

**INSTITUTO POLITÉCNICO DE VIANA DO CASTELO****Aviso n.º 2196/2021**

*Sumário:* Concurso para recrutamento de um investigador doutorado, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, pelo período de 24 meses.

**Concurso para recrutamento de um investigador doutorado**

1 — Nos termos do disposto na alínea *a*) do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, torna-se público que por despacho do Presidente do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, de 19 de janeiro 2021, foi autorizada a abertura, pelo prazo de 15 dias úteis, de um concurso para recrutamento de um investigador doutorado, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo determinado, pelo período de 24 (vinte e quatro) meses, visando o preenchimento de um posto de trabalho na área científica de Ciências Agronómicas.

A contratação decorrente do presente procedimento concursal é financiada exclusivamente através do programa NORTE-45-2020-21 — | Sistema de Apoio à Investigação Científica e Tecnológica — «Projetos Estruturados de I&D&I» — Consórcio APNOR | Projetos em Copromoção, n.º da operação (Código Universal): Norte-01-0145-FEDER-000043, Designação da operação: TECH-Tecnologia, Ambiente, Criatividade e Saúde, pelo que está dispensada das autorizações e pareceres identificados no artigo 16.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto.

2 — Validade do concurso — O concurso é válido apenas para o preenchimento do posto de trabalho indicado, isto é, a validade do concurso caduca com a ocupação do posto de trabalho.

3 — Legislação aplicável — O presente concurso rege -se pelas disposições do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, com as alterações introduzidas pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho, e subsidiariamente pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LGTFP), aprovada pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, e pela Portaria n.º 145-A/2019 de 30 de abril.

4 — Local de trabalho — Escola Superior Agrária do Instituto Politécnico de Viana do Castelo (ESA-IPVC) ou em qualquer uma das instalações afetas ao Instituto Politécnico de Viana do Castelo.

5 — A remuneração base mensal a atribuir é a correspondente ao nível remuneratório 53 da TRU, no valor líquido de €3.167,65, conforme disposto no n.º 1 do artigo 15.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, com a redação introduzida pela Lei n.º 57/2017.

6 — São requisitos gerais de admissão os previstos no artigo 17.º da LGTFP.

7 — São requisitos especiais de admissão:

*a*) A titularidade de doutoramento, na área científica de Ciências Agronómicas ou áreas afins, Ciências Biológicas, privilegiando quem possua currículo relevante na área principal e experiência na realização de trabalhos de campo;

*b*) Experiência (i) em instalação de ensaios de campo e protocolos de digitalização em culturas permanentes (designadamente vinha e kiwi) ao nível do sistema solo-clima-planta; (ii) na caracterização e valorização de (sub)produtos através da compostagem;

*c*) Autonomia, fiabilidade, motivação para trabalho em equipa; capacidade de comunicação oral e escrita em contexto técnico-científico;

*d*) Carta de condução e disponibilidade para realizar deslocações ao campo.

8 — Formalização das candidaturas — As candidaturas são formalizadas mediante requerimento dirigido ao presidente do Instituto Politécnico de Viana do Castelo, podendo ser entregue pessoalmente nos Serviços Centrais, localizados na Rua Escola Industrial e Comercial de Nun'Álvares, n.º 34, 4900-347 Viana do Castelo, ou remetido pelo correio, sob registo e com aviso de receção, expedido até ao termo do prazo fixado para apresentação de candidaturas para a referida morada, e do qual deverá constar a identificação completa do candidato (nome completo e nome adotado em referências bibliográficas, filiação, naturalidade, data de nascimento, número e data do bilhete de identidade/cartão do cidadão ou de documento idóneo legalmente reconhecido para o efeito, estado civil, profissão, residência, código postal e telefone e endereço eletrónico de contacto).

8.1 — Os candidatos deverão fazer acompanhar os seus requerimentos, dos documentos comprovativos do cumprimento dos requisitos de admissão descritos nos n.ºs 6 e 7 do presente aviso, nomeadamente:

- a) Cópia de certificado dos graus e títulos exigidos;
- b) Um exemplar, entregue em papel, do *curriculum vitae* detalhado do candidato;
- c) Um exemplar, entregue em papel, dos trabalhos referidos pelo candidato no seu *curriculum vitae*;
- d) Outros documentos relevantes para a verificação do cumprimento dos requisitos de admissão, bem como para aplicação dos critérios de seriação.

8.2 — Dos elementos referidos nas alíneas b), c) e d) do número anterior, deverá ainda ser entregue um exemplar em suporte digital (formato pdf, devidamente identificado).

9 — São excluídos os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura, ou não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

10 — Métodos de seleção e escala de classificação — Os candidatos serão seriados através da média ponderada da classificação obtida em cada um dos critérios abaixo indicados, nas seguintes percentagens:

- a) Formação académica (bacharelato ou licenciatura, mestrado e doutoramento) na área do concurso — 20 %;
- b) Produção científica (número de artigos publicados e citações por ano de dedicação a atividades de investigação) — 20 %;
- c) Experiência de trabalho na área da sensorização e da ecofisiologia de culturas permanentes e da avaliação de resíduos compostados — 40 %;
- d) Integração em equipas multidisciplinares e competências sociais e comunicacionais, em particular no trabalho com instituições, organizações e produtores — 10 %;
- e) Entrevista — 10 %.

11 — Publicitação das listas — As listas de candidatos admitidos e excluídos, o projeto de lista de ordenação final e a lista unitária de ordenação final dos candidatos, após homologação, são objeto de notificação aos candidatos e publicação na página eletrónica do IPVC.

12 — Em cumprimento do disposto no artigo 13.º do Decreto-Lei n.º 57/2016, o júri do concurso, nomeado por despacho do Presidente do IPVC de 16.04.2020, tem a seguinte composição:

Presidente: Maria Isabel Valin Sanjiao, professora adjunta da Escola Superior Agrária do Instituto Politécnico de Viana do Castelo e coordenadora institucional da linha do projeto que financia a contratação;

Vogais efetivos:

Luís Miguel Cortez Mesquita de Brito, professor coordenador principal da Escola Superior Agrária do Instituto Politécnico de Viana do Castelo;

Maria Luísa Roldão Marques de Moura, professora adjunta da Escola Superior Agrária do Instituto Politécnico de Viana do Castelo.

13 — Política de igualdade de oportunidades — Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

14 — Candidatos com deficiência — De acordo com o Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no requerimento de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade e o tipo de deficiência.



15 — O presente concurso será inscrito (registado) na BEP (Bolsa de Emprego Público), até ao 2.º dia útil após a presente publicação no *Diário da República*, nos termos do Decreto-Lei n.º 78/2003, de 23 de abril, inserido no sítio da Internet da Fundação para a Ciência e a Tecnologia, nas línguas portuguesa e inglesa, assim como, de igual modo, na página eletrónica do IPVC.

19 de janeiro de 2021. — O Presidente do IPVC, *Carlos Manuel da Silva Rodrigues*.

313900972