



pandemia de Covid-19 e o registo do primeiro caso positivo em Portugal.

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
3) Tendo em conta a minha experiência de trabalho na organização desde o início de março de 2020, grau em que esta correspondeu às minhas expectativas.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
4) Grau em que considero que a organização tomou as medidas adequadas para a salvaguarda dos postos de trabalho.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
5) Grau em que considero que a organização tomou as medidas adequadas para a continuidade do negócio/atividade.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
6) Grau em que considero que a organização tomou atempadamente as medidas adequadas para a salvaguarda da segurança e saúde dos colaboradores.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
7) Preocupação e envolvimento dos diretores e da administração com os colaboradores da organização, ajudando-os a superar os receios e incertezas decorrentes da pandemia de Covid-19.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
8) Ajuda, colaboração e cooperação entre colegas no enfrentar da situação decorrente da pandemia de Covid-19 e dos seus efeitos na organização.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
10) Orgulho que tenho em pertencer a esta organização, dado o momento atual.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
9) Vontade de recomendar a organização, tendo em consideração a forma como está a enfrentar a situação decorrente da pandemia de Covid-19.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
11) Dedicção e empenho que tenho pela organização, dado o momento atual.		<input type="radio"/>											

	Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
12) Vontade de permanecer ligado à organização.		<input type="radio"/>											



### PARTE 3 – PERSPETIVAS DE FUTURO

As questões que se seguem dizem respeito à forma como perspetiva a solidez e o futuro da organização e dos respetivos postos de trabalho.

24) Sentimento de que trabalho numa organização sólida e com perspetivas de futuro, apesar da situação económica decorrente da pandemia de Covid-19.

Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
<input type="radio"/>												

25) Sentimento de que trabalho numa organização inovadora e em permanente melhoria.

Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
<input type="radio"/>												

26) Sentimento de que o meu salário não está em risco.

Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
<input type="radio"/>												

27) Sentimento de que, se assim o desejar, poderei continuar a trabalhar nesta organização nos próximos anos.

Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
<input type="radio"/>												

28) Sentimento de que, de um modo geral, os postos de trabalho não estão em risco nesta organização, apesar da situação económica decorrente da pandemia de Covid-19.

Muito Baixo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Muito Elevado	NS / NR
<input type="radio"/>												

### CARACTERÍSTICAS DO ENTREVISTADO

Para terminar, e apenas para fins estatísticos, indique

- C1) Idade
- 18 a 25 anos
  - 26 a 35 anos
  - 36 a 45 anos
  - 46 a 55 anos
  - mais do que 55 anos
  - NS / NR
- C2) Género
- Masculino
  - Feminino
  - NS / NR
- C3) Habilitações Literárias (último grau completo)
- Até ao 1º Ciclo do Ensino Básico (4ª classe)
  - 2º Ciclo do Ensino Básico (6º ano)
  - 3º Ciclo do Ensino Básico (9º ano)
  - Ensino Secundário (12º ano)
  - Ensino Superior
  - NS / NR
- C4) Antiguidade na organização
- Inferior a 1 ano
  - 1 a 5 anos
  - 6 a 10 anos
  - 11 a 20 anos
  - 21 a 30 anos
  - mais de 30 anos
  - NS / NR

C5) Posição Hierárquica

Cargo de Direção ou Administração

- Chefia Intermédia
- Não Chefia (Técnico, Operacional ou Administrativo)
- NS / NR

**Chegou ao Fim do Questionário.**  
**Muito obrigado pela sua participação!**

Enviar resposta

Observatório Nacional de Recursos Humanos