

INSTITUTO POLITÉCNICO DE VIANA DO CASTELO**Edital n.º 28/2023**

Sumário: Procede à abertura de concurso documental para recrutamento de um professor adjunto para a área disciplinar de Engenharia Mecânica, especialidade de Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos.

1 — Faz-se público que por despacho proferido a 16 de dezembro de 2022 do Presidente do Instituto Politécnico de Viana do Castelo (IPVC), Carlos Manuel da Silva Rodrigues, no uso de competência própria, nos termos do disposto na alínea *d*), do n.º 1, do artigo 92.º da Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro e na alínea *f*) do n.º 2 do artigo 30.º dos Estatutos do Instituto Politécnico de Viana do Castelo (IPVC), homologados pelo Despacho Normativo n.º 7/2009, publicado na 2.ª série do DR, n.º 26, de 6 de fevereiro de 2009, com as alterações introduzidas pelo Despacho Normativo n.º 17/2021, de 28 de junho se encontra aberto, pelo prazo de 30 dias úteis a contar do dia útil imediato ao da publicação deste edital no *Diário da República*, concurso documental, para recrutamento de um professor adjunto, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com período experimental de cinco anos, Área Disciplinar de Engenharia Mecânica, Especialidade Sistemas Hidráulicos e Pneumáticos do mapa de pessoal deste Instituto, de acordo com o disposto nos artigos 10.º-B, 15.º, 15.º-A, 17.º e 29.º-B, do Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do Ensino Superior Politécnico, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 185/81, de 1 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 207/2009, de 31 de agosto e pela Lei n.º 7/2010, de 13 de maio, adiante designado por ECPDESP, conjugados com o Regulamento Concursal para a Contratação de Pessoal Docente de Carreira do IPVC — Despacho n.º 7986/2014, de 18 de junho com as alterações introduzidas pelo Despacho n.º 3476/2021 de 31 de março.

2 — Prazo de validade: o concurso é válido para o preenchimento dos postos de trabalho indicados, caducando com o seu preenchimento ou um ano após a data de homologação da lista de classificação final pelo Presidente do IPVC.

3 — Requisitos de admissão:

3.1 — Requisitos gerais: só poderão candidatar-se ao presente concurso os(as) candidatos(as) que, até à data-limite de apresentação de candidatura, reúnam cumulativamente os requisitos gerais previstos do artigo 17.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e no artigo 12.º-E do ECPDESP.

3.2 — Requisitos especiais: — São requisitos especiais de admissão os definidos nos termos do artigo 19.º do ECPDESP: ao presente concurso poderão candidatar-se os detentores do grau de doutor ou do título de especialista na área disciplinar para o qual o concurso é aberto.

4 — Os(As) candidatos(as) detentores de habilitações estrangeiras devem comprovar o reconhecimento, equivalência ou registo do grau de doutor, nos termos da legislação aplicável.

5 — Caracterização do conteúdo funcional da categoria: o descrito no n.º 4, do artigo 3.º do ECPDESP.

6 — Formalização da candidatura: a candidatura deverá ser formalizada mediante requerimento dirigido ao Presidente do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, podendo ser entregue pessoalmente nos Serviços Centrais localizados na Rua Escola Industrial e Comercial de Nun'Álvares, n.º 34, 4900-347 Viana do Castelo, ou remetido pelo correio, sob registo e com aviso de receção, expedido até ao termo do prazo fixado para apresentação de candidaturas para a referida morada, e deverá conter os seguintes elementos:

a) Identificação completa (nome completo e nome adotado em referências bibliográficas), filiação, naturalidade, data de nascimento, número e data do bilhete de identidade/cartão do cidadão ou de documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito, estado civil, profissão, residência, código postal e telefone ou endereço eletrónico de contacto);

b) Habilitações académicas e ou títulos profissionais/académicos;

c) Categoria, grupo ou área disciplinar a que pertence e tempo de serviço como docente do ensino superior;

- d) Quaisquer outros elementos que os(as) candidatos(as) considerem passíveis de influírem na apreciação do seu mérito ou de constituírem motivo de preferência legal;
- e) Identificação do concurso a que se candidata e referência ao *Diário da República* em que foi publicado o presente edital;
- f) Data e assinatura.

7 — Instrução do requerimento de admissão:

7.1 — Os requerentes deverão fazer acompanhar os seus requerimentos dos seguintes documentos comprovativos do cumprimento dos requisitos gerais, previstos no artigo 17.º da LTFP:

- a) Certificado do registo criminal comprovativo da não inibição do exercício de funções públicas, ou não interdição do exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- b) Atestado de robustez física e psíquica exigidos para o exercício das funções a que se candidata;
- c) Boletim de vacinação obrigatória.

7.2 — De acordo com o ECPDESP, e em consonância com o Regulamento de Recrutamento e Contratação de Pessoal Docente de Carreira do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, o requerimento de admissão ao concurso é ainda instruído com os seguintes elementos:

- a) Documento comprovativo do preenchimento dos requisitos especiais previstos no n.º 3.2 do presente edital: certidão dos graus e títulos exigidos e certidão comprovativa do tempo de serviço;
- b) Um exemplar, entregue em papel, do *curriculum vitae* do candidato organizado de acordo com os critérios de seleção e seriação dos candidatos especificados no ponto 14 deste edital.

Os(As) candidatos(as) devem organizar a apresentação do currículo integral e obrigatoriamente em conformidade com a operacionalização dos parâmetros e critérios aprovada pelo júri, condição necessária para a sua cotação, excluindo-se o que não estiver devidamente ordenado;

- c) Um exemplar, entregue em papel, dos trabalhos referidos pelo candidato no seu *curriculum vitae*. Ficam dispensados desta obrigação os trabalhos com DOI ou que estejam acessíveis no RCAAP, mas o seu endereço permanente deve ser indicado no *curriculum vitae*.

Cabe aos(às) candidatos(as), fazer prova documental, de todos os elementos curriculares apresentados associados aos subcritérios/critérios constantes do sistema de valoração aprovado pelo júri. O mesmo elemento curricular só pode ser enquadrado num único subcritério.

Os comprovativos anexos ao currículo devem ser apresentados na língua original em que foram emitidos, sendo obrigatória a sua tradução para português, ou inglês, quando estas não sejam as línguas de origem.

7.3 — Dos elementos referidos nas alíneas b) e c) do número anterior, deverão ainda ser entregues dois exemplares em suporte digital (formato *pdf*), devidamente identificados.

8 — A não apresentação dos documentos comprovativos dos requisitos (gerais e especiais) legalmente exigidos nos termos do presente edital, ou a sua apresentação fora do prazo estipulado, determina a exclusão do procedimento.

9 — Na fase de apresentação das candidaturas é dispensada a apresentação dos documentos referidos no ponto 7.1 do presente edital, desde que os(as) candidatos(as) declarem no próprio requerimento ou em documento à parte, sob compromisso de honra, em alíneas separadas, a situação precisa em que se encontram relativamente a cada um dos requisitos.

10 — Nos termos do disposto na alínea a) do n.º 5 do artigo 16.º do Regulamento de Recrutamento e Contratação de Pessoal Docente de Carreira do IPVC, o júri pode solicitar aos(às) candidatos(as) a entrega de documentação complementar relacionada com o currículo apresentado, reservando-se o direito de não valorar os elementos que entenda que essa documentação deveria comprovar se a mesma não for entregue.

11 — A apresentação de documento falso determina a imediata exclusão do concurso e a participação à entidade competente para efeitos de procedimento penal.



12 — Os (As) candidatos(as) pertencentes ao IPVC ficam dispensados da apresentação dos documentos que já existam no seu processo individual, devendo o facto ser expressamente mencionado no respetivo requerimento de admissão.

13 — O júri, nomeado por DESPACHO-IPVC-P-111/2022, é constituído pelos seguintes elementos:

Presidente: Luís Manuel Cerqueira Barreto por delegação de competências, Professor Coordenador do Instituto Politécnico de Viana do Castelo;

Joaquim Gabriel Mendes, Professor Associado com Agregação do Departamento de Engenharia Mecânica da Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto;

Elza Maria Morais Fonseca, Professora Coordenadora do Departamento de Engenharia Mecânica do Instituto Superior de Engenharia do Porto;

Paulo Alexandre Gonçalves Piloto, Professor Coordenador do Departamento de Mecânica Aplicada do Instituto Politécnico de Bragança;

Carlos Fernando Couceiro de Sousa Neves, Professor Coordenador da Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Instituto Politécnico de Leiria;

Susana Margarida da Silva Vieira, Professora Associada do Departamento de Engenharia Mecânica do Instituto Superior Técnico.

Membros Suplentes:

Luís Filipe Pires Borrego, Professor Coordenador do Departamento de Engenharia Mecânica do Instituto Politécnico de Coimbra;

Manuel Fernando Santos Silva, Professor Coordenador do Departamento de Engenharia Eletrotécnica do Instituto Superior de Engenharia do Porto;

Francisco José Gomes da Silva, Professor Coordenador com Agregação do Departamento de Engenharia Mecânica do Instituto Superior de Engenharia do Porto.

14 — Critérios de seleção e seriação dos candidatos: de acordo com o disposto no 15.º-A do ECPDESP e no artigo 24.º do Regulamento dos Concursos para a Contratação do Pessoal da Carreira Docente do IPVC, os parâmetros gerais de avaliação e ordenação dos candidatos, visando averiguar o mérito dos candidatos para as funções a desempenhar, são os seguintes, aos quais foi atribuída a seguinte ponderação:

a) Componente Técnico-Científico e Profissional (CTCP) relevante na área disciplinar em que é aberto o concurso: 50 %;

b) Componente da Capacidade Pedagógica (CP) relevante na área disciplinar em que é aberto o concurso: 40 %;

c) Componente Outras Atividades Relevantes (OAR) para a missão da instituição: 10 %.

14.1 — Na avaliação do desempenho técnico-científico e profissional são objeto de ponderação os seguintes parâmetros e itens:

1 — Subcomponente DTCP 1 (ponderação de 50 %): Livros, artigos, comunicações científicas, tendo em consideração a relevância para a área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso e fatores de qualidade; Coordenação e participação em projetos científicos; Geração de propriedade intelectual.

1.1 — Livros (autor/coautor): 20 pontos cada;

1.2 — Artigos com arbitragem/capítulos de livros: 8 pontos cada; (SCOPUS/WEbOfKnowledge)

1.3 — Artigos sem arbitragem: 2 pontos cada;

1.4 — Editor/coeditor/coordenador de Obras (livros/atas/revistas): 8 pontos cada;

1.5 — Conferências: 6 pontos cada;

1.6 — Comunicações orais/poster: 4 pontos cada;

1.7 — Resumos, relatórios, outros: 4 pontos cada;

1.8 — *Workshop*/ painel/mesa redonda e similares: 5 pontos cada;

1.9 — Prémios e distinções/patentes: entre 5 e 20 pontos cada;



- 1.10 — Responsável de Projeto financiado por entidade externa FCT ou outra: 6 pontos por ano;
- 1.11 — Participação em projeto financiado por entidade externa: 3 pontos por ano;
- 1.12 — Projetos (responsável/elemento) não financiados, mas classificados pelo menos com bom: 3 pontos cada;
- 1.13 — Prestações de serviços (de natureza técnica/científica), com financiamento externo não competitivo: 2 pontos cada;
- 1.14 — Qualidade global da produção científica, nomeadamente a destacada pelo candidato: entre mínimo 0 e máximo 80 pontos.
- 2 — Subcomponente DTCP 2 (ponderação de 30 %): Orientação de teses, Participação em júris de provas e concursos académicos.
 - 2.1 — Orientação de teses de doutoramento (finalizadas): 10 pontos cada;
 - 2.2 — Orientação de teses de doutoramento (em curso): 8 pontos cada;
 - 2.3 — Orientação de teses/relatórios de mestrado (aprovadas): 6 pontos cada;
 - 2.4 — Participação em júris de mestrado/bancas de qualificação (exceto se orientador): 3 pontos cada (se nacional) e 4 pontos cada (se internacional);
 - 2.5 — Participação em júris de doutoramento ou especialista (exceto se orientador): 6 pontos cada (se nacional) e 8 pontos cada (se internacional);
 - 2.6 — Participação em júris de concurso de pessoal docente:
 - 2.6.1 — Júri de Concurso para Assistente: 2 pontos cada;
 - 2.6.2 — Júri de Concurso para Professores Adjuntos: 3 pontos cada;
- 3 — Subcomponente DTCP 3 (ponderação de 20 %): Habilitações académicas relevante para a área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso; Desempenho de outras atividades técnico-científicas e/ou profissionais relevantes na área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso (prestação de serviços especializados (e.g. lecionação de cursos de formação); atividades de extensão científica — ex: elaboração de estudos/pareceres/ou similares; moderador/coordenador em palestras, seminários ou congressos; membro de corpo editorial ou de revisão/arbitragem científica de revistas técnicas ou de congressos/eventos científicos; avaliador de artigos científicos/projetos de investigação/recursos didáticos).
 - 3.1 — Habilitação académica relevante para a área disciplinar/disciplina do concurso: 40 pontos;
 - 3.2 — Habilitação académica afim da área disciplinar/disciplina do concurso: 25 pontos;
 - 3.3 — Avaliador na A3Es ou similares: 15 pontos por ano;
 - 3.4 — Elaboração de estudos/pareceres/ou similares: 4 pontos por cada item;
 - 3.5 — Avaliador de artigos científicos ou projetos de investigação, etc: 3 pontos por cada item;
 - 3.6 — Membro de conselho editorial: 5 pontos por revista;
 - 3.7 — Membro do conselho científico de eventos: 4 pontos por evento;
 - 3.8 — Moderador em palestras, seminários, etc: 2 pontos por cada item;
- 14.2 — Na avaliação da capacidade pedagógica (CP) são objeto de ponderação os seguintes parâmetros e itens:
 - 4 — Subcomponente CP 1 (ponderação de 30 %)
 - 4.1 — Experiência efetiva de serviço docente no ensino superior: 4 pontos por ano;
 - 4.2 — Experiência efetiva de serviço docente noutros graus de ensino: 2 pontos por ano.
 - 5 — Subcomponente CP 2 (ponderação de 40 %)
 - 5.1 — Docência relevante na área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso, tendo em consideração fatores como a regência, a diversidade e a elaboração dos programas das disciplinas lecionadas: até 4 pontos por ano.
 - 5.1 — Docência relevante na área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso, tendo em consideração fatores como a regência, a diversidade e a elaboração dos programas das disciplinas lecionadas: até 4 pontos por ano.
 - 6 — Subcomponente CP 3 (ponderação de 30 %)
 - 6.1 — Qualidade do material pedagógico/didático publicado ou apresentado: de 0 a 50 pontos;
 - 6.2 — Supervisão de atividades pedagógicas: orientação de estágios, projetos ou alunos em prática pedagógica: de 0 a 100 pontos;
 - 6.3 — Tutorias a alunos não contabilizados na DSD: 2 pontos por aluno, máximo de 25 alunos;

6.4 — Desempenho de outras atividades pedagógicas que o júri considere relevantes na área disciplinar/disciplina em que é aberto o concurso (organização de palestras e visitas de estudo, frequência de cursos de formação de carácter pedagógico, etc): entre 3 a 5 pontos por item, até um máximo de 50 pontos;

6.5 — Qualidade do desempenho pedagógico avaliado pelos alunos: considerando uma escala de avaliação de 1 a 4, 6 pontos por cada avaliação entre 2,5 e 3, e 8 pontos por cada avaliação entre 3 e 4; consideram-se as dez últimas avaliações pedagógicas semestrais, e toma-se a avaliação pela média dos resultados obtidos na avaliação global do semestre.

14.3 — Na avaliação das Outras Atividades Relevantes (OAR) para a missão da instituição são objeto de ponderação os seguintes parâmetros e itens:

7 — Subcomponente OAR 1 (ponderação de 50 %): Desempenho de cargos de gestão da instituição (presidência/direção, presidência do Conselho Científico/Pedagógico, vice-presidência; coordenação de departamento/área científica/grupo disciplinar, coordenação de curso, direção de unidades de investigação ou de prestação de serviços);

7.1 — Presidente/Reitor de Instituição de Ensino Superior: 40 pontos por ano completo;

7.2 — Vice-presidente/Vice-reitor de Instituição de Ensino Superior: 35 pontos por ano completo;

7.3 — Presidente/Diretor de Escola ou Unidade Orgânica: 30 pontos por ano completo;

7.4 — Pró-presidente/Pró-reitor, Vice-presidente/Subdiretor de Escola ou Unidade Orgânica, Presidente de Conselho Científico e Conselho Pedagógico: 24 pontos por ano completo;

7.5 — Vice-Presidente de Conselho Científico e de Conselho Pedagógico, Coordenador de Comissão Científica: 10 pontos por ano completo;

7.6 — Secretário de órgãos institucionais: 9 pontos por ano completo;

7.7 — Coordenador de Área Científica ou Departamento: 20 pontos por ano;

7.8 — Coordenador de Grupo Disciplinar: 12 pontos por ano;

7.9 — Coordenador de Curso de Licenciatura ou Mestrado: 20 pontos por ano;

7.10 — Coordenador de Curso CET, CTeSP ou de Pós-graduação: 12 por ano;

7.11 — Gestor Institucional da Qualidade: 10 pontos por ano;

7.12 — Responsável por unidade/serviços: 8 pontos por ano.

8 — Subcomponente OAR 2 (ponderação de 30 %): Membro de órgãos e participação em grupos/comissões de trabalho institucionais (criação e reestruturação de cursos, avaliação de pessoal, etc).

8.1 — Membro de Conselho Científico, Pedagógico, Conselho Geral e Conselho Académico: 7 pontos por ano;

8.2 — Membro da Comissão de Curso de Licenciatura ou Mestrado: 6 pontos por ano;

8.3 — Membro da Comissão de Curso CET, CTeSP ou de Pós-graduação: 5 por ano;

8.4 — Membro de Comissão Institucional (elaboração de regulamentos, planeamento estratégico, comissões estatutárias, criação e reestruturação de cursos, avaliação de pessoal, membro Institucional do Sistema de Garantia da Qualidade [SGQ], etc): 5 pontos por participação.

8.5 — Membro integrado de Unidade de Investigação financiada pela FCT: 3 pontos por ano.

9 — Subcomponente OAR 3 (ponderação de 20 %): Outras atividades relevantes (membro de júris de maiores de 23 anos, CET, CTeSP, Mestrados, etc; organização de eventos científicos ou artísticos; participação em ações de divulgação da instituição; responsabilidade de laboratórios, responsabilidade em concursos de aquisição de equipamentos, etc).

9.1 — Presidente e Membros de júri de seleção/seriação mestrado, pós-graduação, concursos especiais, concursos > 23 anos, CET, CTeSP e similares: 7 pontos por participação;

9.2 — Participação em programa de Mobilidade: Estadias docentes e de investigação: 7 pontos por participação;

9.3 — Responsável pela organização de eventos científicos ou artísticos: 10 pontos por evento;

9.4 — Membro da comissão organizadora de eventos científicos ou artísticos: 4 por evento;

9.5 — Responsável/Membro da comissão organizadora de eventos científicos ou artísticos internacionais: 7 pontos por evento;

9.6 — Participação em ações de divulgação da instituição (mostras, artigos na imprensa, etc): 4 pontos por ação;



- 9.7 — Responsabilidade em concursos de aquisição de equipamentos: 10 pontos por concurso;
9.8 — Cargos em órgãos diretivos de sociedades científicas/artísticas: 7 pontos por cargo.

15 — A ordenação dos candidatos deve ser fundamentada na avaliação feita com base nos parâmetros gerais de avaliação e correspondentes fatores de ponderação aprovados.

I) Todos os (3) parâmetros são valorados numa escala de 0 a 100.

II) De acordo com a grelha, cada membro do júri valoriza cada uma das componentes e sub-componentes para cada candidato. A pontuação do candidato em cada subcomponente é a média aritmética das valorizações feitas pelos membros do júri. Os resultados obtidos da aplicação das regras definidas são objeto de relativização, nos seguintes termos: em cada subcomponente, ao candidato com o maior número de pontos obtidos é atribuído o valor 100; aos restantes candidatos será atribuído um valor proporcional tendo como referência o candidato com o maior número de pontos.

III) A classificação Final (CF) da avaliação de cada candidato é calculada através da fórmula de ponderação das várias componentes e subcomponentes (100 %).

$$CF = CTCP * (ctcp1*Pctcp1 + ctcp2*Pctcp2 + ctcp3*Pctcp3) + CP * (cp1*Pcp1 + cp2*Pcp2 + cp3*Pcp3) + OAR * (oar1*Poar1 + oar2*Poar2 + oar3*Poar3)$$

em que Pxxi representa o número de pontos normalizado obtido em cada subcomponente.

16 — Nos termos da alínea *b*) do n.º 4 do artigo 23.º do ECPDESP e da alínea *o*) do artigo 17.º do Regulamento Concursal para a Contratação de Pessoal Docente de Carreira do IPVC, o júri pode promover audições públicas, em igualdade de circunstâncias para todos os(as) candidatos(as) admitidos.

17 — O processo do concurso pode ser consultado pelos(as) candidatos(as) que o pretendam fazer nos serviços centrais do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, nas horas normais de expediente.

18 — Em cumprimento da alínea *h*) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o Instituto Politécnico de Viana do Castelo, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

19 — O presente concurso será inscrito (registado) na BEP (Bolsa de Emprego Público), até ao 2.º dia útil após a presente publicação no *Diário da República*, nos termos do Decreto-Lei n.º 78/2003, de 23 de abril, inserido no sítio da Internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, nas línguas portuguesa e inglesa, assim como, de igual modo, no sítio da Internet do IPVC.

19 de dezembro de 2022. — O Presidente do IPVC, *Carlos Manuel da Silva Rodrigues*.

315996898