

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024				
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024	
Financeiro	... produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresarial e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado	Eixo 7 - Prestação de Serviços e Desenvolvimento de Projetos de Inovação	9 - Indústria, Inovação e Infraestruturas	Criar um novo enquadramento para as relações com a envolvente (associar P10)	P14 - Aumentar as receitas e os ganhos de eficiência	PGE/GIN	Receitas próprias geradas de prestações de serviços	Meta	330 000,00 €	800 000,00 €		400 000,00 €
			Resultado				804.970,48€	246 534,98 €				
			Benchmark IPL									
			GIN	% de projetos em parceria		Meta	≥85%	≥85%	≥80%	≥90%		
						Resultado	63,0%	75,8%				
			GIN/GEF	Vendas e Prestações de Serviços/Gastos totais		Meta	≥1,2%	≥1,4%		≥1,5%		
		Resultado				3,3%						
		Benchmark IPCA										
		GIN/OBS	Índice de satisfação dos clientes com serviços prestados - GIN	Meta		≥90%	≥95%	≥95%	≥95%			
				Resultado		89,0%	80,0%					
		FOR	Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com Instituições do Alto Minho	Meta		≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)	≥30% (L) ; ≥ 20%(M); ≥ 90% (CTESP)		≥35% (L) ; ≥ 25%(M); ≥ 90% (CTESP)			
				Resultado		não monitorizado	não monitorizado					
	GIN/GEF	Receitas Resultantes de Projetos	Meta	≥ 3 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €	≥ 4 000 000 €					
			Resultado	6 134 940,59 €	3.924.660,52 €							
	GIN/GEF	Fundos comunitários/Receitas totais	Meta	≥15%	≥20%		≥15%					
			Resultado	22,1%								
	PGE/GEF	(Receitas próprias+FC)/Receitas totais	Meta	≥35%	≥40%	≥40%	≥35%					
			Resultado	42,7%								
			Benchmark IPCA	60,00%								
			Benchmark IPL									
	PGE/GEF	OE/Receitas totais	Meta	<70%	<60%	<60%	<65%					
			Resultado	57,2%								
	Benchmark IPCA	45,00%										
	GEF	Receita cobrada líquida	Meta	≥18 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €	≥20 000 000 €					
			Resultado	23 679 167,80 €								
	Benchmark IPCA											
	Benchmark IPL											
	PGE/GEF	Despesas Pessoal/Despesas Totais	Meta	<75%			<75%					
Resultado			Este indicador deixou de ser comparável a partir de 2018.	Este indicador deixou de ser comparável a partir de 2018.		Este indicador deixou de ser comparável a partir de 2018.						
Benchmark IPCA												
Benchmark IPL												
PGE/GEF	Despesas capital/despesas totais	Meta	≥ 8%	≥ 8,5%	≥ 8%	≥ 10%						
		Resultado	8,7%									
Benchmark IPCA	29,00%											
Benchmark IPL												
PGE/GEF	Receitas próprias estrito (propinas, verbas de ps e venda de bens)	Meta	≥ 4 500 000€	≥ 4 600 000€	≥ 6 000 000€	≥ 5 000 000€						
		Resultado	4 897 266,61 €									
Benchmark IPCA												
PGE/GEF	Solabilidade (Património Líquido/Passivo)	Meta	>1	>1	>2	>1,1						
		Resultado	210,9%									
PGE/GEF	EBITDA (RLE+Amortizações+Provisões)	Meta	> 500 000€	> 500 000€	> 750 000€	> 900 000€						
		Resultado	329 750,56 €									
PGE/GEF	Liquidez Geral (Ativo/Passivo)	Meta	≥ 2,7	≥ 3,0	≥ 2,7	≥ 3						
		Resultado	3,21									
PGE/GEF	Volume de Negócios	Meta	≥ 300 000 €	≥ 400 000 €	≥ 300 000 €	≥ 400 000 €						
		Resultado	750 925,13 €									
PGE/GEF	Transf. OE/Gastos com Pessoal	Meta	≥ 80%	≥ 82%	≥ 86%	≥ 88%						
		Resultado	88,2%									
PGE/GEF	Rédito relativo a Financiamento Europeu/Total dos Gastos	Meta	≥ 9%	≥ 10%	≥ 10%	≥ 10%						
		Resultado	10,0%									
PGE/GEF	Gastos com Pessoal Financiados/Total dos Gastos	Meta	-			*						
		Resultado	-									
						FOR	Nº de Diplomados - IPVC (por ano)	Meta	>1000	>1000	>1000	>1100
							Resultado	1119				
						FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura	Meta	≥650	≥650	≥650	≥700
								Resultado	686			
						FOR	Nº de Diplomados - CTeSP	Meta	≥200	≥250	≥250	≥220
								Resultado	245			
						FOR	Nº de Diplomados - Mestrado	Meta	≥100	≥100	≥100	≥120
								Resultado	158			
						FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação	Meta	≥50	≥50	≥50	≥60
								Resultado	30			
						FOR	Nº de Diplomados - IPVC (RAIDES)	Meta	>1000	>1000	>1000	
								Resultado				
Benchmark IPCA												
Benchmark IPL												

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	2020	2021	2022	Meta 2024
								2020/2021	2021/2022	2022/2023	
							Benchmark IPB				
							Meta	≥650	≥650	≥650	
						FOR	Nº de Diplomados - Licenciatura (RAIDES)	Resultado			
							Benchmark IPCA				
							Benchmark IPL				
							Benchmark IPB				
							Meta	≥200	≥250	≥250	
						FOR	Nº de Diplomados - CTeSP (RAIDES)	Resultado			
							Benchmark IPCA				
							Benchmark IPL				
							Benchmark IPB				
							Meta	≥100	≥100	≥100	
						FOR	Nº de Diplomados - Mestrado (RAIDES)	Resultado			
							Benchmark IPCA				
							Benchmark IPL				
							Benchmark IPB				
							Meta	≥50	≥50	≥50	
						FOR	Nº de Diplomados - Pós-Graduação (RAIDES)	Resultado			
							Benchmark IPCA				
							Benchmark IPL				
							Benchmark IPB				
							Meta	≥40%	≥40%	≥40%	≥45%
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - IPVC	Resultado	38,5%		
							Meta	≥45%	≥40%	≥40%	≥50%
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - Licenciatura	Resultado	37,5%		
							Meta	≥50%	≥50%	≥55%	≥65% (financiamento)
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - CTeSP	Resultado	39,2%		
							Meta	≥20%	≥20%	≥20%	≥25%
						FOR	Taxa de diplomados (em n anos) - Mestrado	Resultado	33,5%		
							Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥91%
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com as UC's	Resultado	94,0%		
							Meta	≥80%	≥90%	≥90%	≥85%
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com o Curso	Resultado	89,9%		
							Meta	≥82%	≥82%	≥82%	≥85%
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com a Escola	Resultado	92,2%		
							Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥92%
						FOR	Índice de satisfação dos estudantes com os Docentes	Resultado	95,0%		
							Meta	1850	2000	2500	1970
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Geral IPVC	Resultado	2283	2460	
							Meta	1100	1400	1500	1150
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Licenciaturas	Resultado	1354	1435	
							Meta	≥300	400	450	≥320
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Mestrados	Resultado	403	437	
							Meta	> 400	500	520	> 450
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - CTeSP	Resultado	486	514	
							Meta	>50	50	80	>50
						FOR	Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Pós-Graduações	Resultado	40	74	
							Meta	≥73%	≥74%	≥85%	≥75%
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Geral IPVC	Resultado	85,1%	84,9%	
							Meta	≥76%	≥82%	≥80%	≥78%
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Licenciaturas CNA	Resultado	81,5%	74,5%	
							Meta	≥76%	≥78%	≥95%	≥80%
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Licenciaturas Todos os regimes	Resultado	91,2%	99,9%	
							Meta	≥68%	≥70%	≥80%	≥70%
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Mestrados	Resultado	105,2%	76,8%	
							Meta	≥75%	≥77%	≥75%	≥80%
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - CTeSP	Resultado	75,1%	73,9%	
							Meta	≥68%	≥68%	≥68%	≥70%
						FOR	Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Pós-Graduação	Resultado	23,5%	38,1%	
							Meta	≥1100	≥1300	≥1500	≥1200
						FOR	N. matriculados final- Licenciatura (todos os regimes, reingressos, transferências)	Resultado	1354	1435	
							Meta	≥70%	≥70%	≥70%	≥72%
						FOR	ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/vagas (Lic)	Resultado	68,6%	68,0%	
							Benchmark IPCA	98,70%			
							Meta	≥30%	≥30%	≥30%	≥35%
						FOR	ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/1ªopção/vagas	Resultado	FALTA DADOS	FALTA DADOS	
							Meta	≥75%	≥75%	≥75%	≥80%
						FOR	Taxa de aprovação / inscritos por UC (apenas UC's com ≥ 5 alunos inscritos)	Resultado	74,9%		
							Meta	≥88,5%	≥88,5%	≥88,5%	≥89%
						FOR	Taxa de aprovação / avaliados (apenas UC's com ≥ 5 alunos avaliados)	Resultado	88,7%		
							Meta	1	2	2	≥2
						FOR	Nº de formações em e-learning ou b-learning	Resultado	1	1	
							Meta	≥65	≥66	≥68	≥65
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Geral IPVC	Resultado	63	77	
							Meta	≥26	≥26	≥26	≥27
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Licenciatura	Resultado	26	26	
							Meta	≥15	≥16	≥20	≥15
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Mestrado	Resultado	14	23	

Eixo 2 - Formação

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024						
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024			
					P6 - Desenvolver iniciativas de formação ao nível do 3º ciclo	FOR	Nº de cursos que abriram vagas - CTeSP	Meta	≥18	≥21	≥22	≥18		
								Resultado	21	22				
						FOR	Nº de cursos que abriram vagas - Pós-Graduações	Meta	≥3	≥3	≥6	≥3		
								Resultado	2	6				
						FOR	Nº de cursos em funcionamento - Geral IPVC	Meta	≥89	≥90	≥90	≥89		
								Resultado	91	87				
								Benchmark IPCA	-	-				
								Benchmark IPB	-	-				
						FOR	Nº de cursos em funcionamento CTeSP	Meta	≥25	≥27	≥27	≥25		
								Resultado	27	25				
						FOR	Nº de cursos em funcionamento Licenciatura	Meta	≥26	≥26	≥26	≥27		
								Resultado	31	26				
						FOR	Nº de cursos em funcionamento Mestrado	Meta	≥25	≥25	≥30	≥25		
								Resultado	30	29				
						FOR	Nº de cursos em funcionamento Pós-Graduação	Meta	≥3	≥4	≥6	≥3		
								Resultado	3	7				
						FOR	Nº de cursos de curta duração (formação especializada)	Meta	≥4	≥11	≥15	≥6		
								Resultado	11	18				
					4-Educação de Qualidade	Disponibilizar uma oferta formativa adaptada às necessidades da envolvente (incluindo empresas e outras entidades)	P3 - Valorizar os programas de estágios	FOR	Nº parcerias concretizadas em programas de 3º ciclo (co-orientação, lecionação)	Meta	0	1	1	1
										Resultado	-	0		
								CIN	Nº estágios internacionais OUT	Meta	≥40	≥40	≥40	≥55
										Resultado	12 (erasmus)			
								CRC/FOR	Nº Licenciaturas em parceria	Meta	1	1	1	≥1
										Resultado	1	1		
					CRC/FOR	Nº Mestrados em parceria	Meta	≥4	≥5	≥5	≥4			
							Resultado	4	5					
					4- Educação de Qualidade	17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	P2 - Adequar a formação às necessidades da envolvente	CRC	Taxa de Aprovação-registo CTeSP	Meta	100%	100%	100%	100%
										Resultado	Não foram submetidos CTeSP.	100,0%		
								FOR	Satisfação das entidades de acolhimento de estágio CTeSP com todo o processo	Meta	≥90%	≥90%	≥90%	≥91%
										Resultado	86,0%	86,0%		
CRC	Taxa de Acreditação de novos ciclos de estudo (NCE)	Meta	100%	100%				100%	100%					
		Resultado	33,3%	Avaliação em curso										
FOR	Taxa de Acreditação de ciclos de estudo em funcionamento (ACEF/PERA)	Meta	100%	100%				100%	100%					
		Resultado	100%	Avaliação em curso										
PGE	Nº total de alunos - IPVC	Meta	≥4600	≥5200				≥5780	5000					
		Resultado	5371	5614										
PGE	Nº total de alunos - Licenciatura	Meta	≥3160	≥3500				≥4000	≥3400					
		Resultado	3586	3851										
PGE	Nº total de alunos - CTeSP	Meta	≥810	≥850				≥900	≥830					
		Resultado	878	895										
PGE	Nº total de alunos - Mestrado	Meta	≥580	≥700				≥800	≥700					
		Resultado	866	794										
PGE	Nº total de alunos - Pós-Graduação	Meta	≥50	≥50				≥80	≥70					
		Resultado	41	74										
PGE	Nº total de alunos - IPVC (RAIDES)	Meta	≥4600	≥5200				≥5200	≥5200					
		Resultado	4880											
		Benchmark IPCA	5567											
		Benchmark IPL	11766											
PGE	Nº total de alunos - Licenciatura (RAIDES)	Meta	≥3160	≥3500	≥3500	≥3500								
		Resultado	3486											
		Benchmark IPCA	3098											
		Benchmark IPL	8529											
PGE	Nº total de alunos - CTeSP (RAIDES)	Meta	≥810	≥850	≥850	≥850								
		Resultado	788											
		Benchmark IPCA	1395											
		Benchmark IPL	2180											
PGE	Nº total de alunos - Mestrado (RAIDES)	Meta	≥580	≥700	≥700	≥700								
		Resultado	584											
		Benchmark IPCA	1074											
		Benchmark IPL	1057											
PGE	Nº total de alunos - Pós-Graduação (RAIDES)	Meta	≥50	≥50	≥50	≥50								
		Resultado	22											
		Benchmark IPCA	-											
		Benchmark IPL	-											
FOR	Rácio estudantes do distrito Viana - CTeSP	Meta	>60%	>60%	>60%	>63%								
		Resultado	56,7%											
FOR	Rácio estudantes do distrito Viana - Mestrado	Meta	>50%	>50%	>50%	53%								
		Resultado	49,6%											
OBS	CLASSIFICAÇÃO MÉDIA DO ÚLTIMO ESTUDANTE em cada curso relativamente à média de acesso a nível Nacional 1ª fase (N)	Meta	≥ 119,1	≥ 123,9	≥ 128,2	≥ 120								
		Resultado	123,9	128,2										
		Benchmark Nacional	137,9	141,6										
		Benchmark IPCA	135,0	135,3										
OBS		Benchmark IPB	115,9	119,2										

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024				
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024	
Partes Interessadas						PIM/OBS	Lic com <10% de Índice de atratividade (Nº Candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	Meta	<6 lic. com < 10% de atratividade	<6 lic. com < 10% de atratividade	<6 lic. com < 10% de atratividade	<5 lic. com < 10% de atratividade
							Resultado	6	7			
						PIM/OBS	Índice global de atratividade das licenciaturas IPVC (Total de candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	Meta	>40%	>43%	>45%	>45%
							Resultado	45,0%	50,0%			
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos			PIM	Criação Plataforma de Rede <i>Alumni</i>	Meta	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	criação de base de dados e definição de plataforma	Rede criada (2021) e Plataforma implementada
							Resultado	Plataforma ainda não criada	identificado financiamento			
			4-Educação de Qualidade 10-Reduzir desigualdades, Parcerias para a implementação			PIM	Nº de alumni integrados na plataforma	Meta	-	-	-	Diplomados associados no 1º ano de funcionamento: 3000
							Resultado	Plataforma ainda não criada				
			8- Trabalho digno e crescimento económico;			EIN	Estudantes envolvidos em projetos Escola inclusiva (ApS)	Meta	≥20	≥40	≥50	≥60
							Resultado	163				
			1-Eradicar a pobreza 4- Educação de Qualidade 10-Reduzir desigualdades			EMP	Nº Estudantes ou diplomados/as do IPVC registados no portal de emprego IPVC	Meta	≥2200	≥2500	≥2500	≥3000
							Resultado	320	189			
						BOL	Taxa de atribuição de bolsas de estudo a estudantes	Meta	≥80%	≥80%	≥80%	≥85%
							Resultado	78,0%				
						BOL	% estudantes bolseiros (DGES)	Meta	≥ 35%	---	---	---
							Resultado	40,0%				
						BOL	Nº estudantes apoiados com bolsa de apoio social	Meta	≥ 15	---	---	---
							Resultado	24				
						BIB/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bibliotecas (IASQE e Inq. BIB)	Meta	≥90% / ≥4,5	≥90% / ≥4,0	≥90% / ≥4,0	≥92%
							Resultado	IASQE 96,17%; ASUB: 3,51				
						ACA/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Académicos (IASQE)	Meta	≥90%	≥90,5%	≥91%	≥91%
							Resultado	91,62%				
						ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bares (ALI)	Meta	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,5
							Resultado	IASQE 94,4%				
			4-Educação de Qualidade	Disponibilizar um conjunto diversificado de serviços de apoio		ALI/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Cantinas (ALI)	Meta	≥3,4	≥3,4	≥3,4	≥3,5
							Resultado	IASQE 95,2%				
						ALO/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Alojamento	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,1
							Resultado	3,91				
						BOL/GMS	Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bolsas de estudo	Meta	≥3,0	≥3,0	≥3,0	≥3,1
							Resultado	3,68				
						BOL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bolsas de Apoio Social	Meta	≥3,0	≥3,0	≥3,0	≥3,1
							Resultado	4,00				
			4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis			MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Bus Académico	Meta	≥3,9	≥3,9	≥3,9	≥4
							Resultado	3,60	não monitorizado			
			4-Educação de Qualidade			DES/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Centro Desportivo	Meta	≥3,5	≥3,5	≥3,5	≥3,8
							Resultado	4,10				
			4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade			SAU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Gabinete de Saúde	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,3	≥4,2
							Resultado	4,16	4,57			
			4-Educação de Qualidade 11-Cidades e Comunidades Sustentáveis			CUL/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Oficina Cultural	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,2
							Resultado	3,80				
			12-Produção e Consumo Sustentáveis			MSU/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - U-Bike	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0
							Resultado	Não realizado devido a COVID-19	não monitorizado			
			4-Educação de Qualidade		P12 - Reforçar o programa de integração e acompanhamento do percurso académico e de carreira	CIN/GMS	Índice de satisfação dos estudantes com serviços - Programa Mobilidade (GMCI)	Meta	≥4,0	≥4,0	≥4,0	≥4,0
							Resultado	1ª S IN - 4,80; 2ª S IN - 4,60 e 1ª S OUT - 4,13; 2ª S OUT - apenas 1 estudante com mobilidade não				
			4-Educação de Qualidade 3- Saúde de Qualidade			EIN-INPEC+	Estudantes envolvidos no Programa INPEC+ (constituir grupos semente e pares em cada UO)	Meta	3 UO/150 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO/300 alunos	6 UO com INPEC; nº alunos/UO a definir
							Resultado	3 UO/ 47 estudantes				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - CTESP	Meta	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤19% (ver financiamento)	≤18% (ver financiamento)
							Resultado	26,9%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Licenciatura	Meta	≤10%	≤10%	≤10%	≤9,5%
							Resultado	13,7%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Mestrado	Meta	≤25%	≤25%	≤25%	≤24%
							Resultado	40,3%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Pós-Graduação	Meta				
							Resultado	29,3%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono curso - Global IPVC	Meta	≤14,5%	≤14,5%	≤14,5%	≤14%
							Resultado	20,2%				
			4-Educação de Qualidade	Reduzir o abandono e insucesso escolar		FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - CTESP	Meta	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)	≤16% (ver financiamento)
							Resultado	23,2%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Licenciatura	Meta	<10%	<10%	<10%	<9%
							Resultado	12,1%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Mestrado	Meta	<25%	<25%	<25%	<24%
							Resultado	39,6%				
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Pós-Graduação	Meta				
							Resultado	29,3%				
							Meta	<14%	<14%	<14%	<13%	

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024				
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024	
						FOR/EIN/OBS	Taxa de abandono IPVC - Global IPVC	Resultado	18,5%			
								Benchmark IPCA				
								Benchmark IPB				
						OBS	Índice de satisfação dos diplomados com o IPVC	Meta	≥80%	≥85%	≥85%	≥81%
								Resultado	85,0%	87,0%		
			4-Educação de Qualidade					Meta	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>95% (e nenhum curso abaixo de 85%)	>96% (e nenhum curso abaixo de 85%)
			8- Trabalho digno e crescimento económico;		Aproximar os alunos finalistas do mercado de trabalho	FOR/OBS	Taxa de empregabilidade licenciaturas	Resultado	93,5%			
								Benchmark IPCA	93,1%			
								Benchmark IPB	92,7%			
								Benchmark IPL	93,6%			
			17- Parcerias para a implementação dos Objetivos			EMP	Nº de ofertas totais (por ano) de estágio ou emprego no Portal de Emprego	Meta	≥2000	≥2000	≥2000	≥3000
								Resultado	18	162		
						EMP	Nº total de Empresas registadas no portal emprego	Meta	≥500	≥500	≥500	≥800
								Resultado	151	106		
			4-Educação de Qualidade			GIN	Nº de projetos de criação de empresas apoiados (Start-up; Spin-off)	Meta	...	≥1	≥1	≥1
			8- Trabalho digno e crescimento económico;					Resultado	0	0		
						ACA	Proporção de estudantes matriculados/as desagregados por sexo e perfil de estudante	Meta			1 por ano	
								Resultado				
						ACA	Número de cursos com desequilíbrio no ingresso	Meta			1 por ano	
								Resultado				
						ACA	Dados desagregados por sexo (Produzir dados estatísticos de diplomados/as e abandono desagregados por sexo e tipo de estudante (trabalhador/a-estudante, estudante com NEE, estudante estrangeiro/a) e monitorização da sua evolução)	Meta			1 por ano	
								Resultado				
						PIM	Comunicações sobre cursos com linguagem inclusiva e sensível ao género	Meta			Peças comunicacionais revistas	
								Resultado				
						PIM/ACA/ASO	Ações desenvolvidas (no acolhimento a novos/as estudantes ou em outros momentos significativos)	Meta			1 por ano	
								Resultado				
						EIN	N.º de iniciativas de estudantes alinhadas com igualdade e inclusão da diversidade, apoiadas pela Comissão para a Igualdade	Meta			Sempre que solicitado	
								Resultado				
			5 - Igualdade de género		Promover políticas de inclusão e de proteção de minorias, prevenir a discriminação.	ACA/PIM	Nº de peças de comunicação para divulgação estatuto de estudante/mãe ou pai (Portal, redes sociais, email, Guia de Acolhimento)	Meta			3 por ano	
			10 - Reduzir as Desigualdades					Resultado				
						EIN	Nº de ações de sensibilização para coordenadoras/es de curso, serviços e outras pessoas-chave identificadas (orientações para boas práticas de atendimento de estudantes em situação de vulnerabilidade (estudantes de minorias, com NEE, estrangeiros, em risco psicossocial...))	Meta			1 por ano	
								Resultado				
						FOR	% satisfação de estudantes com o atendimento (a inserir no IASQE)	Meta				
								Resultado				
						ACA/OBS	Nº de cursos com desproporção de sexo superior a 90%	Meta			< que ano anterior	
								Resultado				
						PIM	Revisto material comunicacional dirigido ao público em menor representação nos cursos com desproporção de sexo	Meta			Material revisto	
								Resultado				
						EIN	Relatório de Auscultação Projeto Bridges efetuado, com análise crítica	Meta			Relatório publicado	
								Resultado				
						CIN	Nº estudantes outgoing	Meta	≥90	≥50	≥50	≥150
								Resultado	19			
						CIN	Nº estudantes incoming	Meta	≥100	≥60	≥60	≥150
								Resultado	44			
								Benchmark IPCA	100			
						CIN	Nº estudantes internacionais	Meta	≥80	≥100	≥100	≥90
								Resultado	107			
								Benchmark IPCA	186			
						CIN	Nº estudantes estrangeiros (inclui internacionais)	Meta	≥150	≥350	≥350	≥180
								Resultado	408			
								Benchmark IPCA				
						CIN	Nº docentes/investigadores em mobilidade in	Meta	≥40	≥10	≥10	≥60
								Resultado	10			
								Benchmark IPCA				
						CIN	Nº docentes/investigadores em mobilidade out	Meta	≥40	≥20	≥20	≥60
								Resultado	6			
								Benchmark IPCA				
						CIN	Nº staff em mobilidade in	Meta	≥30	≥10	≥10	≥60
								Resultado	3			
								Benchmark IPCA				
								Benchmark IPL				
						CIN	Nº staff em mobilidade out	Meta	≥6	≥6	≥6	≥7
								Resultado	0			
						CIN	Execução de bolsas de mobilidade	Meta	100%	100%	100%	100%
								Resultado	ERASMUS: Exec 34: atrib 179*100=19% IACOBUS 100%			
						CIN	Nº de UC lecionadas em inglês (disponíveis)	Meta	125	Analisar método de monitorização	Analisar método de monitorização	130
								Resultado	123			

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024				
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024	
			4-Educação de Qualidade 17- Parcerias para a implementação dos Objetivos	Aumentar o seu envolvimento em projetos internacionais		CIN/GMS	Índice de satisfação com a mobilidade (docentes e staff)	Meta	≥4,7	≥4,7	≥4,7	≥4,8
Resultado	IN - 5,00 – OUT - 5,00											
CIN	Índice de satisfação dos estudantes estrangeiros com a informação do portal IPVC	Meta				≥3,8'definir metodologia de avaliação	≥3,9	≥3,9	≥4			
		Resultado				1º S IN - 4,10; 2º S IN - 3,80						
CIN	Nº estágios/projetos com CPLP	Meta		3	3	4	≥4					
		Resultado		0								
GIN	Nº Projetos internacionais	Meta		≥5	≥10	≥10	≥5					
		Resultado		14	25							
CIN	Nº parcerias internacionais para a mobilidade	Meta	≥150	≥150	≥150	≥155						
		Resultado	156									
CRC/FOR/CIN	Nº cursos em parceria internacional (Nº de titulações grau conjunto ou duplo grau)	Meta	≥1						
		Resultado	0									
			16- Paz, justiça e instituições eficazes	Promover a mobilização e coesão interna em torno de uma identidade comum	P10 - Criar um novo enquadramento para as relações com a envolvente	PGE	Revisão dos Estatutos IPVC	Meta	dez. 2020		...	
							Resultado	Em curso	Publicados			
						PGE	Execução de Projetos e Iniciativas por Eixo	Meta	100% de metas 2020 atingidas	70%	75%	100% Proj e Inc. executados e metas 2024 atingidas
								Resultado	64,8%			
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Umultirank) - Nacional	Meta	até '12ª posição	até '12ª posição	até '10ª posição	até '10ª posição
								Resultado	9			
								Benchmark IPB				
						Benchmark IPL						
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Umultirank) - IP	Meta	até '3ª posição	até '3ª posição	até '3ª posição	até '3ª posição
								Resultado	1			
								Benchmark IPB				
						Benchmark IPL						
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Scimago) - Nacional	Meta	até '24ª posição	até '22ª posição	até '22ª posição	até '23ª posição
								Resultado	22	38		
								Benchmark IPB	7			
						Benchmark IPL	20					
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Scimago) - IP	Meta	até '6ª posição	até '6ª posição	até '6ª posição	5ª posição
								Resultado	6	5		
								Benchmark IPB	1			
						Benchmark IPL	4					
						OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (THE)- Posição nacional entre IES e entre IP	Meta	---	---	Cumprir requisitos para integrar ranking	Cumprir requisitos para integrar ranking
								Resultado	Em curso.	A preparar participação 2022		
								Benchmark IPP	-			
						GMS	Reconhecimento EFQM	Meta	1º IP a ter EFQM	---	---	nível C2
								Resultado	Reconhecimento CE 2** em julho 2020	---	---	
						PIM	Portal IPVC	Meta	apresentação em set. 2020	---	---	
								Resultado	Lançado em março 2021	---	---	
						PIM	N.º de referências IPVC na imprensa	Meta	>1600	>900	>900	>1700
Resultado	5257											
PIM	Taxa de Novos Visitantes ao Portal IPVC	Meta	>80%	>80%	>80%	>82%						
		Resultado	(164.638) 79.37%									
PIM	Taxa de Acessos Internacionais ao Portal IPVC	Meta	>20%	>20%	>20%	>25%						
		Resultado	(39832) 19.21 %									
PIM	Nº de seguidores nas Redes Sociais	Meta	>10%	>10%	>10%	>30%						
		Resultado	Facebook:13 130 IPVCTV: 446 Linkedin:5816 Instagram:2504 Twitter:412									
GSI	Plataforma de Gestão da Comunicação com Comunicação Social (via GCI)	Meta	Abril 2020	---	---	a definir						
		Resultado	Plataforma apresentada	---	---							
GSM	Satisfação com plataformas digitais	Meta	≥3,4	≥3,5	≥3,5	≥3,5						
		Resultado	a realizar em 2021	3,5								
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - Nacional	Meta	≤23	≤23	≤23	≤25						
		Resultado	24	23								
		Benchmark IPB	14									
Benchmark IPL	16											
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (Webometrics) - IP	Meta	5ª posição	5ª posição	5ª posição	4ª posição						
		Resultado	7	6								
		Benchmark IPB	2									
Benchmark IPL	3											
OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - Nacional	Meta	24ª posição	24ª posição	24ª posição	20ª posição						
		Resultado	30	35								
		Benchmark IPB	17									
Benchmark IPL	15											
Meta	6ª posição	6ª posição	6ª posição	5ª posição								

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	2020	2021	2022	Meta 2024	
								2020/2021	2021/2022	2022/2023		
Processos Internos	Garantir as condições necessárias à prossecução dos objetivos da Instituição; Compreender o contexto organizacional, as necessidades e expectativas das partes interessadas (internas e externas), assegurando o seu envolvimento e participação ativa e sistemática, reconhecendo o direito em serem ouvidas e procurando aumentar a sua satisfação, em sintonia com os designios e pretensões da Região e do País; Manter uma atitude de permanente reflexão e desenvolvimento do Sistema de Gestão (SG), que integre a gestão da qualidade com a responsabilidade social, fundamental ao cumprimento da Missão do IPVC; Cumprir todos os requisitos legais, regulamentares e normativos aplicáveis, garantir o respeito pelas convenções reconhecidas internacionalmente e a adoção do princípio da precaução e da não regressão e da transparência	Eixo 1 - Estruturas de Gestão	17- Parcerias para a implementação dos Objetivos 9-Industria, Inovação e Infraestruturas 11- Cidades e comunidades sustentáveis 16- Paz, justiça e instituições eficazes 16- Paz, justiça e instituições eficazes	Garantir a existência de sistemas de gestão e sistemas de informação que suportem a tomada de decisão e promovam uma comunicação interna e externa eficaz	P1 - Modernizar os sistemas de informação de suporte à gestão	OBS	Posição do IPVC nos Rankings Internacionais (UniRank) - IP	Resultado	10	14		
								Benchmark IPB	3			
							Benchmark IPL	2				
						GSI	Implementação de Sistema Integrado de Gestão de Indicadores na ON-IPVC	Meta	Plataforma a desenvolver			Plataforma indicadores disponibilizada (dez.2020)
								Resultado	Plataforma desenvolvida			Plataforma implementada
						GSI	Implementação de um "BUSINESS INTELLIGENCE" para o Sistema de Informação do IPVC	Meta	identificar mais financiamento			Mecanismo implementado até dez. 2021
								Resultado		em curso		
						GSI/DPO	Plano de transparência da informação institucional associado com RGPD	Meta	submissão candidatura			Cumprimentos de informação institucional e
								Resultado	Projeto aprovado; auditoria RGPD em curso	em curso o projeto	Cyber and Data Protection	
						GSI/GIN	Plataforma ATIVAR TECH-IPVC	Meta	plataforma publica em abril	---	---	Plataforma implementada e Indicadores de produção científica (projetos, PS, publicações) e perfis de investigadores disponibilizados-2020; incluir componente de gestão de parcerias-2021
								Resultado	plataforma publicada mas com funcionalidades em falta na componente investigadores e empresas	Ainda está em falta o desenvolvimento das funcionalidades		
						GMS	Renovação certificação-ASIGQ- A3ES	Meta	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos	SG certificado pela A3ES 6 anos
								Resultado	Acreditação condicional	Acreditação condicional		
						GMS	SG-IPVC integrado ISO 9001 e NP 4469	Meta	SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social) (out.2020)	SG-IPVC acompanhamento (Qualidade e Responsabilidade Social)	SG-IPVC certificado (Qualidade e Responsabilidade Social) renovado
								Resultado	SG-IPVC certificado em julho 2020	-	-	
						GMS	SG-IPVC com integração da ISO 27001 (segurança da informação)	Meta	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.2021)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (dez.2021)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social e Segurança da Informação) (renovado)
								Resultado	consultoria em curso	estrutura documental e auditoria realizadas		
						GMS	SG-IPVC com integração da NP 4552 (conciliação)	Meta	cert. 9001 e NP4469	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Segurança da Informação e Conciliação)	SG certificado (Qualidade, Responsabilidade Social, Segurança da Informação e Conciliação) (dez.2022)
								Resultado	Consultoria para implementação em curso	prevista auditoria 1ª fase para maio		
						GSI	Nº de ocorrências de segurança/ataques informáticos com impacto na segurança	Meta	0	0	0	0
								Resultado	1	0		
						PIM	Plano de marketing/comunicação	Meta	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	definido grupo trabalho	Plano de Marketing elaborado (março 2021)
								Resultado	definido grupo trabalho			
						PIM	Agenda global do IPVC	Meta	implementada até out.			Agenda implementada via Portal e ON-IPVC
								Resultado	-			IPVC TV reatuação conteúdos maio 2021
						PIM	Canal Video e IPVC TV	Meta	Canal video reativado			
								Resultado	-			
						PIM	Newsletter IPVC	Meta	definida estrutura			Newsletter IPVC reativada em maio 2021 com nova abordagem a conteúdos e
Resultado	2 newsletter UGP-IPVC 3 newsletter ESDL			>90 visitas (e'≥70%)								
PIM	Nº Visitas a Escolas (sec., prof) e % aumento por NUT	Meta	>70			>90 visitas (e'≥70%)						
		Resultado	31									
EAR	RADA - arquivo organizado e eliminação	Meta	Em curso	Em curso	Em curso	RADA implementado em todas as áreas (até final de 2021)						
		Resultado	Em curso	Em curso								
PGE	Número de ações de divulgação e dinamização Plano para a Igualdade IPVC	Meta	-	-	2 por ano							
RHU	Número de ações de capacitação nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta	-	-	1 por ano							
PGE	Despacho emitido (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	Meta	-	-	Despacho emitido							
PGE	Proporção por sexo nos dirigentes do IPVC (no mínimo = Meta nacional) - (cumprimento da Lei 26/2019, de 28 de março)	Meta	-	-	≥40%							
PGE	Emitir recomendação para integração das políticas de igualdade, de equidade e de diversidade na ação dos órgãos de governo e de gestão do IPVC	Meta	-	-	Recomendação emitida							
		Resultado	-	-								

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024							
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024				
			5 - Igualdade de género 10 - Reduzir as Desigualdades	Promover a mudança organizacional e uma Cultura para a Igualdade	Desenvolver políticas e práticas internas de promoção da igualdade e diversidade; assumir publicamente o compromisso com a promoção da igualdade; assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade; desenvolver práticas internas de gestão e estudos aplicados que organizem informação desagregada por perfis e que contribuam para uma organização inclusiva, segura e saudável	PGE	Política de Gestão e SG revistos	Meta	-	-	Política e SG revistos				
						Resultado	-	-							
						PGE	Número de reuniões de cada órgão que abordam aspetos que impactam na conciliação	Meta	-	-	1 por ano				
						Resultado	-	-							
						PIM	Manual de linguagem inclusiva/neutra (GCI) com orientações/diretrizes publicado e divulgado	Meta	-	-	Manual publicado				
						Resultado	-	-							
						PGE	Valores integrados nos documentos de estratégia	Meta	-	-	valores integrados em Política, MG, Planos e				
						Resultado	-	-							
						PGE	Número de Objetivos e indicadores associados à Igualdade	Meta	-	-	Objetivos e indicadores integrados				
						Resultado	-	-							
						PGE	Emitir recomendação para integração das ações/iniciativas nos planos de atividades setoriais	Meta	-	-	Recomendação emitida				
						Resultado	-	-							
						PGE	Constituir a Comissão para a Igualdade	Meta	-	-					
						Resultado	-	-							
			PGE	Criação de regulamento interno de funcionamento	Meta	-	-	Regulamento publicado							
			Resultado	-	-										
			PGE	Relatório de Acompanhamento do Plano para a Igualdade Aprovado	Meta	-	-	Relatório publicado							
			Resultado	-	-										
			GSI/ACA	Sistemas de recolha de informação adaptados (matrícula Académicos)	Meta	-	-	Plataforma de matrículas com campos de							
			Resultado	-	-										
			PGE	Dados e estatísticas e relatórios e documentos públicos (Relatórios Anuais de Curso, Relatórios Anuais de Processo, Balanços de Gestão; Planos e Relatórios de Atividades do IPVC, Plataforma Indicadores) com informação desagregada (ex. por sexo, idades, origem geográfica (estudantes e colaboradores/as IPVC)	Meta	-	-	Cumprimento de Linguagem Inclusiva e informação desagregada							
			Resultado	-	-										
							Sensibilizar a comunidade académica para a igualdade, para a equidade e para a diversidade.	Desenvolver instrumentos de comunicação institucional que criem consciência e promovam o Plano para a Igualdade; promover a perspetiva de género na cultura organizacional do IPVC; promover o engagement junto das partes interessadas.	PGE/PIM	Criação e manutenção da página no Portal sobre Igualdade	Meta	-	-	Publicação da página	
									Resultado	-	-				
									PIM	Número de publicações/ações de comunicação conteúdos periódicos para as redes sociais	Meta	-	-	1 publicação por semana	
									Resultado	-	-				
									PIM	Número de conteúdos/ações de comunicação para a IPVC TV	Meta	-	-		
									Resultado	-	-				
PGE	Realização do evento anual (IPVC) de angariação de fundos a favor de uma organização promotora dos valores da igualdade	Meta							-	-					
Resultado	-	-													
PGE/EIN	Número de eventos de sensibilização para as temáticas em causa por UO (palestras por testemunhos)	Meta							-	-	1 evento anual por UO				
Resultado	-	-													
PIM	Número de peças de comunicação analisadas de modo a garantir o uso de linguagem visual e escrita neutra	Meta							-	-	Atualização dos materiais e instrumentos de				
Resultado	-	-													
PIM	Realização da adaptação do portal a utilizadores com deficiências visuais	Meta							-	-					
Resultado	-	-													
PIM	Produção do manual de estilo referente à utilização institucional de linguagem inclusiva ou neutra (plataformas online e offline)	Meta	-	-											
Resultado	-	-													
FOR	Número de trabalhos finais de mestrado e de licenciatura alusivos às temáticas em causa (exemplo: marketing social e publicidade de serviço público)	Meta	-	-											
Resultado	-	-													
EIN	Nº ações de voluntariado em que o IPVC participa com parceiros	Meta	3	3	3	10/ano									
Resultado	26														
EIN	N.º de iniciativas de apoio à comunidade local (recolha de alimentos, caminhadas solidárias,...)	Meta	3	3	3	10/ano									
Resultado	Em curso														
EIN	Nº programas de voluntariado	Meta	2	2	2	4/ano									
Resultado	Em curso														
EIN	Nº voluntários envolvidos	Meta	Plataforma em desenvolvimento	Plataforma em desenvolvimento	Plataforma em desenvolvimento	a definir (depois de plataforma implementada)									
Resultado	Em curso		Plataforma desenvolvida												
EIN	Nº de UO com Programa INPEC+ implementado	Meta	3	6	6	Todas as UO até julho 2021									
Resultado	6														
EIN	Nº Projetos escola inclusiva (APS)	Meta	≥6	≥8	≥8	≥ 15									
Resultado	19		23 (provisório 1ºS)												
SAU	Nº ações do gabinete de saúde para promoção da saúde e bem estar	Meta	≥18	≥10	≥10	≥20									
Resultado	10		19												
DES	Nº inscritos no centro desportivo IPVC (média mensal)	Meta	≥50	≥80	≥80	≥80									
Resultado	82		56		57										
CUL	Nº de exposições ou outros eventos/Ano na oficina cultural	Meta	≥3	≥3	≥3	≥3									
Resultado	6		7												
AMB	Nº Eco-escolas galardoadas	Meta	4	5	6	6									
Resultado	4		em curso												
GFI	Eficiência energética - combustíveis	Meta	1279314	1043622	988 177,0	1000.000 kWh									

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024					
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024		
Promover a valorização, o reconhecimento de mérito e a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal das pessoas do IPVC, promovendo medidas nos domínios das Boas Práticas Laborais, Apoio Profissional e de Desenvolvimento Pessoal		Eixo 4 - Recursos Humanos	8- Trabalho digno e crescimento económico 16- Paz, justiça e instituições eficazes	Estruturar e valorizar as carreiras numa perspetiva de progressão e rejuvenescimento	P11 - Definir um plano de gestão pessoal	RHU	Docentes especialista ETI	Meta					
								Resultado	22,3	29,9			
						RHU	Rádios de docentes doutorados/docentes (curso)	Meta	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados				
								Resultado	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC			
						RHU	Rádios de docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes (curso) ETI	Meta	≥50% - Licenciatura ≥50% - Mestrados				
								Resultado	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC			
						RHU	Rádios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	Meta	≥60% - Licenciatura ≥75% - Mestrados				
								Resultado	Consultar cada curso em ON.IPVC	Consultar cada curso em ON.IPVC			
						RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes	Meta	≥35%	≥35%	≥35%	≥35%	
								Resultado	44,6%	42,8%			
						RHU	Rácio de docentes doutorados em TI/docentes TI	Meta	>84%	>84%	>86%	>85%	
								Resultado	84,1%	85,5%			
						RHU	Rácio de docentes doutorados ETI/total docentes ETI	Meta	≥70%	≥70%	≥70%	≥70%	
								Resultado	67,0%	68,0%			
						RHU	Rácio corpo docente carreira/docentes ETI	Meta	≥70% docentes de carreira				
								Resultado	66,5%	65,0%			
						RHU	Rácio docentes doutorados de carreira/ docentes de carreira ETI	Meta		≥89%	≥89%	≥50% docentes de carreira	
								Resultado	89,2%				
						CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado TI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	
								Resultado	25,4	26,2			
						CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado ETI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	
								Resultado	23,5	24,1			
						CRC/OBS	Rácio estudante/docente doutorado + especialista ETI (1º e 2º ciclo)	Meta	≤30	≤30	≤30	≤30	
								Resultado	21,02	20,88			
						RHU	Rácio especialista ETI / total docentes ETI	Meta	≥10%	≥10%	≥10%	≥35%	
								Resultado	7,9%	10,6%			
						RHU	Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	Meta	≤50%	≤35%	≤35%	≤50%	
								Resultado	21,5%	22,8%			
						RHU	Rácio coordenadores principais de carreira / Total coordenadores de carreira	Meta	≤15%	≤10%	≤10%	≤15%	
								Resultado	5,0%	4,8%			
						RHU	Rácio de PND com formação superior	Meta	48,0%	48,0%	49,5%	≥50%	
								Resultado	46,8%	47,0%			
								Benchmark IPCA	-				
								Benchmark IPB	-				
						RHU	Taxa de empregabilidade de colaboradores dos distritos de Porto, Braga e Viana do Castelo	Meta	≥96%	≥100%	≥100%	≥96%	
								Resultado	96,4%	96,0%			
						RHU	Índice de envelhecimento Docentes	Meta	<170	<170	<170	referência PORDATA Alto Minho	
								Resultado	193,41	210,53			
						RHU	Índice de envelhecimento Não Docentes	Meta	<270	<270	<270	referência PORDATA Alto Minho	
								Resultado	300,00	340,00			
RHU	Nº de ações de formação pedagógica docentes	Meta	≥3	≥3	≥4	≥5							
		Resultado		9									
RHU	Elaboração Plano Gestão PD	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado							
		Resultado											
RHU	Elaboração Plano Gestão PND	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado							
		Resultado											
RHU	Plano de Conciliação	Meta	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano elaborado	Plano implementado							
		Resultado	Projeto IPVConcilia aprovado	Programa de Gestão da Conciliação aprovado									
RHU	Nº de colaboradores/as no ativo que saem do IPVC	Meta											
		Resultado											
RHU	Taxa de absentismo	Meta	≤5%	≤5%	≤5%	≤4%							
		Resultado	5,0%	6,0%									
RHU	Acidentes em serviço	Meta	<10	<5	<5	<0,2%							
		Resultado	1	4									
		RHU	Proporção de trabalhadores/as que usufruem de modalidades de horário flexíveis e desfasados	Meta		50%-60%							
				Resultado									
		RHU	Proporção de trabalhadores/as (docente e não docente) e número de horas de trabalho em horário noturno ou pós-laboral	Meta		Mecanismos de monitorização							
				Resultado									
		RHU	Procedimento interno no sentido de promover, sempre que possível, a presença equilibrada de mulheres e homens em júris de seleção e de avaliação	Meta		Procedimento interno implementado							
				Resultado									
		RHU	Divulgação do procedimento interno no sentido de promover, sempre que possível, a presença equilibrada de mulheres e homens em júris de seleção e de avaliação e número de trabalhadores/as informados/as	Meta		Igualdade de representação nos júris constituídos (conforme n.º 9)							
				Resultado									
		PGE	Estudo para o Plano de Igualdade e sua continua revisão	Meta		Recolha efetuada de dados estatísticos desagregados							
				Resultado		Recolha efetuado							
		RHU	Número de iniciativas de divulgação de informação acerca dos direitos de articulação trabalho/família existentes	Meta			≥2						

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024					
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024		
Inovação e Aprendizagem	Prevenir os riscos laborais e psicossociais e promover uma comunicação aberta e permanente, visando um ambiente de trabalho saudável, contribuindo para a qualidade de vida e a resiliência da nossa instituição		10 - Reduzir as Desigualdades		objetivo para mulheres e homens; assegurar a informação a trabalhadores e trabalhadoras relativa a direitos e deveres no domínio da igualdade e não discriminação.	RHU	adequadas aos vários públicos (docentes, não docentes e estudantes)	Resultado					
						RHU	Número ações de formação/capacitação/sensibilização nas áreas de Cidadania, Igualdade, Equidade e Diversidade	Meta			2h		
						SAU/ASO	Número de protocolos ativos com instituições locais, fornecedoras ou promotoras de serviços de saúde e bem-estar e cidadania	Meta			≥5 por ano		
						SAU	RAP SAU e relatórios de inquéritos com informação desagregada nos indicadores de saúde e segurança no trabalho por sexo, idade e outros, para permitir análise e definição de estratégia orientada.	Meta			Relatórios publicados		
						SAU	Número de ações de sensibilização sobre questões de saúde e segurança	Meta			3 por ano		
						PIM	Nº de suportes comunicacionais no âmbito da conciliação (ex: vídeos, portal, brochuras, ...)	Meta			3 por ano		
						SAU	Diagnóstico Riscos Psicossociais e relatório realizado e sinalizadas situações críticas	Meta			Plano de ação definido		
						GMS	Proporção de respostas no diagnóstico de riscos psicossociais	Meta					
						SAU	Número de reportes de situações anómalas na avaliação de riscos psicossociais através das listas de verificação da ACT no diagnóstico prévio à consulta de medicina do trabalho	Meta					
						RHU/ASO/GMS	Número de ações de divulgação procedimentos de apresentação de queixa ou denúncia (RHU) e de pedidos de ajuda, incluindo no âmbito do procedimento de Bolsas de Apoio Social e do GMS-06 (Emergência Social)	Meta			1 por ano		
	GMS	Taxa de situações emergência social orientadas para resolução	Meta			90%							
	SAU	Índice de risco psicossocial	Meta			Em curso							
	EIN/RHU	Número de ações de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência implementadas (número de campanhas publicitárias)	Meta			1 por ano							
	EIN/RHU	Número de ações de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência implementadas anualmente (ações de contacto)	Meta			30 por ano							
	EIN/RHU	Número de palestras de sensibilização para questões de discriminação, assédio, violência	Meta			2 por ano							
				3 - Saúde de Qualidade 8- Trabalho digno e crescimento económico	Sensibilizar a comunidade académica para a igualdade, para a equidade, para a diversidade e para o combate às carências económicas; promover políticas de inclusão e de proteção de minorias; prevenir a discriminação e combater o assédio e a violência a todos os níveis (racial, sexual, sexista e moral).	Avaliar e combater de forma sistemática os riscos psicossociais do trabalho; combater as situações de emergência social na comunidade académica.							
				9- Indústria, Inovação e Infraestruturas	Promover o desenvolvimento das unidades de investigação	P7 - Criar programa de consolidação e desenvolvimento das unidades de investigação	GIN	Nº de investigadores integrados nas UI IPVC (próprias e participadas por núcleo ou consórcio)	Resultado	≥75 93 CISAS: 21 ADIT-LAB: 20 PROMETHEUS: 18 UNIAG: 7 CIMO: 7 UICISA-E: 11 CIDESD: 4 CITUR: 5	≥95	≥95	≥100
				16- Paz, justiça e instituições eficazes			GIN	Nº UI IPVC acreditadas pela FCT	Meta	2	2	3	≥4
				9- Indústria, Inovação e Infraestruturas			GIN	Unidade funcional apoio a IDI implementada com respetivo regulamento	Meta	iniciar processo	Implementado	-	previsto em 2021
			16- Paz, justiça e instituições eficazes			GIN	Orçamento FCT para UI IPVC na próxima avaliação	Meta	980 400,00 €			>que anterior	
			9- Indústria, Inovação e Infraestruturas			GIN	Nº de docentes com ficha curricular publicada (TI)	Meta	>90%	>90%	>90%	100%	
						GIN	Nº de newsletters IDI	Meta	12	12	15	24	
						GIN	Nº de docentes com obras no repositório	Meta	5%	0		> 80%	
						GIN	Taxa de projetos aprovados	Meta	>26%	>45%	>45%	30%	
						GIN	Taxa de projetos nacionais aprovados	Meta	≥40%	≥35%	≥35%	≥40%	

Objetivos de Gestão - Metas 2022 -

PE IPVC2024

Perspetivas do BSC	Política de Gestão	Eixo Estratégico	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)	Objetivo Estratégico	Objetivo Operacional	PROCESSO SG	Indicador	PE IPVC2024				
								2020 2020/2021	2021 2021/2022	2022 2022/2023	Meta 2024	
Reforçar as condições de apoio a uma política e a uma prática de investigação aplicada da qual resulte a produção e transferência de conhecimento que assegure a inovação dos tecidos empresarial e social, do qual deve resultar o retorno do investimento realizado; prática de investigação aplicada, com vista à contribuição para a sustentabilidade económica, social e ambiental	Eixo 5 - I&D	8- Trabalho digno e crescimento económico 9- Indústria, Inovação e Infraestruturas	9- Indústria, Inovação e Infraestruturas	Consolidar as atividades de investigação através do reforço das estruturas de apoio e potenciar a produção científica e a sua divulgação	P8 - Rever as estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento	GIN	Taxa de projetos internacionais aprovados	Meta	≥16%	≥15%	≥15%	≥20%
							Resultado	11,1%				
						GIN/GEF	Receita dos projetos aprovados	Meta	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 10%	Aumentar receita em 15%
							Resultado	6 137 549,11 €				
						GIN	Taxa de Execução Financeira projetos	Meta	≥95%	≥96%	≥96%	≥98%
							Resultado	97,8%				
						GIN	Nº Patentes	Meta	—	1	1	≥1
							Resultado	0				
						GIN/OBS	Nº de publicações - global (WOS+ Scopus)	Meta	≥200	≥420	≥700	≥300
							Resultado	490		685		
						GIN/OBS	Nº de publicações - Webofknowledge	Meta	≥130	≥160	≥250	≥200
							Resultado	171		244		
						GIN/OBS	Nº de publicações - Scopus	Meta	≥180	≥260	≥450	≥260
								Resultado	319		441	
								Benchmark IPCA	30			
								Benchmark IPL	430			
						GIN/OBS	Rácio publicação por docente - global (WOS+ Scopus)	Meta	≥1,5	≥1,6	≥3,0	≥1
								Resultado	2,36		3,31	
		GIN/OBS	Rácio publicação por docente - Webofknowledge	Meta	≥0,6	≥0,8	≥1,1	≥0,3				
				Resultado	0,82		1,18					
		GIN/OBS	Rácio publicação por docente - Scopus	Meta	≥0,7	≥1	≥2,0	≥1				
				Resultado	1,53		2,13					
		GIN	Nº projetos financiados (em curso)	Meta	≥50	≥60	≥80	≥60				
				Resultado	57		78					
		FOR/GIN	Nº de doutoramentos em consórcio	Meta	-	≥1	≥1	≥1				
				Resultado	-		0					
		GIN	Número de projetos de investigação realizados no âmbito de Igualdade, Diversidade ou Inclusão	Meta	-		1 por ano					
				Resultado	-							
GIN	Número de ações/horas de formação para preparação de candidaturas a projetos (condições de elegibilidade, equipas de trabalho, ...)	Meta	-		1 por ano							
		Resultado	-									
GIN	Número de oportunidades de financiamento identificadas pela UGP para a Igualdade, Diversidade e Inclusão	Meta	-		1 por ano							
		Resultado	-									
GIN	Número de publicações científicas indexadas realizados no âmbito de Igualdade	Meta	-									
		Resultado	-									
GIN	Criação do Reconhecimento/Prémio no âmbito da Igualdade, Diversidade e Inclusão	Meta	-									
		Resultado	-									
GIN	Alteração do impresso Ideia de Projeto Financiada GIN-01/01, para incluir a monitorização da proporção de homens e mulheres na equipa de investigação	Meta	-		Publicação e divulgação							
		Resultado	-									
GIN	Proporção de homens e mulheres na coordenação dos projetos I&D	Meta	-		≥40%							
		Resultado	-									
FOR	Número de programas das Unidades Curriculares, que incluem como ODS 5 e ODS11	Meta	-		Implementado							
		Resultado	-									
GSI	Ferramenta digital na ON.IPVC (ligados à UGP) e no Repositório Científico que promovam a identificação das publicações e projetos de Igualdade, Diversidade e Inclusão.	Meta	-		Implementada							
		Resultado	-									

Aprovado: Presidente IPVC

Data: 24.05.2022

Indicadores Plano de Igualdade

Indicadores Conciliação