDE "promoção da criatividade e pensamento crítico nas IES" - Continuar ações decorrentes dos projetos "Formação de docentes e outros agentes de educação e formação", DEMOLA e LinkMeUp – 1000 ideias" copromovidos no âmbito do CCISP	JAN-DEZ	GT/ Coord. Curso/ Resp.UC	FOR/ EIN
Realizar, no âmbito do projeto Beyond scale reunião escola inclusiva parceiros externos - desenvolvimento do ecossistema de inovação social :	FEV	Coord.Projeto/ GP-EIN-Aps	EIN
Realizar, no âmbito do projeto Beyond scale reunião de capacitação escola inclusiva	JUN	Coord.Projeto/ GP-EIN-Aps	EIN
Realizar Reunião anual da escola inclusiva com os parceiros externos	JUL	Resp.EIN-ApS	EIN
Reforçar a promoção do IPVC a novos públicos: -Visitas escolas do ensino básico, secundário e profissional -Participar em Feiras internacionais (em particular Brasil) -Divulgar junto de parceiros Diáspora, via CIM e Casa do Minho -Reforçar parcerias e consórcios com PLOP e América Latina para mobilidade e duplos graus	CONT	GCI+GMCI+S AC	PIM
Reforçar a divulgação da empregabilidade dos cursos (Redes Sociais e outros suportes)	SET	GCI/GAQ/ Gab. Emp	PIM/ EMP
Abrir vagas para Concursos especiais de ingresso em licenciaturas para os estudantes que tenham concluído o ensino secundário através das vias profissionalizantes e de cursos artísticos especializados-definir % por curso e Provas (via APNOR)	MAI-JUL	GT/SAC	ACA
Divulgar Regulamento para Estudantes com Necessidades Educativas Especiais (ENEE) e respetivos apoios associados.	DEZ	SAC/SAS/ cursos e serviços associados	ACA/EIN/FOR

Formar a estrutura para o suporte pedagógico e tecnológico da oferta formativa online do IPVC – associado ao eixo 4 – Recursos Humanos	DEZ	GT	FOR
Elaboração e oferta de cursos online para grandes audiências (mooc) com o suporte da plataforma NAU/FCCN	DEZ	GT/CC	FOR
Elaboração e oferta de formação contínua (ações de curta duração/ pós-graduações) em ligação com a envolvente social; implementação do sistema de micro-credenciais em planos de formação ao longo da vida	DEZ	GT/direções/ CTC	FOR/CRC
Incrementar a inovação pedagógica nos cursos e UC (e.g. project based learning; aprendizagem-serviço; design thinking; e-learning e b-learning) associada ao plano de desenvolvimento pedagógico de docentes – Eixo 4; promover a sua divulgação em grupos de partilha online; promover investigação sobre abordagens pedagógicas	DEZ	GT/ CC/ Resp.UC	FOR
Aprofundar a associação de Objetivos e Competências dos Cursos a ODS que apresente maior alinhamento (até dois ODS)- desenvolver este exercício com os estudantes (associar a RAC's e efetuar essa reflexão)	DEZ	CC	FOR/ CRC
Valorização dos estágios e UC de projeto através da sua ligação a projetos de empreendedorismo e de investigação	DEZ	CC	FOR/GIN
Planear atividades formativas com as Unidades de Investigação do IPVC que permitam a ligação ensino-investigação	DEZ	CC / Coord de UI	FOR/GIN
Planear em janeiro toda a dinâmica de candidaturas e matrículas, dando conhecimento aos serviços e às escolas	JAN	SAC	
Implementar assinatura digital nas pautas de avaliação	FEV	SI+SAC	
Realização Feira de Emprego	MAR	Emprego/GCI/ FA	

ATIVIDADES SAS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Dar apoio na continuidade da Feira de Emprego incluída na Cimeira.	MAR	EMP/GT/Escolas
Dar apoio na organização do evento “Emprego à Mesa” a realizar por várias escolas do IPVC	DEZ	EMP/GT/Escolas
Dar continuidade ao apoio na na execução do Programa de Sinalização Preventiva do Abandono Escolar.	CONT	EMP/Escolas
Divulgar nas redes sociais a empregabilidade dos cursos ministrados no IPVC.	CONT	EMP/GCI/Escolas

ATIVIDADES ESS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Desenvolvimento de ações de formação sobre metodologias de ensino à distância e ontologia em enfermagem.	JUL	Direção, CP, CC
Adequação da oferta formativa, nomeadamente dos Mestrados e CTeSP, às necessidades do mercado de trabalho, da comunidade e às exigências da entidade reguladora da profissão.	DEZ	Direção, CC, Conselho Científico
Aumento do nº de parcerias com instituições de saúde estrangeiras, nomeadamente, de localidades de Espanha mais próximas e com IPSS da região.	FEV	Direção, CC, Coord. ERASMUS, Conselho Científico
Desenvolvimento de esforços com vista à criação de mais uma licenciatura na área da saúde.	DEZ	Direção, Conselho Científico
Divulgação das atividades dinamizadas pelos cursos e pela escola através das redes sociais e imprensa regional	DEZ	Direção, CC
Envolvimento das entidades empregadoras na construção/reformulação dos planos de estudo, nomeadamente, Mestrados.	DEZ	CC, Cons. Científico
Desenvolvimento de planos de melhoria nas UC com níveis mais elevados de insucesso	JUL	CC, CP
Desenvolvimento de estratégias que permitam promover a conclusão da Dissertações/trabalho projeto/relatórios de estágio dos Mestrados da ESS	DEZ	CC (Mestrados)
Reforço da participação dos estudantes em atividades, nomeadamente, na área da saúde, desenvolvidas por outras instituições parceiras, tais como, Municípios da região, IPSS e outras instituições de ensino.	DEZ	CC
Realização de atividades no âmbito dos cursos e dos órgãos da ESS, tais como:		Direção, CC, CP
Abertura do ano escolar	OUT	
Webinar de abertura dos Mestrados	OUT	
Workshops/Seminários/Webinar no âmbito dos cursos	MAI	
Festa de Natal Solidária	DEZ	
Dia Internacional do Enfermeiro	12 MAI	
Dia da Escola	16 MAI	
Dia Mundial da Saúde	07 ABR	
Dia Mundial da Água	22 MAR	
Dia da Saúde Mental	10 OUT	
Realização de Opendays dinamizados pelos estudantes do CTeSP - TBE	MAI	
Garantir os recursos tecnológicos e digitais necessários para permitir as condições favoráveis a um ensino em formato misto/ combinado.	JUL	Direção
Garantir as condições eficazes e de segurança no desenvolvimento das atividades letivas ao longo do ano.	DEZ	Direção, Equipa Resp. Plano de Contingência, CC

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Implementação da Reformulação do Curso de Design de Ambientes (no âmbito da renovação da acreditação)	SET	Direção, CC

Submissão para Renovação da Acreditação para (PERA) pela A3ES dos ciclos de estudos Engenharia Mecatrónica, Engenharia de Redes e Sistemas de Computadores, Mestrado em Engenharia Informática, Mestrado em Engenharia Alimentar	DEZ	Direção, CC
Organização da 2ª edição do evento técnico científico em conjunto com mestrados da ESTG, IPCA e IPB e com os centros de I&D ADIT-Lab (IPVC), CEDRI (IPB) e 2AI (IPCA)	MAI	CC, Unidades de I&D
Submissão de Mestrado em Engenharia Mecânica para Acreditação	OUT	Direção, CC
Submissão de Mestrado em Engenharia e Gestão Industrial e da Inovação para Acreditação	OUT	Direção, CC
Implementação de novo plano de estudos do Mestrado em Turismo (blended learning)	SET	Direção, CC
Análise e Adequação/Reformulação de Formações a novos modelos de ensino aprendizagem	DEZ	Direção, CC, CP
Participação no Projeto de Inovação Pedagógica do CCISP   DEMOLA	DEZ	
Participação no Projeto de LINKMEUP-100 IDEIAS do CCISP	DEZ	
Participação em Eventos de outros agentes de ensino a montante (secundárias, profissionais) – Feiras, PAPs, etc.	DEZ	Direção, CC
Ações de Formação: Normas de Elaboração de Trabalhos Científicos	DEZ	Direção, SDI
Ações de Formação: Pesquisa em Bases de Dados e Referenciação de Trabalhos Científicos	DEZ	Direção, SDI
Emprego à mesa (apoio à organização da AEESTG)	MAI	Direção, AE, CC
Formações novas do PRR do impulso Jovem e impulso Adulto – Micro graduações, CTESP e Pós-Graduações	DEZ	

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Identificar instituições de ensino superior nacionais ou estrangeiras prioritárias para o estabelecimento de parcerias que possam viabilizar a oferta formativa ao nível do 2.º e 3.º ciclo: reativar protocolo com Universidade Cabo Verde e outras universidades PALOP;	ANO LETIVO 21/22	Direção e docentes
Identificar módulos formativos que possam ser disponibilizados na modalidade de formação à distância (aumentar o n.º de cursos <i>b-learning</i> )	ANO LETIVO 21/22	Direção e docentes
Reforçar a implementação de abordagens inovadoras e de modernização pedagógica para a formação ministrada na ESE (ex., <i>ApS, project based learning</i> ) Projeto GloBe, Global Learning for Sense of Belonging Projetos Inovação pedagógica e LinkmeUp-1000 ideias: Projeto Fostering Creativity and Critical Thinking in Higher Education Projeto RuralSL Jornadas interinstitucionais de formação pedagógicas (participação dos docentes IPVC) Formação assíncrona (repositório no moodle)	ANO LETIVO 21/22	Direção, CP, CC, docentes
Submissão à A3ES de um novo 1º ciclo de estudos em Artes Digitais e Cinema	ANO LETIVO 21/22	Direção e equipa proponente, CTC
Implementar um novo 2.º ciclo de estudos em Educação Motora nas primeiras idades	ANO LETIVO 21/22	Direção e CC
Criação e submissão à DGES de 3 novos CTESP: – Arte e fabricação digital, Artes, Tradição e Tecnologias,	JAN	Direção e equipa proponente, CTC
Criar e implementar a Pós-graduação em ensino da gramática (a iniciar em out. de 2022)	OUT	Direção e equipa proponente, CTC
Continuar com o plano de formação contínua dirigida a educadores e professores de todos os níveis de escolaridade, acreditados pelo conselho científico-pedagógico da formação contínua.	ANO LETIVO 21/22	Direção, docentes
Equacionar a oferta formativa ao nível dos mestrados profissionalizantes e dos CTESP	ANO LETIVO 21/22	Direção, CC, CTC
Aumentar o n.º de estágios em instituições e empresas sobretudo ao nível dos CTESP	ANO LETIVO 21/22	Direção, CC
II Jornadas de Gerontologia	JUNHO DE 2022	CC dos cursos em gerontologia
Jornadas pedagógicas da ESE	ANO LETIVO 21/22	Cons. Pedagógico
Constituição da Rede de Escolas com Formação em Gerontologia	DEZ	Coordenadores dos cursos em gerontologia
Submissão para ACEF: licenciatura APTA; mestrado de ESG; mestrado Ed. Artística	ANO LETIVO 21/22	CC

ATIVIDADES ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
- Continuar a promover a integração de estudantes em atividades de investigação científica, nos diferentes níveis de formação;	CONT.	CC
- Promover a realização de dissertação/projeto/estágio dos cursos de Mestrado no âmbito de projetos de investigação em curso na ESA/IPVC;	CONT.	CC
- Promover a realização de estágios curriculares dos cursos de Licenciatura e CTESP no âmbito de projetos de investigação em curso na ESA/IPVC	CONT.	CC
<u>Mestrados:</u> Agricultura Biológica (1º e 2º ano), Engenharia Agrónoma (1º e 2º ano), Mestrado em Zootecnia (2º ano), Mestrado em Engenharia do Território e Ambiente (1º ano); <u>Licenciaturas:</u> Agronomia, Biotecnologia, Enfermagem veterinária e Engenharia do ambiente e geoinformática;	SET 2021- JUN 2022	Direção/GD/CTC/C C/CP
<u>CTESP:</u> Indústrias biotecnológicas (1º ano); Cuidados veterinários (1º e 2º ano); Fruticultura, viticultura e enologia (1º e 2º ano); Gestão de empresas agrícolas (1º e 2º ano); Turismo Rural e da Natureza (1º ano); Riscos e proteção civil (2º ano)		

Cursos de capacitação técnica e formação ao longo da vida (Cursos de curta duração e/ou PG)	DEZ	Direção/GD/CTC/C C/CP
Estruturação/reformulação de planos curriculares de cursos	DEZ	Direção/GD/CTC/C C/CP
Dias abertos – IPVC Power Up (julho 2022) Divulgação nas redes sociais de atividades e casos de sucesso Forum estudante Spot publicitário na rádio Ondas do Lima Manutenção de outdoor publicitário na vila de Ponte de Lima Atividades promovidas por coordenadores e comissões de curso (seminários, webinars, sessões de divulgação, ....); Atividades promovidas por estudantes e/ou ex-estudantes (envolvendo FA-IPVC, AEEASPL, IAAS, ECOESA, ...) Aumentar a presença da ESA na comunicação social. Dinamização de atividades em articulação com Escolas Secundárias e de Ensino Profissional Semana das ciências da vida e da Terra	CONT	Direção/GD/CTC/C C/CP
	NOV	Direção/GD/CTC/C C/CP

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Emprego à mesa	MAI	Direção, AE e CC
Encontros semestrais com empresários da região	MAR-DEZ	CC, AE e Direção
Webinars sobre novas abordagens à formação	JAN-DEZ	Presidência, Direção e CC
ESCE Digital Talks	JAN-DEZ	CC MCE e da PG MD e E- BUSINESS
Divulgar e promover o gabinete de saúde do IPVC	DEZ	SAS, Direção AE, CC e Gabinete de Apoio aos Cursos
Primeira fase de criação da rede ALUMNI ESCE	DEZ	Direção, CP, AE, colaboradores docentes e não docentes
Concurso de frases e cartazes para o Eco-código da ESCE	JAN-DEZ	Conselho Eco- Escola, Direção
Dia de promoção de atividades de inclusão para os idosos do Concelho de Valença	JUN	Direção, Colaboradores não docentes, AE
Estabelecer parceria com software <i>houses</i> de referência	JUL	CC e Direção
Rever o Regulamento e funcionamento da UC “Projeto em Simulação Empresarial” do 1.º ciclo em Contabilidade e Fiscalidade	JAN	Comissão de curso do CE/ Direção/CP
Otimizar a operacionalização do elemento de avaliação ‘trabalho prático’ mediante, designadamente (i) obrigatoriedade de disponibilização no Moodle do respetivo enunciado e grelha/critérios de avaliação detalhada; e (ii) definição de prazos de entrega curtas e intermédias que obriguem ao trabalho e melhoria contínua por parte de estudantes.	OUT	Direção / CC / Docentes/ CP
Dinamizar a marca Alto Minho <i>Business School</i>	DEZ	CC/ Direção
Dotar os/as estudantes de primeiro ano de uma melhor preparação para a elaboração dos inúmeros trabalhos práticos solicitados ao longo do curso, por via da organização de um ciclo de sessões obrigatórias (requisito de avaliação nas UCs com trabalho prático) subordinadas ao tema “Redação, pesquisa e elaboração de trabalhos académicos”	OUT	Direção / CC

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Criação de oferta formativa suplementar	SET	Direção
Realização de atividades no âmbito dos cursos e áreas de maior relevo formativo da ESDL	SET	Direção, CC
Ciclos de conferências em Treino Desportivo	SET	Direção, CC
Ciclos de conferências em Atividades de Fitness	SET	Direção, CC
Ciclos de conferências em Desporto Natureza	SET	Direção, CC
Sarau Desportivo do IPVC	MAI	Direção, CC
Semanas de Campo	JUN	Direção, CC
Rede ALUMNI ESDL (1ª fase).	SET	Direção
Dia Mundial da Atividade Física	ABR	Direção, CC

RESUMO da OFERTA FORMATIVA IPVC prevista para 2021/2022 com candidaturas abertas 1.º ano, 1.ª vez		
UO	Ciclo	Curso
ESE	CTESP	Artes e Tecnologia
		Ilustração e Produção Gráfica
		Intervenção Educativa em Creche
	LICENCIATURA	Artes Plásticas e Tecnologias Artísticas
		Educação Básica
		Educação Social Gerontológica
	MESTRADO	Educação Artística
		Educação Motora nas Primeiras Idades
		Educação Pré-Escolar e Ensino do 1º Ciclo do EB
		Gerontologia Social
	PÓS-GRADUAÇÕES	Tecnologias da Informação e Comunicação na Educação
		Administração Escolar e Inovação Educacional
		Conexões Matemáticas e a Abordagem Steam no Ensino Básico
ESA	CTESP	Educação para o Desenvolvimento e Cidadania Global: aprendizagens e alternativas
		Cuidados Veterinários
		Fruticultura, Viticultura e Enologia
		Gestão de Empresas Agrícolas
	LICENCIATURA	Indústrias Biotecnológicas
		Turismo Rural e de Natureza
		Agronomia
		Biotecnologia
	MESTRADO	Enfermagem Veterinária
		Engenharia do Ambiente e Geoinformática
		Agricultura Biológica
		Enfermagem Veterinária em Animais de Companhia
		Engenharia Agronómica
ESTG	CTESP	Engenharia do território e do Ambiente
		Construção e Reabilitação
		Desenvolvimento Web e Multimédia
		Gestão Hoteleira
		Manutenção Mecânica
		Mecânica Automóvel
		Mecatrónica
		Qualidade e Segurança Alimentar
		Sistemas Eléctricos de Energia
		Sistemas Eletrónicos e Computadores
	Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação	
	LICENCIATURA	Design de Ambientes
		Design do Produto
Engenharia Alimentar		
Engenharia Civil e do Ambiente		
Engenharia da Computação Gráfica e Multimédia		
Engenharia de Redes e Sistemas de Computadores		
Engenharia Informática		
Engenharia Mecânica		
Engenharia Mecatrónica		
MESTRADO	Gestão	
	Gestão (noturno)	
	Turismo	
	Turismo (regime pós-laboral)	
	Cibersegurança	
	Contabilidade e Finanças (APNOR)	
	Design Integrado	
PÓS-GRADUAÇÕES	Engenharia Alimentar	
	Engenharia Civil e do Ambiente	
	Engenharia Informática	
ESCE	CTESP	Gestão das Organizações (APNOR): Ramo de Gestão de Empresas
		Turismo, Inovação e Desenvolvimento
	LICENCIATURA	Design de Interiores
		Gestão e melhoria Contínua nas Empresas
		Transporte e Logística
	MESTRADO	Contabilidade e Fiscalidade
		Gestão da Distribuição e Logística
	PÓS-GRADUAÇÕES	Marketing e Comunicação Empresarial
Organização e Gestão Empresariais		
ESS	CTESP	Logística (APNOR)
	LICENCIATURA	Marketing
ESS	CTESP	Gestão da Qualidade
	LICENCIATURA	Marketing Digital e E-Business
ESS	CTESP	Termalismo e Bem Estar
	LICENCIATURA	Enfermagem

ESDL	MESTRADO	Enfermagem de Reabilitação
		Enfermagem de Saúde Materna e Obstetrícia
		Enfermagem Médico-Cirúrgica
	PÓS-GRADUAÇÕES	Quiromassagem
		Cuidados Paliativos Pediátricos
	CTESP	Trabalhos em Altura e Acesso por Cordas
	LICENCIATURA	Treino Desportivo
		Desporto e Lazer
	MESTRADO	Atividades de Fitness
		Desporto Natureza
PÓS-GRADUAÇÕES	Treino Desportivo	
	Avaliação, Planeamento e Performance em Trail Running	

## E2.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 2-FORMAÇÃO

Indicadores	Metas 2022
<b>INDICADORES de OFERTA FORMATIVA DISPONÍVEL</b>	
Taxa de Aprovação-registo Novos CTESP	100%
Taxa de Acreditação de Novos Ciclos de Estudo de Licenciatura ou Mestrado (NCE)	100%
Taxa de Acreditação de ciclos de estudo em funcionamento (ACEF/PERA)	100%
Nº de formações em e-learning ou b-learning	≥2
Nº de cursos que abriam vagas - Pós-Graduações	≥3
Nº de cursos de curta duração (formação especializada) realizados	≥6
Nº Licenciaturas em parceria (a funcionar)	≥1
Nº Mestrados em parceria (a funcionar)	≥4
<b>INDICADORES de Nº ESTUDANTES IPVC</b>	
Nº total de estudantes – IPVC	≥5200
Nº total de estudantes – Licenciatura	≥3500
Nº total de estudantes – CTeSP	≥850
Nº total de estudantes – Mestrado	≥700
Nº total de estudantes - Pós-Graduação	≥50
<b>INDICADORES de PROCURA e ATRATIVIDADE</b>	
Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Geral IPVC	≥2000
Nº colocados 1ªfase/vagas	≥70%
Nº colocados 1ªfase/1ªopção/vagas	≥30%
Índice de atratividade Licenciaturas (Nº Candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)-Lic com <10%	<6 lic. com < 10% de atratividade
Índice global de atratividade das licenciaturas IPVC (Total de candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	>43%
<b>INDICADORES de Sucesso Académico e Satisfação</b>	
Índice de satisfação dos estudantes com o Curso	≥90%
Índice de satisfação dos estudantes com a Escola	≥82%
Índice de satisfação dos estudantes com os Docentes	≥90%
Taxa de aprovação /inscritos	≥75%
Taxa de aprovação / avaliados	≥88,5%
Nº de Diplomados – IPVC	>1000
Taxa de diplomados (n anos)	≥40%

## EIXO 3 – ALUNOS/AS (ALU)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 3-ALU:



### Alunos/as

O IPVC irá ser uma instituição de ensino superior capaz de dar uma especial atenção aos seus estudantes, disponibilizando um conjunto diversificado de serviços de apoio e desenvolvendo iniciativas em diferentes vertentes que contribuam para promover o sucesso escolar e a empregabilidade dos mesmos.

### Objetivos Estratégicos

ALU1. Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio

ALU2. Reduzir o abandono e insucesso escolar

ALU3. Aproximar os alunos finalistas do mercado de trabalho

Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Reforçar a disponibilização de serviços de apoio e melhorar os existentes e reforçar a participação dos representantes dos estudantes na definição da Política de Ação Social do IPVC;
- Prevenir o abandono e promover o sucesso escolar;
- Desenvolver planos de melhoria nas unidades curriculares com níveis mais elevados de insucesso
- Reforçar a estratégia de promoção da empregabilidade desde a entrada do aluno, desenvolvimento de competências transversais e planos de gestão de carreira
- Estruturar a relação com *alumni* nas diversas vertentes da missão institucional

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e três **Iniciativas (i)**:

- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- P12** Reforço do programa de integração e acompanhamento do percurso académico e de carreira
- i4** Promoção da inserção dos diplomados do IPVC no mercado de trabalho
- i5** Reforço das relações com *alumni*
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-ALU estão alinhados com os ODS:



**GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES**



**GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS**



**PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS**



**REDUZIR AS DESIGUALDADES NO INTERIOR DOS PAÍSES E ENTRE PAÍSES**



**TORNAR AS CIDADES E COMUNIDADES INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS**



**REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

E3.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 3- ALUNOS/AS

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.
Promover estilos de vida saudável, em particular através de ações dos SAS (Gab. Saúde, Centro Desportivo), do Programa INPEC+	JAN-DEZ	SAS/Grupo INPEC+	EIN/SAU
Dar continuidade a Projeto INPEC+ - Candidatura aprovada nas Academias Gulbenkian do Conhecimento– Calouste Gulbenkian: <a href="https://gulbenkian.pt/grant/academias-gulbenkian-do-conhecimento-3/">https://gulbenkian.pt/grant/academias-gulbenkian-do-conhecimento-3/</a>	JAN-OUT	Grupo INPEC+	EIN-INPEC+
Dinamizar semana de receção/acolhimento aos estudantes do 1º ano, com apoio de FA, AE, Projeto INPEC+	SET/OUT	Responsáveis: FA, GCI, SAS, SAC, Direções	
Rever Guia de Acolhimento a Estudantes	JUL	GCI	PIM
Reforço de apoio psicológico e orientação pessoal para estudantes (incluindo apoio online em eventual situação de confinamento)	DEZ	Gab.Saúde/Gab.Apoio ao aluno (SAS)	SAU
Continuar a desenvolver os mecanismos de sinalização preventiva e coordenar com MEDIADORES de Abandono e Coord. Curso- Notificação de não assiduidade continuada e reprovação a todas as UC de 1ºS	DEZ	SI/CP	FOR
Efetuar diagnóstico de 1º ano de funcionamento de novo Portal de Emprego IPVC-estrutura, conteúdos e imagem gráfica e reportes	MAR	GAQ/Gab. Emprego	EMP
Dar continuidade a workshops de promoção da empregabilidade (gestão da marca pessoal, elaboração de CV, (e-)portefólio, gestão das redes sociais e <i>networking</i> )	DEZ	GAQ/Gab. Emprego/CC/FA/AE	EMP
Divulgar de forma alargada o Gabinete de Emprego e o Portal de Emprego do IPVC ( <a href="http://emprego.ipvc.pt/">http://emprego.ipvc.pt/</a> ) junto de estudantes e de potenciais empregadores (e.g. através dos meios de comunicação social locais) e Portal IPVC	CONT	Gab. Emprego/CC/GCI	EMP
Criar a Rede <i>alumni</i>	DEZ	SAC/Gab. Emprego/OBS/GCI	PIM/OBS
Recolher e divulgar histórias de sucesso de <i>alumni</i> (associar também a plano de divulgação oferta formativa)	CONT	GCI/CC/ <i>alumni</i>	PIM
Aumentar coordenação entre Poliemprede/projetos fim de curso e UGP e Incubadoras a que o IPVC está associado, de forma a identificar oportunidades de apoio a criação de auto-emprego/empresas pelos finalistas/recém-diplomados	DEZ	UGP/Coord. Poliemprede/CC	GIN/EMP
Alargar atividade para mitigar situações de isolamento social de estudantes alojados nas Residências, impossibilitando-os de se juntarem às suas famílias em épocas festivas, (ex. manter jantar de natal para deslocados)	DEZ	Presidência/SAS/	EIN
Dar apoio na procura de alojamento privado	SET	SAS	ALO
Elaborar vídeos de divulgação de Bolsas de apoio social e rever plano de comunicação Point	OUT	SAS/GCI	BOL
Apoiar e enquadrar atividade competitiva do IPVC nas provas da FADU	OUT	SAS/Presidência/FA	DES
Rever número de horários disponíveis e compatibilidade do horário do Bus Académico com início de aulas	SET	SAS/Prestador	MSU
Reforçar assistência técnica e melhoria do desempenho dos componentes físicos das bicicletas (BIRA)	OUT	SAS/Prestador	MSU
Na área alimentar: 1. Remodelar os espaços e aquisição de equipamentos que permitam a diminuição dos tempos de espera; 2.Reforçar a variedade da ementa oferecida; 3. Reforçar a variedade de produtos de bar/ máquinas de venda automática disponibilizados; 4.Reforçar a higienização dos espaços; 5. Reforçar o cuidado com a apresentação dos pratos e espaços de linha self.	OUT	SAS/ Eq. Alimentação	ALI
Divulgar apoios sociais de emergência	CONT	SAS	BOL
Identificar necessidades de apoio específico para processo aprendizagem (incluindo empréstimo de equipamento informático para assistir a EaD)	CONT	GT/CC	EIN/FOR
Desenvolver Ações de promoção da literacia científica de estudantes (incluindo streaming; canal youtube,...)	DEZ	Bibliotecas	BIB/FOR
Assinalar dias alusivos a temáticas de promoção de vida saudável	DEZ	Gab.Saúde/Gab.Apoio ao aluno (SAS)	SAU
implementar mecanismo de avaliação de satisfação para empresas e candidatos no Portal de Emprego	MAI	GAQ/Gab. Emprego	EMP
Realizar ações de promoção da leitura, formação de leitores, divulgação da Agenda 2030 (eventos a realizar periodicamente ao longo do ano)	DEZ	Bibliotecas/CC/direções	BIB/FOR
Propor ações de promoção da literacia científica (sessões presenciais e elaboração de recursos para formação assíncrona)	DEZ	Bibliotecas/CC	BIB/FOR
Propor ações sobre uso ético da informação (sessões presenciais e elaboração de recursos para formação assíncrona)	DEZ	Bibliotecas /CC	BIB/FOR
Promover o aumento da participação dos estudantes em projetos de Cocriação com empresas (como aconteceu com projeto Link Me Up 1000 ideias) e em projetos de Empreendedorismo (Poliemprede)	DEZ	UGP/coordenador Poliemprede e LinkMeUp/CC	FOR
Preparar informação para estudantes (infografias) sobre aspetos da vida académica (e.g., regulamento do estudante com NEE, do atleta, do trab.-est; provedor do estudante; plágio e ferramenta anti-plágio)	DEZ	GT/ CP	FOR/CIM

Continuar a desenvolver os mecanismos de sinalização preventiva e coordenar com MEDIADORES de Abandono e Coord. Curso- Notificação de não assiduidade continuada e reprovação a todas as UC de 1ºS	DEZ	SI/CP	FOR
Criar evento de acolhimento, boas vindas e integração de estudantes, a realizar em Viana com representação de todas as escolas do IPVC	OUT	GCI+SAC	
Implementar dia do Diplomado do IPVC (1º sábado de novembro)	NOV	GCI+SAC	
Implementar emissão automática do Suplemento ao Diploma	DEZ	SI+SAC	
Melhorar módulo de candidaturas da Digitalis	FEV	SI+SAC	
Melhorar os vídeos explicativos de matrículas/renovações/candidaturas	JAN	GCI+SAC	

ATIVIDADES SAS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Elaborar vídeos de divulgação das bolsas de apoio social e de bolsas de estudo pra serem divulgados nos kiosques e tv's da plataforma SASsocial.	OUT	GCI/BOL
Plano de acção de implementação de impressos que ajudem os/as estudantes na clarificação da sua situação económica nas candidaturas a bolsa de estudo.	JAN	BOL
Assegurar uma comunicação mais direta com os Estudantes do IPVC através de ações de divulgação dos prazos e procedimentos regulamentares no âmbito da candidatura à Bolsa de Estudo.	CONT	BOL
Manter a utilização da plataforma eletrónica Suporte Informático ao Concurso de Atribuição de Bolsas de Estudo do Ensino Superior (SICABE) da Direção Geral do Ensino Superior, para a candidatura a bolsa de estudo para todos os estudantes.	CONT	BOL
Proceder à avaliação do grau de satisfação de estudantes que se candidatam a bolsa de estudo e de estudantes da bolsa de apoio social.	SET	BOL
Reforçar a variedade de oferta de produtos nas máquinas vending.	CONT	ALI
Promover hábitos saudáveis e variados com a inserção de produtos biológicos no serviço de cantina.	CONT	ALI
Reforçar a higienização dos espaços.	CONT	ALI
Disponibilização de um ponto de abastecimento de água para enchimento de garrafas de água reutilizáveis em cada unidade alimenta (em alinhamento com o eixo 9).	JUN	ALI
Manter a receita global das unidades alimentares igual ou superior ao valor obtido em 2019 (em alinhamento com o eixo 8).	CONT	ALI
Formação dos colaboradores da área de alimentação em HACCP e nas boas praticas de higiene( em alinhamento com o eixo 4).	CONT	ALI
Análises de alimentos para análise microbiológica (conforme plano de amostragem definido).	CONT	ALI
Análise de utensílios (conforme plano de amostragem definido).	CONT	ALI
Análise de higiene dos operadores (conforme plano de amostragem definido).	CONT	ALI
Proceder à avaliação do grau de satisfação das unidades alimentares junto da Comunidade Académica.	JUN	ALI
Manter a oferta de quartos em residências protocoladas e apoio na procura de alojamento provado mediante as necessidades.	CONT	ALO/GT
Implementar sistema interno de receção aos estudantes das residências com exploração direta de forma a enquadrá-los de uma melhor forma nas normas de funcionamento.	SET	ALO/GT
Retirar a entrada para a cantina da ESA pela área de alojamento promovendo desta forma mais segurança no interior da residência.	MAR	ALO/ALI/GEI
Efetuar reuniões anuais com as Comissões de Residentes para conhecer as dificuldades sentidas pelos estudantes ou sugestões que os mesmos queiram apresentar.	FEV	ALO
Criar uma nova imagem de marketing, em parceria com o GCI, para a promoção das residências.	AGO	ALO/GCI
Reativar o Programa Summer Residence.	JUN	ALO/GT
Proceder à avaliação de satisfação de estudantes alojados nas residências com exploração direta e protocoladas.	JUN	ALO
Melhorar as condições das residências: 1. Substituir os apliques dos quartos da residência da ESE; 2. Substituir por fechaduras elétricas (acesso com cartão) as fechaduras das portas das copas na residência do CA;	CONT	ALO/GT/GEI/SI
Requalificar o piso da área masculina e no 2º piso da ala feminina da Residência do CA.		
Reduzir o valor de dívidas por pagar no final do ano letivo de estudantes residentes (em alinhamento com o eixo 8).	CONT	ALO/GEF
Criar um gabinete na na entrada da residencia da ESA para os guardas noturnos.	JUN	ALO/GT/GEI
Alargar atividades para mitigar situações de isolamento social dos estudantes alojados nas residências, como por exemplo a impossibilidade de se juntarem às suas famílias em épocas festivas (Natal).	DEZ	ALO/ALI/GT
Divulgar de forma alargada o Gabinete de Emprego e o Porta do emprego do IPVC junto dos estudantes e potenciais empregadores.	CONT	EMP/GCI
Formação sobre técnicas de procura de emprego.	DEZ	EMP
Sessões de orientação vocacional.	DEZ	EMP
Dar continuidade a workshops e seminários de promoção da empregabilidade (elaboração de CV, portefólio, gestão da marca pessoal, etc).	DEZ	EMP
Manter o acompanhamento do funcionamento do novo Portal do Emprego.	CONT	EMP
Divulgar nas redes sociais a empregabilidade dos cursos ministrados no IPVC.	CONT	EMP/GCI/Escolas
Apoiar o GCIna criação da Rede Alumni.	CONT	EMP/OBS/Escolas
Realizar ações de rastreio e de promoção para a saúde.	CONT	Gabinete Saúde
Disponibilizar serviços preventivos e curativos.	CONT	Gabinete Saúde
Participação na dinamização da semana de receção/acolhimento aos estudantes do 1º. Ano.	OUT-DEZ	Gabinete Saúde
Reforço de apoio psicológico e orientação pessoal para os/as estudantes (incluindo apoio online em eventual situação de confinamento).	CONT	Gabinete Saúde

ATIVIDADES ESS-IPCV 2022	Prazo	Respons.
Dinamização de atividades de acolhimento e integração de estudantes	SET	CC, CP
Organização de ações de formação dirigidas aos estudantes sobre a utilização dos recursos da biblioteca da ESS, bem como sobre o acesso a bases de dados científicas.	OUT	CC, Biblioteca
Fomento de ações de mentoria no sentido de sinalizar, em tempo útil, estudantes em situação de vulnerabilidade ou com algum tipo de carência.	DEZ	Direção, CC, CP
Identificação contínua das causas de insatisfação com os serviços e implementação das respetivas medidas de melhoria.	DEZ	Direção, CC
Envolver os estudantes nos vários projetos da Escola (investigação e extensão à comunidade)	DEZ	CC, Coord. do projeto, UICISA:E e INPEC+
Realizar ações de sensibilização com envolvimento dos estudantes para a necessidade de normas de conduta e de medidas de proteção individual, para a prevenção e controlo da propagação da pandemia SARS-COV2	DEZ	Direção, CC, Equipa. Plano contingência

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Promoção de Visitas de Estudo no âmbito dos Ciclos de Estudo	DEZ	CC
Participação no Projeto INPEC+	DEZ	CC, GP-EIN
Eventos envolvendo Alumni do Ciclos de Estudo	DEZ	Direção/CC/GP-PIM
Alumni Design IPVC 2022 / #SomosDesign – Encontro de estudantes e ex-estudantes de Design do Produto e Design de Ambientes	MAI	CC/Estudantes
Participação na CIMEIRA IPVC – Feira de Emprego, Oferta Formativa	MAR	Direção/CC
Emprego à Mesa (org. AEESTG) – Encontro de Estudantes com Empresários	MAI	CC/Estudantes
Eventos (Jornadas, Open Days) de cursos ou áreas de formação envolvendo empresas	DEZ	CC/Estudantes
Open Days de Engenharia Informática	MAI	CC/Estudantes
Jornadas de Computação Gráfica e Multimédia	MAR	CC/Estudantes
Jornadas em Ciência e Tecnologia Alimentar	MAI	CC/Estudantes
Seminários em Cibersegurança e Cibercrime	JUN	CC/Estudantes
Jornadas Mecânica e Tecnologias Energia	MAR	CC/Estudantes
Jornadas em Engenharia Civil e do Ambiente	JUN	CC/Estudantes
Seminários de Contabilidade e Finanças	MAI	CC/Estudantes
Jornadas de Turismo	OUT	CC/Estudantes
Apresentação Pública de Projetos Empresariais (Gestão)	JUN	CC/Estudantes
Exposição Projetos de Design IPVC	JAN	CC/Estudantes
Participação da ESTG-IPVC no Tomorrow Tourism Leaders	MAI	CC/Estudantes
Apoio a Candidaturas à organização de Eventos de Estudantes (e.g. ENEI, ENED, ENEEG)	DEZ	Estudantes/Direção/CC
Promoção dos Núcleos de Estudantes e Redes de Alumni	DEZ	Direção/CC/Estudantes

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Dinamizar atividades de acolhimento e integração dos estudantes do 1º ano dos cursos	ANO LETIVO 21/22	CP, CC e direção
Alargar o programa de mentorado aos estudantes a partir da sua entrada na instituição (LEB já em funcionamento);	ANO LETIVO 21/22	CP e docentes
Desenvolver planos de melhoria nas unidades curriculares com níveis mais elevados de insucesso e de insatisfação;	ANO LETIVO 21/22	CP e docentes
Criar espaços/salas específicas para potenciar dinâmicas de trabalho colaborativo entre pares	ANO LETIVO 21/22	Direção e CP
Envolver e incentivar os estudantes na participação dos vários projetos da Escola (investigação e extensão à comunidade)	ANO LETIVO 21/22	CP, CC e direção
Desenvolver o programa de mentorado de pares no âmbito do projeto INPEC+	ANO LETIVO 21/22	Equipa docentes INPEC+ ESE e estudantes
Promover o envolvimento dos estudantes no projeto INPEC+: <ul style="list-style-type: none"> <li>dinamização do grupo semente</li> <li>participação nos workshops/tertúlias (a definir com estudantes)</li> </ul>	ANO LETIVO 21/22	Equipa docentes Inpec+ ESE, grupo semente e estudantes
Sessões de esclarecimento com vista a uma aproximação ao mercado de trabalho (sindicatos, empresas, entidades públicas/privadas, etc.);	2.º SEM 21/22	Direção e CC e AE
Sessões com antigos estudantes sobre processos formativos, integração no mercado trabalho, vida académica, etc.	2.º SEM 21/22	Direção e CC e AE
#EuSouGerontólogo (encontros com alumni, profissionais)	JAN-DEZ	CC em gerontologia
Mapear os alumni da ESE e seus contactos para a criação de uma rede alumni	DEZ	Direção e ACA

ATIVIDADES ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Assegurar a melhoria contínua do funcionamento da Biblioteca, serviços de Reprografia, ...;</li> <li>- Promover a articulação necessária entre Direção/Conselho Pedagógico/Comissões de Curso/Associação de Estudantes/SAS de modo a assegurar um acompanhamento contínuo dos estudantes;</li> <li>- Apoio à dinamização do projeto INPEC+ do IPVC, com a coordenação do grupo "Semente" da ESA;</li> <li>- Melhoria contínua das infraestruturas e equipamentos (salas de aula, laboratórios de ensino e de investigação, quinta, ...) de apoio às atividades letivas e de investigação, bem como das condições em que decorre o processo ensino-aprendizagem;</li> <li>- Reforçar o associativismo, disponibilizando espaços físicos próprios e elaboração de planos de atividades</li> <li>- Reforçar projetos de mobilidade sustentável (BIRA, ...)</li> </ul>	DEZ	Direção/órgãos/serviços/associações
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realização de estágios curriculares das licenciaturas em empresas, câmaras municipais, outras IES, ...;</li> <li>- Divulgação de oportunidades de emprego, nomeadamente através do Portal do Emprego do IPVC;</li> <li>- Dinamizar a bolsa de emprego de forma que seja facilmente atualizada e consultada por estudantes</li> <li>- Incentivar o empreendedorismo, estimulando a participação dos estudantes no Poliempree e iniciativas similares</li> </ul>	CONT	Direção/CP/CC

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Emprego à mesa	MAI	Direção e CC
Primeira fase de criação da rede ALUMNI ESCE	DEZ	Direção, CP, AE, colaboradores docentes e não docentes
Encontros semestrais com empresários da região	JAN-DEZ	Direção, AE e CC
Organização de Visitas de Estudo	JAN-DEZ	Direção e CC
Divulgação da Feira de Emprego	MAR	Presidência, Direção e CC
Programa "à Boleia da ESCE"	JAN-DEZ	Direção, CC, AE e GP Escola Inclusiva IPVC Conselho Eco-Escolas
Caminho da "ESCElência"	NOV	Direção
Promover a participação nos inquéritos à qualidade de ensino (sensibilizar/motivar os estudantes; preenchimento dos inquéritos durante aulas laboratoriais)	JAN	CP/Comissão de curso dos CE/ Direção
Direcionar parte do orçamento dos cursos no reforço do acervo bibliográfico relevante para o curso (solicitação aos docentes no âmbito da preparação de cada semestre letivo)	JAN	CC/ Docentes/ Direção
Promover a empregabilidade mediante incentivo e apoio na realização de estágios extracurriculares	FEV-MAI	CC/ Direção/ Gabinete de Apoio aos cursos
Definir e comunicar/divulgar Código de Conduta. Objetivo: Promover comportamentos adaptados ao sucesso no mercado de trabalho (por exemplo: dress code para apresentações, saber-estar, promoção de hábitos de consulta/pesquisa de bibliografia, linguagem verbal, etc.)	JAN-ABR	Comissões de curso dos CE
Minimizar a taxa de abandono, com especial incidência para o 1º ano (Reuniões no início do ano letivo com todos os anos do ciclo de estudos para abordar a problemática; reunião da Direção da ESCE, simultaneamente representante na Comissão de Abandono Escolar do IPVC na ESCE, com todos os estudantes que manifestaram intenção de o fazer)	JAN-MAI	Comissão Abandono Escolar / Direção/ Comissões de Curso / CC/ AE / Equipa de trabalho do projeto INPEC+

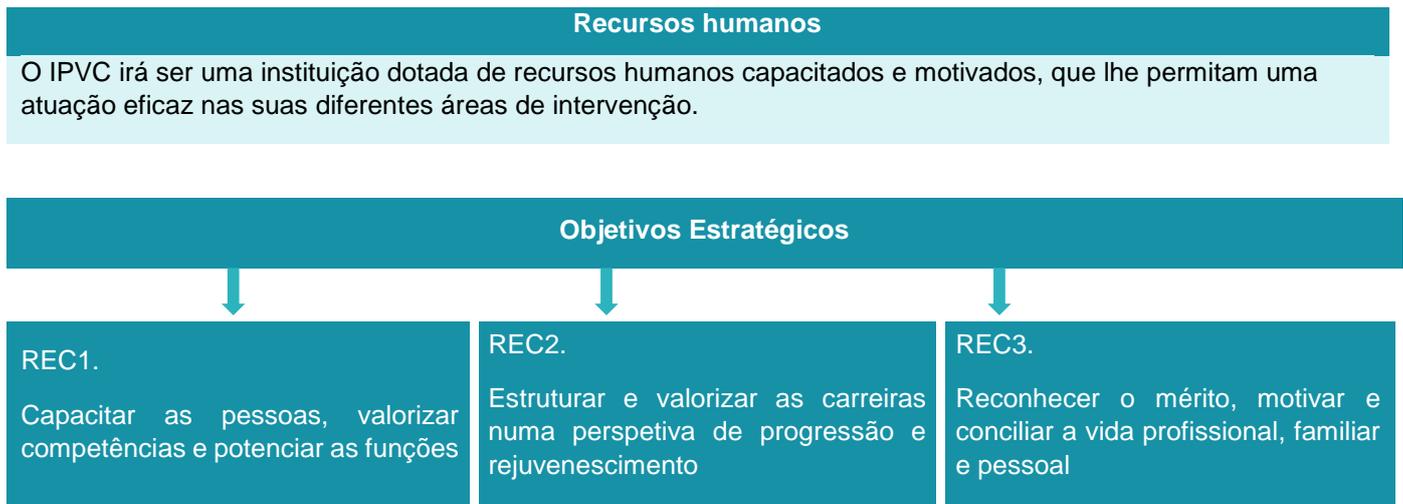
ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Envolver os estudantes em projetos de investigação e transferência de conhecimento à comunidade	DEZ	Direção, CC
Organizar visitas de estudo	SET	Direção, CC
Criar Rede ALUMNI ESDL (1ª fase)	DEZ	Direção
Dinamizar atividades de acolhimento e integração de estudantes	SET	Direção, CC/AE

**E3.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 3-ALUNOS/AS**

Indicadores	Metas 2022
<b>OBJETIVO: ALU1 Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio</b>	
Criação Plataforma de Rede <i>Alumni</i>	Plataforma em funcionamento
Nº de <i>alumni</i> integrados na plataforma	≥100
Estudantes envolvidos em projetos Escola inclusiva (ApS)	≥20
Nº Estudantes ou diplomados do IPVC registados no portal de emprego IPVC	≥2500
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Bibliotecas (IASQE e Inq. BIB)	≥90% / ≥4,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Académicos (IASQE)	≥90%
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Bares (ALI)	≥3,4
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Cantinas (ALI)	≥3,4
Índice de satisfação de estudantes com serviços – Alojamento	≥4,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Bolsas de estudo	≥3,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Bolsas de Apoio Social	≥3,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Bus Académico	≥3,9
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Centro Desportivo	≥3,5
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Gabinete de Saúde	≥4,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Oficina Cultural	≥4,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - U-Bike	≥4,0
Índice de satisfação de estudantes com serviços - Programa Mobilidade (GMCI)	≥4,0
Estudantes envolvidos no Programa INPEC+ (grupos semente e pares nas 6 UO)	6 UO/300 estudantes
<b>OBJETIVO: ALU2 Reduzir o abandono e insucesso escolar</b>	
Taxa de abandono curso – CTESP	≤19%
Taxa de abandono curso – Licenciatura	≤10%
Taxa de abandono curso – Mestrado	≤25%
Taxa de abandono curso - Global IPVC	≤14,5%
Taxa de abandono IPVC – CTESP	≤16%
Taxa de abandono IPVC – Licenciatura	<10%
Taxa de abandono IPVC – Mestrado	<25%
Taxa de abandono IPVC - Global IPVC	<14%
<b>OBJETIVO: ALU3 Aproximar alunos/as finalistas do mercado de trabalho</b>	
Índice de satisfação dos diplomados com o IPVC	≥85%
Taxa de empregabilidade licenciaturas	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)
Nº de ofertas totais (por ano) de estágio ou emprego no Portal de Emprego	≥2000

## EIXO 4 - RECURSOS HUMANOS (REC)

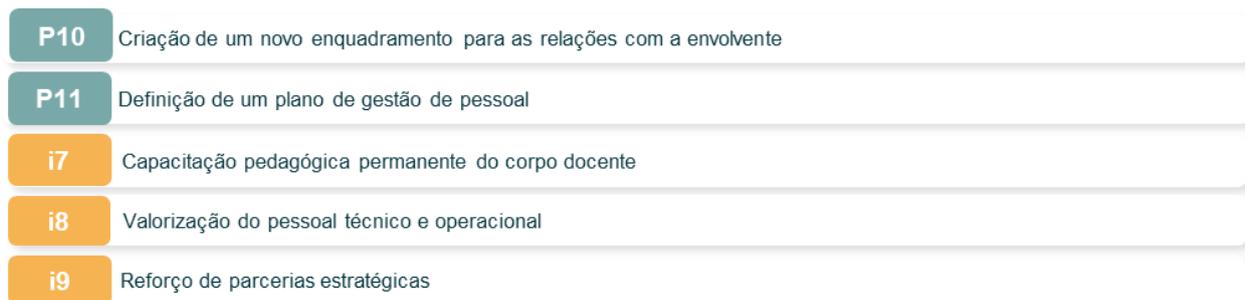
Linha de orientação estratégica para o Eixo 4-REC:



Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Melhorar a capacitação pedagógica dos docentes e reforço da capacidade de gestão do I&D
- Melhorar a capacitação do pessoal técnico e administrativo, nos processos de atendimento, apoio técnico e administrativo que proporciona, em particular nas áreas das TIC, línguas estrangeiras, e organização do trabalho e trabalho em equipa
- Desenvolver mecanismos de reconhecimento de mérito, promoção de bem-estar e melhoria das condições de trabalho, incluindo promoção da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar
- Dar continuidade a planos de progressão, abertura de concursos

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e três **Iniciativas (i)**:



Os **Objetivos e Ações do Eixo-REC** estão alinhados com os **ODS**:



**3 SAÚDE DE QUALIDADE**  
GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES



**8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO**  
PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS

**E4.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 4- RECURSOS HUMANOS**

<b>Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022</b>	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>	<b>Proc.</b>
Rever Manual de Acolhimento Colaboradores IPVC, considerando questões de Linguagem Inclusiva, Informação sobre Aspetos de promoção da Conciliação, Plano de Igualdade e novos estatutos	MAR	RH/Presidência	RHU
Elaborar Plano Gestão PD-que inclua, de forma prospetiva, as necessidades e as carreiras (consolidação de períodos transitórios; abertura de concursos, progressão carreira, ...)	SET.21-MAR.22	Presidência/Direções	RHU
Elaborar Plano Gestão PND-que inclua, de forma prospetiva, as necessidades e as carreiras (consolidação, mobilidades; abertura de concursos, progressão carreira...)	SET.21-MAR.22	Presidência/Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Garantir rácios do corpo docente próprio – <i>docentes de carreira</i> exigidos para efeitos de acreditação de todos CE do IPVC ao abrigo do DLn.º65/2018- dez	CONT	Presidência/Direções/CTC/GD/CC	RHU/CRC/FOR
Continuar os incentivos para formação superior de Pessoal Técnico e Administrativo, em particular em cursos da oferta formativa do IPVC- DIVULGAR condições	CONT	Presidência/Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Efetuar relatório de funcionamento do 2º ano de Regulamento de organização do tempo de trabalho -associar a Eixo 1 (com auscultação dos colaboradores sobre satisfação com regulamento e sua implementação)	DEZ	Presidência/Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Elaborar Plano de Conciliação da Vida pessoal, familiar e profissional (com base em ações prevista no Projeto Concilia IPVC- aprovado SAMA) - associar a Eixo 1	MAI	Presidência/Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Elaborar Plano de Igualdade IPVC	JAN	Equipa/RHU	RHU
Rever Manual de Funções e respetivas fichas	JUL	Presidência/Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Identificar necessidades de apoio específico para teletrabalho (incluindo empréstimo de equipamento informático)	CONT	Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Divulgar regulamento de prestação de serviço docente	JAN	Presidência/Direções/GD	RHU
Implementar Regulamento de prémios de Boas Práticas pedagógicas -distinguir docentes cujas práticas pedagógicas são reconhecidas pela comunidade educativa de estudantes e pares e premiar práticas educativas inovadoras implementadas	SET	GT/CP	RHU
Divulgar Prémios de Produtividade Científica (já estabelecido por despacho 79/2019) e Divulgar Prémios de transferência de conhecimento- associar a Eixo 5-ID e Eixo 7-PSI	JAN	Coord. UI/CTC/Presidência	GIN/RHU
Dar continuidade ao plano de formação pedagógica (projeto "Criatividade e Pensamento crítico" da OCDE), "Formação de docentes e outros agentes de educação e formação" e LinkMeUp – 1000 ideias" copromovidos no âmbito do CCISP	DEZ	Coord. projetos/CP/docentes	RHU
Reforçar equipa de gestão de prática sobre EaD e implementar Plano de Formação em e-learning (com apoio de outras IES e NAU-FCCN)	SET	Pro-presidene Inovação Pedagógica/Equipa	RHU/FOR
Reforçar comunicação interna relativa a: - planeamento e objetivos da instituição, sobre projetos/ações a desenvolver e em curso, decisões tomadas, resultados obtidos - indicadores de satisfação dos colaboradores e medidas tomadas	CONT	Presidência/Direções/Responsáveis de Serviços	RHU
Reorganizar Equipa e processo SAU-IPVC, para torná-lo como processo específico no SG	JAN	GAQ/RH/Gab. Saude/Ser. Técnicos	RHU/SAU
Implementar medidas de prevenção de riscos laborais/acidentes, com base no diagnóstico efetuado nos postos de trabalho e nos inquéritos SST/máquinas e aquisição de EPI's considerados essenciais Associar medidas de mitigação de riscos psicossociais a ações do processo SAU e IPVConcilia	DEZ	Presidência/Direções/Responsáveis Serviços/gab. Saude	RHU/SAU
Identificar as necessidades de formação de todos os trabalhadores do IPVC e planificar a formação dos mesmos em articulação com os responsáveis dos vários serviços e setores, no sentido de incentivar o desenvolvimento pessoal e a valorização profissional	JUL	RH/Direções Responsáveis de Serviços	RHU
Melhorar a capacitação do pessoal técnico de administrativo, nos processos de atendimento, apoio técnico e administrativo que proporciona, em particular nas áreas das TIC, línguas estrangeiras, e organização do trabalho e trabalho em equipa	DEZ	RH/Direções Responsáveis de Serviços	RHU
Implementação do novo software de RH (ERP Primavera)	DEZ	RH	RHU
Implementação do novo software de controlo de assiduidade	DEZ	RH	RHU
Adotar a plataforma GEADAP, de modo a desmaterializar o processo de SIADAP do IPVC	DEZ	RH	RHU
Rever estrutura da gestão do SIADAP e de definição de objetivos / elaboração de Regulamento	DEZ	RH/Comissão Avaliação PND	RHU
Revisão de RADD e respetiva grelha para aplicação a ciclo 2022-2024	DEZ	CTC	RHU

Auxiliar os avaliadores ao longo dos processos de avaliação de desempenho, contribuindo para celeridade e rigor em todas as etapas	JUL	RH/Comissões de Avaliação de desempenho (PD, PND)	RHU
Analisar a possibilidade de aplicação do regime de bancos de horas.	DEZ	Presidência/RH	RHU
Manutenção do SST-IPVC, implementando medidas de acordo com as necessidades identificadas	DEZ	RH/gab. Saude/Ser. Técnicos	RHU/ SAU
Implementação do prémio de Boas Práticas pedagógicas	SET	GT/CP	FOR
Envolver docentes no plano de desenvolvimento pedagógico 21-22 com especial foco em cursos de capacitação em metodologias de ensino a distância	DEZ	GT/Direções/C. Pedagógicos	FOR
Envolver docentes em projetos institucionais de capacitação pedagógica (Link Me Up 1000 ideias, Fostering Creativity and Critical Thinking in Higher Education – OCDE-CERI, Escolas Transformadoras)	DEZ	GT/ Direções/	FOR
Constituir equipa responsável pelo desenvolvimento do ensino a distância	MAR	GT	FOR
Dar continuidade à participação na rede de IES que organiza as Jornadas Interinstitucionais de Desenvolvimento Pedagógico	CONT	GT/direções	FOR
Desenvolver guia explicativo para elaboração de propostas de contratação após aprovação da DSD	JUL	SI+RH+GCI	RHU
Desenvolver guia explicativo para a Bolsa de Recrutamento	JUL	SI+RH+GCI	RHU

ATIVIDADES SAS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Implementar medidas de prevenção de riscos laborais /acidentes em trabalho com base no diagnóstico efetuado nos postos e trabalho e aquisição de EPI's considerados essenciais.	CONT	REC/Gabinete de Saúde
Elaborar o Plano de Gestão de PND que inclua, de forma prospetiva, as necessidades e as carreiras (consolidação, mobilidade, abertura de concursos, progressão na carreira).	DEZ	GT/RH
Implementar incentivos para formação superior de pessoal da carreira técnica e administrativa, em particular em cursos de oferta formativa do IPVC.	DEZ	GT
Identificar as necessidades de formação de todos os trabalhadores dos SAS e planificar a formação dos mesmos em articulação com os responsáveis dos vários serviços e setores, no sentido de incentivar o desenvolvimento pessoal e a valorização profissional.	MAR	RH
Auxiliar os avaliadores ao longo dos processos de avaliação de desempenho, contribuindo para celeridade e rigor em todas as etapas.	DEZ	RH/GT
Manter a divulgação de ações de formação a todos os trabalhadores dos SAS.	CONT	RH
Elaborar Plano de Conciliação da Vida Pessoal, Familiar e Profissional com base no Projeto Concilia IPVC (em parceria com o eixo I).	MAI	RH/GT
Rever Manual de Funções e respetivas fichas.	JUL	RH/GT

ATIVIDADES ESS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Criação de oportunidades de mobilidade a nível nacional ou internacional através de programas como o Erasmus+;	SET	Coordenador ERASMUS
Elaboração de um plano de formação do corpo docente, com temáticas relevantes, identificadas através da auscultação interna de necessidades de formação ou do conhecimento de boas práticas de ensino aprendizagem existentes em instituições nacionais e internacionais	JAN	Direção, CP, CC
Elaboração de um plano de formação para os colaboradores não docentes, com base nas necessidades identificadas	JAN	Direção
Implementação de iniciativas de responsabilidade social, permitindo uma melhoria efetiva das condições de trabalho, das competências e capacidades do pessoal técnico e operacional.	2022	Direção
Organização de workshops, envolvendo especialistas externos, para apresentação de novas abordagens à formação e práticas de ensino inovadoras;	JUL	Direção, CP, CC
Promover com a maior urgência possível a abertura de concursos para professor adjunto.	JAN	Direção CTC

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Participação no Projeto de Inovação Pedagógica do CCISP   DEMOLA	DEZ	Direção/CP
Participação no Projeto de LINKMEUP-100 IDEIAS do CCISP	DEZ	Direção/CP
Formação em Competências para o trabalho e comunicação utilizando plataformas digitais	DEZ	Direção/CP
Formação em Metodologias de Ensino Aprendizagem à Distância	DEZ	Direção/CP
Promover Ações no Âmbito da Responsabilidade Social	DEZ	Direção/CP
Reforçar e Otimizar as equipas de RH (não docentes) e os respetivos Serviços	DEZ	Direção/CP

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Abertura de concursos docentes para as seguintes áreas: 1 ETI na área das Artes, 2 ETI na área do Português, 1 ETI na área da Música/drama	JUL	Presidência, Direção e CTC

Reforçar a capacitação pedagógica permanente do corpo docente através da participação dos docentes nos vários projetos, workshops e práticas de ensino inovadoras	ANO LETIVO 21/22	Direção/CP
Otimização dos recursos humanos aos distintos serviços administrativos da ESE	ANO LETIVO 21/22	Direção
Implementação de ações de formação no âmbito das TIC e RGPD e para pessoal docente e não docente	ANO LETIVO 21/22	Direção e docentes
Dia Comemorativo da ESE	9 DE NOV/21	Direção
Restruir e Melhorar articulação entre os diversos serviços da escola, em particular entre BU, SAC	DEZ	Direção
Capacitar os colaboradores dos SAC no âmbito das suas funções e competências	ANO LETIVO 21/22	Direção/Presidência
Estimular a obtenção de títulos de especialista	DEZ	Direção/ CC

ATIVIDADES ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
- Promover atividades que valorizem os funcionários docentes e não docentes da ESA (em coerência com a grelha de avaliação do pessoal docente e o SIADAP); - Incentivar a integração de docentes nas Unidades de Investigação do IPVC; - Desenvolvimento de projetos multidisciplinares; - Incentivar a participação em formações transversais às 6 UO no âmbito de competências transversais aos diferentes serviços da Instituição, nomeadamente liderança, gestão de conflitos e capacitação pedagógica	DEZ	Direção/GD
- Promover a auscultação de necessidades de formação, bem como a divulgação de ações de formação internas e externas;	DEZ	Direção/GD
- Estimular a obtenção de títulos de Especialista; - Promover e estimular a participação de docentes em atividades científicas, pedagógicas e de gestão.	DEZ	Direção/GD/CP/CTC
- Promover e valorizar a comunicação interna e o trabalho em equipa; - Sempre que possível, conciliar os horários de trabalho com os interesses pessoais, sem por em causa a melhoria contínua do funcionamento dos serviços	DEZ	Direção/GD/Comissão de horários

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Webinars sobre novas abordagens à formação	JAN-DEZ	Presidência, Direção e CC
Realização e promoção de ações de formação e requalificação para os colaboradores não docentes	JAN-DEZ	Direção/ RH
Promover a participação em atividades, no âmbito da responsabilidade social do IPVC, com reconhecimento interno, e envolvendo a comunidade dos colaboradores não docentes	JUN	Direção, Colaboradores não docentes, AE

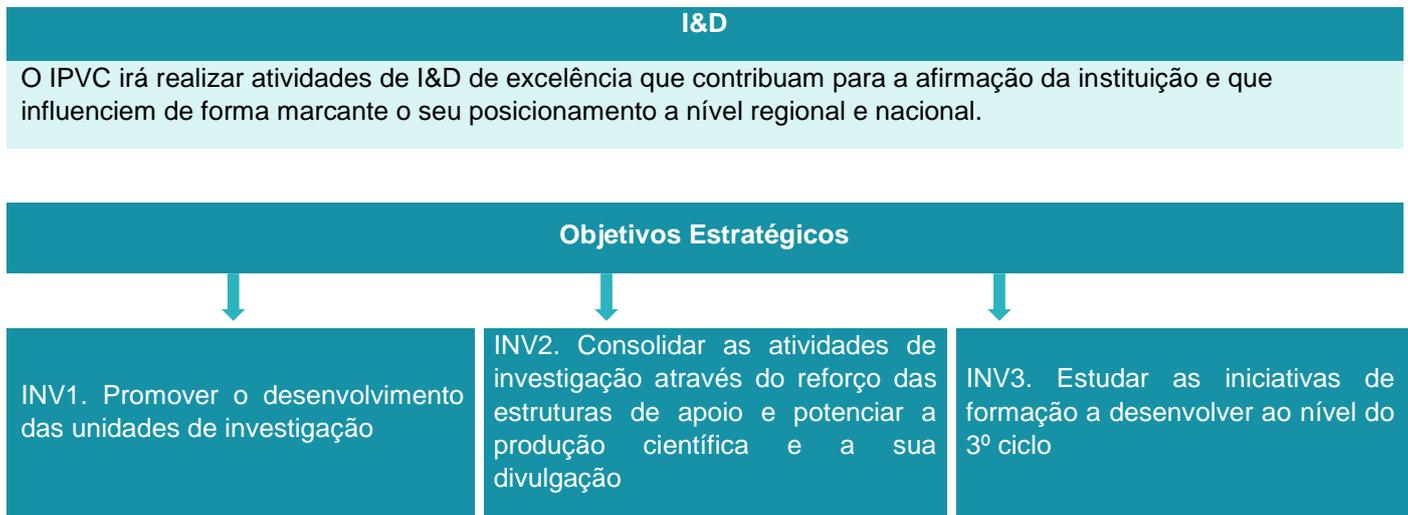
ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Criação de oportunidades de mobilidade a nível nacional ou internacional através de programas como o Erasmus+;	DEZ	Coord. Erasmus
Elaboração de um plano de formação para os colaboradores não docentes	DEZ	Direção
Promover a participação em atividades, no âmbito da responsabilidade social do IPVC, com reconhecimento interno, e envolvendo a comunidade dos colaboradores não docentes	DEZ	Direção

## E4.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 4-RECURSOS HUMANOS

Indicadores	Metas 2022
Índice de satisfação dos colaboradores – Global	≥3,7
Índice de satisfação dos colaboradores aos objetivos atribuídos no âmbito das suas funções	≥3,6
Índice de satisfação dos colaboradores – PD	≥3,6
Índice de satisfação dos colaboradores – PND	≥3,6
Índice de satisfação dos colaboradores - Bibliotecas - inq. Bib	≥4,0
Rácios de docentes doutorados/docentes (curso) ETI	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados
Rácios docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes ETI	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados
Rácios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados
Rácio de docentes doutorados em TI/docentes TI	>84%
Rácio de docentes doutorados ETI/total docentes ETI	≥70%
Rácio docentes doutorados de carreira/ docentes de carreira ETI	≥89%
Rácio estudante/docente doutorado TI	≤30
Rácio estudante/docente doutorado ETI	≤30
Rácio estudante/docente doutorado + especialista ETI	≤30
Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	≤35%
Rácio coordenadores principais de carreira / Total coordenadores de carreira	≤10%
Nº de ações de formação pedagógica docentes	≥3
Taxa de absentismo	≤5%
Acidentes em serviço	<0,5%

## EIXO 5 - I&D (INV)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 5-INV:



### Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Criar condições para um novo impulso às atividades de I&D do IPVC, quer através da consolidação e desenvolvimento das UI que pela criação de condições para o aparecimento de novas, que possam agregar os docentes que se encontram dispersos por um número extenso de unidades de outras instituições
- Repensar as estruturas de apoio em atividades como a preparação de candidaturas a programas de financiamento, o acompanhamento administrativo e financeiro dos projetos após a sua aprovação e estruturas para a execução, como sejam, a rede de laboratórios instalados nas Unidades
- Promover estímulos à produção científica e reforçar mecanismos de divulgação da produção
- Reforçar envolvimento em projetos internacionais, dando especial atenção às oportunidades existentes ao nível do Horizonte 2020 e do futuro Horizonte Europa, com reforço da participação em consórcios, em COLAB's no âmbito do Programa Interface, nos *Digital Innovation Hubs* que são uma das principais prioridades da iniciativa *Digitising European Industry*

Estas ações estão relacionadas com três **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

- P7** Criação de programa de consolidação e desenvolvimento das unidades de investigação
- P8** Revisão das estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

### Os Objetivos e Ações do Eixo-I&D estão alinhados com os ODS:

<p><b>8</b> TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO</p> <p>PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS</p>	<p><b>9</b> INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS</p> <p>CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO</p>	<p><b>17</b> PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS</p> <p>REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</p>
---	---	--

E 5.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 5- I&D

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.
Participar, como Associado Fundador no Plano de Desenvolvimento do Centro de Interface Industrial (CiTin) que tem como objetivo o apoio técnico e a promoção tecnológica das indústrias transformadoras e outras atividades conexas da Região Norte e em particular do Alto Minho	JAN-DEZ	Presidência/UI/Parceiros	PGE/GIN
Participar na elaboração da candidatura e, se aprovada, na criação e implementação do Portugal Blue Digital Innovation Hub (DIH na área do mar)	PRAZO-PROGRAMA FINANCIADOR	Presidência/UI/Parceiros	PGE/GIN
Implementar funcionamento do DataCoLab	JAN-DEZ	Presidência	PGE/GIN
Concluir Portal Ativar IPVC (TECH.IPVC.PT) com acesso a empresas e com informação sobre Prestações de Serviços, ligação a ORCID e Ciência ID, Repositório Científico e RADD; ter indicadores de produção (interoperabilidade com Plataforma de Indicadores IPVC (associar a Eixo 1)	DEZ	SI/UGP	GSI
Realizar workshops com o INPI	JUL	UGP/UI	GIN
Divulgar Prémio de Produtividade Científica (já estabelecido por despacho 79/2019 do Presidente IPVC) e resultados de ano anterior	JAN	Presidência	PGE/GIN
Divulgar Prémio de Estímulo à Transferência de I&D do IPVC	JAN	Presidência	PGE/GIN
Participação em candidatura a projeto das Agendas Mobilizadoras para a Inovação Empresarial, no cluster Automóvel	A DEFINIR	Presidência	PGE/GIN
Implementar como Associado Fundador a Associação Centro de Interface Industrial (CiTin) que tem como objetivo o apoio técnico e a promoção tecnológica das indústrias transformadoras e outras atividades conexas da Região Norte e em particular do Alto Minho	JAN-DEZ	Presidência/UI/Parceiros	PGE/GIN
Implementar o funcionamento orgânico pleno da Unidade de Gestão de Projetos	JAN-DEZ	Presidência/UGP	GIN
Preparar candidaturas aos programas de financiamento europeus e nacionais	PRAZO-PROGRAMA FINANCIADOR	Presidência/ UI / UGP	PGE/GIN
Implementar execução dos programas afetos ao PRR	JAN-DEZ	Presidência/UGP	GIN
Preparar candidaturas das UI para submissão FTC (3 renovações e 2 novas UI)	PRAZO FCT	Presidência/UI/UGP	PGE/GIN
Colaborar na preparação dos projetos de construção dos dois centros de I&D	JAN-DEZ	Presidência/UGP	GIN
Candidatura a emprego científico qualificado para Doutorados	MAR	Presidência/UI	GIN
Apoiar e estimular a participação em iniciativas de empreendedorismo	JAN-DEZ	Presidência/UGP/ Poliemprende	GIN
Implementar funcionamento das Comissões de Ética	MAR	Presidência / Comissões Ética	GIN
Preparar iniciativa de apoio a projetos internos de I&D	JAN-DEZ	Presidência	GIN
Desenvolver projetos em parceria com entidades nacionais e internacionais	CONT	Direção/Membros	GIN
Incentivar candidaturas de projetos a programas de financiamento	CONT	Direção/Membros	GIN
Dar continuidade aos projetos em curso	CONT	Direção/Membros	GIN
Dinamizar interna e externamente a produção científica.	CONT	Direção/Membros	GIN
Apoiar, organizar ou coorganizar Eventos Técnico-Científicos	CONT	Direção/Membros	GIN
Dinamizar atividades de investigação com estudantes do IPVC	CONT	Direção/Membros	GIN

ATIVIDADES SAS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Aumentar o número de serviços on-line disponibilizados à comunidade académica do IPVC através da plataforma SASocial.	CONT	GT/SI
Dar continuidade ao desenvolvimento, em conjunto com estudantes do IPVC, de aplicações multiplataforma baseadas nas TIC, visando potenciar as capacidades dos estudantes a este nível.	CONT	SI/Escolas
Finalizar a implementação do sistema de controlo de acessos na residência do Centro Académico	DEZ	SI
Criar um laboratório dedicado às TIC onde possam vir ser testadas todas as soluções desenvolvidas pelos SAS-IPVC.	CONT	SI
Criação de uma sala de formação fazendo uso das mais recentes tecnologias.	CONT	SI
Dar continuidade à implementação das boas práticas de gestão em privacidade e proteção de dados pessoais sobre os ativos dos SAS face aos requisitos do Regulamento Geral de Proteção de Dados.	CONT	GT/SI

ATIVIDADES ESS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Criação de condições que favoreçam a incrementação de publicações-Scopus	DEZ	UICISA:E/ESS-IPVC
Criação de mecanismos potenciadores do desenvolvimento de projetos em parceria com entidades nacionais e internacionais.	DEZ	Direção UICISA:E/ESS-IPVC
Fomentar a divulgação interna e externa da produção científica dos docentes e discentes da ESS	DEZ	Direção UICISA:E/ESS-IPVC GD Enfermagem
Incentivos para o reforço do número de membros integrados no núcleo de investigação ESS da UICISA:E	DEZ	Direção UICISA:E/ESS-IPVC
Promover o envolvimento de investigadores externos no núcleo da UICISA:E/ESS-IPVC	DEZ	UICISA:E/ESS-IPVC
Promover ações de formação sobre revisão sistemática da literatura	DEZ	Direção UICISA:E/ESS-IPVC

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Promoção e Participação de docentes nas UI&D	DEZ	Direção/UI/GD
Apoio / Coorganização de Eventos Técnico-Científicos	DEZ	Direção/GD/UI
Participação no Laboratório Colaborativo – Observatório Litoral Norte (CMVC, CIIMAR-UP, IB.S-UM, ESTG-IPVC)	DEZ	Direção/UI
Participação no DATA-Colab	DEZ	Direção/UI
Participação no DIH da Economia Azul	DEZ	Direção/UI
Apoiar as candidaturas de novas Unidades I&D	DEZ	Direção/GD
Promover a colaboração entre o processo formativo e as unidades I&D	DEZ	Direção/UI/CP
Fomentar a divulgação interna e externa da produção científica dos docentes e discentes	DEZ	Direção/UI/SDI/ GP-PIM

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Criar uma unidade de investigação associada à área EDUCS, e incentivar os docentes a integrá-la	JUL	Presidência, direção, GD, CC, CTC
Aumentar a produção científica associada aos ciclos de estudo;	ANO LETIVO 21/22	Docentes
Aumentar o n.º de parcerias/protocolos da ESE com instituições internacionais, consórcios, associações, redes no sentido de potenciar as atividades I&D	ANO LETIVO 21/22	Direção e docentes
Disponibilizar no repositório institucional a bibliografia produzida na ESE IPVC	DEZ	BIB
Instalar os laboratórios de arte, gerontologia e educação e apetrechá-los com equipamentos	DEZ	Direção, GD, Presidência
Aumentar o n.º de eventos nacionais e internacionais na ESE: <ul style="list-style-type: none"> <li>• International Day of Mathematics: 15 a 19 de março, 2022 (datas a confirmar)</li> <li>• 8º CRIA: 1 e 2 de julho 2022 (data a confirmar)</li> <li>• II Encontro Internacional de Educação e Desafios Societais, em parceria com o CITCEM-FLUP: 3 e 4 de junho de 2022</li> <li>• Vivências Artísticas, 1 de junho, de 2022</li> <li>• Encontro das escolas europeias de Gerontologia (junho 2022, data a confirmar)</li> <li>• II Conferencia Internacional AgeNort_C (abril 2022, data a confirmar)</li> <li>• XIV Encontro Internacional de Artes (3 e 4 dez. 2021, a confirmar)</li> <li>• 10ª Conferência Internacional de Cinema (25 a 29 de outubro 2021 e em 2022 a 11ª Conferência em data a anunciar)</li> <li>• XXI Encontros de Cinema de Viana (maio, 2022)</li> <li>• Exposição “Artes na Educação 2022”</li> <li>• Projeto Internacional (com Inglaterra e Cabo Verde – 2021/2023) “Sustaining and revitalising traditional craft Skills and knowledge”, Seminário em data a definir)</li> <li>• Projeto “Diálogos com a Arte: Revista de Arte, Cultura e Educação” 11ª Edição da Revista Internacional, dezembro de 2021</li> <li>• Um conto com conto – Dia internacional do livro infantil (2 de abril, 2022)</li> <li>• Leituras Cruzadas - Dia Mundial do Livro (23 de abril, 2022)</li> <li>• Semana da Leitura – ESEaLer (3 a 7 de maio)</li> <li>• Seminário de encerramento do projeto Rural 3.0 (dez. 2022)</li> <li>• Ciclo de Conferência no âmbito da Educação Motora para as primeiras idades (2ºsem 21/22)</li> <li>• Ciclo de conferência no âmbito da Educação e Cooperação para o Desenvolvimento (2º semestre 21/22)</li> <li>• Ciclo de Conferência no âmbito da Administração e Gestão escolar (2º semestre 21/22)</li> </ul>	ANO LETIVO 21/22	Direção, CC e docentes

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pintura de painéis alusivos à vida e obra de escritores portugueses, terá a orientação dos pintores</li> <li>• Henrique do Vale, Ricardo de Campos, Cipriano Fonseca. Serão realizados na ESE, ao longo de 2022;</li> <li>• Exposição Os Artistas Falam (2) Pintura. Organizada pela Licenciatura de APTA. Conterá com obra de pintores do Alto Minho. Será realizada na ESE, janeiro de 2022;</li> <li>• Exposição Final de Ano Letivo de estudantes de APTA. Conterá com obras de estudantes de APTA. Será realizada no exterior da ESE, na cidade de Viana do Castelo, em Galeria/s de Arte e na galeria da Oficina Cultural do IPVC, junho/julho de 2022;</li> <li>• Artes em Movimento: pequenas exposições de trabalhos de estudantes de APTA, em diferentes unidades orgânicas do IPVC, em parceria com a Oficina Cultural do IPVC, durante o ano letivo e com regularidade mensal, segundo semestre de 2022;</li> <li>• Realização de um evento Encontros de Desenho que terá lugar em vários espaços da cidade de Viana do Castelo: ESE, Oficina Cultural do IPVC, Galerias de Arte, último trimestre de 2022;</li> <li>• Exposições temáticas ao longo do ano letivo de 2021/22, nos corredores da ESE, tal como tem vindo a acontecer em anos anteriores;</li> <li>• Participação na Bienal de Cerveira (sujeito a confirmação);</li> <li>• Conferências de Tecnologias Artísticas (nome provisório). Ciclo composto por micro-eventos sobre diferentes aspetos da prática artística que procuram articular a atividade interna da escola com o seu contexto envolvente. O ano de 2022 será dedicado aos estuques decorativos. O objetivo é organizar as mais diversas intervenções em torno do tema (masterclasses, workshops, conferências, exposições). Este ciclo será distribuído ao longo de 2022;</li> <li>• A.NO.MI.A Ciclo de Performance no âmbito da UC "Teoria e Prática da Performance", 2022;</li> <li>• BYOM, Build your own museum, apresentação de projetos curatoriais no âmbito da UC de Práticas de Curadoria, fevereiro a junho de 2022.</li> <li>• Elaboração de projetos artísticos pelos estudantes do 3º ano de APTA no âmbito da UC de Projeto Artístico e que serão expostos na parada dos Serviços de Ação Social, maio de 2022;</li> <li>• Continuação da segunda temporada do ciclo "Património e(m) Conversa", organizada pelo Curso de Serviços Educativos e Património Local (via zoom)</li> <li>• Realização de exposições temáticas em torno do Património Local do Noroeste de Portugal</li> <li>• Encontro Internacional de Educação Histórica e Geográfica (Julho de 2022)</li> <li>• Jornadas Pedagógicas da ESE (final do ano letivo).</li> <li>• Cursos breves/workshops no âmbito do envelhecimento</li> <li>• G_10 – Dez anos de Gerontologia Ciclo de conferências (periodicidade mensal)</li> </ul>		
Investigação & Prática Gerontológica		
Submeter a financiamento o projeto de avaliação e intervenção em territórios com elevado índice de envelhecimento	ANO LETIVO 21/22	Coord. Alice Bastos
Submeter a financiamento projeto no âmbito das desigualdades cumulativas intra e intergerações	ANO LETIVO 21/22	Coord. Raquel Gonçalves
Prosseguir com o projeto no âmbito do inquiry based learning (IBL)	ANO LETIVO 21/22	
Re-submeter a financiamento o projeto no âmbito da resiliência e bem-estar na meia-idade	JAN-DEZ	Coord. Carla Faria
GeroTalks: A investigação em Gerontologia na e para a comunidade	JAN-DEZ	CC Mestrado Gerontologia Social
Estágios de integração na investigação em gerontologia	JAN-DEZ	CC Mestrado Gerontologia Social

ATIVIDADES ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
- Incentivar a integração de docentes nas Unidades de Investigação do IPVC;	CONT	Direção/CTC
- Realizar candidaturas de projetos a programas de financiamento (Fundo Ambiental, FCT, EEGGrants, ...)		
- Reforço do equipamento laboratorial em áreas identificadas como prioritárias;	CONT	Direção/CTC
- Incentivar a publicação de artigos técnico-científicos, livros e/ou capítulos de livros;		
- Incentivar a participação de docentes em congressos nacionais e internacionais, com comunicações orais/posters;		
- Apoiar a organização de eventos técnico-científicos;		
- Acompanhar a candidatura do Centro de Investigação e Desenvolvimento		
- Promover co-orientações de doutoramento, bem como a colaboração de docentes da ESA na lecionação de UC em programas doutorais promovidos por outras IES	DEZ	Direção

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Encontros semestrais com empresários da região	ABR- DEZ	Direção, AE e CC
Plano de criação/desenvolvimento de Mestrados profissionais, em parceria com as empresas	DEZ	Direção, CC, Comissões de Curso, estudantes, área científica, Presidência IPVC
Aplicação do projeto DEMOLA	DEZ	Direção e CC
Incrementar a produção científica de alto nível nas áreas do CE	JUL	Presidência/ Direção
Envolver os estudantes em projetos de investigação aplicada		Comissão de curso/Docentes/ Direção

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Desenvolver projetos em parceria com entidades nacionais e internacionais.	DEZ	Direção/A. Disc.
Dar continuidade dos projetos da ESDL.	DEZ	Direção
Dinamizar interna e externamente a produção científica da ESDL-IPVC.	DEZ	Direção

## E5.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 5- I&D

Indicadores	Metas 2022
Nº de investigadores integrados nas UI IPVC (próprias e participadas por núcleo ou consórcio)	≥95
Nº UI IPVC acreditadas pela FCT	2
Concretizar orçamento FCT para UI IPVC	100%
Nº de docentes com ficha curricular publicada (TI)	>90%
Nº de newsletters IDI	12
Nº de docentes com obras no repositório	5%
Taxa de projetos nacionais aprovados	≥40%
Taxa de projetos internacionais aprovados	≥16%
Receita dos projetos aprovados	Aumentar receita em 10%
Taxa de Execução Financeira projetos	≥93%
Nº de publicações – global (WOS+SCOPUS)	≥300
Nº de publicações -Web of Science	≥150
Nº de publicações – Scopus	≥200
Rácio publicação por docente TI – global (WOS+SCOPUS)	≥1,4
Nº projetos financiados (em curso)	≥60

## EIXO 6 - INTERNACIONALIZAÇÃO (INT)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 6-INT:



### Internacionalização

O IPVC irá dar uma atenção significativa à internacionalização das suas atividades, nas suas múltiplas vertentes, estabelecendo relações de parceria com instituições de ensino superior e outras entidades estrangeiras de renome.

### Objetivos Estratégicos

INT1. Aumentar a mobilidade de estudantes, docentes e não docentes, e atrair estudantes de outros países

INT2. Aumentar o seu envolvimento em projetos internacionais

INT3. Promover parcerias com instituições de ensino superior estratégicas

Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Estabelecer relações de parceria com instituições de ensino superior e outras entidades estrangeiras, em particular para estabelecimento de duplas titulações e mobilidade, com particular destaque para Países de Língua Oficial Portuguesa (PLOP) e países Ibero-americanos
- Estabelecer novas colaborações com vista à dinamização de estágios ao abrigo do Erasmus+
- Reforçar envolvimento em projetos internacionais, dando especial atenção às oportunidades existentes ao nível do Horizonte 2020 e do futuro Horizonte Europa

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

- P9** Dinamização de iniciativas de internacionalização, para a globalização da academia e promoção da interculturalidade
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-INT estão alinhados com os ODS:



**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE  
GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS



**17** PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS  
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

**E 6.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 6- Internacionalização**

<b>Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022</b>	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>	<b>Proc.</b>
Implementar secção ESN (Erasmus Student Network) em Viana do Castelo	DEZ	GMCI/ Guide Friends	CIN
Aumentar oferta de unidades curriculares em língua inglesa	SET	Coord Curso e de Erasmus/ Docentes	FOR
Implementar regulamento para estágios científicos para estudantes de Doutoramento e Pós-Doutoramento	DEZ	Presidência/	CIN/GIN
Realizar Ações conjuntas entre GMCI e UGP que permitam o alargamento do potencial para investigação, mobilidade de ensino e formação em parceria (ex. missões, receção de parceiros, reuniões de projetos, pensar conjuntamente a organização da Semana internacional como janela para estabelecimento de parcerias mais abrangentes, não limitadas à mobilidade, mas potenciadoras de ID)	DEZ	GMCI/OTIC	CIN/GIN
Promover ações de divulgação e sensibilização para a mobilidade Erasmus outgoing: - Organizar reuniões com coordenadores de curso em cada escola; - Organizar sessões com estudantes (presenciais e online)	CONT	GMCI	GMCI
Organizar sessão de acolhimento para incoming no S1 e no S2, com programa que permita aos estudantes conhecer as várias escolas do IPVC	SET-FEV	GMCI/GCI	CIN
Organizar evento de orientação outgoing – S1 2 S2	JUL-JAN	GMCI/GCI	CIN
Organizar Dia da Europa no IPVC – atividades culturais representativas de cada país	MAI	GMCI/GCI	CIN
Renovação das candidaturas KA103 de ERASMUS do IPVC e da APNOR	MAR	GMCI / APNOR	CIN
Proposta de novas candidaturas ao KA107 de ERASMUS – International Credit Mobility com países de diferentes envelopes	MAR	GMCI	CIN
Implementar os BIP - blended mobility – previstos na candidatura Erasmus 21-27	JAN-DEZ	GMCI/Docentes/ UGP	CIN
Integrar candidaturas no âmbito do programa Erasmus (parcerias estratégicas, universidades europeias, etc)	JAN-DEZ	GMCI/UGP	CIN
Criar programa de atribuição de novas bolsas outgoing de Erasmus para fora da EUROPA tanto para estudantes, como para docentes e Staff	DEZ	Presidência / GMCI	CIN
Criação de um vídeo e apresentação institucional do IPVC para partilha com os parceiros (universidades ou empresas), docentes e staff do IPVC nas mobilidades efetuadas.	MAI	GMCI / GCI	CIN
Implementação do módulo de internacionalização (mobilidade de docentes, staff e investigadores incoming e outgoing, criando bases de dados e inserção de documentos obrigatórios)	SET	SI / GMCI	CIN
Programa da promoção do IPVC novos públicos (associado a Eixo 2-Formação): -Reforçar material promocional específico para PLOP -Participar em Feiras internacionais (em particular Brasil) -Divulgar junto de parceiros Diáspora, via CIM e Casa do Minho	CONT	GMCI / GCI	PIM
Criar parcerias e consórcios com PLOP e América Latina para mobilidade e duplos graus	CONT	Presidência	PGE

**ATIVIDADES ESS-IPVC 2022**

	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>
Definição otimizada de mecanismos de resposta/ integração aos estudantes Erasmus e internacionais;	DEZ	Coord. ERASMUS CC
Disponibilização aos estudantes de conteúdos/material de apoio das UCS em inglês	DEZ	CC
Flexibilização de equivalência entre UC frequentadas no Learning Agreement e as que vão ter equivalência no plano curricular do curso que frequentam	DEZ	Coord. ERASMUS, CC

**ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022**

	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>
Divulgação e Eventos de Esclarecimento e Mobilização para a Internacionalização	JUN	Direção/ CC/ GMCI
Reforço e Reformulação das redes de mobilidade ao nível dos ciclos de estudo	JUN	Direção/ CC/ GMCI
Estabelecimento parcerias com IES em países estratégicos (Brasil, América Central, PALOP)	DEZ	Direção/GMCI/ CC
Alargar o leque de formações disponíveis para estudantes internacionais	DEZ	Direção / CC / GD

**ATIVIDADES ESE-IPVC 2022**

	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>
Estimular projeto e candidaturas a programas de mobilidade, seja para docentes seja para estudantes;	ANO LETIVO 21/22	Direção e CC e GPCIN
Fortalecimento e atualização das parcerias estabelecidas com outras escolas. Reforço dos contactos estabelecidos com professores/staff que realizou mobilidade anteriormente. Promoção de tertúlias com docentes/staff que realizaram mobilidade.	ANO LETIVO 21/22	Direção e CC e GPCIN
Participação na International week...	ANO LETIVO 21/22	Direção e CC e GPCIN
Reforço da internacionalização ao nível dos CE, estágios, e mobilidade de docentes e estudantes, sobretudo com CPLP;	ANO LETIVO 21/22	Direção e CC e GPCIN
Divulgação de estágios internacionais	ANO LETIVO 21/22	Direção e CC e GPCIN
Aumentar o n.º de protocolos com Instituições do Ensino Superior, em especial com Brasil e Cabo Verde, visando aumentar o n.º de estudantes estrangeiros	DEZ	Direção e CC

ATIVIDADES ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
- Aumentar o nº de protocolos de cooperação internacional - Promover candidaturas de projetos internacionais; - Incentivar candidaturas a programas de mobilidade por parte de estudantes, docentes e funcionários não docentes; - Reforçar parcerias na euro-região Galiza-Norte de Portugal	DEZ	Direção/CC
ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Divulgação dos programas de mobilidade internacional, apoiadas com a partilha de experiências por estudantes que já tenham participado nesses programas	DEZ	Direção, Associação de Estudantes, CC, Coordenador Erasmus e GMCI
Estabelecer contatos materializados em protocolos de cooperação (ensino+estágios+investigação), com novas instituições de ensino superior estrangeiras	DEZ	Direção, Coordenador Erasmus, CC e docentes.
Divulgação de estágios internacionais	JAN-DEZ	Direção, AE, CC, Coordenador Erasmus e GMCI
ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Divulgação de estágios internacionais	DEZ	Direção, Coord. ERASMUS, CC
Definição otimizada de mecanismos de resposta/ integração a estudantes Erasmus e internacionais	DEZ	Direção, Coord. ERASMUS, CC
Flexibilização de equivalência entre UC frequentadas no <i>Learning Agreement</i> e as que vão ter equivalência no plano curricular do curso que frequentam	DEZ	Direção, Coord. ERASMUS, CC
Estabelecer contatos com novas instituições de ensino superior estrangeiras	DEZ	Direção, Coord. ERASMUS, CC

## E 6.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 6-Internacionalização

Indicadores	Metas 2022
Nº estudantes <i>outgoing</i>	≥50
Nº estudantes <i>incoming</i>	≥60
Nº estudantes internacionais	≥100
Nº estudantes estrangeiros (inclui internacionais)	≥350
Nº docentes/investigadores em mobilidade in	≥10
Nº docentes/investigadores em mobilidade out	≥20
Nº staff em mobilidade in	≥10
Nº staff em mobilidade out	≥6
Execução de bolsas de mobilidade	90%
Nº de UC lecionadas em inglês (disponíveis)	125
Índice de satisfação com a mobilidade (docentes e staff)	≥4,7
Índice de satisfação dos estudantes estrangeiros com a informação do portal IPVC (definir metodologia de avaliação)	≥3,9
Nº parcerias internacionais para a mobilidade	≥150
Nº Projetos internacionais financiados diretamente Bruxelas	≥5
Nº de Participações em Consórcios/Redes Internacionais	>5

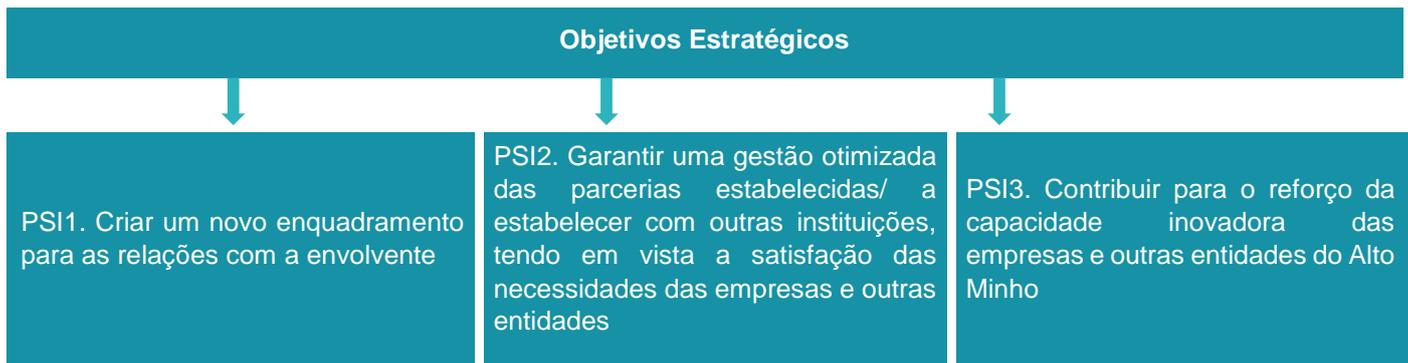
## EIXO 7 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO (PSI)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 7-PSI:

**Prestação de serviços**

O IPVC irá ser uma instituição capaz de dinamizar uma forte atividade na área da prestação de serviços, que se baseie no aproveitamento das competências existentes nas suas Escolas e na mobilização de recursos de outras instituições, nacionais ou internacionais.



Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- participação do IPVC em Consórcios, Associações e Redes
- reforço da integração de membros do tecido empresarial e de outras entidades regionais como docentes convidados nos vários níveis de ensino.
- para o desenvolvimento da atividade de prestação de serviços, o IPVC irá procurar mobilizar recursos de outras instituições com quem tem relações de colaboração, alargando assim a sua oferta de serviços
- Incentivar a transferência de tecnologia, com prémios de reconhecimento aos investigadores

Estas ações estão relacionadas com três **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

- P8** Revisão das estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- P14** Aumento de receitas e de ganhos de eficiência
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-PSI (tal como Eixo I&D) estão alinhados com os ODS:

**8** TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO

PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS

**9** INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURAS

CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO

**16** PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS

E 7.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 7-PSI (associado a Eixo 5- I&D)

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.
Concluir Portal Ativar IPVC (TECH.IPVC.PT) com acesso a empresas (associar a Eixo 1) e com Informação sobre Prestações de Serviço e Indicadores de produção (ligar com On.IPVC e repositório)	MAR	SI/UGP	GSI
Reforçar newsletter UGP para parceiros externos/clientes de PSI	MAR	UGP	GIN
Realizar workshops com o INPI	JUL	UGP/UI	GIN
Divulgar Prémio de Produtividade Científica e resultados de ano anterior	JAN	Presidência	PGE/GIN
Divulgar Prémio de Estímulo à Transferência de I&D do IPVC.	JAN	Presidência	PGE/GIN
Implementar Regulamentos da Comissão de Ética (e alinhar com o PGRCIC- (associar a Eixo 1)	MAR	Presidência/Gru po de Trabalho	PGE

ATIVIDADES ESS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Consolidação do núcleo de investigação UICISA:E/ESS, com o reforço do nº de membros	DEZ	Direção UICISA:E
Identificação de parcerias estratégicas, nomeadamente no âmbito da Saúde	DEZ	Direção, CC
Estabelecer parcerias com entidades estratégicas Alto Minho	DEZ	Direção, CC
Realização de reuniões com os responsáveis das instituições, para analisar e avaliar o estabelecido nos protocolos no âmbito das parcerias.	DEZ	Direção
Consolidação da Comissão de Acompanhamento, para assegurar a implementação, concretização e gestão dos protocolos, nomeadamente, no âmbito dos Ensinos Clínicos/Estágios	DEZ	Direção, CC

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Copromoção de FabLab em Viana do Castelo (diversos parceiros)	DEZ	Direção / UI
Promoção das competências instaladas na ESTG e nas UIs	DEZ	Direção / UI
Promoção de estabelecimento de protocolos com entidades externas	DEZ	Direção / UI / CC

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Aumentar as receitas provenientes da prestação de serviços à comunidade e o n.º projetos de inovação;	ANO LETIVO 21/22	Direção, CC, docentes
Identificar e selecionar novas entidades (com maior impacto) para o desenvolvimento de parcerias com a ESE;	ANO LETIVO 21/22	Direção, CC, docentes
Jardim PAM & Bem-estar	ABR-JUL	CC Gerontologia
Iniciativa Janelas ConVIDA	JAN-DEZ	CC Mestrado em Gerontologia Social
Cuidados Filiais e transferência intergeracional recíproca	JAN-DEZ	CC Mestrado Gerontologia Social
Consulta gerontológica	JAN-DEZ	CC Gerontologia
ALMAF	JAN-DEZ	CC Mestrado em Educação Motora.
Capacitação para aprofundamento da formação avançada das equipas promotoras da diferenciação e flexibilidade curricular	JAN-DEZ	Direção, CC, CMVC
Capacitação de aprofundamento da formação base das equipas de apoio às equipas promotoras da diferenciação e flexibilidade curricular	JAN-DEZ	Direção, CC, CMVC
Capacitação profissional de melhoria da formação base generalizada aos docentes da comunidade educativa do concelho de VC em metodologias centradas no aluno	JAN-DEZ	Direção, CC, CMVC

ATIVIDADE ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
- Promover ações de divulgação de serviços prestados pela ESA; - Promover ações de divulgação da capacidade e competências instaladas na ESA; - Promover a realização de visitas às instalações da ESA, por parte de entidades do tecido empresarial da região; - Dinamizar eventos/projetos potenciadores de sinergias, reunindo (presencialmente ou online) entidades de diferentes setores de atividade (empresas, IES, Centros de I&DT, ...) - Estabelecimento de protocolos de colaboração com empresas nas áreas da Agronomia, Biotecnologia, Enfermagem veterinária e Engenharia do ambiente e geoinformática.	DEZ	Direção/CC

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Encontros semestrais com empresários da região	ABR- DEZ	Direção, AE e CC
Primeira fase de criação da rede ALUMNI ESCE	DEZ	Direção, CP, AE, colaboradores docentes e não docentes

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Realizar Reuniões com o Clã de Melgaço	DEZ	Direção, CC
Implementar Ligação às empresas locais através de projetos transversais, nomeadamente, o projeto DEMOLA	DEZ	Direção, CC

**E 7.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 7-PSI (associado a Eixo 5- I&D)**

<b>Indicadores</b>	<b>Metas 2022</b>
Receitas próprias geradas de prestações de serviços	350 000,00 €
% de projetos em parceria	≥85%
Índice de satisfação dos clientes com serviços prestados - GIN	≥93%
Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com Instituições do Alto Minho	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)
Receitas Resultantes de Projetos	≥ 4 000 000 €
Receita dos projetos aprovados	Aumentar 10%
Taxa de projetos nacionais aprovados	≥40%
Taxa de projetos internacionais aprovados	≥16%

## EIXO 8 - SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA (FIN)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 8-FIN:



### Sustentabilidade financeira

O IPVC irá ser uma instituição capaz de contar, na realização das suas diferentes atividades, com um leque diversificado de fontes de financiamento, responsáveis por proveitos complementares às dotações atribuídas pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

### Objetivos Estratégicos

FIN1. Identificar um conjunto diversificado de fontes de financiamento que viabilizem a concretização dos seus projetos

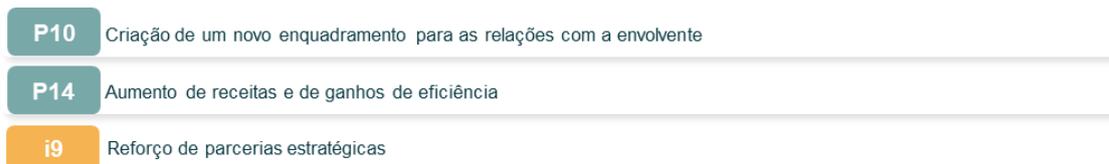
FIN2. Reforçar competências que possibilitem gerir, de forma otimizada, o seu relacionamento com um conjunto diversificado de entidades financiadoras

FIN3. Aumentar a eficiência na utilização dos recursos existentes, incluindo responsabilidade de governança, excelência operacional e ferramentas de gestão

### Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Diversificar financiamentos e reduzir a dependência do financiamento do Orçamento de Estado (associar a Eixo 5-I&D)
- Conhecer as fontes de financiamento a que pode aceder e estabelecer com estas um relacionamento que favoreça um adequado acesso a montantes disponíveis (associar a Eixo 5-I&D; Eixo 7- PSI)
- Preparar a participação no futuro Portugal 2030, programa Horizonte Europa a que deve ser atribuída significativa prioridade (associar a Eixo 5- I&D)
- Aumentar receitas obtidas através da prestação de serviços especializados (associar a Eixo 7- PSI)
- Reforçar interoperabilidade de softwares de gestão SAF (IPVC e SAS) com RH e com ON.IPVC para aumentar níveis de *workflow* e disponibilidade de indicadores mais automatizados (associar a Eixo 1)
- Aumentar eficiência de orçamento previsional e implementar a NCP 27–Contabilidade de Gestão

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:



Os Objetivos e Ações do Eixo-FIN (tal como Eixo I&D) estão alinhados com os ODS:



**PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS**



**REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL**

**E 8.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 8-FIN (associado a Eixo 1)**

<b>Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022</b>	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>	<b>Proc.</b>
Dar continuidade à elaboração de orçamento previsual abrangendo todos os departamentos envolvidos na gestão financeira da instituição.	CONT	GT/SAF	PGE/GEF
Introduzir melhorias e corrigir falhas no mecanismo informático de controlo de limites de aquisição estabelecidos no CCP para os vários regimes estabelecidos.	JUN	SI/SAF	GSI
Melhorar o procedimento de faturação eletrónica instituído e alargar o conjunto de fornecedores que aderem a este mecanismo de envio de faturação	DEZ	SAF	GEF
Reforçar funcionalidade na plataforma de gestão da UGP que permita obter informação sobre Gastos com Pessoal Financiados (de forma a poder obter o indicador Gastos com Pessoal Financiados /Total dos Gastos	DEZ	SI/OTIC	GIN/GEF
Reforçar mecanismos de Controlo da dívida de estudantes (incluindo bolseiros), nomeadamente, em termos de aplicabilidade de juros de mora (propinas e emolumentos- -procedimento de auditoria à área de rendimento de propinas e emolumentos - melhorar atualização de Conta corrente de estudantes para refletir a situação académica.	DEZ	SAF/Bolsas	GEF
Melhorar o processo de controlo dos bens autorizados para abate	DEZ	SAF/BU/SI	GEF
Reforçar mecanismo de cobrança de taxas de candidatura relativamente a estudantes internacionais	JUN	SAF/SAC/SI	GEF
Utilizar modalidade de candidaturas no CXA em todas as unidades orgânicas	DEZ	SAF/SI	GEF
Melhorar os procedimentos descritos no âmbito da utilização do CXA	DEZ	SAF	GEF
Circuito dos pedidos de formação e deslocação em funcionamento na on.ipvc	DEZ	SAF/SI	GEF
Manter o registo de bens inventariados atualizado	CONT	SAF	GEF
Promover e organizar a elaboração de contas de gerência segundo as Instruções do Tribunal de Contas;	MAR	SAF	GEF
Implementação do novo software da financeira (ERP Primavera)	DEZ	SAF	GEF
Reforçar a interoperabilidade de softwares de gestão SAF (IPVC e SAS) com RH e com ON.IPVC para aumentar os níveis de workflow.	DEZ	SI/SAF	GSI
Envio mensal de toda a informação contabilística de forma automática através da plataforma SigFinP da Unileo.	CONT	GEF	GEF
Realizar, por amostragem, 5 validações semestrais para a receção de mercadorias.	CONT	APR	APR
Prosseguir o processo de implementação nos SAS IPVC da tramitação do pedido de satisfação de necessidades na aplicação ON-IPVC, para desencadeamento de todos os procedimentos aquisitivos.	DEZ	GEF/APR/SI	APR
Criar guia explicativo de procedimentos concursais, que integre também informação sobre procedimentos relacionados com a plataforma AcinGov	DEZ	SAF+GCI	GEF

<b>ATIVIDADES ESS-IPVC 2022</b>	<b>Prazo</b>	<b>Respons.</b>
Dinamização de atividades de Promoção da saúde	DEZ	CC
Dinamização do Programa Eco-Escola	DEZ	Eco-escola - ESS
Fomento das medidas de acolhimento e integração aos estudantes que iniciam os seus estudos na ESS	DEZ	CC, CP
Fomento do envolvimento dos alunos e colaboradores em atividades de apoio à comunidade, coordenadas pela Escola e/ou entidades externas, tais como a Academia Sénior, Academia Júnior, e Escola Inclusiva	DEZ	CC, GP SG
Identificação e implementação de programas de voluntariado	DEZ	CC, GP SG
Promoção de práticas de conciliação da vida profissional com vida pessoal e familiar	DEZ	Direção
Reforço das ações de promoção de práticas ambientais, para redução e consumos (papel, plástico, água, tinteiros,.), melhoria de eficiência energética e adequada gestão de resíduos;	DEZ	Direção, Eco-escola - ESS
Reforço de programa mentorias interpares, de mediação para promoção do abandono, de apoio psicológico e orientação pessoal para os alunos e colaboradores que o requisitem;	DEZ	CC, CP, Escola Inclusiva, Gab. Saúde
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas:		Eco-escola - ESS
Dia Internacional das Florestas	21 MAR	
Dia Mundial da Água	22 MAR	
Dia Internacional da Mulher	08 MAR	
Dia Mundial da Atividade física	06 ABR	
Dia Internacional da Terra	22 ABR	
Dia Nacional da Reciclagem	17 MAI	
Dia Mundial da Diversidade cultural	21 MAI	
Dia Mundial do Ambiente	05 JUN	
Dia da Gastronomia Sustentável	18 JUN	
Dia Mundial da Conservação da Natureza	28 JUL	
Dia Mundial dos Oceanos	08 JUN	
Dia Mundial da Alimentação	16 OUT	
Realização de campanhas de sensibilização, a realizar ao longo do ano, com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESS-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	12/2021	Direção Eco-escola - ESS

ATIVIDADES ESE-IPVC 2022		
	Prazo	Respons.
Aumentar as receitas provenientes da otimização e rendibilização dos espaços da ESE, bem como da prestação de serviços à comunidade (consultorias, avaliação, formação, supervisão);	ANO LETIVO 21/22	Direção e docentes
ATIVIDADE ESA-IPVC 2022		
	Prazo	Respons.
- Promover ações de divulgação de serviços prestados pela ESA (Exploração agrícola, Laboratórios, outros serviços prestados por docentes, ...); - Promover ações de divulgação da capacidade e competências instaladas na ESA; - Promover a realização de visitas às instalações da ESA, por parte de entidades do tecido empresarial da região; - Dinamizar eventos/projetos potenciadores de sinergias, reunindo (presencialmente ou online) entidades de diferentes setores de atividade (empresas, IES, Centros de I&DT, ...) - Dinamizar a participação em redes e iniciativas nacionais e internacionais (ex: integração da ESA na rota dos jardins históricos)	DEZ	Direção, órgãos e serviços
ATIVIDADES ESCE-IPVC 2022		
	Prazo	Respons.
Projeto Eco-Escolas	DEZ	Direção, Conselho Eco-Escolas, CC e AE
ATIVIDADES ESTG-IPVC 2022		
	Prazo	Respons.
Continuação da execução dos Projetos de Eficiência Energética	DEZ	Presidência / ST

## E 8.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 8-FIN (associado a Eixo 1- EST)

Indicadores	Metas 2022
Receitas de Fundos comunitários/Receitas totais	≥20%
(Receitas próprias+FC)/Receitas totais	≥40%
OE/Receitas totais	<60%
Receita cobrada líquida	≥20 000 000 €
Despesas capital/despesas totais	≥ 8,5%
Receitas próprias	≥ 4 600 000€
Solvabilidade (Património Líquido/Passivo)	>1
EBITDA (RLE+Amortizações+Provisões)	> 500 000€
Liquidez Geral (Ativo/Passivo)	≥ 3,0
Volume de Negócios	≥ 400 000 €
Transf. OE/Gastos com Pessoal	≥ 82%
Rédito relativo a Financiamento Europeu/Total dos Gastos	≥ 10%

## EIXO 9 - CAMPUS SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO (SUS)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 9-SUS:



**Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:**

- Desenvolver práticas de responsabilidade social, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades
- Implementar programas para promover um Campus Sustentável em termos ambientais e sociais, passando também pela promoção da integração e do bem-estar da comunidade académica
- Fomentar envolvimento do IPVC em atividades de apoio à comunidade tais como a Academia Sénior, a Academia Júnior e a Escola Inclusiva
- Alargar os serviços de apoio, incluindo Bolsas de Apoio Social,
- Estabelecer parcerias com instituições de forma a alargar o seu programa de mecenato
- Dinamizar um conjunto diversificado de ações como a requalificação dos edifícios/equipamentos tendo em consideração a preocupação com a eficiência energética, a promoção da mobilidade sustentável e a melhoria da gestão ambiental do campus
- Os investimentos preconizados no domínio dos Serviços Técnicos visam adaptar os edifícios a intervencionar, a um conjunto de exigências que decorrem das seguintes preocupações:
  - Cumprimento do Regime das Acessibilidades, aprovado pelo Decreto-Lei nº 163/2006, de 8 de Agosto.
  - Reforço da Segurança Contra Incêndio e da Segurança Contra Intrusão;
  - Reforço das condições de salubridade dos edifícios e dos espaços envolventes;
  - Reforço do conforto térmico, acústico e luminotécnico.
  - Aumento da fiabilidade, segurança e capacidade de resposta da instalações e equipamentos técnicos.

- Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e três **Iniciativas (i)**:

<b>P10</b>	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
<b>P13</b>	Alinhamento da estratégia de sustentabilidade e de responsabilidade social com os ODS
<b>i6</b>	Reforço das ações no âmbito da responsabilidade social
<b>i9</b>	Reforço de parcerias estratégicas
<b>i10</b>	Melhoria das infraestruturas/espacos do IPVC

Os Objetivos e Ações do Eixo-SUS estão alinhados com os ODS:

 <p><b>3</b> SAÚDE DE QUALIDADE</p>	<p><b>GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES</b></p>	 <p><b>4</b> EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</p>	<p><b>GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS</b></p>	 <p><b>10</b> REDUZIR AS DESIGUALDADES</p>	<p><b>REDUZIR AS DESIGUALDADES NO INTERIOR DOS PAÍSES E ENTRE PAÍSES</b></p>
 <p><b>11</b> CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS</p>	<p><b>TORNAR AS CIDADES E COMUNIDADES INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS</b></p>	 <p><b>17</b> PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS</p>	<p><b>REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</b></p>	 <p><b>17</b> PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS</p>	<p><b>REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</b></p>

E 9.1 Plano de Ação-2022 do Eixo 9-SUS (associado a Eixo 1, Eixo 3 e Eixo 4)

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2022	Prazo	Respons.	Proc.
Melhorar os processos de gestão de resíduos e gestão de consumos - melhorias na recolha de resíduos e verificação de volumes gerados; reforço de monitorização de consumos - Reorganização do sistema de recolha e separação dos resíduos nas copas das residências dos SAS IPVC - Submeter MIRR	MAR	Coord. Eco-Escolas e GP-AMB e GP-LAB e GP-GEI	AMB/LAB
Considerar produção e resíduos gerados por pandemia COVID-19 e em particular em laboratórios que trabalhem com testes e resíduos de EPI	MAR	Coord. Eco-Escolas e GP-AMB/LAB	AMB/LAB
Rever estrutura e conteúdos informativos do Relatório de Consumos (incluir combustíveis)	MAIO	Gestor Energia/ST	GEI
Completar informação na Plataforma (software) de gestão edifícios e equipamentos, para reforçar capacidade de planeamento de manutenções e registo de intervenções (Lab., Cantinas,...)	MAIO	Presidência/ST	GEI
Realizar simulacros a considerando impactes ambientais (ex: derrames, emissões de gases poluentes, ...)	CONT	ST e Estrutura Interna de Segurança GP_AMB	GEI
Monitorização de funcionamento de Kits Gateway LoRaWAN IP67 Exteriores, nas 6 Escolas	DEZ	Presidência/ST	GEI
Implementar beneficiações nos edifícios do IPVC	DEZ	Presidência/ST	GEI
Implementar Projeto Refill H2O (reduzir uso garrafas plástico, consumo sustentado água): conceção peças Dar continuidade a ações com vista à otimização consumos de papel, plástico, água- - Ações nas Cantinas e Bares, - Ações nas residências geridas pelos SAS para reduzir consumo água - Disponibilização de pontos de abastecimento de água para enchimento de garrafas de água reutilizáveis	DEZ	Eq. Projeto/GP-AMB	AMB
Reforçar aplicação e Critérios de Responsabilidade Social nas Compras (em particular de ambientais, sociais e de saúde segurança) (em PSN e cadernos de Encargos) e aquisições de bens e serviços aos fornecedores locais (compras SAS)	DEZ	SAF/Aprovisionamentos Requerentes	GEF
Implementar um sistema de boleias IPVC (utilizando a Plataforma SASOCIAL)	DEZ	GIP-MSU	MSU
Rever subprocesso Mobilidade Sustentável (MSU) e incluir atividade de sistema de boleias IPVC	MAI	GIP-MSU e SAS	MSU
Analisar possibilidade de mais aquisições de veículos ligeiros (candidatura a Fundo Ambiental)	JUL	GIP-MSU	MSU
Reforçar divulgação das bicicletas elétricas e convencionais nas Escolas integradas no IPVC no sentido de aumentar o número de utilizadores da BIRA	OUT	GIP-MSU	MSU
Implementar um passe de transporte do Alto Minho permitindo a deslocação pelos vários conselhos e pelas Unidades orgânicas do IPVC.	OUT	SAS	MSU
Implementar Plano de Atividades das 6 Escolas IPVC inscritas no programa Eco-Escolas ABABE	DEZ	Coord. Eco-Escolas/GP-AMB	AMB
Submeter relatório IPVC ao PRME- Principles of Responsible Management e na Aliança Global Compact-	JUN	Presidência/GAQ	EIN
Implementar plataforma de Gestão Voluntariado IPVC (integrada em SASocial)	JUN	SAS/Eq. Escola Inclusiva	EIN
Implementar Regulamento Voluntariado	JUL	Eq- Trabalho	EIN
Identificar e implementar programas de voluntariado; Identificar parceiros locais e integrados na equipa EIN-Voluntariado	DEZ		EIN
Candidatar IPVC a ações de Voluntariado Europeu (com base no Selo Qualidade Voluntariado-Corpo Europeu de Solidariedade que o IPVC obteve em jul.2020)	DEZ	GAQ/GMCI	EIN
Dar continuidade ao projeto de Ginástica Laboral, numa parceria C. Desportivo e Gab. Saúde	CONT	SAS	SAU/RHU

Dar continuidade a Projeto Selo de Excelência "Alimentação Saudável no Ensino Superior	DEZ	SAS/proj. INPEC+	ALI/SAU
Melhorar a literacia em saúde e qualidade de vida através de sessões formativas e divulgação de boas práticas saudáveis no ambiente académico	CONT	SAS/Proj INPEC+	SAU/RHU
Melhorar as condições para a prática desportiva do centro de fitness e de espaços das UO	DEZ	SAS/ST	DES
Dar continuidade ao Projeto da Academia Júnior em parceria com a Câmara Municipal de Viana do Castelo de forma a proporcionar atividades físicas e de lazer nos meses de junho a agosto	JUN-AGO	SAS/Direções/CC	AIN
Reativar a Academia Sénior IPVC quando a situação Covid o permitir, alargando-a progressivamente aos concelhos onde estão localizadas escolas do IPVC, como um projeto comunitário estruturado e integrado em todas as UO		GT/direções, GP-ASE	ASE
Promover a angariação de donativos de empresas para a atribuição de bolsas de estudo a estudantes do IPVC, ao abrigo da lei do mecenato	DEZ	SAS/Presidência	BOL
Reforçar Projeto INPEC+ nas 6 UO do PVC - realizar ações previstas na Candidatura aprovada por Academias Gulbenkian do Conhecimento	DEZ	Eq. INPEC+/GP-EIN	EIN
Criar sistema de apoio por pares para estudantes estrangeiros recém-integrados que o solicitem	SET	Direções/ CP	FOR
Candidatar medidas de combate a segregação sexual nas escolhas educativas e profissionais	(em função de avisos)	Eq. INPEC+/GP-EIN/GCI	EIN
Promover a inclusão dos ODS nos processo de Ensino (em conteúdos e atividades extracurriculares) e no IDI e Atividades com Comunidade, garantindo a indicação nos cursos e projetos de para quais ODS's estão a contribuir; incentivar a capacitação e participação em formações nesse âmbito	DEZ	CP/UI/UGP	FOR/GIN/EIN
Colocação de micro ecopontos nos edifícios do IPVC (reduzir a quantidade de resíduos indiferenciados, recolha seletiva de resíduos)	DEZ	Eq. Projeto	AMB
Colocação de bacias de retenção no armazenamento de resíduos dos laboratórios (evitar derrames de resíduos)	DEZ	Eq. Projeto	AMB
Colocação de bacias de retenção no armazenamento de óleos alimentares e resíduos de óleos nas cantinas (evitar derrames de resíduos)	DEZ	Eq. Projeto	AMB
Empreitada de construção da residência académica do IPVC, no campus da Praia Norte.	DEZ	Presidência/ST	AMB/GEI/MSU
Empreitada de construção do Centro de Investigação no campus da Praia Norte	DEZ	Presidência/ST	AMB/GEI/MSU
Empreitada de construção do Centro de Investigação no campus da Escola Superior Agrária	DEZ	Presidência/ST	AMB/GEI/MSU
Construção/reabilitação de infraestruturas nos termos do previsto no Programa Impulso Jovens STEAM e Impulso Adultos	DEZ	Presidência/ST	AMB/GEI/MSU
Participação do IPVC a GreenMetric- Ranking Internacional de Campus Sustentáveis	OUT	Gestor Local de Energia/Coord. Eco-Escolas e GP-AMB/OBS	AMB/GEI/MSU
Completar informação na Plataforma (software) de gestão edifícios e de equipamentos, para reforçar capacidade de planeamento de manutenções e registo de intervenções	CONT	Presidência/ST	GEI
Realizar simulacros a considerando impactes ambientais (ex: derrames, emissões de gases poluentes, ...)	CONT	Serviços Técnicos e Estrutura Interna de Segurança	GEI
Concluir obras de candidaturas POSEUR aprovadas (ESTG, ESA, ESS)	ABR	Presidência/ST	GEI
Implementar medidas compensatórias previstas nas MAP	DEZ	Presidência/ST	GEI
Reabilitar a envolvente opaca exterior, cobertura, caleiras e tubos de queda no edifício da Presidência e Serviços Centrais do IPVC	DEZ	Presidência/ST	GEI
Relatório anual da qualidade do ar interior (Radão)	MAR	Pro Presidência	GEI
Melhoria das acessibilidades	CONT	Presidência / ST	GEI
Melhoria das condições ambientais	CONT	Presidência / ST	AMB / GEI
Ampliar a frota de viaturas elétricas	DEZ	Presidência / ST	MSU
Ampliar a rede de postos de carregamento elétrico	DEZ	Presidência / ST	MSU
Concluir a execução do projeto BIRA/IPVC	DEZ	Presidência / ST / SAS	MSU

ATIVIDADES SAS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Recolha de bens alimentares em parceria com o Gabinete do Aluno, Associações de Estudantes e Federação Académica para distribuição a alunos mais carenciados.	A DEFINIR	Gabinete do aluno/ AE's / FA
Apoiar e enquadrar atividade competitiva do IPVC nas provas da FADU.	CONT	DES
Melhorar as condições para a prática de atividade física em contexto laboral, em parceria com o gabinete de saúde, dando assim continuidade ao projeto de Ginástica Laboral.	CONT	DES
Continuidade do Projeto da Academia Junior em parceria com a Câmara Municipal de Viana do Castelo de forma a proporcionar atividades físicas e de lazer nos meses de junho a agosto.	JUN	DES/CMVC

Gerir adequadamente os campos desportivos do IPVC, mantendo a manutenção dos mesmos.	CONT	DES
Melhorar as condições para a prática desportiva do centro de fitness.	CONT	DES/GT/GEI
Promover as atividades do Centro Desportivo do IPVC em colaboração com o GCI.	CONT	DES/GCI
Proceder à avaliação do grau de satisfação dos utilizadores do CD pelos serviços prestados	OUT	DES
Dar continuidade ao Projeto de Ginástica Laboral em parceria com o Centro Desportivo.	CONT	DES/Gabinete de Saúde
Promover a arrecadação de donativos de empresas para a atribuição de bolsas de estudo a alunos do IPVC, ao abrigo da Lei do Mecenato.	CONT	BOL
Continuidade do Projeto Selo de Excelência "Alimentação Saudável no Ensino Superior" com a participação da área de alimentação.	CONT	ALI/Gabinete de Saúde
Melhorar a literacia em saúde e qualidade de vida através de sessões formativas e de divulgação de práticas saudáveis em ambiente académico.	CONT	Gabinete de Saúde
Ações de recolha/dádiva de sangue em parceria com as Associações de Estudantes e Federação Académica do IPVC.	CONT	Gabinete de Saúde
Consolidar a intervenção no âmbito da saúde e segurança no trabalho, no âmbito da ginástica laboral e na redução de acidentes/doenças profissionais.	CONT	Gabinete de Saúde
Exposição de Pintura e Escultura do artista Mário Rocha.	DEZ	CUL
Realização da Exposição Fotográfica com a docente Rosa Venâncio.	DEZ	CUL
Realização da Exposição "Arte na Leira" no Solar das Bouças.	DEZ	CUL
Realização da Exposição "Arte na Leira".	AGO	CUL
Realização da Exposição Design IPVC.	DEZ	CUL
Realização da exposição "APTA	DEZ	CUL
Exposição do artista internacional Georges Dasse.	DEZ	CUL
Exposição "Artes de Movimento"	DEZ	CUL
Exposição do artista plástico Arnaldo Alves.	DEZ	CUL
Exposição do artista plástico Hugo Ferrão.	DEZ	CUL
Realização da exposição com o artista Tomas Moreno.	DEZ	CUL
Workshops "Artes na Oficina" em parceria com a Câmara Municipal de Viana do Castelo nas férias de verão para crianças.	JUN-AGO	CUL
Exposição: Primeiro encontro Internacional de desenho em Viana do Castelo.	DEZ	CUL
Volume de aquisições de bens e serviços aos fornecedores locais ser de 20% relativamente ao valor total de compras dos SAS.	CONT	APR
Realização de arquivo em formato digital em detrimento do arquivo em formato de papel.	CONT	APR
Elaboração de PSN para os SAS na plataforma ON-IPVC reduzindo uso de papel.	JUN	GEF/APR/SI
Reorganização dos ecopontos existentes nos bares e cantinas para potenciar a separação e reciclagem dos resíduos.	CONT	AMB/ALI
Eliminação de resíduos informáticos após abate de património.	CONT	AMB/GEF
Redução de papel e consumíveis de impressão.	CONT	AMB
Promover ações que reduzam o impacto negativo na comunidade interna e externa de resíduos e consumíveis no âmbito da NP 4469 – Sistema de Gestão da Responsabilidade Social.	CONT	AMB/ALI/ALO/Gabinete de Saúde
Aquisição de bacias de retenção para cantinas e armazéns de produtos alimentares.	NOV- ABR	AMB/ALI
- Aquisição de ecopontos através da campanha "Traga Consigo a Reciclagem" lançada pela Valorminho e Resulima		AMB

ATIVIDADES da ESS-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas: Dia Internacional das Florestas Dia Internacional da Terra Dia Mundial do Ambiente Dia Mundial dos Oceanos Dia Mundial da Alimentação	21 MAR 22 ABR 05 JUN 08 JUN 16 OUT	Direção, Grupo projeto Eco-escola
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESS-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	CONT	Direção; Grupo responsável projeto Eco-escola
Recolha e encaminhamento para tratamento das águas residuais dos Laboratórios	JUL	Presidência / ST
Reparações de anomalias existentes na ampliação no âmbito de obra em garantia	DEZ	Presidência / ST
Sistema de controlo de entradas e saídas de viaturas	DEZ	Presidência / ST
Atenuador de ruído do auditório da ESS	DEZ	Presidência / ST
Proteção de pátio posterior	DEZ	Presidência / ST

ATIVIDADES da ESTG-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Dia Eco-escolas ESTG IPVC	DEZ	Coordenação Eco-escolas ESTG
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas: Dia Internacional das Florestas Dia Internacional da Terra Dia Mundial do Ambiente Dia Mundial dos Oceanos	21 MAR 22 ABR 05 JUN 08 JUN	Direção, Grupo projeto Eco-escola

Dia Mundial da Alimentação	16 OUT	
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESTG-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	DEZ	Direção; Grupo responsável projeto Eco-escola
Início da remodelação de Instalações Sanitárias	DEZ	Presidência /ST
Implementação de sistema de socorro do grupo de incêndios em caso de falha de energia	DEZ	Presidência /ST
Construção de Central e bombagem e do grupo emergência da rede de incêndios	DEZ	Presidência /ST
Reabilitação das Escadas de emergência metálicas	DEZ	Presidência /ST
Renovação dos portões do Bloco oficial	DEZ	Presidência /ST
Construção/reabilitação de infraestruturas nos termos do previsto no Programa Impulso Jovens STEAM e Impulso Adultos	DEZ	
Fecho de negativo do Laboratório Tecnológico		Presidência / Direção /ST
Participação no Projeto Eco-Escolas	DEZ	Direção / GP-AMB / CC
Promoção de Projeto Escola Inclusiva@ESTG (diversas ações ao longo do ano)	DEZ	Direção / GP-EIN / CC
Participação nos Projetos de Eficiência Energética	DEZ	Direção / GP-GEI
Digitalização de Processos de Gestão nos serviços da ESTG	DEZ	Direção / Serviços
Criação de Postos de Partilha de Bicicletas na ESTG	DEZ	Direção / SAS
Campanha de Dávida de Sangue na ESTG	DEZ	Direção

ATIVIDADES da ESE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Dia Eco-escolas ESE- IPVC	DEZ	Coordenação Eco-escolas
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas: Dia Internacional das Florestas Dia Internacional da Terra Dia Mundial do Ambiente Dia Mundial dos Oceanos Dia Mundial da Alimentação	21 MAR 22 ABR 05 JUN 08 JUN 16 OUT	Direção, Grupo projeto Eco-escola
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESTG-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	DEZ	Direção; Grupo projeto Eco-escola
No âmbito da melhoria das infraestruturas/espacos da ESE prevê-se: <ul style="list-style-type: none"> <li>Implementar sistema de deteção de incêndios na Cave da ampliação;</li> <li>Renovar as persianas dos vãos envidraçados</li> </ul>	DEZ	Presidência / ST Presidência / Direção / ST
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificação Energética</li> <li>Construção/reabilitação de infraestruturas nos termos do previsto no Programa Impulso Jovens STEAM e Impulso Adultos</li> </ul>	DEZ DEZ	Presidência / ST Presidência / ST
Aumentar o Nº Projetos (APS) e participantes na escola inclusiva	DEZ	
Identificar e implementar programas de voluntariado; Identificar parceiros locais e integrados na equipa EIN-voluntariado	DEZ	GPI e GP EIN
Ciclo de cinema - "(Re) Pensar a cidadania no Mundo Global - Exibição de Filmes comentados sob a perspetiva da Educação para o Desenvolvimento no contexto dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável", mensalmente, de novembro a julho (a confirmar dependendo do desenvolvimento da pandemia)	NOV. 2021- JUL.2022	GEED
Aumentar o n.º de utilizadores da U-Bike	DEZ	
Apoiar e incentivar outras ações no âmbito da responsabilidade social	DEZ	
Renovação do título de Eco-escola em reconhecimento do trabalho desenvolvido do ano letivo 20/21	OUT	Coord. Eco-escolas ESE
Dia Eco-escolas ESE IPVC	ABR	Coordenação Eco-escolas ESE

ATIVIDADES da ESA-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Dia Eco-escolas ESA- IPVC	DEZ	Coordenação Eco-escolas ESTG
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas: Dia Internacional das Florestas Dia Internacional da Terra Dia Mundial do Ambiente Dia Mundial dos Oceanos Dia Mundial da Alimentação	21 MAR 22 ABR 05 JUN 08 JUN 16 OUT	Direção, Grupo projeto Eco-escola
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESTG-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	DEZ	Direção; Grupo projeto Eco-escola
Aproveitamento de águas de mina para abastecimento de sanitários	DEZ	Presidência / ST
Candidatura a projeto de Beneficiação da caixilharia do edifício do convento e respetiva pintura do edifício.	DEZ	Presidência / ST
Instalação de estação de tratamento dos efluentes da Adega Experimental	DEZ	Presidência / Direção/ST
Construção/reabilitação de infraestruturas nos termos do previsto no Programa Impulso Jovens STEAM e Impulso Adultos	DEZ	Presidência / Direção/ST

Aumento do n.º de quartos na residência	DEZ	GT/SAS/ST
- Apoiar ações de responsabilidade social, no âmbito do projeto INPEC+, Programa Eco-Escolas, ... - Contribuir para a implementação dos requisitos da Norma NP 4469, tendo em vista a melhoria contínua	DEZ	Direção/EcoEscola /Escola Inclusiva
- Apoiar, incentivar candidaturas de projetos na área da sustentabilidade ambiental; - Promover a gestão ambiental na ESA (a vários níveis: gestão de resíduos sólidos, gestão da água, controlo de emissões para a atmosfera, proteção do solo e da floresta, promoção da biodiversidade)	DEZ	Direção/EcoEscola

ATIVIDADES da ESCE-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Programa “à Boleia da ESCE”	DEZ	Direção, CC, AE e Conselho Eco-Escolas
Dia de promoção de atividades de inclusão para os idosos do Concelho de Valença	JUNHO	Direção, Colaboradores não docentes, AE e GP da Escola Inclusiva do IPVC.
Natal Solidário	DEZ	Direção, Docentes, CC, AE
U-Bike	DEZ	Direção, CC e AE
Projeto Escola Inclusiva	DEZ	Direção, GP da Escola Inclusiva da ESCE/Conselho Eco-Escolas, Equipa Semente INPEC+, CC e AE
Projeto Eco-Escolas	DEZ	Direção, Conselho Eco-Escolas, CC, AE
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas: Dia Internacional das Florestas Dia Internacional da Terra Dia Mundial do Ambiente Dia Mundial dos Oceanos Dia Mundial da Alimentação	21 MAR 22 ABR 05 JUN 08 JUN 16 OUT	Direção, Grupo projeto Eco-escola
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESDL-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	DEZ	Direção; Grupo responsável projeto Eco-escola
Beneficiação do revestimento da cobertura da Biblioteca		Presidência / ST

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2022	Prazo	Respons.
Dia Eco-escolas ESDL- IPVC	DEZ	Coordenação Eco-escolas ESDL
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas: Dia Internacional das Florestas Dia Internacional da Terra Dia Mundial do Ambiente Dia Mundial dos Oceanos Dia Mundial da Alimentação	21 MAR 22 ABR 05 JUN 08 JUN 16 OUT	Direção, Grupo projeto Eco-escola
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESDL-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	DEZ	Direção; Grupo responsável projeto Eco-escola
Submeter a concurso público nacional a empreitada de construção da residência académica da Escola Superior de Desporto e Lazer, em Melgaço. Proceder à adjudicação das empreitadas e realizar a consignação da obra.	DEZ	Presidência / ST
Construção/reabilitação de infraestruturas nos termos do previsto no Programa Impulso Jovens STEAM e Impulso Adultos	DEZ	Presidência / ST
Iniciar a obra da residência académica na antiga Escola Primária de Prado, em parceria com a Câmara Municipal de Melgaço.	DEZ	Presidência / ST
Dinamização de atividades e medidas de acolhimentos aos estudantes	DEZ	Direção, CC/AE
Dinamização do Programa Eco-Escola	DEZ	Direção, Grupo projeto Eco-escola
U-Bike	DEZ	Direção, CC/AE
Projeto Escola Inclusiva	DEZ	Direção, Conselho Eco-Escolas, Equipa Semente INPEC+, CC/AE

**E 9.2** Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 9-SUS (associado a Eixo 1, Eixo 3 e Eixo 4)

Indicadores	Metas 2022
Nº ações de voluntariado em que o IPVC participa com parceiros	3
N.º de iniciativas de apoio à comunidade local (adaptar a situação COVID-19,....)	6
Nº programas de voluntariado	6
Nº de UO com Programa INPEC+ implementado	6
Nº Projetos escola inclusiva (APS)	≥8
Nº ações do gabinete de saúde para promoção da saúde e bem estar	≥18
Nº inscritos no centro desportivo IPVC (média mensal)	≥80
Nº de exposições ou outros eventos/Ano na oficina cultural	≥3
Nº Eco-escolas galardeadas	5
Eficiência energética – combustíveis Gás natural	< 1043622 kWh
Eficiência energética – combustíveis Combustível a granel	< 28454 kg
Eficiência energética – combustíveis Combustível automóvel	< 23439 l
Eficiência energética - eletricidade	< 250 000 €
Eficiência energética – água	< 60 000 €
Eficiência energética – gás	<110 000 €
Consumo de papel e tinteiros: n.ºTinteiros	<20
Consumo de papel e tinteiros: n.ºToners	<40
Consumo de papel e tinteiros: Papel A4	<1500 resmas
Consumo de papel e tinteiros:Papel A3	<25 resmas
Configurações predefinidas de impressão (frente e verso, baixa qualidade e preto e branco)	em todas as impressões que seja aplicável
volume das aquisições de bens e serviços aos fornecedores locais (compras SAS)	>10%
Nível de classificação, separação e tratamento de resíduos	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento
Acondicionamentos de resíduos líquidos e não amigos do ambiente, evitar derrames no meio ambiente	Em todas as situações
Quilómetros efetuados por viatura elétrica (serviço "E-car") (valor mínimo mensal)	2000
Nº de utilizadores da BIRA-IPVC (com contrato)	≥100
quilómetros efetuados por utilizador BIRA-IPVC-valor mínimo mensal	100
Grau de satisfação dos utilizadores BIRA-IPVC	≥4,0
Nº de utilizadores do BUS-ACADÉMICO (com passe)	200
Nº Total de bilhetes diários BUS-ACADÉMICO (valores mensais)	800
Grau de satisfação dos utilizadores BUS	≥3,9



Instituto Politécnico  
de Viana do Castelo

[www.ipv.pt](http://www.ipv.pt)