



**Instituto Politécnico
de Viana do Castelo**

**PLANO DE ATIVIDADES
2021**



Índice

1. ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2021	2
2. IPVC EM NÚMEROS	3
3. OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO	5
EIXO 1 - ESTRUTURAS DE GESTÃO (EST)	5
EIXO 2 - FORMAÇÃO (FOR)	9
EIXO 3 - ALUNOS (ALU)	15
EIXO 4 - RECURSOS HUMANOS (REC)	19
EIXO 5 - I&D (INV)	23
EIXO 6 - INTERNACIONALIZAÇÃO (INT)	27
EIXO 7 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO (PSI)	30
EIXO 8 - SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA (FIN)	33
EIXO 9 - CAMPUS SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO (SUS)	35

1. ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2021

Em 21 de fevereiro de 2020, o Conselho Geral aprovou o Plano Estratégico IPVC 2020-2024 e respetivo plano de ação.

Este é o **Propósito** para próximo quinquénio do **Plano Estratégico IPVC 2020-2024**, assumido já para o Plano de Atividades 2020 e agora para 2021:

**IPVC, “Um Politécnico Socialmente Responsável,
gerador de conhecimento global e potenciador do desenvolvimento do Alto Minho”**

No Plano Estratégico, o IPVC é perspetivado, para o horizonte 2024 como “uma instituição reconhecida, nacional e internacionalmente, pela qualidade da sua formação. Qualidade assente num corpo docente técnica e pedagogicamente qualificado, em processos formativos inovadores, suportada por atividades de I&D e inovação desenvolvidas numa parceria simbiótica com os atores da comunidade, que se traduzirá numa maior notoriedade e contributo para o desenvolvimento da região. Uma instituição onde se queira e goste de trabalhar”. (**Visão**).

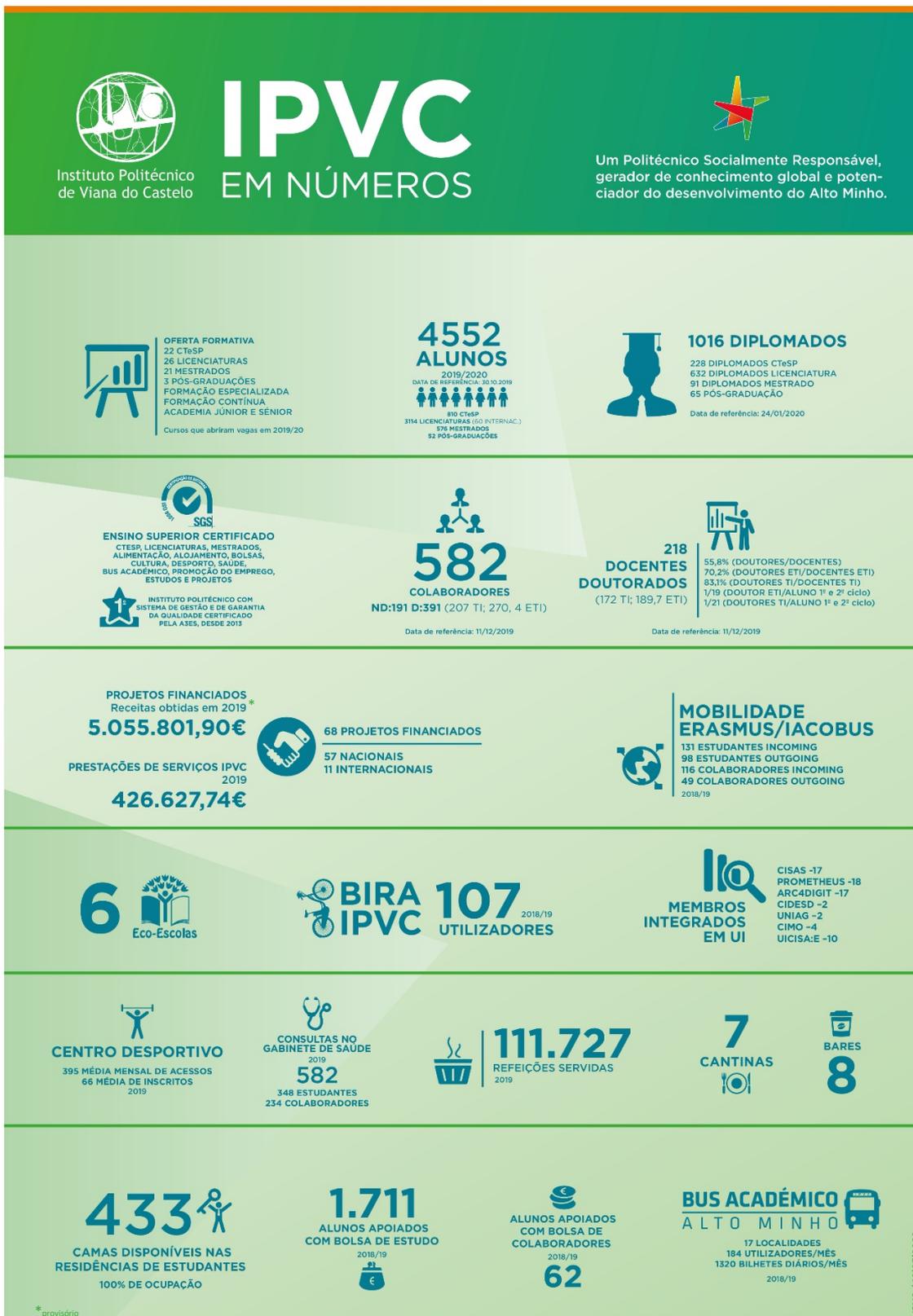
O **Plano de Atividades IPVC 2021**, que agora se apresenta, é um documento enquadrado pelo Plano Estratégico 2020-2024, e pelas circunstâncias específicas em que a Instituição está a desenvolver a sua ação desde março de 2020, resultante da ocorrência da pandemia COVID-19, uma emergência de saúde pública de âmbito internacional, declarada pela Organização Mundial de Saúde no dia 30 de janeiro de 2020, bem como à classificação do vírus SARS CoV-2 como uma pandemia, no dia 11 de março de 2020.

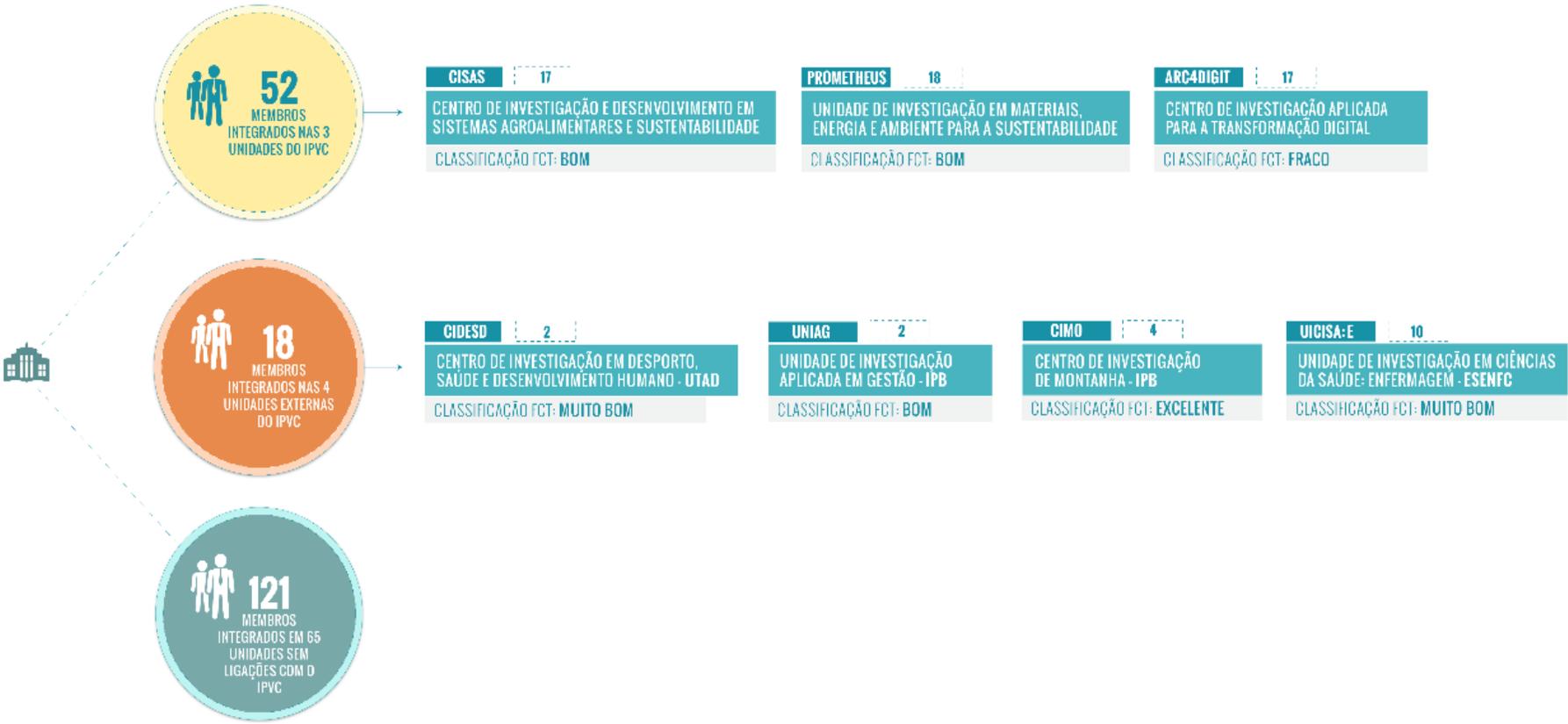
Assim, o desenvolvimento do Plano de Atividades IPVC 2021 vem ocorrendo em circunstâncias internas e externas que ditaram, seja a não concretização integral de medidas que se encontravam previstas em 2020, que transitam para 2021, seja o lançamento de iniciativas inicialmente não consideradas.

O **Plano de Atividades IPVC 2021** comporta uma breve caraterização atual “IPVC em Números” e de seguida apresenta ações e respetivos indicadores e metas propostos para 2021 relativos a cada um dos nove eixos estratégicos:



2. IPVC EM NÚMEROS





Unidades de Investigação IPVC e em Consórcio e Investigadores associados

3. OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO

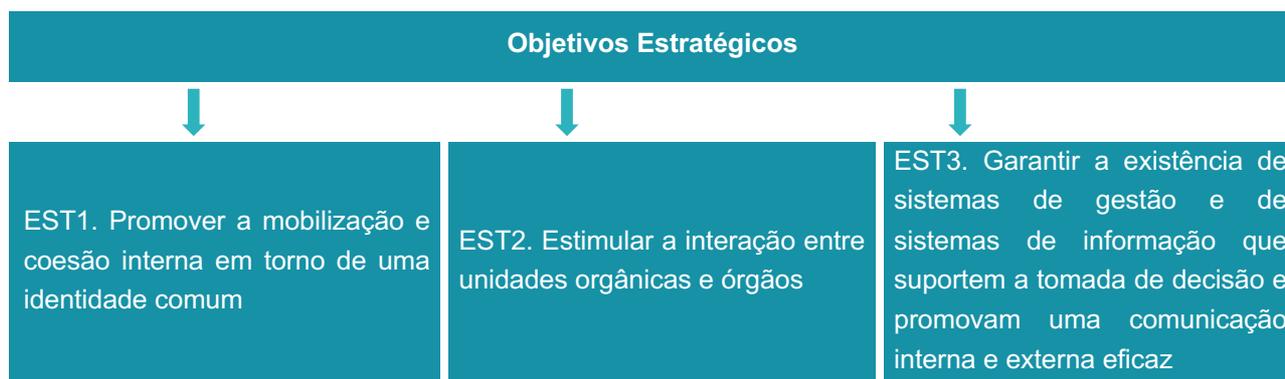
EIXO 1 - ESTRUTURAS DE GESTÃO (EST)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 1- EST:

Estruturas de gestão

O IPVC irá ser uma instituição dotada de estruturas internas, localizadas nas Escolas ou posicionadas a nível central, que lhe permitam garantir o cumprimento da sua Missão em condições otimizadas.



Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Reforçar a desmaterialização do Sistema de Gestão e promover a racionalização, simplificação e modernização dos sistemas de informação;
- Reforçar a comunicação, internamente, para que todos conheçam os valores, os princípios e objetivos estratégicos da instituição, para que as decisões tomadas, e o que as fundamentam, sejam percebidas e para a garantia da participação ativa dos envolvidos;
- Reforçar a comunicação, externamente, necessária à notoriedade e divulgação das atividades e ao envolvimento das entidades externas e para auscultar as necessidades e expetativas das partes interessadas, na construção de uma instituição que se quer ao serviço da comunidade.

Estas AÇÕES estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e duas **Iniciativas (i)**:

- P1** Modernização dos sistemas de informação de suporte à gestão
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i1** Incremento da notoriedade e reconhecimento do IPVC
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-EST estão alinhados com os ODS:

 <p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS</p>	 <p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS TORNAR AS CIDADES E COMUNIDADES INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS</p>	 <p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS</p>
 <p>17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</p>		

E1.1 Indicadores, Metas e Ações-2021 para Eixo 1- Sistema de Gestão e Sistemas de Informação do IPVC

Indicadores	Metas 2021	Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Plano Estratégico 2020-2024	divulgar-	Apresentar à Comunidade resultados de 1º ano de implementação e recolha de sugestões de ações a integrar nos Eixos Desdobrar em Planos das Unidades (Escolas, SAS) e implementar BSC para monitorização	abril- maio	GT UO/SAS	PGE
Estatutos IPVC	Estatutos revistos e publicados	Concluir processo revisão dos estatutos e divulgar e implementar estatutos revistos	abril	CG	PGE
ASIGQ-A3ES-Renovação	Certificar 6 anos	SIGQ-IPVC submetido (2019) - submeter relatório follow-up para reposta a condições de acreditação condicional	junho	GT/GAQ	PGE/GMS
ISO 9001 (Qualidade)+ NP 4469 (Responsabilidade Social)	Manter Certificação SG-IPVC (Q&RS)	Monitorizar Plano GESTÃO de RISCOS de CORRUPÇÃO e INFRAÇÃO CONEXA (PGRIC) revisto em 2020	fev	GT/GAQ/ Grupo de Trabalho	PGE/ GMS
		Implementar o código de conduta ética com entrada em funções do conselho de ética	março		
		Submeter a auditoria Externa de 1º Acompanhamento RS e Renovação ISO 9001	abril		
NP 4552 Conciliação	certificar (dez.2021)	Efetuar balanço do 1º ano de funcionamento do Regulamento de organização do tempo de trabalho	jul	GT / RH	RHU
		Efetuar diagnóstico (PD e PND) e Elaborar Relatório Clima Organizacional			
		Implementar Projeto Piloto Sistema FIB (indicador da ONU, sobre Felicidade Interna Bruta (FIB))	jan		
		Desenvolver ações sensibilização/informação/capacitação sobre os requisitos da NP4552	maio		
		Realizar a verificação do cumprimento da legislação laboral e Contratos Coletivos Aplicáveis a implementação dos requisitos da NP4552 e avaliado o respetivo cumprimento	fev		
		Desenvolver Ações de <i>Team Building</i>	jun		
		Realizar Ações de desenvolvimento pessoal			
		Realizar <i>Coaching</i> individual			
		Identificar outras linhas financiamento para desenvolvimento de conciliação dirigida a estudantes	jul		
Prosseguir ajustamento de Condições de teletrabalho com situação de COVID-19	Cont.				
EFQM	Manter Reconhecimento	Rever Documento de Gestão e plano de ações	jun	GT/GAQ	PGE/GMS
ON.IPVC	Alargar workflow e dashboard	Desmaterializar os fluxos de informação e a estrutura documental do SG, em particular para RHU, GEF e ACA, incluindo pedidos de formação/deslocação em serviço, validação das faturas, faturação eletrónica, controlo de cobrança de emolumentos e propinas, controlo de cumprimento dos planos de dívida e de faturação de taxas de candidatura, agilizar o processo de emissão de avisos de dívidas, interligação entre o CXA e a SIBS	maio	SI (em coordenação com RH/SAF/SAC)	GSI/RHU/G EF/ACA GSI
		<i>Aumentar o Dashboard</i> -alargar de notificações; Matriz R&O- criar estrutura na ON.IPVC Lista de Legislação e verificação conformidade legal- criar estrutura na ON.IPVC			
	Novas funcionalidades	Implementar Plataforma de Indicadores IPVC e Identificar financiamento para Implementação de um "BUSINESS INTELLIGENCE" para o Sistema de Informação do IPVC-	maio	SI	GSI/GMS
		Implementar a Interoperabilidade de assiduidade com o sistema RH-IPVC	maio	SI/RHU	GSI
		Implementar a digitalização e modernização do processo de SIADAP do IPVC	jul	SI/RHU	GSI
ISO 27001 (segurança da informação)	Certificar (2021)	Realizar auditoria Externa (1ª fase) ISO 27001	maio	SI/GAQ	GSI/GMS
		Realizar auditoria de 2ª fase para alinhar com ISO 9001 e NP 4469	jul	SI/GAQ	GSI/GMS
		Realizar auditoria de verificação da conformidade RGPD visando a segurança no tratamento dos dados pessoais dos colaboradores	mar	GT/DPO	GSI/GMS
Nº de ocorrências de segurança	0	Implementação plena de 27001 (segurança da informação) e auditorias internas sistemáticas *ataques informáticos com impacto na segurança	Cont.	SI/DPO	GSI
Expediente e Arquivo	RADA-arquivo organizado	Dar continuidade a organização de arquivo em Academicos, RH e SAF- Direções das Escolas devem alocar recursos para esta tarefa e iniciar processo de eliminação de Arquivo morto (depois de autorização de DGLAB)	dez	Direções/Responsáveis Serviços/EAR	EAR
	Atendimento melhorado	automatizar a triagem telefónica, através do encaminhamento direcionado das chamadas, tornando mais eficaz o atendimento. (Atualmente, só a ESTG e os SAS dispõe de sistema automatizado)	fev	GT	EAR

E1.2 Indicadores, Metas e Ações-2021 para Eixo 1- Comunicação, Notoriedade e Divulgação do IPVC

Indicadores	Metas 2021	Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Plataforma ATIVAR (TECH.IPVC)	Parcerias	Implementar FUNCIONALIDADES. - EMPRESAS - GESTÃO DE PROTOCOLOS/PARCIAS (PS, IDI, Estágios,...) NOTA: Associar a Restantes Eixos, em particular a Eixo2, Eixo 5,Eixo 6 e Eixo 7)	jun	SI/OTIC	GIN
Plano marketing/ Comunicação (2021-2022)	Aumentar notoriedade IPVC e procura de Cursos e Parcerias para ID e PS	Criar Plano de Ação (modelo EFQM- RADAR) com cronograma	dez	GCI/Grupo Trabalho	PIM
		Realizar Cimeira IPVC (reprogramação de 2020 que foi suspensa devido a COVID-19)	març		
		Elaborar e implementar Plano de visitas a Escolas (reprogramação de 2020 que foi substituída por ações virtuais, devido a COVID-19)	jan-jun		
		Reforçar participação no Programa informativo na Rádio Alto Minho	cont		
		Criar Academia de Verão (em parceria com Forum Estudante) (reprogramação para 2021 devido a COVID-19)	jul-agosto		
		Implementar Manual normas gráficas da marca de comunicação IPVC	jan		
		Implementar de forma transversal as assinatura email institucionais	jan		
		Reativar o Canal Vídeo IPVC	jan		
Programar a agenda global do IPVC e UO	out				
	Reforçar espírito de Pertença	Dia do IPVC (em 2020 foi substituído por ações virtuais, devido a COVID-19)	maio	Presidência /GCI	PGE/PIM
Portal IPVC	Novo Portal em pleno funcionamento	Diagnóstico do 1º trimestre de funcionamento do Portal IPVC e definição de melhorias a efetuar	jan	SI/GCI docentes marketing da ESCE	GSI/ PIM
Satisfação plataformas digitais	≥3,4	Melhorar funcionalidades On.IPVC	dez	SI/GCI	GSI/ PIM
		melhorar presença Redes (em particular Instagram)	dez		
		Colocar em pleno Funcionamento de Novo Portal IPVC	março		
		Integrar novas Redes Sociais	março		
Ranking Webometrics	23 (N)	Melhorar posição atuando em itens mais críticos:	dez.	GCI GP-PIM	PIM
	5ª (IP)	Implementar Novo Portal Formação de gestores de redes sociais Melhorar acesso e divulgação dessas redes em particular junto de colaboradores (LinkedIn, twitter,...); Reforçar presença em Redes Sociais e criar novas redes (ex. people)			
Rankings UniRank	24ª (N)		dez		
Rankings Umultirank	6ª (IP)		dez		
Rankings Scimago	12ª (N)	Reforçar ações de prevenção de abandono (em particular no 2º ano curricular de mestrados), reforço de monitorização nas orientações das teses para melhorar Taxa de Diplomados – Mestrado e Graduação no Prazo Aumentar UC em Língua Estrangeira Aumentar participação Staff Académico Internacional (ex. master classes e seminários em videoconferências)	jul	CP/Coord. Curso	FOR
	3ª (IP)	Implementar Regulamento de Repositório Científico: publicar Regulamento (efetuado); adaptar Plataforma de Repositório a estrutura prevista no Reg e comunicar à comunidade o funcionamento	jun	Presidência SI/BIB	BIB/ GSI
	24ª posição	Concluir TECH.IPVC na ligação do CV docentes a ORCID, Ciência ID e a RADD		SI	GSI
	6ª posição	Implementar Prémios Produção Científica/Transferência de conhecimento (para aumento de Taxa de Citação, Publicações Científicas, Publicações em Parceria com Empresas, Patentes Registadas, Publicações em Parcerias Regionais)	jan	Presidência /UI, Docentes	GSI
Plano de Comunicação COVID-19	Informar, atualizar	Manter COMISSÃO DE MONITORIZAÇÃO DA EVOLUÇÃO COVID-19, via email (covid19@ipvc.pt) e o subportal específico (http://covid19.ipvc.pt/) e Redes Sociais- rever conteúdos à medida das necessidades (PT e EN) Manter atualizados os Plano de Contingência e outros suportes de informação e de gestão das atividades do IPVC à medida das necessidades	jan-...	GT	PGE

ATIVIDADES ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Analisar e selecionar das parcerias existentes com interesse para a Escola.	07/2021	Direção
Redefinir âmbito e objetivos das parcerias face às necessidades atuais das partes envolvidas.	07/2021	Direção/CC
Criar estratégias que permitam avaliar a dinamização dos compromissos assumidos nas parcerias estabelecidas.	02/2021	Direção/CC
Reforçar participação da Escola nas redes sociais (Facebook e Instagram);	01/2021	Direção
Reforçar programa de promoção da Oferta formativa da escola junto das escolas do ensino básico, secundário e profissional.	03/2021	Direção/CC

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Digitalizar Processos de Gestão nos serviços da ESTG	12.2021	Direção/GP-GSI
Promover Metodologias de trabalho colaborativo e de comunicação digital	12.2021	Direção/Serviços
Participar no Projeto MetaRed	12.2021	Direção
Realizar Comemorações do Aniversário da ESTG	01.2021	Direção/ GP-PIM

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Reforçar as parcerias estratégicas existentes a nível regional, nacional e internacional	Até nov.21	Direção e docentes
Reforçar participação da ESE nas redes sociais (facebook e Instagram)/reforço da participação da ESE nas redes sociais (facebook e Instagram), bem como na imprensa local e regional	Até nov.21	Direção, GPPIM e GI
Aumentar a visibilidade dos projetos nacionais e internacionais	Até nov.21	Direção, docentes, GCI
Promover ações de formação no âmbito das TIC/sistemas de informação para pessoal docente e não docente	No decorrer do ano letivo 201/21	Direção e docentes
Consolidar o arquivo da ESE IPVC	Até nov.21	Direção e GP arquivo/expedient e da ESE
Aumentar publicitação e proximidade às escolas profissionais, do ensino Básico e secundário (publicas e privadas), instituições de cariz social e às empresas da região.	Até junho 21	Direção, Coordenadores de Curso e GCI

ATIVIDADES ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Promover a nova marca IPVC em todos os eventos organizados pela ESA, redes sociais, ...	Cont	Direção/GP-PIM
Partilhar UC entre docentes da ESA e docentes alocados a outras Unidades Orgânicas do IPVC	set-junh	AC/GD
Desenvolver projetos de investigação e prestação de serviços especializados no âmbito das UI do IPVC, envolvendo docentes/investigadores de diferentes UO	Cont	UI/AC
Apresentar proposta de curso de curta duração e/ou pós-graduação, envolvendo docentes de diferentes UO do IPVC	Cont	AC/GD
Assegurar o cumprimento de requisitos legais e normativos, bem como a melhoria contínua do SG IPVC	Cont	Direção/GQ/GP
Assegurar a disponibilização da informação nas plataformas digitais on.ipvc/Moodle/Sistema de gestão de processos de creditação de competências, no prazo previsto, de forma a promover a eficácia da comunicação interna e dos processos	Cont	Direção/orgãos

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Realizar Conferências de Valença	Maio	Direção
Realizar Conferência de Marketing Digital	Março	Coord. Lic. Marketing e Comunicação Empresarial e PG Marketing Digital e E-business
Realizar ESCE Digital Talks	Janeiro a Maio	Coord. Lic. Marketing e Comunicação Empresarial e PG Marketing Digital e E-business
Realizar ESCE Open's Days	Fev-Março	Direção e CC
Realizar EIJE - Encontro Internacional de Jovens Empreendedores	Março	Direção e CC
Realizar Jornadas de Organização e Gestão do Minho	Dezembro	Coord. Curso OGE
Realizar Jornadas de Gestão da Distribuição e Logística	Dezembro	Coordenação de Curso de GDL
Realizar Jornadas de Marketing	Maio	Coord. Curso MCE e PG Marketing Digital
Realizar Jornadas Ibéricas de Contabilidade e Fiscalidade	Março	Coord. Curso CF
Realizar International Forum on Quality and Improvement	Julho	Coord CTeSP e PG Melhoria Contínua
Comemorar Dia da ESCE e Caminho da "ESCElência"	Novembro	Direção

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Analisar e selecionar as parcerias existentes com interesse para a Escola.	Fev	Direção
Reforçar participação da Escola nas redes sociais (Facebook e Instagram).	Set	Direção Coord. Curso
Reforçar programa de promoção da Oferta formativa da escola junto das escolas do ensino básico, secundário e profissional	Set	Direção Coord. Curso
Reforçar a comunicação interna da ESDL-IPVC.	Set	Direção

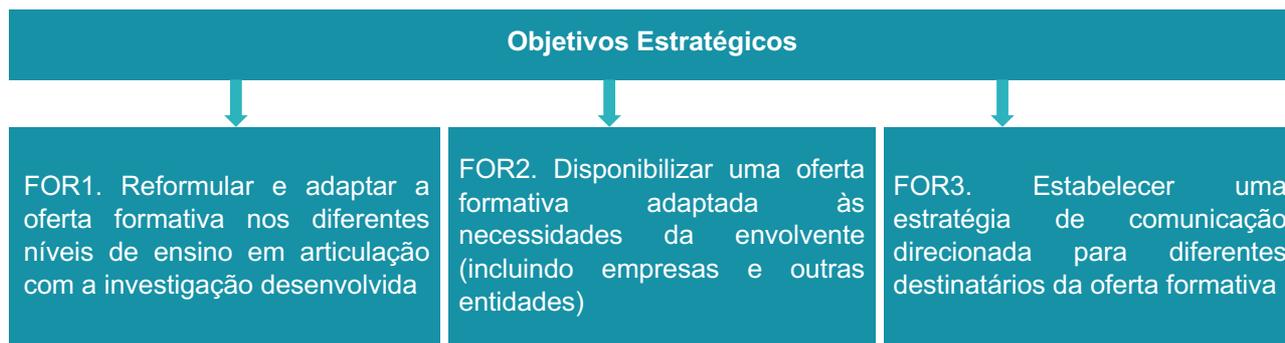
EIXO 2 - FORMAÇÃO (FOR)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 2- FOR:

Formação

O IPVC irá ser uma instituição de ensino superior capaz de oferecer um conjunto diversificado de cursos a nível dos CTeSP, 1º e 2º ciclos, pós-graduações e formação especializada e de curta duração, utilizando planos curriculares inovadores e processos de ensino-aprendizagem adequados aos diversos públicos, incluindo a formação ao longo da vida.



Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Reformular e adaptar a oferta formativa às necessidades da envolvente;
- Utilizar processos de ensino-aprendizagem adequados a diversos públicos e situações (como ENEE ou como ocorreu adaptação a Pandemia COVID-19);
- Promover a integração e acompanhamento dos alunos, minimizando o risco de abandono e insucesso escolar (integrar com Projeto INPEC+);
- Estabelecer estratégia de comunicação direcionada para diferentes destinatários da oferta formativa
- Promover CTESP e cursos especializados e estágios, contribuindo para a empregabilidade.

Estas **AÇÕES** estão relacionadas com cinco **Projetos Estratégicos (P)** e duas **Iniciativas (i)**:

P2	Adequação da formação às necessidades da envolvente
P3	Valorização dos programas de estágios
P4	Reforço das ligações entre os programas curriculares e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
P5	Definição de programas de formação contínua e formação a distância
P6	Desenvolvimento de iniciativas de formação ao nível do 3.º ciclo
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
i2	Estruturação e reformulação dos planos curriculares dos cursos
i3	Reforço das estratégias de combate ao abandono e promoção do sucesso escolar
i9	Reforço de parcerias estratégicas

Os **Objetivos e Ações do Eixo-FOR** estão alinhados com os **ODS**:



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

E2.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 2- Formação

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Implementar procedimento de Criação e Reestruturação de Cursos (CRC) para reforço de alinhamento com necessidades da envolvente e de mercado de trabalho, novas abordagens formativas; envolver de forma ativa <i>stakeholders</i> externos (em particular empregadores,); prever critérios de avaliação das propostas de valorizem Planos de Estudos com maior ênfase em práticas em contexto/estágios/projeto	cont	GT/CTC	CRC
Submeter novos CTESP em alinhamento com formação profissional da região	jan	CC/CTC/GT	CRC
Submeter ACEF para renovação da acreditação (A3ES): ESA: Enfermagem Veterinária, Agronomia; Mestrado em Agricultura Biológica; Mestrado em Zootecnia; Mestrado em Enfermagem Veterinária em Animais de Companhia; ESDL: Mestrado em Desporto Natureza ESE: Educação Pré-Escolar; Educação Pré-Escolar e Ensino do 1.º Ciclo de Ensino Básico; Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico e de Matemática e Ciências Naturais no 2.º Ciclo do Ensino Básico; Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico e de Português e História e Geografia de Portugal no 2.º Ciclo do Ensino Básico ESTG: Design de Ambientes; Design do Produto; Mestrado em Design Integrado	jan	Coord/ /CTC/GAQ/GT	CRC
Submeter NCE (A3ES)	out	Proponente/ CTC/GT	CRC
Desenvolver Pós-graduações	cont	Proponente/ AC/GD/CTC/GT	CRC
Desenvolver cursos de curta duração	cont	Proponente/AC /GD/GT	CRC
Adequar Atividade Letiva a contexto COVID-19	cont	GT/CP/	PGE/FO R
Definir oferta formativa 21/22	fev	GT	PGE/ FOR
Associar Objetivos e Competências dos Cursos a ODS que apresente maior alinhamento (até dois ODS)- desenvolver este exercício com os estudantes (associar a RAC's e efetuar essa reflexão)	jul	Coord. Curso	FOR/ CRC
Dinamizar os Grupos Semente (pares cooperantes) e Programa de Mentorias organizado nas 6 Escolas (em particular para novos alunos e acompanhamento de situações críticas e interação com MEDIADORES-Abandono)	Jan-set	SAS/Grupo INPEC+	EIN
Dar continuidade à Cimeira-ANULADA em 2020 devido a COVID-19)- Redefinir estratégia para 2021	mar	GT/SAS/ FA/AE/GCI	PIM
Reforçar o programa de Sinalização Preventiva do Abandono, que permita identificar, em tempo útil, os alunos que poderão desistir (Grupo INPEC coordenado com Mediadores de Abandono das UO e com informação de sinalização de abandono dos SAC/OBS/SAS)	Cont.	SAC/SI/Coord. Curso/Mediado res/INPEC	EIN/ ACA/OBS
Implementar novas abordagens à formação académica (e.g. <i>project based learning</i> ; <i>aprendizagem-serviço</i> ; <i>e-learning</i> e <i>b-learning</i>)- <i>Associar ao programa de formação pedagógica dos docentes (Eixo 4)</i> - Alargar o processo Escola Inclusiva-Aprendizagem em Serviço (EIN-ApS) nas 6 Escolas (20/21) - Dar continuidade a Projeto OCDE “promoção da criatividade e pensamento crítico nas IES” - implementar ações decorrentes dos projetos “Formação de docentes e outros agentes de educação e formação”, DEMOLA e LinkMeUp – 1000 ideias” copromovidos no âmbito do CCISP	Jan-dez	GT/ Coord. Curso/Res.UC	FOR/ EIN
Realizar, no âmbito do projeto Beyond scale reunião escola inclusiva parceiros externos - desenvolvimento do ecossistema de inovação social :	fev	Coord.Projeto/ GP-EIN-Aps	EIN
Realizar, no âmbito do projeto Beyond scale reunião de capacitação escola inclusiva	jun	Coord.Projeto/ GP-EIN-Aps	EIN
Realizar Reunião anual da escola inclusiva com os parceiros externos	jul	Resp.EIN-ApS	EIN
Reforçar a promoção do IPVC a novos públicos (com eventual adaptação a COVID-19-podendo ser necessário substituir presença por ações Virtuais e reorganização cronograma): -Visitas escolas do ensino básico, secundário e profissional -Participar em Feiras internacionais (em particular Brasil) -Divulgar junto de parceiros Diáspora, via CIM e Casa do Minho -Reforçar parcerias e consórcios com PLOP e América Latina para mobilidade e duplos graus	Jan- jul	GCI	PIM
Reforçar a divulgação da empregabilidade dos cursos (Portal e outros suportes)	abril	GCI/GAQ/ Gab. Emp	PIM/ EMP
Abrir vagas para Concursos especiais de ingresso em licenciaturas para os estudantes que tenham concluído o ensino secundário através das vias profissionalizantes e de cursos artísticos especializados- definir % por curso e Provas (via APNOR)	maio- julho	GT/SAC	ACA
Implementar Regulamento para Estudantes com Necessidades Educativas Especiais (ENEE) e respetivos apoios associados.	dez	SAC/SAS/ cursos e serviços associados	ACA/EIN/ FOR

ATIVIDADES ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Desenvolvimento de ações de formação sobre metodologias de ensino à distância	07/2021	Direção/CP
Adequação da oferta formativa, nomeadamente dos Mestrados e CTeSP, às necessidades do mercado de trabalho, da comunidade e às exigências da entidade reguladora da profissão.	12/2021	Direção/CC AC Ciências da Saúde
Aumento do nº de parcerias com instituições de saúde estrangeiras, nomeadamente, de localidades de Espanha mais próximas e com IPSS da região.	02/2021	Direção/CC
Desenvolvimento de esforços com vista à criação de mais uma licenciatura na área da saúde.	10/2021	Direção
Divulgação das atividades dinamizadas pelos cursos e pela escola através das redes sociais e imprensa regional	12/2021	Direção/CC

Envolvimento das entidades empregadoras na construção/reformulação dos planos de estudo, nomeadamente, Mestrados.	12/2021	Direção/CC AC Ciências da Saúde
Análise das necessidades para promoção de novas abordagens de ensino aprendizagem, desencadeadas pela situação de pandemia SARS-COV2	07/2021	Direção/CC/CP
Desenvolvimento de planos de melhoria nas UC com níveis mais elevados de insucesso	09/2021	Direção/CC/CP
Desenvolvimento de estratégias que permitam promover a conclusão da Dissertações/trabalho projeto/relatórios de estágio dos Mestrados da ESS	12/2021	Direção/CC
Reforço da participação dos estudantes em atividades, nomeadamente, na área da saúde, desenvolvidas por outras instituições parceiras, tais como, Municípios da região, IPSS e outras instituições de ensino.	12/2021	Direção/ CC
Realização de atividades no âmbito dos cursos e dos órgãos da ESS, tais como:	12/2021	Direção CC/CP
Abertura do ano escolar	10/2021	
Conferências de abertura dos Mestrados	03/2021	
Workshops/Seminários no âmbito dos cursos	A definir	
Festa de Natal Solidária	12/2021	
Dia Internacional do Enfermeiro	12/05/2021	
Dia da Escola (14 maio);	16/05/2021	
Dia Mundial da Saúde	07/04/2021	
Dia Mundial da Água	22/03/2021	
Dia da Saúde Mental	10/10/2021	
Realização de Opendays dinamizados pelos estudantes do CTESP - TBE		
Garantir os recursos tecnológicos e digitais necessários para permitir as condições favoráveis a um ensino em formato misto/combinação.	07/2021	Direção
Garantir as condições eficazes e de segurança no desenvolvimento das atividades letivas ao longo do ano.	12/2021	Direção Equipa Resp. Pelo Plano de Contingência ESS

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Proposta de Reformulação do Curso de Design de Ambientes	01.2021	CC
Submissão para ACEF pela A3ES dos ciclos de estudos de Design de Ambientes, Design do Produto e Mestrado em Design Integrado	02.2021	CC
Organização de evento técnico científico em conjunto com mestrados da ESTG, IPCA e IPB e com os centros de I&D ADIT-Lab, CEDRI e 2AI	05.2021	CC/Investigadores
Reuniões setoriais com agentes representativos da região com vista à adequação da oferta formativa (graduada e contínua)	12.2021	
Acreditação do novo Mestrado em Engenharia Mecânica	09.2021	GT/CC
Acreditação e início de Funcionamento do novo Mestrado em Turismo (blended learning / e-learning)	09.2021	GT/CC
Análise e Adequação/Reformulação de Formações a novos modelos de ensino aprendizagem	12.2021	Direção/CP/CC
Participação em Eventos de outros agentes de ensino a montante (secundárias, profissionais)–Feiras, PAPs, etc.	12.2021	Direção/GP-PIM/CC
Ações de Formação: Normas de Elaboração de Trabalhos Científicos	12.2021	Direção/GP-BIB
Ações de Formação: Pesquisa em Bases de Dados e Referenciação de Trabalhos Científicos	12.2021	Direção/GP-BIB

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Identificar instituições de ensino superior nacionais ou estrangeiras prioritárias para o estabelecimento de parcerias que possam viabilizar a oferta formativa ao nível do 2.º e 3.º ciclo: reativar protocolo com Universidade Cabo Verde e outras universidades PALOP;	Ano letivo 20/21	Direção e docentes
Identificar módulos formativos que possam ser disponibilizados na modalidade de formação à distância (aumentar o n.º de cursos <i>e-learning</i> e <i>b-learning</i>)	Ano letivo 20/21	Direção e docentes
Reforçar a implementação de abordagens inovadoras e de modernização pedagógica para a formação ministrada na ESE (ex., <i>ApS</i> , <i>project based learning</i>)	Ano letivo 20/21	Direção, CP, CC, docentes
Ações de formação sobre as TIC na educação (plano de ações a desenvolver de setembro 2020 a junho 2021)		
Criação de duas novas licenciaturas (Artes Digitais e Cinema; Serviços Educativos e Comunicação Patrimonial - regime <i>b-learning</i>)	Ano letivo 20/21	Direção e equipa proponente, CTC
Implementar dois novos mestrados (TIC e Educação Motora)	Ano letivo 20/21	Direção e CC
Implementar 3 pós-graduações, das quais duas funcionam pela 1ª vez (Conexões Matemáticas e a Abordagem <i>steaM</i> no ensino básico; Educação para o Desenvolvimento e Cidadania Global: aprendizagens e alternativas)	Ano letivo 20/21	Direção e CC
Continuar com o plano de formação contínua dirigida a educadores e professores de todos os níveis de escolaridade, acreditados pelo conselho científico-pedagógico da formação contínua.	Ano letivo 20/21	Direção, docentes
Equacionar a oferta formativa ao nível dos mestrados profissionalizantes	Ano letivo 20/21	Direção, CC, CTC
Aumentar o n.º de estágios em instituições e empresas sobretudo ao nível dos CTesp	Ano letivo 20/21	Direção, CC
Jornadas pedagógicas da ESE	Ano letivo 20/21	CP
G_10 – Dez anos de Gerontologia Ciclo de conferências (periodicidade mensal)	Nov./20 a jun./21	CC em gerontologia
Rede de Formação em Gerontologia	Out/20 a jul/21	CC em gerontologia

RESUMO da OFERTA FORMATIVA IPVC prevista para 2020/2021 com candidaturas abertas 1.º ano, 1.ª vez			
UO	Ciclo	Curso	
ESE	CTESP	Artes e Tecnologia	
		Ilustração e Produção Gráfica	
		Intervenção Educativa em Creche	
		Serviços Educativos e Património Local	
	LICENCIATURA	Artes Plásticas e Tecnologias Artísticas	
		Educação Básica	
		Educação Social Gerontológica	
	MESTRADO	Educação Pré-Escolar e Ensino do 1º Ciclo do EB	
		Ensino do 1º Ciclo do Ensino Básico e de Matemática e Ciências Naturais no 2º Ciclo do Ensino Básico	
		Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico e de Português e História e Geografia de Portugal no 2.º Ciclo do Ensino Básico	
		Gerontologia Social	
		Tecnologias da Informação e Comunicação na Educação	
		Cuidados Veterinários	
		Fruticultura, Viticultura e Enologia	
	ESA	CTESP	Gestão de Empresas Agrícolas
Riscos e Proteção Civil			
LICENCIATURA			Agronomia
			Biotecnologia
	Enfermagem Veterinária		
MESTRADO	Engenharia do Ambiente e Geoinformática		
	Agricultura Biológica		
	Engenharia Agronómica		
ESTG	CTESP	Zootecnia	
		Construção e Reabilitação	
		Desenvolvimento Web e Multimédia	
		Gestão Hoteleira	
		Manutenção Mecânica	
		Mecatrónica	
		Qualidade e Segurança Alimentar	
		Sistemas Eletrónicos e Computadores	
		Tecnologias e Programação de Sistemas de Informação	
		LICENCIATURA	Design de Ambientes
	Design do Produto		
	Engenharia Alimentar		
	Engenharia Civil e do Ambiente		
	Engenharia da Computação Gráfica e Multimédia		
	Engenharia de Redes e Sistemas de Computadores		
	Engenharia Informática		
	Engenharia Mecânica		
	Engenharia Mecatrónica		
	Gestão		
	Gestão (noturno)		
	Turismo		
	Turismo (regime pós-laboral)		
	MESTRADO	Cibersegurança	
		Contabilidade e Finanças	
		Design Integrado	
		Engenharia Alimentar	
		Engenharia Civil e do Ambiente	
		Engenharia Informática	
		Gestão das Organizações : Ramo de Gestão de Empresas	
		Turismo, Inovação e Desenvolvimento	
ESCE		CTESP	Gestão da Qualidade
			Transporte e Logística
	LICENCIATURA	Contabilidade e Fiscalidade	
		Gestão da Distribuição e Logística	
		Marketing e Comunicação Empresarial	
	MESTRADO	Organização e Gestão Empresariais	
		Logística	
		ESS	CTESP
	LICENCIATURA		Enfermagem
MESTRADO	Enfermagem à Pessoa em Situação Paliativa		
	Enfermagem Comunitária		
ESDL	CTESP	Gestão das Organizações - Ramo de Gestão de Unidades de Saúde	
		Trabalhos em Altura e Acesso por Cordas	
	LICENCIATURA	Treino Desportivo	
		Desporto e Lazer	
	MESTRADO	Desporto Natureza	
		Treino Desportivo	

ATIVIDADES ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Continuar a promover a integração dos alunos em atividades de investigação científica, desde o 1º ano, nos diferentes níveis de formação		CC/UI
Promover a realização de dissertação/projeto/estágio dos cursos de Mestrado no âmbito de projetos de investigação em curso na ESA/IPVC		CC/UI
Promover a realização de estágios curriculares dos cursos de Licenciatura e CTeSP no âmbito de projetos de investigação em curso na ESA/IPVC		CC/UI
Realizar Dias abertos – IPVC Power Up	Jun 2021	Direção/PIM
Realizar Semana das ciências da vida e da Terra	Nov 2021	Direção/AC/CC
Divulgar nas redes sociais de atividades e casos de sucesso Forum estudante		Direção/PIM
Realizar Spot publicitário na rádio Ondas do Lima		Direção/PIM
Colocar outdoor publicitário na vila de Ponte de Lima		Direção/PIM
Realizar Atividades promovidas por CC (seminários, webinars, sessões de divulgação,);	cont	CC
Apoiar Atividades promovidas por alunos e/ou ex-alunos (envolvendo FA-IPVC, AEEESAPL, IAAS, ECOESA, ...)	cont	Estudantes/Direção
Aumentar a presença da ESA na comunicação social. A partir de setembro 2020 na radio Ondas do Lima, com uma frequência semanal, serão apresentados os trabalhos de investigação desenvolvidos na Instituição.	cont	Direção/PIM

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Emprego à mesa	Julho	Direção, AE, CC
Encontros semestrais com empresários da região	Maior-Dezembro	Direção, AE, CC
Webinars sobre novas abordagens à formação	Dezembro	Direção e CC
ESCE Digital Talks	Janeiro-Maio	Coord. Lic. Marketing e Comunicação Empresarial e da PG Marketing Digital e E-business
Divulgar e promover o gabinete de saúde do IPVC	Dezembro	Direção AE, CC e Gab.Apoio aos Cusos
Primeira fase de criação da rede ALUMNI ESCE	Dezembro	Direção, CP, AE, PD e PND
Concurso de frases e cartazes para o Eco-código da ESCE	Janeiro-Dezembro	Direção e Conselho Eco-Escola
Dia de promoção de atividades de inclusão para os idosos do Concelho de Valença	Junho	Direção, PND, AE

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Criação de oferta formativa suplementar.	Set	Direção
Realização de atividades no âmbito dos cursos e áreas de maior relevo formativo da ESDL:	Set	Direção, CC
Ciclos de conferências em Treino Desportivo;	Set	Direção, CC
Ciclos de conferências em Atividades de Fitness;	Set	Direção, CC
Ciclos de conferências em Desporto Natureza.	Set	Direção, CCo
Sarau Desportivo do IPVC.	Maior	Direção, CC
Semanas de Campo.	Jun	Direção, CC
Rede ALUMNI ESDL (1ª fase).	Set	Direção
Dia Mundial da Atividade Física.	Abril	Direção, CC

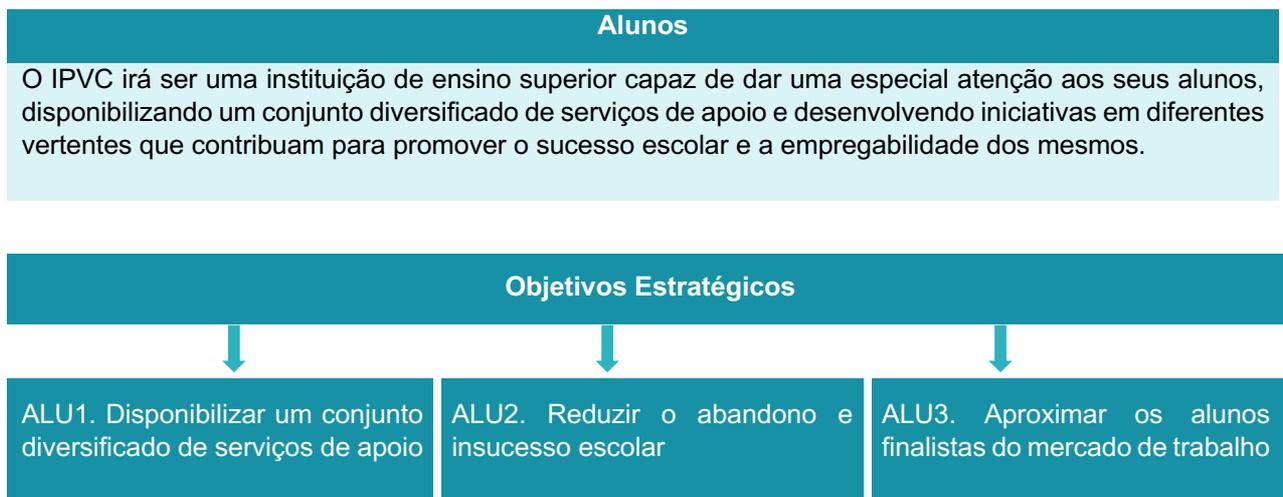
E2.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 2-FORMAÇÃO

Indicadores	Metas 2021
INDICADORES de OFERTA FORMATIVA DISPONÍVEL	
Taxa de Aprovação-registo Novos CTESP	100%
Taxa de Acreditação de Novos Ciclos de Estudo de Licenciatura ou Mestrado(NCE)	100%
Taxa de Acreditação de ciclos de estudo em funcionamento (ACEF/PERA)	100%
Nº de formações em e-learning ou b-learning	≥2
Nº de cursos que abrem vagas - Pós-Graduações	≥3
Nº de cursos de curta duração (formação especializada) realizados	≥6
Nº Licenciaturas em parceria (a funcionar)	≥1
Nº Mestrados em parceria (a funcionar)	≥4
INDICADORES de Nº ALUNOS IPVC	
Nº total de alunos – IPVC	≥4600
Nº total de alunos – Licenciatura	≥3160
Nº total de alunos – CTeSP	≥810
Nº total de alunos – Mestrado	≥580
Nº total de alunos - Pós-Graduação	≥50
INDICADORES de PROCURA e ATRATIVIDADE	
Nº de matriculados 1ºano, 1ªvez - Geral IPVC	≥1850
Nº colocados 1ªfase/vagas	≥70%
Nº colocados 1ªfase/1ªopção/vagas	≥30%
Índice de atratividade Licenciaturas (Nº Candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)-Lic com <10%	<6 lic. com < 10% de atratividade
Índice global de atratividade das licenciaturas IPVC (Total de candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	>40%
Candidatos do distrito Viana matriculados IPVC/total de candidatos matriculados no IPVC vindos de todo país (%)	>35%
Candidatos do distrito Viana matriculados IPVC/total de candidatos do distrito matriculados no país (%)	>27%
INDICADORES de Sucesso Académico e Satisfação	
Índice de satisfação dos estudantes com o Curso	≥80%
Índice de satisfação dos estudantes com a Escola	≥80%
Índice de satisfação dos estudantes com os Docentes	≥90%
Taxa de aprovação /inscritos	≥75%
Taxa de aprovação / avaliados	≥88,5%
Nº de Diplomados – IPVC	>1000
Taxa de diplomados (n anos)	≥40%
INDICADORES de Promoção de Estágios	
Estudantes em práticas de contexto de trabalho na região	≥30%
Nº estágios em Instituições (CTeSP, licenciaturas e mestrados)	≥1600
Satisfação das entidades de acolhimento de estágio CTeSP com todo o processo	≥90%

EIXO 3 - ALUNOS (ALU)



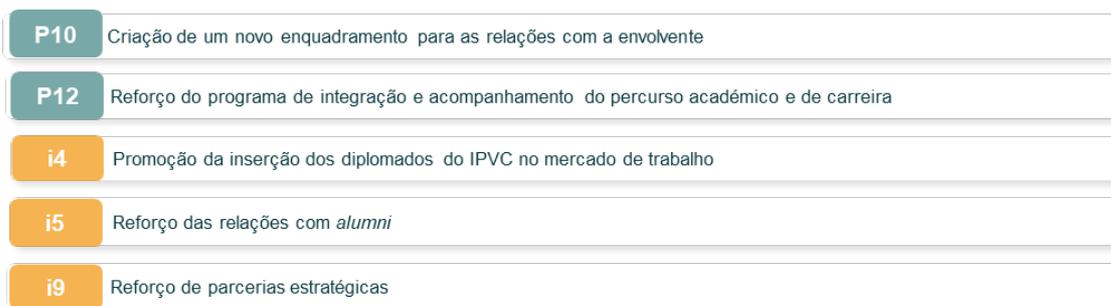
Linha de orientação estratégica para o Eixo 3-ALU:



Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Reforçar a disponibilização de serviços de apoio e melhorar os existentes e reforçar a participação dos representantes dos estudantes na definição da Política de Ação Social do IPVC;
- Prevenir o abandono e promover o sucesso escolar;
- Desenvolver planos de melhoria nas unidades curriculares com níveis mais elevados de insucesso
- Reforçar a estratégia de promoção da empregabilidade desde a entrada do aluno, desenvolvimento de competências transversais e planos de gestão de carreira
- Estruturar a relação com *alumni* nas diversas vertentes da missão institucional

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e três **Iniciativas (i)**:



Os **Objetivos e Ações do Eixo-ALU** estão alinhados com os **ODS**:



E3.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 3- ALUNOS

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Promover estilos de vida saudável, em particular através de ações dos SAS (Gab. Saúde, Centro Desportivo), do Programa INPEC+	jan-dez	SAS/Grupo INPEC+	EIN/SAU
Implementar Projeto INPEC+ - Candidatura aprovada nas Academias Gulbenkian do Conhecimento- Calouste Gulbenkian: https://gulbenkian.pt/grant/academias-gulbenkian-do-conhecimento-3/	jan-julho	Grupo INPEC+	EIN-INPEC+
Dinamizar semana de receção/acolhimento aos estudantes do 1º ano	out	Responsáveis: FA, GCI, SAS, SAC, Direções	
Rever Guia de Acolhimento a Estudantes	jul	GCI	PIM
Reforço de apoio psicológico e orientação pessoal para os alunos (incluindo apoio online em eventual situação de confinamento)	dez	Gab.Saúde/gab .Apoio ao aluno (SAS)	SAU
Continuar a desenvolver os mecanismos de sinalização preventiva e coordenar com MEDIADORES de Abandono e Coord. Curso- Notificação de não assiduidade continuada e reprovação a todas as UC de 1ºS	dez	SI/CP	FOR
Efetuar diagnóstico de 1º trimestre de funcionamento de novo Portal de Emprego IPVC-estrutura, conteúdos e imagem gráfica e reports	jan	GAQ/Gab. Emprego	EMP
Dar continuidade a workshops de promoção da empregabilidade (gestão da marca pessoal, elaboração de CV, (e-)portefólio, gestão das redes sociais e <i>networking</i>)	dez	GAQ/Gab. Emprego/coor. Curso/FA/AE	EMP
Divulgar de forma alargada o Gabinete de Emprego e o Portal de Emprego do IPVC (http://emprego.ipvc.pt/) junto dos alunos e de potenciais empregadores (e.g. através dos meios de comunicação social locais) e Portal IPVC	cont	Gab. Emprego/Coor. Curso/GCI	EMP
Criar a Rede <i>alumni</i>	set	SAC/GAb. Emprego/OBS/GCI	PIM/OBS
Recolher e divulgar histórias de sucesso de <i>alumni</i> (associar também a plano de divulgação oferta formativa)	jun-agosto	GCI/Coor. Curso/ <i>alumni</i>	PIM
Aumentar coordenação entre Poliemprende/projetos fim de curso e OTIC (nome em revisão) e Incubadora a que o IPVC está associado, de forma a identificar oportunidades de apoio a criação de auto-emprego/empresas pelos finalistas/recém-diplomados	dez	OTIC/Coor. poliemprende/Coor. Curso	GIN/EMP
Alargar atividade para mitigar situações de isolamento social dos alunos alojados nas Residências, impossibilitando-os de se juntarem às suas famílias em épocas festivas, (ex. manter jantar de natal para deslocados)	dez	Presidencia/SAS/	EIN
Reforçar oferta de quartos em residências protocoladas e apoio na procura de alojamento privado	set	SAS	ALO
Implementar sistema interno de receção aos alunos das residências com exploração direta pelos SAS-IPVC de forma a enquadrá-los nas normas de funcionamento;	out	SAS	ALO
Reforçar a prática de reuniões trimestrais com as Comissões de Residentes para conhecer as dificuldades sentidas ou sugestões apresentadas			
Elaborar vídeos de divulgação de Bolsas de apoio social e rever plano de comunicação dos Point	out	SAS/GCI	BOL
Promover as atividades do Centro Desportivo do IPVC em colaboração com GC	out	SAS/GCI	DES
Apoiar e enquadrar atividade competitiva do IPVC nas provas da FADU	out	SAS/ Presidência/FA	DES
Rever número de horários disponíveis e compatibilidade do horário do Bus Académico com início de aulas	set	SAS/Prestador	MSU
Reforçar assistência técnica e melhoria do desempenho dos componentes físicos das bicicletas (BIRA)	out	SAS/Prestador	MSU
Na área alimentar: 1. Remodelar os espaços e aquisição de equipamentos que permitam a diminuição dos tempos de espera; 2.Reforçar a variedade da ementa oferecida; 3. Reforçar a variedade de produtos de bar/ máquinas de venda automática disponibilizados; 4.Reforçar a higienização dos espaços; 5. Reforçar o cuidado com a apresentação dos pratos e espaços de linha self.	out	SAS/ Eq. Alimentação	ALI
Divulgar apoios sociais de emergência	contínuo	SAS	BOL
Identificar necessidades de apoio específico para processo aprendizagem (incluindo empréstimo de equipamento informático para assistir a EaD)	contínuo	GT/Coord. Curso	EIN/FOR
Desenvolver Ações de promoção da literacia científica dos alunos (incluindo streaming; canal youtube,...)	dez	Bibliotecas	BIB/FOR

ATIVIDADES ESS-IPCV 2021	Prazo 2021	Respons.
Dinamizar atividades de acolhimento e integração de estudantes	09/2021	Direção/CC/CP
Organizar ações de formação dirigidas aos estudantes sobre a utilização dos recursos da biblioteca da ESS, bem como sobre o acesso a bases de dados científicas.	10/2021 (CLE e CTeSP) 03/2021 (Mestrados)	CC Biblioteca
Fomentar ações de mentoria no sentido de sinalizar, em tempo útil, estudantes com algum tipo de carência.	12/2021	Direção CC/CP
Identificar continua das causas de insatisfação com os serviços e implementação das respetivas medidas de melhoria.	12/2021	Direção/CC
Envolver os estudantes nos vários projetos da Escola (investigação e extensão à comunidade)	12/2021	Direção/CC
Realizar ações de sensibilização com envolvimento dos estudantes para a necessidade de normas de conduta e de medidas de proteção individual, para a prevenção e controlo da propagação da pandemia SARS-COV2	12/2021	Direção/CC Equipa Resp. Pelo Plano de contingência

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Promover Visitas de Estudo no âmbito dos Ciclos de Estudo	12.2021	CC/Direção
Participar no Projeto INPEC+	12.2021	CC/GP-EIN
Realizar Eventos envolvendo Alumni do Ciclos de Estudo	12.2021	Direção/CC/GP-PIM
Alumni Design IPVC 2020 – Encontro de alunos e ex-alunos de Design do Produto e Design de Ambientes	05.2021	CC/Estudantes
Participar na CIMEIRA IPVC – Feira de Emprego, Oferta Formativa	03.2021	Direção/CC
Realizar Emprego à Mesa (org. AEESTG) – Encontro de Alunos com Empresários	05.2021	CC/Estudantes
Realizar Eventos (Jornadas, Open Days) de cursos ou áreas de formação envolvendo empresas	12.2021	CC/estudantes
-Open Days de Engenharia Informática	05.2021	CC/estudantes
-Jornadas de Computação Gráfica e Multimédia	03.2021	CC/estudantes
-Jornadas em Ciência e Tecnologia Alimentar	05.2021	CC/estudantes
-Seminários em Cibersegurança e Cibercrime	06.2021	CC/estudantes
-Jornadas Mecânica e Tecnologias Energia	03.2021	CC/estudantes
-Seminários de Contabilidade e Finanças	05.2021	CC/estudantes
-Jornadas de Turismo	10.2021	CC/estudantes
-Apresentação Pública de Projetos Empresariais (Gestão)	06.2021	CC/estudantes
-Exposição Projetos de Design IPVC	01.2021	CC/Estudantes
Participar no Viana Abordo	12.2021	CC/UI
Participar no Tomorrow Tourim Leaders	01.2021	Direção/CC/GP-PIM
Apoiar Candidaturas à organização de Eventos de Estudantes (ENEI, ENED, ENEEG)	12.2021	Estudantes/Direção/CC
Promover os Núcleos de Estudantes e Redes de Alumni	12.2021	Direção/CC/Estudantes

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Alargar o programa de mentorado aos estudantes a partir da sua entrada na instituição (LEB já em funcionamento);	Ano letivo 20/21	CP e docentes
Desenvolver planos de melhoria nas unidades curriculares com níveis mais elevados de insucesso e de insatisfação;	Ano letivo 20/21	CP e docentes
Criar espaços/salas específicas para potenciar dinâmicas de trabalho colaborativo entre pares	Ano letivo 20/21	Direção e CP
Desenvolver o programa de mentorado de pares no âmbito do projeto INPEC+	Ano letivo 20/21	Equipa docentes Inpec+ ESE, e estudantes
Promover o envolvimento dos alunos no projeto INPEC+: <ul style="list-style-type: none"> dinamização do grupo semente participação nos workshops/tertúlias (a definir com os alunos) 	Ano letivo 20/21	Equipa docentes Inpec+ ESE, grupo semente e estudantes
Sessões de esclarecimento com vista a uma aproximação ao mercado de trabalho (sindicatos, empresas, entidades publicas/privadas, etc.);	2.º sem 20/21	Direção e coordenadores de curso e associação de estudantes
Sessões com antigos alunos sobre processos formativos, integração no mercado trabalho, vida académica, etc.	2.º sem 20/21	Direção e coordenadores de curso e associação de estudantes
#EuSouGerontólogo	Nov./20 a jun./21	Coordenadores dos cursos em gerontologia

ATIVIDADES ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Assegurar a melhoria contínua do funcionamento da Biblioteca, serviços de Reprografia, ...;	cont	Direção
Promover a articulação necessária entre Direção/Conselho Pedagógico/Comissões de Curso/Associação de Estudantes/SAS de modo a assegurar um acompanhamento contínuo dos estudantes;	con	Direção/CP/CC
Apoio à dinamização do projeto INPEC+ do IPVC, com a coordenação do grupo "Semente" da ESA;		Direção/GP-EIN
Melhoria contínua das infraestruturas e equipamentos (salas de aula, laboratórios de ensino e de investigação, quinta, ...) de apoio às atividades letivas e de investigação, bem como das condições em que decorre o processo ensino-aprendizagem	cont	Direção/GIP-GEI/LAB
Realização de estágios curriculares das licenciaturas em empresas, câmaras municipais, outras IES, ...;	março-jul	CC
Realização do Projeto Integrado das licenciaturas em Biotecnologia e Ciências e Tecnologias do Ambiente em articulação com empresas e/ou outras entidades (e.g., centros de investigação, ...);	mar-jul	CC
Divulgação de oportunidades de emprego, nomeadamente através do Portal do Emprego do IPVC;	cont	GP-EMP/CC
Dinamizar a bolsa de emprego de forma que seja facilmente atualizada e consultada pelos alunos	cont	GP-EMP/CC
Incentivar o empreendedorismo, estimulando a participação dos alunos no Polieempreende e iniciativas similares	març	Coord. Polieempreende/CC

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Emprego à mesa	Julho	Direção e Coordenações de cursos
Primeira fase de criação da rede ALUMNI ESCE	Dezembro	Direção, CP/AE, colaboradores docentes e não docentes
Encontros semestrais com empresários da região	Maior- Dezembro	Direção, AE/CC
Organização de Visitas de Estudo	Dezembro	Direção e CC
Divulgação da Feira de Emprego	Março	Direção e CC
Programa “à Boleia da ESCE”	Dezembro	Direção, CC/AE e Conselho Eco-Escolas
Caminho da “ESCElência”	Novembro	Direção

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Envolver os estudantes em projetos de investigação e transferência de conhecimento à comunidade.	Dez	Direção, CC
Organizar visitas de estudo.	Set	Direção, CC
Criar Rede ALUMNI ESDL (1ª fase).	Dez	Direção
Dinamizar atividades de acolhimento e integração de estudantes	Set	Direção, CC/AE

E3.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 3-ALUNOS

Indicadores	Metas 2021
OBJETIVO: ALU1 Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio	
Criação Plataforma de Rede <i>Alumni</i>	Plataforma em funcionamento
Nº de <i>alumni</i> integrados na plataforma
Alunos envolvidos em projetos Escola inclusiva (ApS)	≥20
Nº Alunos ou diplomados do IPVC registados no portal de emprego IPVC	≥2200
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bibliotecas (IASQE e Inq. BIB)	≥90%
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Académicos (IASQE)	≥90%
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bares (ALI)	≥3,4
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Cantinas (ALI)	≥3,4
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Alojamento	≥4,0
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bolsas de estudo	≥3,0
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bolsas de Apoio Social	≥3,0
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bus Académico	≥3,9
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Centro Desportivo	≥3,5
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Gabinete de Saúde	≥4,0
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Oficina Cultural	≥4,0
Índice de satisfação dos alunos com serviços - U-Bike	≥4,0
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Programa Mobilidade (GMCI)	≥4,0
Alunos envolvidos no Programa INPEC+ (grupos semente e pares nas 6 UO)	3
OBJETIVO: ALU2 Reduzir o abandono e insucesso escolar	
Taxa de abandono curso – CTESP	≤19%
Taxa de abandono curso – Licenciatura	≤10%
Taxa de abandono curso – Mestrado	≤25%
Taxa de abandono curso - Global IPVC	≤14,5%
Taxa de abandono IPVC – CTESP	≤16%
Taxa de abandono IPVC – Licenciatura	<10%
Taxa de abandono IPVC – Mestrado	<25%
Taxa de abandono IPVC - Global IPVC	<14%
OBJETIVO: ALU3 Aproximar os alunos finalistas do mercado de trabalho	
Índice de satisfação dos diplomados com o IPVC	≥80%
Taxa de empregabilidade licenciaturas	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)
Nº de ofertas totais (por ano) de estágio ou emprego no Portal de Emprego	≥2000

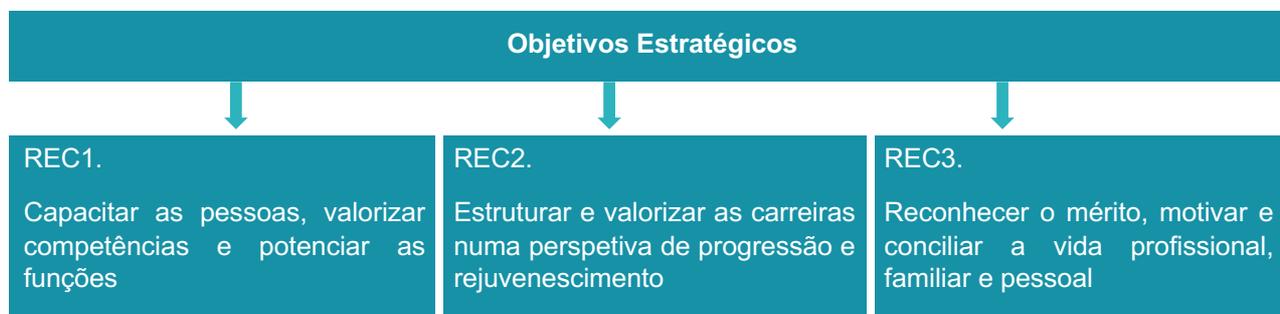
EIXO 4 - RECURSOS HUMANOS (REC)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 4-REC:

Recursos humanos

O IPVC irá ser uma instituição dotada de recursos humanos capacitados e motivados, que lhe permitam uma atuação eficaz nas suas diferentes áreas de intervenção.



Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Melhorar a capacitação pedagógica dos docentes e reforço da capacidade de gestão do I&D
- Melhorar a capacitação do pessoal técnico e administrativo, nos processos de atendimento, apoio técnico e administrativo que proporciona, em particular nas áreas das TIC, línguas estrangeiras, e organização do trabalho e trabalho em equipa
- Desenvolver mecanismos de reconhecimento de mérito, promoção de bem-estar e melhoria das condições de trabalho, incluindo promoção da conciliação da vida profissional, pessoal e familiar
- Dar continuidade a planos de progressão, abertura de concursos

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e três **Iniciativas (i)**:

P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P11	Definição de um plano de gestão de pessoal
i7	Capacitação pedagógica permanente do corpo docente
i8	Valorização do pessoal técnico e operacional
i9	Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-REC estão alinhados com os ODS:



3 SAÚDE DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES



8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO
PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS

E4.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 4- RECURSOS HUMANOS

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Rever Manual de Acolhimento Colaboradores IPVC	março	RH/Presidência	RHU
Elaborar Plano Gestão PD-que inclua, de forma prospetiva, as necessidades e as carreiras (consolidação de períodos transitórios; abertura de concursos, progressão carreira, ...)	set.20-mar.21	Presidência/ Direções	RHU
Elaborar Plano Gestão PND-que inclua, de forma prospetiva, as necessidades e as carreiras (consolidação, mobilidades; abertura de concursos, progressão carreira...)	set.20-mar.21	Presidência/ Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Garantir rácios do corpo docente próprio – <i>docentes de carreira</i> exigidos para efeitos de acreditação de todos CE do IPVC ao abrigo do DLn.º65/2018- dez	cont	Presidência/ Direções/ CTC/GD/CC	RHU/ CRC/FOR
Implementar Incentivos para formação superior de Pessoal Técnico e Administrativo, em particular em cursos da oferta formativa do IPVC	cont	Presidência/ Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Efetuar relatório de funcionamento do 1º ano de Regulamento de organização do tempo de trabalho - associar a Eixo 1 (com auscultação dos colaboradores sobre satisfação com regulamento e sua implementação)	jul	Presidência/ Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Elaborar Plano de Conciliação da Vida pessoal, familiar e profissional (com base em ações prevista no Projeto Concilia IPVC- aprovado SAMA) - associar a Eixo 1	dez	Presidência/ Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Rever Manual de Funções e respetivas fichas	set.20-mar.21	Presidência/ Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Efetuar diagnósticos /inquéritos adequados às alterações ocorridas nas condições de trabalho (período COVID e pós-COVID)	jan	GAQ/RH	RHU/ GMS
Identificar necessidades de apoio específico para teletrabalho (incluindo empréstimo de equipamento informático)	continuo	Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Implementar regulamento de prestação de serviço docente	Jan.	Presidência/ Direções/GD	RHU
Implementar Regulamento para instituir prémios de mérito pedagógico-distinguir docentes cujas práticas pedagógicas são reconhecidas pela comunidade educativa de estudantes e pares e premiar práticas educativas inovadoras implementadas	dez	CP	RHU
Implementar Prémios de Produtividade Científica (já estabelecido por despacho 79/2019) e implementar Prémios de transferência de conhecimento (com base no regulamento a criar que definem critérios) - associar a Eixo 5-ID e Eixo 7-PSI	jan	Coord. UI/CTC/ Presidência	GIN/RHU
Dar continuidade ao plano de formação pedagógica (projeto "Criatividade e Pensamento crítico" da OCDE) e desenvolver ações dos projetos "Formação de docentes e outros agentes de educação e formação" e LinkMeUp – 1000 ideias" copromovidos no âmbito do CCISP	dez	Coord. projetos/CP/ docentes	RHU
reforçar equipa de gestão de prática sobre EaD	março	Pro-presidene Inovação Pedagógica/CP /Equipa	RHU/ FOR
Reforçar comunicação interna relativa a: -planeamento e objetivos da instituição, sobre projetos/ações a desenvolver e em curso, decisões tomadas, resultados obtidos - indicadores de satisfação dos colaboradores e medidas tomadas	out	Presidência/ Direções/ Responsáveis de Serviços	RHU
Reorganizar SST-IPVC	abril	RH/gab. Saude/Ser. Técnicos	RHU/ SAU
Implementar medidas de prevenção de riscos laborais/acidentes, com base no diagnóstico efetuado nos postos de trabalho e nos inquéritos SST/máquinas e aquisição de EPI's considerados essenciais	dez	Presidência/ Direções/ Responsáveis Serviços/gab. Saude	RHU/ SAU
Identificar as necessidades de formação de todos os trabalhadores do IPVC e planificar a formação dos mesmos em articulação com os responsáveis dos vários serviços e setores, no sentido de incentivar o desenvolvimento pessoal e a valorização profissional	mar	RH/Direções Responsáveis de Serviços	RHU
Melhorar a capacitação do pessoal técnico de administrativo, nos processos de atendimento, apoio técnico e administrativo que proporciona, em particular nas áreas das TIC, línguas estrangeiras, e organização do trabalho e trabalho em equipa	dez	RH/Direções Responsáveis de Serviços	RHU
Melhorar as condições física/espaciais dos locais de trabalho dos Serviços Académicos	jul	ST	GEI
Rever estrutura da gestão do SIADAP e de definição de objetivos / elaboração de Regulamento	março	RH/Comissão Avaliação PND	RHU
Revisão de RADD e respetiva grelha para aplicação a ciclo 2022-2024	jun	CTC	RHU
Auxiliar os avaliadores ao longo dos processos de avaliação de desempenho, contribuindo para celeridade e rigor em todas as etapas	maio	RH/Comissões de Avaliação desempenho (PD, PND)	RHU
Analisar a possibilidade de aplicação do regime de bancos de horas.		Presidencia/RH	RHU

ATIVIDADES ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Criar oportunidades de mobilidade a nível nacional/internacional de programas como o Erasmus+;	09/2021	Coord. ERASMUS
Elaboração de um plano de formação do corpo docente, com temáticas relevantes, identificadas através da auscultação interna de necessidades de formação ou do conhecimento de boas práticas de ensino aprendizagem existentes em instituições nacionais e internacionais	01/2021	Direção Cons. Pedagógico
Elaboração de um plano de formação para os colaboradores não docentes, com base nas necessidades identificadas	01/2021	Direção
Fomentar e criar condições aos docentes da ESS para a realização de provas para a obtenção de Título de especialista na área de enfermagem, ao abrigo do Dec. Lei 206/20009.	Jan.2021	Direção
Implementar iniciativas de responsabilidade social, permitindo melhoria efetiva das condições de trabalho, das competências e capacidades do pessoal técnico e operacional.	2021	Direção
Organizar visitas a instituições, reconhecidas por modelos de ensino inovadores;	2021	Direção e CP
Organizar workshops, envolvendo especialistas externos, para apresentação de novas abordagens à formação e práticas de ensino inovadoras;	Jan.2021	Direção e CP

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Formação em Competências para o trabalho e comunicação utilizando plataformas digitais	12.2021	Direção/CP
Formação em Metodologias de Ensino Aprendizagem à Distância		Direção/CP

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Reforçar a capacitação pedagógica permanente do corpo docente através da participação dos docentes nos vários projetos, workshops e práticas de ensino inovadoras	Ano letivo 20/21	Direção/CP
Otimizar recursos humanos aos distintos serviços administrativos da ESE	Ano letivo 20/21	Direção
Implementar ações de formação no âmbito das TIC para pessoal docente e não docente	Ano letivo 20/21	Direção e docentes
Realizar "Na ESE é Natal – Calendário do advento"	1 a 25 de dez.	Coord. mestrado Ensino do 1º CEB e de Português e História e Geografia de Portugal no 2º CEB
Realizar Dia Comemorativo da ESE	9 de nov./21	Direção

ATIVIDADES ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Promover atividades que valorizem os funcionários docentes e não docentes da ESA (em coerência com a grelha de avaliação do pessoal docente e o SIADAP)	cont	Direção/RHU
Promover a auscultação de necessidades de formação, bem como a divulgação de ações de formação internas e externas	mar	Direção/RHU
Incentivar a integração de docentes nas Unidades de Investigação do IPVC	cont	UI/AC
Desenvolvimento de projetos multidisciplinares		UI/AC
Incentivar formações transversal às 6 UO no âmbito de competências transversais aos diferentes serviços da Instituição, nomeadamente liderança, gestão de conflitos....	Cont	RHU
Estimular a obtenção de títulos de Especialista	Cont	Direção/CC
Promover e estimular a participação de docentes em atividades científicas, pedagógicas e de gestão	cont	Direção/CP/UI
Promover e valorizar a comunicação interna e o trabalho em equipa	Cont	Direção
Conciliar horários trabalho com interesses pessoais, sem por em causa melhoria do funcionamento dos serviços	Cont	Direção/RHU

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Webinars sobre novas abordagens à formação	Dezembro	Direção e CC
Realização e promoção de ações de formação e requalificação para os colaboradores não docentes	Dezembro	Direção
Promover a participação em atividades, no âmbito da responsabilidade social do IPVC, com reconhecimento interno, e envolvendo a comunidade dos colaboradores não docentes	Dezembro	Direção

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Criação de oportunidades de mobilidade a nível nacional ou internacional através de programas como o Erasmus+;	Dez	Coord. Erasmus
Elaboração de um plano de formação para os colaboradores não docentes	Dez	Direção
Promover a participação em atividades, no âmbito da responsabilidade social do IPVC, com reconhecimento interno, e envolvendo a comunidade dos colaboradores não docentes	Dez	Direção

E4.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 4-RECURSOS HUMANOS

Indicadores	Metas 2021
Índice de satisfação dos colaboradores - Global	≥3,5
Índice de satisfação dos colaboradores aos objetivos atribuídos no âmbito das suas funções	≥3,5
Índice de satisfação dos colaboradores - PD	≥3,5
Índice de satisfação dos colaboradores - PND	≥3,6
Índice de satisfação dos colaboradores - Bibliotecas - inq. bib	≥3,9
Rácios de docentes doutorados/docentes (curso) ETI	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados
Rácios docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes ETI	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados
Rácios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados
Rácio de docentes doutorados em TI/docentes TI	>84%
Rácio de docentes doutorados ETI/total docentes ETI	≥70%
Rácio docentes doutorados de carreira/ docentes de carreira ETI	
Rácio aluno/docente doutorado TI	≤30
Rácio aluno/docente doutorado ETI	≤30
Rácio aluno/docente doutorado + especialista ETI	≤30
Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	≤35%
Rácio coordenadores principais de carreira / Total coordenadores de carreira	≤10%
Nº de ações de formação pedagógica docentes	≥3
Taxa de absentismo	≤5%
Acidentes em serviço	<1%

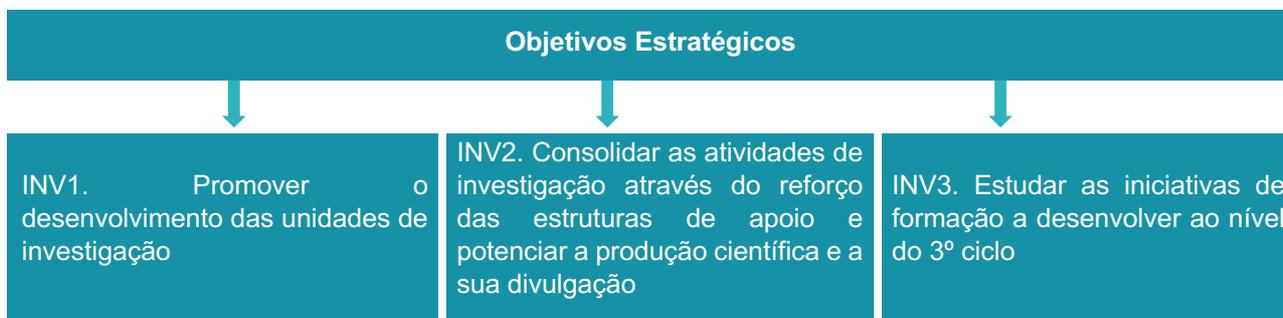
EIXO 5 - I&D (INV)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 5-INV:



I&D

O IPVC irá realizar atividades de I&D de excelência que contribuam para a afirmação da instituição e que influenciem de forma marcante o seu posicionamento a nível regional e nacional.



Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

-Criar condições para um novo impulso às atividades de I&D do IPVC, quer através da consolidação e desenvolvimento das UI que pela criação de condições para o aparecimento de novas, que possam agregar os docentes que se encontram dispersos por um número extenso de unidades de outras instituições

-Repensar as estruturas de apoio em atividades como a preparação de candidaturas a programas de financiamento, o acompanhamento administrativo e financeiro dos projetos após a sua aprovação e estruturas para a execução, como sejam, a rede de laboratórios instalados nas Unidades

- Promover estímulos à produção científica e reforçar mecanismos de divulgação da produção

- Reforçar envolvimento em projetos internacionais, dando especial atenção às oportunidades existentes ao nível do Horizonte 2020 e do futuro Horizonte Europa, com reforço da participação em consórcios, em COLAB's no âmbito do Programa Interface, nos *Digital Innovation Hubs* que são uma das principais prioridades da iniciativa *Digitising European Industry*

Estas ações estão relacionadas com três **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

- P7** Criação de programa de consolidação e desenvolvimento das unidades de investigação
- P8** Revisão das estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-I&D estão alinhados com os ODS:



PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO



PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS

E 5.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 5- I&D

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Participar, como Associado Fundador na implementação da Associação Centro de Interface Industrial (CiTin) que tem como objetivo o apoio técnico e a promoção tecnológica das indústrias transformadoras e outras atividades conexas da Região Norte e em particular do Alto Minho	Jan-dez	Presidência/ UI/Parceiros	PGE/GIN
Participar na elaboração da candidatura e, se aprovada, na criação e implementação do Portugal Blue Digital Innovation Hub (DIH na área do mar)	Prazo-programa financiador	Presidência/UI /Parceiros	PGE/GIN
Participar, se candidatura aprovada, na criação e implementação do Collaborative Laboratory for Data Driven Innovation Services (CoLab), na área digital, a que foi apresentada candidatura	Prazo-programa financiador	Presidência	PGE/GIN
Concluir Portal Ativar IPVC (TECH.IPVC.PT) com acesso a empresas e com informação sobre Prestações de Serviços e Estatutos, Regulamentos das UI e ligação a ORCID e Ciencia ID e ter indicadores de produção (migrados de Plataforma de Indicadores IPVC (associar a Eixo 1)	mar	SI/OTIC	GSI
Realizar workshops com o INPI	jul	OTIC/UI	GIN
Preparar novas UI para submissão FTC	dez	Presidência/UI /CTC	PGE/GIN
Abertura de Concurso para Doutorados a integrar nas UI	mar	UI	GIN
Implementar e divulgar Prémio de Produtividade Científica (já estabelecido por despacho 79/2019 do Presidente IPVC) e resultados de ano anterior	jan	Presidência	PGE/GIN
Implementar e divulgar Prémio de Estímulo à Transferência de I&D do IPVC	maio	Presidência	PGE/GIN
Implementar Regulamento de prestação de serviços e projetos	jan	Presidência	PGE/GIN
Implementar Regulamento de criação de Spin-Off	dez	Presidência/	PGE/GIN
Implementar o Regulamento da OTIC (nome em revisão) e entrada em funcionamento da nova estrutura de gestão e operacionalização	jun	Presidência	PGE/GIN
Definir Regulamento das Comissões de Ética (grupos de trabalho criados em nov.2020)	mar	Presidência/ Grup.Trabalho	PGE

ATIVIDADES ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Criar condições que favoreçam o incremento de publicações-Scopus	12/2021	Direção UICISA:E/ESS
Criar mecanismos potenciadores do desenvolvimento de projetos em parceria com entidades nacionais e internacionais.	12/2021	Direção UICISA:E/ESS AC Ciências Saúde
Fomentar a divulgação interna e externa da produção científica dos docentes e discentes da ESS	12/2021	Direção UICISA:E/ESS AC Ciências Saúde
Implementar Incentivos para o reforço do número de membros integrados no núcleo de investigação ESS da UICISA:E	12/2021	Direção UICISA:E/ESS
Dar continuidade aos projetos em curso na ESS.	12/2021	Direção UICISA:E/ESS AC Ciências Saúde

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Promover Participação de docentes nas UI&D	12.2021	
Apoiar / Coorganizar Eventos Técnico-Científicos	12.2021	
Participar no Laboratório Colaborativo – Observatório Litoral Norte (CMVC, CIIMAR-UP, IB.S-UM, ESTG-IPVC)	12.2021	

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Criar uma unidade de investigação associada à área EDUCS	Até julho de 2021	CTC, área científica EDUCS
Aumentar a produção científica associada aos ciclos de estudo;	Ano letivo 20/21	Docentes
Aumentar o n.º de parcerias/protocolos da ESE com instituições internacionais, consórcios, associações, redes no sentido de potenciar as atividades I&D	Ano letivo 20/21	Direção e docentes
Aumentar o n.º de eventos nacionais e internacionais na ESE: <ul style="list-style-type: none"> Mostra documental e bibliográfica em torno do Património Local a realizar no Hall da ESE (inaugura a 25 de setembro de 2020) Ciclo de conferências “O(s) Futuro(s) do(s) Património(s)” a realizar na Biblioteca da ESE-IPVC (27 de setembro 2020) International Day of Mathematics: 15 a 19 de março, 2021 (datas a confirmar) 8º CRIA: 1 e 2 de julho 2021 (data a confirmar) II Encontro Internacional de Educação e Desafios Societais, em parceria com o CITCEM-FLUP: 3 e 4 de junho de 2021 	Ano letivo 20/21	Direção, coordenação de cursos e docentes

- Vivências Artísticas, 1 de junho, de 2021
- Encontro das escolas europeias de Gerontologia (junho 2021, data a confirmar)
- II Conferencia Internacional AgeNort_C (abril 2021, data a confirmar)
- XIV Encontro Internacional de Artes (3 e 4 dez. 2020)
- 9ª Conferência Internacional de Cinema 2020-2021 (maio, data a anunciar)
- XXI Encontros de Cinema de Viana (maio, 2021)
- Exposição “Artes na Educação 2021”
- Um conto com conto – Dia internacional do livro infantil (2 de abril, 2021)
- Leituras Cruzadas - Dia Mundial do Livro (23 de abril, 2021)
- Semana da Leitura – ESEaLer (3 a 7 de maio)
- XIV International Seminar : On Global Citizen Education : A generation in transformation (10 e 11 setembro de 2020) – online
- Projeto Get up and Goals - Seminário Multistakeholder com participantes de autoridades locais e nacionais dos 12 países do projeto (20 novembro de 2020- online
- projeto Get up and Goals - Seminário Nacional de encerramento do projeto e lançamento de todos os recursos produzidos (fevereiro de 2021) - (presencialmente - a confirmar)
- Seminário de encerramento do projeto Rural 3.0 (dez. 2021)
- Ciclo de Conferência no âmbito da Educação Motora para as primeiras idades (2ºsem 20/21)
- Ciclo de conferência no âmbito da Educação e Cooperação para o Desenvolvimento (2º semestre 20/21)
- Ciclo de Conferência no âmbito da Administração e Gestão escolar (2º semestre 20/21)
- Pintura de painéis alusivos à vida e obra de escritores portugueses, terá a orientação dos pintores Henrique do Vale, Ricardo de Campos, Cipriano Fonseca. Serão realizados na ESE, março de 2021;
- Exposição “Os Artistas Falam (2) Pintura”. Organizada pela Licenciatura de APTA. Contará com obras de pintores do Alto Minho. Será realizada na ESE, janeiro de 2021;
- Exposição Final de Ano Letivo dos alunos de APTA. Contará com obras dos alunos de APTA. Será realizada no exterior da ESE, na cidade de Viana do Castelo, em Galeria/s de Arte e na galeria da Oficina Cultural do IPVC, junho/julho de 2021;
- “Conferências de Tecnologias Artísticas” com a participação de docentes da ESEVC, da Faculdade de Belas artes da Universidade do Porto e da Faculdade das Belas Artes da Universidade de Lisboa, junho de 2021;
- Elaboração de projetos artísticos pelos alunos do 3º ano de APTA no âmbito da UC de Projeto Artístico e que serão expostos na parada dos Serviços de Ação Social, maio de 2021;
- “Artes em Movimento”: pequenas exposições de trabalhos de alunos de APTA, em diferentes unidades orgânicas do IPVC, em parceria com a Oficina Cultural do IPVC, durante o ano letivo e com regularidade mensal, de outubro de 2020 a julho de 2021;
- Realização de um evento “Encontros de Desenho” que terá lugar em vários espaços da cidade de Viana do Castelo: ESE, Oficina Cultural do IPVC, Galerias de Arte, outubro/novembro 2021;
- Exposições temáticas ao longo do ano letivo de 2020/21, nos corredores da ESE, tal como tem vindo a acontecer em anos anteriores.

ATIVIDADES ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Incentivar a integração de docentes nas Unidades de Investigação do IPVC	cont	UI/Direção
Realizar candidaturas de projetos a programas de financiamento (Fundo Ambiental, FCT, EEGGrants, ...)	cont	UI/Direção
Apoiar a realização de projetos em curso	cont	UI/Direção
Concluir instalação e arranque do Laboratório de Tecnologia Alimentar	jul	Direção/AC/GD/ Respons Lab
Concluir instalação e arranque do Laboratório de Biotecnologia vegetal	jul	Direção/AC/GD/ Respons Lab
Concluir instalação e arranque do Centro Veterinário da ESA	jul	Direção/AC/GD/ Respons Lab
Reforçar equipamento laboratorial	dez	Direção/ Respons Lab
Incentivar a publicação de artigos técnico-científicos, livros e/ou capítulos de livros	cont	UI/Direção
Incentivar a participação de docentes em congressos nacionais e internacionais, com comunicações orais/posters	cont	UI/Direção/AC
Promover coorientações de doutoramento, bem como a colaboração de docentes da ESA na lecionação de UC em programas doutorais promovidos por outras IES	cont	UI/Direção/AC

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Realizar Encontros semestrais com empresários da região	Maio- Dez	Direção, AE/CC
Elaborar Plano de criação/desenvolvimento de Mestrados profissionais, em parceria com as empresas	Dezembro	Direção e CC

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Desenvolver projetos em parceria com entidades nacionais e internacionais.	Dez	Direção/A. Disc.
Dar continuidade dos projetos da ESDL.	Dez	Direção
Dinamizar interna e externamente a produção científica da ESDL-IPVC.	Dez	Direção

E5.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 5- I&D

Indicadores	Metas 2021
Nº de investigadores integrados nas UI IPVC (próprias e participadas por núcleo ou consórcio)	≥75
Nº UI IPVC acreditadas pela FCT	2
Unidade funcional apoio a IDI implementada com respetivo regulamento	
Concretizar orçamento FCT para UI IPVC 2020	100%
Nº de docentes com ficha curricular publicada (TI)	>90%
Nº de newsletters IDI	12
Nº de docentes com obras no repositório	5%
Taxa de projetos nacionais aprovados	≥40%
Taxa de projetos internacionais aprovados	≥16%
Receita dos projetos aprovados	Aumentar receita em 10%
Taxa de Execução Financeira projetos	≥95%
Nº de publicações – global (WOS+SCOPUS)	≥200
Nº de publicações -Web of Science	≥130
Nº de publicações - Scopus	≥180
Rácio publicação por docente TI – global (WOS+SCOPUS)	≥1,5
Nº projetos financiados (em curso)	≥50

EIXO 6 - INTERNACIONALIZAÇÃO (INT)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 6-INT:



Internacionalização

O IPVC irá dar uma atenção significativa à internacionalização das suas atividades, nas suas múltiplas vertentes, estabelecendo relações de parceria com instituições de ensino superior e outras entidades estrangeiras de renome.

Objetivos Estratégicos

INT1. Aumentar a mobilidade de alunos, docentes e não docentes, e atrair alunos de outros países

INT2. Aumentar o seu envolvimento em projetos internacionais

INT3. Promover parcerias com instituições de ensino superior estratégicas

Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Estabelecer relações de parceria com instituições de ensino superior e outras entidades estrangeiras, em particular para estabelecimento de duplas titulações e mobilidade, com particular destaque para Países de Língua Oficial Portuguesa (PLOP) e países Ibero-americanos
- Estabelecer novas colaborações com vista à dinamização de estágios ao abrigo do Erasmus+
- Reforçar envolvimento em projetos internacionais, dando especial atenção às oportunidades existentes ao nível do Horizonte 2020 e do futuro Horizonte Europa

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

P9	Dinamização de iniciativas de internacionalização, para a globalização da academia e promoção da interculturalidade
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
i9	Reforço de parcerias estratégicas

Os **Objetivos e Ações do Eixo-INT** estão alinhados com os **ODS**:



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

E 6.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 6- Internacionalização

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Implementar secção ESN (Erasmus Student Network) em Viana do Castelo	dez	GMCI/ <i>Guide Friends</i>	CIN
Elaborar Candidatura à constituição de Universidade Internacional	Prazo a definir pelo programa financiador	Presidência	PGE
Renovar Carta Erasmus+ para o Ensino Superior (Erasmus Charter for Higher Education, ECHE), para período 2021-2027	jan	GMCI	CIN
Programa de promoção do IPVC novos públicos (associado a Eixo 2-Formação):	jun	GCI	PIM
-reforçar material promocional específico para PLOP			
-Participar em Feiras internacionais (em particular Brasil)			
-Divulgar junto de parceiros Diáspora, via CIM e Casa do Minho			
-Criar parcerias e consórcios com PLOP e América Latina para mobilidade e duplos graus	Jan- maio	Presidência	PGE
-Diferenciação estratégica do valor de propinas (fev.2020) e sua continu			
Realizar ações nas Escolas de divulgação e sensibilização da importância da mobilidade, incluindo de estágio, como experiência de vida, de cidadania ativa, de reforço de competências e como promotora da empregabilidade.	dez	GMCI	CIN
Aumentar oferta de unidades curriculares em língua inglesa	set	Coord Curso e de Erasmus/ Docentes	FOR
Implementar regulamento para estágios científicos para estudantes de Doutoramento e Pós-Doutoramento	dez	Presidência/	CIN/GIN
Realizar Ações conjuntas entre GMCI e OTIC que permitam o alargamento do potencial para investigação, mobilidade de ensino e formação em parceria (ex. missões, receção de parceiros, reuniões de projetos, pensar conjuntamente a organização da Semana internacional-2021 como janela para estabelecimento de parcerias mais abrangentes, não limitadas à mobilidade, mas potenciadoras de ID-2021)	dez	GMCI/OTIC	CIN/GIN

ATIVIDADES ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Captar alunos estrangeiros, com ênfase na aproximação aos países com emigração para captação de estudantes filhos de emigrantes (contingente especial candidatos migrantes portugueses);	12/2021	Direção Coord. ERASMUS Coord. de Curso
Definir de forma otimizada mecanismos de resposta/ integração aos alunos Erasmus e internacionais;	12/2021	Direção Coord. ERASMUS Coord. de Curso
Disponibilizar aos estudantes de conteúdos/material de apoio das UCS em inglês	12/2021	Direção Coord. ERASMUS Coord. de Curso
Flexibilizar equivalências entre UC frequentadas no <i>Learning Agreement</i> e as que vão ter equivalência no plano curricular do curso que frequentam	12/2021	Direção Coord. ERASMUS Coord. de Curso

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Realizar Eventos de Esclarecimento e Mobilização para a Internacionalização	06.2021	
Reforçar e Reformular as redes de mobilidade ao nível dos ciclos de estudo	06.2021	
Estabelecer parcerias com IES em países estratégicos (Brasil, América Central, PALOP)	12.2021	

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Dinamizar tertúlias com antigos alunos que realizaram mobilidade. Maior enfoque nas redes sociais. Vinda do GMCI à escola. Apresentação das bolsas nas diferentes turmas. Flexibilização entre UC's e Learning Agreement.	Ano letivo 20/21	Direção e CC e GPCIN
Fortalecer e atualizar as parcerias estabelecidas com outras escolas. Reforço dos contactos estabelecidos com professores/staff que realizou mobilidade anteriormente.	Ano letivo 20/21	Direção e CC e GPCIN
Participar nas International week. Promoção de tertúlias com docentes/staff que realizaram mobilidade. Utilização de contactos estabelecidos em mobilidades anteriores. Confirmação das parcerias estratégicas.	Ano letivo 20/21	Direção e coordenadores de curso e GPCIN
Reforçar internacionalização ao nível dos CE, estágios, e mobilidade de docentes e estudantes, sobretudo com CPLP;	Ano letivo 20/21	Direção e CC e GPCIN
Realizar Encontro das escolas europeias de Gerontologia	Ano letivo 20/21	CC em gerontologia
Desenvolver Investigação & Prática Gerontológica	nov/20 a jun./21	Coord. mestrado em gerontologia social

ATIVIDADES ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Aumentar o nº de protocolos de cooperação internacional	cont	Direção /GP-CI/UI
Promover candidaturas de projetos internacionais	cont	UI/AC
Incentivar candidaturas a programas de mobilidade por parte de alunos, docentes e funcionários não docentes	cont	Direção /GP-CIN

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Divulgação dos programas de mobilidade internacional, apoiadas com a partilha de experiências por alunos que já tenham participado nesses programas	Dez.	Direção, AE/CC Coordenador Erasmus e Gabinete Internacional do IPVC
Estabelecer contatos com novas instituições de ensino superior estrangeiras	Dez.	Direção, Coordenador Erasmus e CC
Divulgação de estágios internacionais	Dez.	Direção, AE/CC Coordenador Erasmus e Gabinete Internacional do IPVC

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Divulgação de estágios internacionais	Dez	Direção Coord. ERASMUS CC
Definição otimizada de mecanismos de resposta/ integração aos alunos Erasmus e internacionais;	Dez	Direção Coord. ERASMUS CC
Flexibilização de equivalência entre UC frequentadas no Learning Agreement e as que vão ter equivalência no plano curricular do curso que frequentam	Dez	Direção Coord. ERASMUS Coord. de Curso
Estabelecer contatos com novas instituições de ensino superior estrangeiras	Dez	Direção Coord. ERASMUS CC

E 6.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 6-Internacionalização

Indicadores	Metas 2021
Nº estudantes <i>outgoing</i>	≥90
Nº estudantes <i>incoming</i>	≥100
Nº estudantes internacionais	≥80
Nº estudantes estrangeiros (inclui internacionais)	≥150
Nº docentes/investigadores em mobilidade in	≥40
Nº docentes/investigadores em mobilidade out	≥40
Nº staff em mobilidade in	≥30
Nº staff em mobilidade out	≥6
Execução de bolsas de mobilidade	100%
Nº de UC lecionadas em inglês (disponíveis)	125
Índice de satisfação com a mobilidade (docentes e staff)	≥4,7
Índice de satisfação dos estudantes estrangeiros com a informação do portal IPVC (definir metodologia de avaliação)	≥3,8
Nº parcerias internacionais para a mobilidade	≥150
Nº Projetos internacionais financiados diretamente Bruxelas	≥5
Nº de Participações em Consórcios/Redes Internacionais	>5

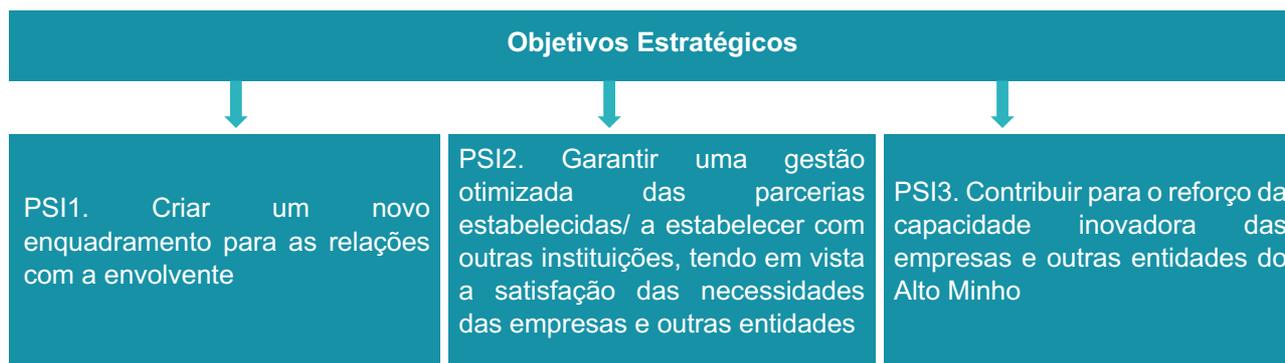
EIXO 7 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO (PSI)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 7-PSI:

Prestação de serviços

O IPVC irá ser uma instituição capaz de dinamizar uma forte atividade na área da prestação de serviços, que se baseie no aproveitamento das competências existentes nas suas Escolas e na mobilização de recursos de outras instituições, nacionais ou internacionais.



Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- participação do IPVC em Consórcios, Associações e Redes
- reforço da integração de membros do tecido empresarial e de outras entidades regionais como docentes convidados nos vários níveis de ensino.
- para o desenvolvimento da atividade de prestação de serviços, o IPVC irá procurar mobilizar recursos de outras instituições com quem tem relações de colaboração, alargando assim a sua oferta de serviços
- Incentivar a transferência de tecnologia, com prémios de reconhecimento aos investigadores

Estas ações estão relacionadas com três **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

P8	Revisão das estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P14	Aumento de receitas e de ganhos de eficiência
i9	Reforço de parcerias estratégicas

Os Objetivos e Ações do Eixo-PSI (tal como Eixo I&D) estão alinhados com os ODS:



PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO



PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL, PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS

E 7.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 7-PSI (associado a Eixo 5- I&D)

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Concluir Portal Ativar IPVC (TECH.IPVC.PT) com acesso a empresas (associar a Eixo 1)	set	SI/OTIC	GSI
Reforçar newsletter OTIC (nome em revisão) para parceiros externos/clientes de PSI	mar	OTIC	GIN
Realizar workshops com o INPI	dez	OTIC/UI	GIN
Implementar e divulgar Prémio de Produtividade Científica e resultados de ano anterior	maio	Presidência	PGE/GIN
Definir um Prémio de Estímulo à Transferência de I&D do IPVC.	maio	Presidência	PGE/GIN
Implementar Regulamento de Projetos e de Prestação de Serviços.	maio	Presidência/CTC	PGE/GIN
Criar Regulamento de criação de Spin-Off	maio	Presidência/CTC	PGE/GIN
Atualizar Regulamento da Propriedade Intelectual	maio	Presidência/CTC	PGE/GIN
Implementar Regulamento da OTIC (nome em revisão) – entrada em funcionamento a estrutura de gestão e operacionalização da OTIC	jul	Presidência	PGE/GIN
Definir Regulamento da Comissão de Ética (e alinhar com o PGRIC- (associar a Eixo 1)	mar	Presidência/Grupo de Trabalho	PGE
Participar na criação e implementação do Centro de Interface Tecnológico no Alto-Minho	dez	Presidência/UI/Parceiros	PGE/GIN

ATIVIDADES ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Consolidar o núcleo de investigação UICISA:E/ESS, com o reforço do nº de membros	12/2021	Direção
Identificar parcerias estratégicas, nomeadamente no âmbito da Saúde	12/2021	Direção
Estabelecer parcerias com entidades estratégicas Alto Minho	12/2021	Direção
Realizar reuniões com os responsáveis das instituições, para analisar e avaliar o estabelecido nos protocolos no âmbito das parcerias.	12/2021	Direção
Criar uma Comissão de Acompanhamento, para assegurar a implementação, concretização e gestão dos protocolos, nomeadamente, no âmbito dos Ensinos Clínicos/Estágios	12/2021	Direção Coor. Curso
Articular com entidades regionais na definição dos programas de estágio.	12/2021	Direção

ATIVIDADES ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Realizar Copromoção de FabLab em Viana do Castelo (diversos parceiros)	12.2021	

ATIVIDADES ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Aumentar as receitas provenientes da prestação de serviços à comunidade e o n.º projetos de inovação;	ano letivo 20/21	Direção, CC, docentes
Identificar e selecionar novas entidades (com maior impacto) para o desenvolvimento de parcerias com a ESE;	ano letivo 20/21	Direção, CC, docentes
Implementar Jardim PAM	fev.- jul./21	Coord. dos cursos em gerontologia
Realizar Iniciativa Janelas ConVIDA	jan-jul./21	Coord. do mestrado em Gerontologia Social
Desenvolver Cuidados Filiais e transferência intergeracional recíproca	mar-dez/21	Coord. do mestrado em Gerontologia Social
Realizar ALMAF	Jan.-jul./21	Coord. do mestrado em Educação Motora nas primeiras idades

ATIVIDADE ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Promover ações de divulgação de serviços prestados pela ESA	cont	Direção/esp.lab/AC
Promover ações de divulgação da capacidade e competências instaladas na ESA		Direção//AC/UI/GP-PIM
Promover a realização de visitas às instalações da ESA, por parte de entidades do tecido empresarial da região		Direção/GP-PIM
Dinamizar eventos/projetos potenciadores de sinergias, reunindo (presencialmente ou online) entidades de diferentes setores de atividade (empresas, IES, Centros de I&DT, ...)		Direção/UI/GIN/CC/investigadores
Estabelecer protocolos de colaboração com empresas nas áreas da Agronomia, Biotecnologia, Enfermagem veterinária e Engenharia do ambiente e geoinformática		Direção/GP-CIN/CC/investigadores

ATIVIDADES ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Realizar Encontros semestrais com empresários da região	Maio-Dezembro	Direção, AE, CC

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Realizar Reuniões com o Clã de Melgaço	Dez	Direção, CC
Implementar Ligação às empresas locais através de projetos transversais, nomeadamente, o projeto DEMOLA	Dez	Direção, CC

E 7.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 7-PSI (associado a Eixo 5- I&D)

Indicadores	Metas 2021
Receitas próprias geradas de prestações de serviços	330 000,00 €
% de projetos em parceria	≥85%
Índice de satisfação dos clientes com serviços prestados - GIN	≥90%
Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com Instituições do Alto Minho	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)
Receitas Resultantes de Projetos	≥ 3 000 000 €
Receita dos projetos aprovados	Aumentar 10%
Taxa de projetos nacionais aprovados	>40%
Taxa de projetos internacionais aprovados	>16%

EIXO 8 - SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA (FIN)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 8-FIN:

Sustentabilidade financeira

O IPVC irá ser uma instituição capaz de contar, na realização das suas diferentes atividades, com um leque diversificado de fontes de financiamento, responsáveis por proveitos complementares às dotações atribuídas pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.

Objetivos Estratégicos

FIN1. Identificar um conjunto diversificado de fontes de financiamento que viabilizem a concretização dos seus projetos

FIN2. Reforçar competências que possibilitem gerir, de forma otimizada, o seu relacionamento com um conjunto diversificado de entidades financiadoras

FIN3. Aumentar a eficiência na utilização dos recursos existentes, incluindo responsabilidade de governança, excelência operacional e ferramentas de gestão

Para atingir estes **OBJETIVOS** serão desenvolvidas **AÇÕES** para:

- Diversificar financiamentos e reduzir a dependência do financiamento do Orçamento de Estado (associar a Eixo 5-I&D)
- Conhecer as fontes de financiamento a que pode aceder e estabelecer com estas um relacionamento que favoreça um adequado acesso a montantes disponíveis (associar a Eixo 5-I&D; Eixo 7- PSI)
- Preparar a participação no futuro Portugal 2030, programa Horizonte Europa a que deve ser atribuída significativa prioridade (associar a Eixo 5- I&D)
- Aumentar receitas obtidas através da prestação de serviços especializados (associar a Eixo 7- PSI)
- Reforçar interoperabilidade de softwares de gestão SAF (IPVC e SAS) com RH e com ON.IPVC para aumentar níveis de *workflow* e disponibilidade de indicadores mais automatizados (associar a Eixo 1)
- Aumentar eficiência de orçamento previsional e implementar a NCP 27–Contabilidade de Gestão

Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e uma **Iniciativa (i)**:

P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P14	Aumento de receitas e de ganhos de eficiência
i9	Reforço de parcerias estratégicas

Os **Objetivos e Ações do Eixo-FIN (tal como Eixo I&D)** estão alinhados com os **ODS**:



8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO
 PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
 PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS

E 8.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 8-FIN (associado a Eixo 1)

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Dar continuidade à elaboração de orçamento previsional abrangendo todos os departamentos envolvidos na gestão financeira da instituição.	contínuo	GT/SAF	PGE/GEF
Introduzir melhorias e corrigir falhas no mecanismo informático de controlo de limites de aquisição estabelecidos no CCP para os vários regimes estabelecidos.	abril	SI/SAF	GSI
Melhorar o procedimento de faturação eletrónica instituído e alargar o conjunto de fornecedores que aderem a este mecanismo de envio de faturação	dez	SAF	GEF
Criar uma funcionalidade na plataforma de gestão da OTIC que permita obter informação sobre Gastos com Pessoal Financiados (de forma a poder obter o indicador Gastos com Pessoal Financiados /Total dos Gastos	dez	SI/OTIC	GIN/GEF
Reforçar mecanismos de Controlo da dívida de alunos (incluindo bolsiros), nomeadamente, em termos de aplicabilidade de juros de mora (propinas e emolumentos - -procedimento de auditoria à área de rendimento de propinas e emolumentos - melhorar atualização de Conta corrente do aluno para refletir a situação académica.	dez	SAF/Bolsas	GEF
Melhorar o processo de controlo dos bens autorizados para abate	dez	SAF/BU/SI	GEF
Alterar o mecanismo de cobrança de taxas de candidatura relativamente a estudantes internacionais	junho	SAF/SAC/SI	GEF
Utilização da modalidade de candidaturas no CXA em todas as unidades orgânicas	dez	SAF/SI	GEF
Circuito dos pedidos de formação e deslocação em funcionamento na on.ipvc	mar	SAF/SI	GEF
Melhorar os procedimentos descritos no âmbito da utilização do CXA	dez	SAF	GEF
Manter o registo de bens inventariados atualizado	contínuo	SAF	GEF
Promover e organizar a elaboração de contas de gerência segundo as Instruções do Tribunal de Contas;	contínuo	SAF	GEF

ATIVIDADES	Prazo 2021	Respons.
Aumentar as receitas provenientes da otimização e rendibilização dos espaços da ESE, bem como da prestação de serviços à comunidade (consultorias, avaliação, formação, supervisão);	ano letivo 20/21	Direção e docentes

ATIVIDADE	Prazo 2021	Respons.
Promover ações de divulgação de serviços prestados pela ESA (Exploração agrícola, Laboratórios, outros serviços prestados por docentes, ...)	cont	Direção/resp.lab/AC/
Promover ações de divulgação da capacidade e competências instaladas na ESA	cont	Direção/AC/UI/GP-PIM
Promover a realização de visitas às instalações da ESA, por parte de entidades do tecido empresarial da região	cont	Direção/GP-PIM
Dinamizar eventos/projetos potenciadores de sinergias, reunindo (presencialmente ou online) entidades de diferentes setores de atividade (empresas, IES, Centros de I&DT, ...)	cont	Direção/UI/GIN/C C/investigadores

E 8.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 8-FIN (associado a Eixo 1- EST)

Indicadores	Metas 2021
Receitas de Fundos comunitários/Receitas totais	≥15%
(Receitas próprias+FC)/Receitas totais	≥35%
OE/Receitas totais	<70%
Receita cobrada líquida	≥18 000 000 €
Despesas Pessoal/Despesas Totais	<75%
Despesas capital/despesas totais	≥ 8%
Receitas próprias	≥ 4 500 000€
Solvabilidade (Património Líquido/Passivo)	>1
EBITDA (RLE+Amortizações+Provisões)	> 500 000€
Liquidez Geral (Ativo/Passivo)	≥ 2,7
Volume de Negócios	≥ 300 000 €
Transf. OE/Gastos com Pessoal	≥ 80%
Rédito relativo a Financiamento Europeu/Total dos Gastos	≥ 9%

EIXO 9 - CAMPUS SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO (SUS)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 9-SUS:

Campus sustentável e inclusivo

O IPVC irá ser uma instituição capaz de realizar múltiplas atividades no âmbito da responsabilidade social e do desenvolvimento sustentável que contribuam para o desenvolvimento das comunidades e da Região onde se insere.

Objetivos Estratégicos

SUS1. Reforçar as ações no âmbito da responsabilidade social

SUS2. Promover a sustentabilidade ambiental do Politécnico

SUS3. Adotar uma política de compras públicas ecológicas

Para atingir estes OBJETIVOS serão desenvolvidas AÇÕES para:

- Desenvolver práticas de responsabilidade social, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades
- Implementar programas para promover um Campus Sustentável em termos ambientais e sociais, passando também pela promoção da integração e do bem-estar da comunidade académica
- Fomentar envolvimento do IPVC em atividades de apoio à comunidade tais como a Academia Sénior, a Academia Júnior e a Escola Inclusiva
- Alargar os serviços de apoio, incluindo Bolsas de Apoio Social,
- Estabelecer parcerias com instituições de forma a alargar o seu programa de mecenato
- Dinamizar um conjunto diversificado de ações como a requalificação dos edifícios/equipamentos tendo em consideração a preocupação com a eficiência energética, a promoção da mobilidade sustentável e a melhoria da gestão ambiental do campus
- Os investimentos preconizados no domínio dos Serviços Técnicos visam adaptar os edifícios a intervencionar, a um conjunto de exigências que decorrem das seguintes preocupações:
 - Cumprimento do Regime das Acessibilidades, aprovado pelo Decreto-Lei nº 163/2006, de 8 de Agosto.
 - Reforço da Segurança Contra Incêndio e da Segurança Contra Intrusão;
 - Reforço das condições de salubridade dos edifícios e dos espaços envolventes;
 - Reforço do conforto térmico, acústico e luminotécnico.
 - Aumento da fiabilidade, segurança e capacidade de resposta da instalações e equipamentos técnicos.

- Estas ações estão relacionadas com dois **Projetos Estratégicos (P)** e três **Iniciativas (i)**:

P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P13	Alinhamento da estratégia de sustentabilidade e de responsabilidade social com os ODS
i6	Reforço das ações no âmbito da responsabilidade social
i9	Reforço de parcerias estratégicas
i10	Melhoria das infraestruturas/espacos do IPVC

Os Objetivos e Ações do Eixo-SUS estão alinhados com os ODS:

 <p>3 SAÚDE DE QUALIDADE GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES</p>	 <p>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS</p>	 <p>10 REDUZIR AS DESIGUALDADES REDUZIR AS DESIGUALDADES NO INTERIOR DOS PAÍSES E ENTRE PAÍSES</p>
 <p>11 CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS TORNAR AS CIDADES E COMUNIDADES INCLUSIVAS, SEGURAS, RESILIENTES E SUSTENTÁVEIS</p>	 <p>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS</p>	 <p>17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL</p>

E 9.1 Plano de Ação-2021 do Eixo 9-SUS (associado a Eixo 1, Eixo 3 e Eixo 4)

Ações Transversais IPVC a desenvolver em 2021	Prazo 2021	Respons.	Proc.
Melhorar os processos de gestão de resíduos e gestão de consumos - Implementar procedimentos processo "Ambiente" (reorganização de recolha de resíduos e verificação de volumes gerados ; reforço de monitorização de consumos) - Reorganização do sistema de recolha e separação dos resíduos nas copas das residências dos SAS IPVC - Submeter MIRR	março	Coord. Eco-Escolas e GP-AMB e GP-LAB e GP-GEI	AMB/LAB
Considerar mudanças de produção e resíduos gerados por pandemia COVID-19 e em particular em laboratórios que trabalhem com testes e resíduos de EPI	março	Coord. Eco-Escolas e GP-AMB/LAB	AMB/LAB
Rever estrutura e conteúdos informativos do Relatório de Consumos	abril	Gestor Energia/ST	GEI
Submeter IPVC a GreenMetric- Ranking Internacional de Campus Sustentáveis	out	Gestor Energia/Coord. Eco-Escolas e GP-AMB/OBS	AMB/GEI/MSU
Completar informação na Plataforma (software) de gestão edifícios e de equipamentos, para reforçar capacidade de planeamento de manutenções e registo de intervenções	abril	Presidência/ST	GEI
Realizar simulacros a considerando impactes ambientais (ex: derrames, emissões de gases poluentes, ...)	cont	Serviços Técnicos e Estrutura Interna de Segurança	GEI
Concluir obras de candidaturas POSEUR aprovadas (ESTG, ESA, ESS) Implementar medidas compensatórias previstas nas MAP	jul	Presidência/ST	GEI
Instalação de cinco Kits Gateway LoRaWAN IP67 Exteriores, nas cinco Unidades Orgânicas do IPVC para além da ESTG, onde já se encontra instalada (ESA, ESE, ESS, ESCE e ESDL)	dez	Presidência/ST	GEI
Implementar beneficiações nos edifícios do IPVC	dez	Presidência/ST	GEI
Implementar Projeto Refill H2O (reduzir uso garrafas plástico, consumo sustentado água): conceção peças	dez	Eq. Projeto	AMB
Dar continuidade a ações com vista à otimização consumos de papel, plástico água- - Ações nas Cantinas e Bares, - Ações nas residências geridas pelos SAS para reduzir consumo água - Disponibilização de um ponto de abastecimento de água para enchimento de garrafas de água reutilizáveis em cada unidade alimentar - Iniciar implementação de projeto	dez	Responsáveis Serviços e GP-AMB e	AMB
Reforçar aplicação e Critérios de Responsabilidade Social nas Compras (em particular de ambientais, sociais e de saúde segurança) (em PSN e cadernos de Encargos) e aquisições de bens e serviços aos fornecedores locais (compras SAS)		SAF/ Aproveitamentos Requerentes	GEF
Criar um sistema de boleias IPVC (tendo por base ex. 'carpooling' da Via Verde, o Via Verde Boleias, ou Galpshar e ações de outras IES)	dez	GIP-MSU	MSU
Rever subprocesso Mobilidade Sustentável (MSU) e incluir atividade de sistema de boleias IPVC	maio	GIP-MSU e SAS	MSU
Analisar possibilidade de mais aquisições de veículos ligeiros (candidatura a Fundo Ambiental)	jul	GIP-MSU	MSU

PLANO DE ATIVIDADES IPVC 2021

Reforçar divulgação das bicicletas elétricas e convencionais nas Escolas integradas no IPVC no sentido de aumentar o número de utilizadores da BIRA	out	GIP-MSU	MSU
Implementar do "passe urbano", permitindo à Comunidade Académica a deslocação da central de camionagem de Viana do Castelo para as UO situadas na cidade	out	SAS	MSU
Implementar Plano de Atividades das 6 Escolas IPVC inscritas no programa Eco-Escolas ABAE	dez	Coord. Eco-Escolas/GP-AMB	AMB
Submeter relatório IPVC ao PRME- Principles of Responsible Management e na Aliança Global Compact-	maio	Presidência/GAQ	EIN
Identificar e implementar programas de voluntariado; Identificar parceiros locais e integrados na equipa EIN-Voluntariado Criar plataforma de Gestão Voluntariado IPVC (integrada em SASocial)	jun	SAS/Eq. Escola Inclusiva	EIN
Candidatar IPVC a ações de Voluntariado Europeu (com base no Selo Qualidade Voluntariado-Corpo Europeu de Solidariedade que o IPVC obteve em jul.2020)	maio	GAQ/GMCI	EIN
Dar continuidade ao projeto de Ginástica Laboral, numa parceria C. Desportivo e Gab. Saúde	cont	SAS	SAU/RHU
Dar continuidade a Projeto Selo de Excelência "Alimentação Saudável no Ensino Superior	jul	SAS/proj. INPEC+	ALI/SAU
Melhorar a literacia em saúde e qualidade de vida através de sessões formativas e divulgação de boas práticas saudáveis no ambiente académico	cont	SAS/Proj INPEC+	SAU/RHU
Melhorar as condições para a prática desportiva do centro de fitness	dez	SAS/Ser. Tecnicos	DES
Oficina Cultural: Promover o gosto pela fotografia (ar um "Working Process" com artista do IPVC, workshop, exposições e palestras na área da pintura e tapeçaria, Divulgar trabalhos realizados pelos alunos dos cursos de Design e APTA –ver pormenores em Plano Atividades SAS 2021)	dez	SAS	CUL
Dar continuidade ao Projeto da Academia Junior em parceira com a Câmara Municipal de Viana do Castelo de forma a proporcionar atividades físicas e de lazer nos meses de junho a agosto (em 2020 foi suspenso devido a pandemia COVID-19)	Jun-agosto	SAS/Direções/coord. Cursos	AIN
Alavancar a Academia Sénior como um projeto comunitário estruturado e integrado em todas as UO	dez	Coord. Acad /Docentes envolvidos	ASE
Promover a arrecadação de donativos de empresas para a atribuição de bolsas de estudo a alunos dos IPVC, ao abrigo da lei do mecenato	dez	SAS/Presidência	BOL
Implementar Projeto INPEC+ nas 6 UO do PVC - alizar ações previstas na Candidatura aprovada por Academias Gulbenkian do Conhecimento	set	Eq. INPEC+/GP-EIN	EIN
Candidatar medidas de combate a segregação sexual nas escolhas educativas e profissionais	maio	Eq. INPEC+/GP-EIN/GCI	EIN
Promover a inclusão dos ODS nos processo de Ensino (em conteúdos e atividades extracurriculares) e no IDI e Atividades com Comunidade, garantindo a indicação nos cursos e projetos de para quais ODS's estão a contribuir; Incentivar a Capacitação e participação em formações nesse âmbito	Set.	CP/UI/OTIC	FOR/GIN/EIN

ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Dinamizar atividades de Promoção da saúde	12/2021	Direção/Coord. Curso
Dinamizar Programa Eco-Escola	12/2021	Direção Grupo responsável projeto Eco-escola
Fomentar medidas de acolhimento e integração a estudantes que iniciam os seus estudos na ESS	12/2021	Direção/Coord. Curso
Fomentar envolvimento dos alunos e colaboradores em atividades de apoio à comunidade, coordenadas pela Escola e/ou entidades externas, tais como a Academia Sénior, Academia Júnior, e Escola Inclusiva	12/2021	Direção Coord. Curso Gestores Processo SGGQ
Identificar e implementar programas de voluntariado	12/2021	Direção; CC, GP
Promover práticas de conciliação da vida profissional com vida pessoal e familiar	12/2021	Direção
Reforçar ações de promoção de práticas ambientais, para redução e consumos (papel, plástico, água, tinteiros,...), melhoria de eficiência energética e adequada gestão de resíduos;	12/2021	Direção; Grupo responsável projeto Eco-escola
Reforçar programa mentorias interpares, de mediação para promoção do abandono, de apoio psicológico e orientação pessoal para os alunos e colaboradores que o requisitem;	12/2021	Direção, CC, CP
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas:		
Dia Internacional das Florestas	21/03/2021	
Dia Internacional da Terra (22 de abril);	22/04/2021	
Dia Mundial do Ambiente (5 de junho)	05/06/2021	
Dia Mundial dos Oceanos (8 de junho);	08/06/2021	
Dia Mundial da Alimentação (16 de outubro)	16/10/2021	
Realização de campanhas de sensibilização a realizar ao longo do ano com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESS-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	12/2021	Direção; Grupo responsável projeto Eco-escola

ATIVIDADES da ESTG-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Participação no Projeto Eco-Escolas	12.2021	
Promoção de Projeto Escola Inclusiva@ESTG (diversas ações ao longo do ano)	12.2021	
Participação nos Projetos de Eficiência Energética	12.2021	
Digitalização de Processos de Gestão nos serviços da ESTG	12.2021	
Criação de Postos de Partilha de Bicicletas na ESTG	12.2021	
Campanha de Dádiva de Sangue na ESTG	02.2021	

ATIVIDADES da ESE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
No âmbito da melhoria das infraestruturas/espços da ESE prevê-se: <ul style="list-style-type: none"> • Reestruturação e requalificação do piso superior da biblioteca • Criação de duas galerias de exposição, nomeadamente nos corredores principais da ala velha e da ala nova • Melhoria a nível de mobiliário (sala de reuniões, sala da direção, sala de drama/balneares, ginásio) • Aquisição de dois contentores (2-3), para criação de novos de espaços de sala de aula/ateliers oficinais • Substituição das portas de entrada lateral em frente ao bar e biblioteca • Substituição das lâmpadas atuais por leds na maioria dos espaços da ESE • Requalificação do hall principal da escola • Implementar uma nova sinalética pela escola 	ano letivo 20/21	Direção
Dia Eco-escolas ESE IPVC	22 de abr/21	Coordenação Eco-escolas ESE
Ciclo de cinema - "(Re) Pensar a cidadania no Mundo Global - Exibição de Filmes comentados sob a perspetiva da Educação para o Desenvolvimento no contexto dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável", mensalmente, de novembro a julho (a confirmar dependendo do desenvolvimento da pandemia)	Nov. 2020-jul.2021	GEED

ATIVIDADES da ESA-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Apoiar ações de responsabilidade social, no âmbito do projeto INPEC+, Programa Eco-Escolas, ...	cont	Direção/GP-AMB, Resp.Eco-Escola, GP-EIN
Contribuir para a implementação dos requisitos da Norma NP 4469	cont	Direção/GQ
Apoiar, incentivar candidaturas de projetos na área da sustentabilidade ambiental	cont	Direção/GP-AMB, Resp.Eco-Escola
Promover a gestão ambiental na ESA (a vários níveis: gestão de resíduos sólidos, gestão da água, controlo de emissões para a atmosfera, proteção do solo e da floresta, promoção da biodiversidade)	cont	Direção/GP-AMB, Resp.Eco-Escola
Adotar e/ou dar continuidade a uma política de compras públicas ecológicas		

ATIVIDADES da ESCE-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Programa "à Boleia da ESCE"	Dezembro	Direção, CC/AE e Conselho Eco-Escolas
Dia de promoção de atividades de inclusão para os idosos do Concelho de Valença	Junho	Direção, Colaboradores não docentes, Associação de Estudantes
Natal Solidário	Dezembro	Direção, Docentes, CC/AE
U-Bike	Dezembro	Direção, CC/AE
Projeto Escola Inclusiva	Dezembro	Direção, Conselho Eco-Escolas, Equipa Semente INPEC+, CC/AE
Projeto Eco-Escolas	Dezembro	Direção, Conselho Eco-Escolas, CC/AE

ATIVIDADES da ESDL-IPVC 2021	Prazo 2021	Respons.
Dinamização de atividades e medidas de acolhimentos aos estudantes	Dez	Direção, CC/AE
Dinamização do Programa Eco-Escola	Dez	Direção Grupo projeto Eco-escola
U-Bike	Dez	Direção CC/AE
Projeto Escola Inclusiva	Dez	Direção, Conselho Eco-Escolas, Equipa Semente INPEC+, CC/AE

E 9.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 9-SUS (associado a Eixo 1, Eixo 3 e Eixo 4)

Indicadores	Metas 2021
Nº ações de voluntariado em que o IPVC participa com parceiros	3
N.º de iniciativas de apoio à comunidade local (adaptar a situação COVID-19,....)	3
Nº programas de voluntariado	2
Nº de UO com Programa INPEC+ implementado	3
Nº Projetos escola inclusiva (APS)	≥6
Nº ações do gabinete de saúde para promoção da saúde e bem estar	≥18
Nº inscritos no centro desportivo IPVC (média mensal)	≥50
Nº de exposições ou outros eventos/Ano na oficina cultural	≥3
Nº Eco-escolas galardoadas	≥3
Eficiência energética – combustíveis Gás natural	< 109000 kWh
Eficiência energética – combustíveis Combustível a granel	< 30000 kg
Eficiência energética – combustíveis Combustível automóvel	< 24000 l
Eficiência energética - eletricidade	< 303 000 €
Eficiência energética – água	< 75 000 €
Eficiência energética – gás	<138 000 €
Consumo de papel e tinteiros: n.ºTinteiros	<59
Consumo de papel e tinteiros: n.ºToners	<63
Consumo de papel e tinteiros: Papel A4	<3548 resmas
Consumo de papel e tinteiros:Papel A3	<25 resmas
Configurações predefinidas de impressão (frente e verso, baixa qualidade e preto e branco)	em todas as impressões que seja aplicável
volume das aquisições de bens e serviços aos fornecedores locais (compras SAS)	>10%
Nível de classificação, separação e tratamento de resíduos	melhorar em todas as áreas e aumentar eficiência na separação, recolha e tratamento
quilómetros efetuados por viatura elétrica (serviço "E-car") (valor mínimo mensal)	2000
Nº de utilizadores da BIRA-IPVC (com contrato)	≥110
quilómetros efetuados por utilizador BIRA-IPVC-valor mínimo mensal	100
Grau de satisfação dos utilizadores BIRA-IPVC	4,0
Nº de utilizadores do BUS-ACADÉMICO (com passe)	≥150
Nº Total de bilhetes diários BUS-ACADÉMICO (valores mensais)	≥800
Grau de satisfação dos utilizadores BUS	3,9
Posição no ranking GreenMetric - nacional	dentro dos '5ª posição