



**Escola Superior
de Saúde**

**PLANO DE ATIVIDADES
2022**



Índice

1. ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2020	2
2. ESS-IPVC EM NÚMEROS	4
2.1 Área académica	4
2.2 Recursos Humanos	5
2.3 Unidades de Investigação IPVC e em Consórcio e Investigadores associados	5
3. OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO	6
EIXO 1 - ESTRUTURAS DE GESTÃO (EST)	6
EIXO 2 - FORMAÇÃO (FOR)	8
EIXO 3 - ALUNOS (ALU)	11
EIXO 4 - RECURSOS HUMANOS (REC)	13
EIXO 5 - I&D (INV)	15
EIXO 6 - INTERNACIONALIZAÇÃO (INT)	17
EIXO 7 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO (PSI)	19
EIXO 9 - CAMPUS SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO (SUS)	21

1. ENQUADRAMENTO E APRESENTAÇÃO DO PLANO DE ATIVIDADES 2022

Em 21 de fevereiro de 2020, o Conselho Geral aprovou o Plano Estratégico IPVC 2020-2024 e respetivo plano de ação.

Este é o **Propósito** para próximo quinquénio do **Plano Estratégico IPVC 2020-2024**, assumido já para o presente Plano de Atividades 2022:

IPVC, “Um Politécnico Socialmente Responsável, gerador de conhecimento global e potenciador do desenvolvimento do Alto Minho”

No Plano Estratégico, o IPVC é perspetivado, para o horizonte 2024 como “uma instituição reconhecida, nacional e internacionalmente, pela qualidade da sua formação. Qualidade assente num corpo docente técnica e pedagogicamente qualificado, em processos formativos inovadores, suportada por atividades de I&D e inovação desenvolvidas numa parceria simbiótica com os atores da comunidade, que se traduzirá numa maior notoriedade e contributo para o desenvolvimento da região. Uma instituição onde se queira e goste de trabalhar.

O **Plano de Atividades ESS-IPVC 2022**, que agora se apresenta, é um documento enquadrado pelo Plano Estratégico 2020-2024, e pelas circunstâncias específicas em que a Instituição está a desenvolver a sua ação ao longo do ano em curso face à pandemia COVID-19 e as implicações para o próximo ano letivo 2021/2022, sobretudo *a nível dos percursos formativos especificamente no âmbito da organização das atividades letivas pelo contexto de imprevisibilidade que ainda se vivencia face à pandemia COVID-19.*

Assim, o desenvolvimento do Plano de Atividades ESS-IPVC 2022 vai ocorrer em circunstâncias internas e externas que conduziram à não concretização integral de medidas que se encontravam previstas em 2021, e a necessidade de implementação de outras medidas, atividades e estratégias.

Deste modo, este Plano deve ser entendido à luz da conjuntura atual, tendo em conta as mudanças sociais, as políticas de ensino superior e as políticas das instituições de saúde e as preocupações que a instituição atravessa há vários anos, relacionadas sobretudo, com a redução do nº de docentes a tempo integral, com implicações para os rácios exigidos pela A3ES e o envelhecimento do corpo docente e não docente da Escola.

Assenta na missão da ESS que desenvolve a sua atividade no domínio da saúde, no âmbito da formação e aprendizagem ao longo da vida, da investigação, da difusão e transferência de conhecimentos e da participação em redes de cooperação, nacionais, estrangeiras e internacionais. Contempla ainda as atividades planeadas por outros órgãos da Escola, nomeadamente as Coordenações de curso, o Conselho Pedagógico, o Conselho Técnico Científico, o Grupo disciplinar de Enfermagem, as atividades do Núcleo de Investigação UICISA:E/ESS-IPVC .

Plano de Atividades ESS-IPVC 2022 comporta uma breve caraterização atual “ESS-IPVC em Números” e de seguida apresenta os indicadores e metas propostas para 2022 e respetivas ações de operacionalização relativas aos diversos eixos estratégicos:



2. ESS-IPVC EM NÚMEROS

2.1 Área acadêmica

	2016/17	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	Previsão 2021/22
1º Ciclo	325	319	314	321	328	343 (256+87 do 1º ano)
CTesP	30	24	23	44 1º ano – 23 2º ano - 21	32	44 (1º ano – 27) (2º ano – 17)
2º Ciclo	123	95	108	88	130	124
CMEMC	27	25	53	50 1º ano – 25 2º ano - 25	46 (2º ano)	38 (1º ano – 20) (2º ano – 18)
CMESC	27	16	4	-	-	-
CMER	18	27	24	21	18	38 (1º ano – 20) (2º ano – 18)
CMESMO	11	7	0	-	-	-
CMCP/CMPSP	32	19	5	-	21	21
MGO-RGUS	8	1	2	2	23	23
MEC	-	-	20	15	22	22
Pós Graduações	36	0	20	0	-	60
PG Quiromassagem	-	-	-	-	-	20
PG Enf. Trabalho	18	-	-	-	-	-
PG Enf. Saúde Familiar	18	-	20	-	-	-
PG Cuidados Paliativos	-	-	-	-	-	20
PG Cuidados Paliativos Pediátricos	-	-	-	-	-	20

	2018/19		2019/20		2020/21	Previsão 2021/22
	Candidatos	Colocados	Candidatos	Colocados		
Licenciatura	286	86	246	87	87	87
CNA	245	70	204	67	70	70
Detentor Ctesp	14	4	5	4	4	4
Detentor C. Superior	3	1	6	1	1	1
Maior 23 anos	10	4	13	7	4	4
Mudança Par	12	5	14	5	5	5
Est. Internacional	2	2	4	3	3	3

CTesP	61	27	55	23	25	27
-------	----	----	----	----	----	----

2º Ciclo	86	53	105	45		
CMEMC	61	28	84	24	-	20
CMER	-	-	21	21	-	20
CMESMO	-	-	-	-	-	-
CMEPSP	-	-	-	-	20	-
CMESC - CMEC	25	25	-	-	25	-

2.2 Recursos Humanos

2.2.1 - Pessoal docente

Distribuição por categoria profissional

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Previsão 2021/22
Professor Adjunto	17	17	18	18	18	15	15
Professor Coordenador	5	5	5	5	5	9	9
Eq. Assistente 2º Triénio	1	1	1	1	1	1	1

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Previsão 2021/22
Doutoramento	14	14	15	15	16	17	17
Detentor de Título Especialista (Dec. Lei 206/2009)	6	6	7	7	8	10	10
Mestrado	8	8	8	8	7	7	7
Licenciatura	1	1	1	1	1	1	1

2.2.2 - Pessoal não docente

Distribuição por categoria profissional

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Previsão 2021/22
Assistente Técnico	5	5	5	5	5	5	5
Coordenador Técnico	1	1	1	1	1	0	0
Técnico Superior	2	3	3	3	3	3	3
Assistente Operacional	1	1	1	2	5	4	4

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	Previsão 2021/22
PESSOAL NÃO DOCENTE	9	10	10	11	14	12	12

2.3 Unidades de Investigação IPVC e em Consórcio e Investigadores associados

- **UI do IPVC a desenvolver processo para acreditação pela FCT**

[ADIT-LAB](#)- Applied Digital Transformation Laboratory - 1 docente da ESS integra esta UI.

Esta UI do IPVC dispõe de regulamento interno próprio, elaborado pela respetiva unidade e aprovado pelo presidente do Instituto.

- **UI a que a ESS-IPVC está associada:**

[UICISA:E - Unidade de Investigação em Ciências da Saúde: Enfermagem](#) é uma Unidade de Investigação acolhida pela Escola Superior de Enfermagem de Coimbra (ESEnFC), avaliada, acreditada e financiada pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT), desde 2004, e que integra investigadores e colaboradores de 24 Instituições de Ensino Superior e Serviços de Saúde.

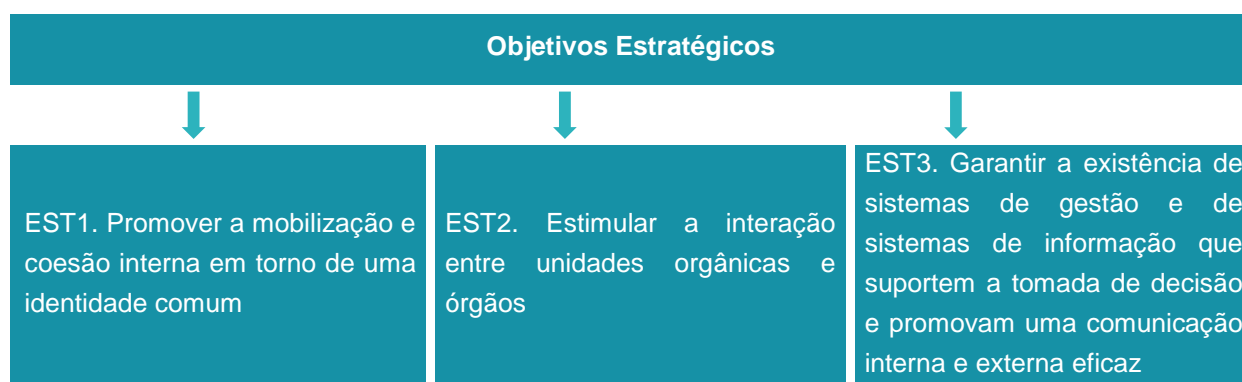
A Escola Superior de Saúde do IPVC constitui-se como um núcleo da UICISA:E (UICISA:E-ESS/IPVC) com 12 docentes investigadores integrados e 4 docentes colaboradores.

3. OBJETIVOS, AÇÕES, INDICADORES E METAS POR EIXO ESTRATÉGICO

EIXO 1 - ESTRUTURAS DE GESTÃO (EST)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 1- EST:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 1.1) relacionadas com dois Projetos Estratégicos (P) e duas Iniciativas (i):

- P1** Modernização dos sistemas de informação de suporte à gestão
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i1** Incremento da notoriedade e reconhecimento do IPVC
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



E1.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC associadas a Eixo 1

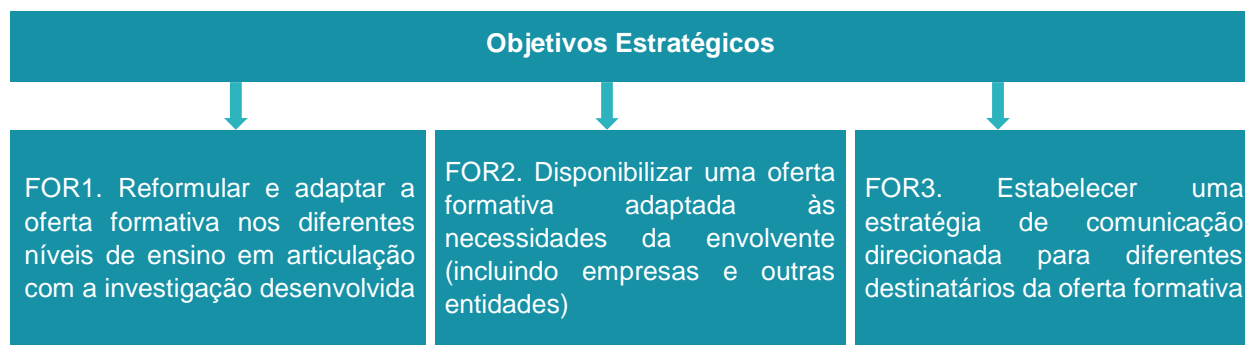
ATIVIDADE	Prazo 2022	Respons.	Processo
Análise e seleção das parcerias existentes com interesse para a Escola.	07/2022	Direção	GE
Redefinição do âmbito e objetivos das parcerias face às necessidades atuais das partes envolvidas.	07/2022	Direção Coord. Curso	GE
Criação de estratégias que permitam avaliar a dinamização dos compromissos assumidos nas parcerias estabelecidas.	02/2022	Direção Coord. Curso	GE
Reforço da participação da Escola nas redes sociais (Facebook e Instagram);	05/2022	Direção	GE e PIM
Reforço do programa de promoção da Oferta formativa da escola junto das escolas do ensino básico, secundário e profissional.	03/2022	Direção Coord. Curso	GE e PIM
Automatizar a triagem telefónica, através do encaminhamento direcionado das chamadas, tornando o atendimento mais eficaz.	02/2022	Direção Gestor Processo	GE e EAR
Divulgação da existência do livro de elogios na Escola, de forma a incentivar a sua utilização.	02/2022	Direção Gestor Processo	GE e EAR

E1.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES

Indicadores	Metas 2022
N.º de referências ESS-IPVC na imprensa Regional	3
Nº de seguidores nas Redes Sociais (em Dez. de cada ano)	>10%
RADA - arquivo organizado e eliminação	30 metros
Nº de reclamações sobre o atendimento telefónico	<1
Nº de registos no livro de elogios	>1

EIXO 2 - FORMAÇÃO (FOR)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 2- FOR:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 2.1) relacionadas com seis Projetos Estratégicos (P) e três Iniciativas (i):

P2	Adequação da formação às necessidades da envolvente
P3	Valorização dos programas de estágios
P4	Reforço das ligações entre os programas curriculares e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
P5	Definição de programas de formação contínua e formação a distância
P6	Desenvolvimento de iniciativas de formação ao nível do 3.º ciclo
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
i2	Estruturação e reformulação dos planos curriculares dos cursos
i3	Reforço das estratégias de combate ao abandono e promoção do sucesso escolar
i9	Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



E2.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 2- Formação

ATIVIDADE	Prazo 2022	Respons.	Processo
Desenvolvimento de ações de formação sobre metodologias de ensino à distância e ontologia em enfermagem.	07/2022	Direção Cons. Pedagógico Coord. Curso	GE FOR
Adequação da oferta formativa, nomeadamente dos Mestrados e CTeSP, às necessidades do mercado de trabalho, da comunidade e às exigências da entidade reguladora da profissão.	12/2022	Direção Coord. Curso Conselho Científico	GE
Aumento do nº de parcerias com instituições de saúde estrangeiras, nomeadamente, de localidades de Espanha mais próximas e com IPSS da região.	02/2022	Direção Coord. Curso Coordenador ERASMUS Conselho Científico	GE CIN
Desenvolvimento de esforços com vista à criação de mais uma licenciatura na área da saúde.	12/2022	Direção Conselho Científico	GE
Divulgação das atividades dinamizadas pelos cursos e pela escola através das redes sociais e imprensa regional	12/2022	Direção Coord. Curso	GE e PIM
Envolvimento das entidades empregadoras na construção/reformulação dos planos de estudo, nomeadamente, Mestrados.	12/2022	Coord. Curso Conselho Científico	GE
Desenvolvimento de planos de melhoria nas UC com níveis mais elevados de insucesso	07/2022	Coord. Curso Cons. Pedagógico	GE e FOR
Desenvolvimento de estratégias que permitam promover a conclusão da Dissertações/trabalho projeto/relatórios de estágio dos Mestrados da ESS	12/2022	Coord. Curso (Mestrados)	GE
Reforço da participação dos estudantes em atividades, nomeadamente, na área da saúde, desenvolvidas por outras instituições parceiras, tais como, Municípios da região, IPSS e outras instituições de ensino.	12/2022	Coord. Curso	GE
Realização de atividades no âmbito dos cursos e dos órgãos da ESS, tais como:	12/2021	Direção Coord. Curso Cons. Pedagógico	GE
Abertura do ano escolar	10/2022		
Webinar de abertura dos Mestrados	10/2022		
Workshops/Seminários/Webinar no âmbito dos cursos	05/2022		
Festa de Natal Solidária	12/2022		
Dia Internacional do Enfermeiro	12/05/2022		
Dia da Escola	16/05/2022		
Dia Mundial da Saúde	07/04/2022		
Dia Mundial da Água	22/03/2022		
Dia da Saúde Mental	10/10/2022		
Realização de Opendays dinamizados pelos estudantes do CTeSP - TBE	05/2022		
Garantir os recursos tecnológicos e digitais necessários para permitir as condições favoráveis a um ensino em formato misto/combinado.	07/2022	Direção	GE e GSI
Garantir as condições eficazes e de segurança no desenvolvimento das atividades letivas ao longo do ano.	12/2022	Direção Equipa Resp. Plano de Contingência Coord. Curso	GE SAU

E2.2 Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES do Eixo 2-FORMAÇÃO

Indicadores	Metas 2022
Nº de Diplomados - ESS (por ano)	
Nº de Diplomados – Licenciatura	>70
Nº de Diplomados – CteSP	>15
Nº de Diplomados – Mestrado	>10
Nº de Diplomados - Pós-Graduação	>10 (Se aplicável)
Taxa de diplomados (em n anos) - ESS	≥ 55%
Taxa de diplomados (em n anos) - Licenciatura	≥ 90%
Taxa de diplomados (em n anos) - CTeSP	≥ 90%
Taxa de diplomados (em n anos) - Mestrado	≥ 15%
Índice de satisfação dos estudantes com as UC´s	≥ 90%
Índice de satisfação dos estudantes com o Curso	≥ 80%
Índice de satisfação dos estudantes com a Escola	≥ 80%

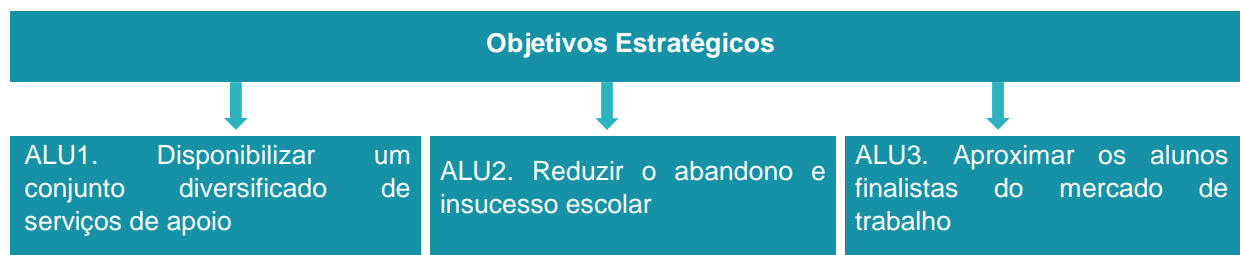
PLANO DE ATIVIDADES ESS-IPVC 2022

Índice de satisfação dos estudantes com os Docentes	≥ 85%
Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Geral ESS	>150
Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Licenciaturas	>80
Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez – Mestrados	>40
Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - CTeSP	>20
Nº de matriculados 1ºano, 1ºvez - Pós-Graduações	>15
Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - ESS	≥ 80%
Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Licenciaturas CNA	≥ 95%
Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Licenciaturas Todos os regimes	≥ 95%
Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Mestrados	≥ 80%
Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - CTeSP	≥ 90%
Taxa de ocupação (matriculados 1ºano, 1ºvez) - Pós-Graduação	≥ 60%
Nº matriculados final- Licenciatura (todos os regimes, reingressos, transferências)	≥ 80
ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/vagas (Lic)	≥ 95%
ÍNDICE OCUPAÇÃO: nº colocados 1ªfase/1ªopção/vagas	≥ 45%
Taxa de aprovação / inscritos por UC (apenas UC's com ≥ 5 alunos inscritos)	≥ 85%
Taxa de aprovação / avaliados (apenas UC's com ≥ 5 alunos avaliados)	≥ 90%
Nº de cursos que abrem vagas - Geral ESS	6
Nº de cursos que abrem vagas - Licenciatura	1
Nº de cursos que abrem vagas - Mestrado	3
Nº de cursos que abrem vagas - CTeSP	1
Nº de cursos que abrem vagas - Pós-Graduações	2
Nº de cursos em funcionamento - Geral ESS	8
Nº de cursos em funcionamento CTeSP	1
Nº de cursos em funcionamento Licenciatura	1
Nº de cursos em funcionamento Mestrado	7
Nº de cursos em funcionamento Pós-Graduação	3
Nº de cursos de curta duração (formação especializada)	1
Estudantes em práticas de contexto de trabalho na região	≥ 50%
Nº estágios internacionais OUT	≥ 4
Nº estágios em Instituições (CTeSP, licenciaturas e mestrados)	≥ 1100
Nº Mestrados em parceria	≥ 2
Taxa de Acreditação de novos ciclos de estudo (NCE)	≥ 1
Nº total de alunos - ESS	≥ 450
Nº total de alunos - Licenciatura	≥ 300
Nº total de alunos - CTeSP	≥ 40
Nº total de alunos - Mestrado	≥ 80
Nº total de alunos - Pós-Graduação	≥ 15 (Se aplicável)
Rácio alunos do distrito Viana - Licenciatura	>60%
Rácio alunos do distrito Viana - Mestrado	>35%
CLASSIFICAÇÃO MÉDIA DO ÚLTIMO ALUNO em cada curso relativamente à média de acesso a nível Nacional 1ª fase (N)	≥110
Índice global de atratividade da licenciatura da ESS-IPVC (Total de candidatos 1ª Fase, 1ª Opção por vaga disponibilizada)	>50%

EIXO 3 - ALUNOS (ALU)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 3-ALU:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 3.1) relacionadas com dois Projetos Estratégicos (P) e três Iniciativas (i):

- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- P12** Reforço do programa de integração e acompanhamento do percurso académico e de carreira
- i4** Promoção da inserção dos diplomados do IPVC no mercado de trabalho
- i5** Reforço das relações com *alumni*
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



3 SAÚDE DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS



8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO
PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



10 REDUZIR AS DESIGUALDADES
REDUZIR AS DESIGUALDADES NO INTERIOR DOS PAÍSES E ENTRE PAÍSES



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

E3.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 3- ALUNOS

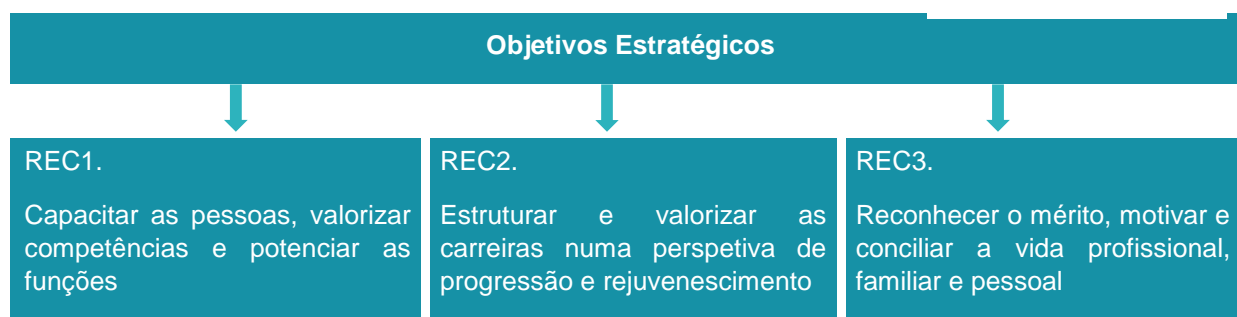
ATIVIDADES	Prazo 2022	Respons.	Processo
Dinamização de atividades de acolhimento e integração de estudantes	09/2022	Coord. Curso Cons. Pedagógico	GE e EIN
Organização de ações de formação dirigidas aos estudantes sobre a utilização dos recursos da biblioteca da ESS, bem como sobre o acesso a bases de dados científicas.	10/2022	Coord. Curso Biblioteca	GE e BIB
Fomento de ações de mentoria no sentido de sinalizar, em tempo útil, estudantes em situação de vulnerabilidade ou com algum tipo de carência.	12/2022	Direção Coord. Curso Cons. Pedagógico	GE e EIN
Identificação contínua das causas de insatisfação com os serviços e implementação das respetivas medidas de melhoria.	12/2022	Direção Coord. Curso	GMS
Envolver os estudantes nos vários projetos da Escola (investigação e extensão à comunidade)	12/2022	Coord. Curso Coord. do projeto UICISA:E e INPEC+	EIN GIN
Realizar ações de sensibilização com envolvimento dos estudantes para a necessidade de normas de conduta e de medidas de proteção individual, para a prevenção e controlo da propagação da pandemia SARS-COV2	12/2022	Direção Coord. Curso Equipa. Plano contingência	SAU

E3.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES do Eixo 3-ALUNOS

Indicadores	Metas 2022
% estudantes bolseiros (DGES)	>40%
Alunos envolvidos em projetos Escola inclusiva (ApS)	≥ 30
Alunos envolvidos no Programa INPEC+ (constituir grupos semente e pares na UO)	>10
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Académicos (IASQE)	≥ 90%
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bares (ALI)	≥ 75%
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Bibliotecas (IASQE e Inq. BIB)	≥ 90%
Índice de satisfação dos alunos com serviços - Cantinas (ALI)	≥ 75%
Nº Alunos apoiados com bolsa de apoio social	>180
Taxa de abandono curso - CTESP	<15%
Taxa de abandono curso - Global ESS IPVC	≤5%
Taxa de abandono curso - Licenciatura	≤5%
Taxa de abandono curso - Mestrado	<10%
Taxa de empregabilidade licenciatura	≥ 95%

EIXO 4 - RECURSOS HUMANOS (REC)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 4-REC:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 4.1) relacionadas com dois Projetos Estratégicos (P) e três Iniciativas (I):

P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P11	Definição de um plano de gestão de pessoal
i7	Capacitação pedagógica permanente do corpo docente
i8	Valorização do pessoal técnico e operacional
i9	Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



3 SAÚDE DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES



8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO
PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS

E4.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 4- RECURSOS HUMANOS

ATIVIDADES	Prazo 2022	Respons.	Processo
Criação de oportunidades de mobilidade a nível nacional ou internacional através de programas como o Erasmus+;	09/2022	Coordenador ERASMUS	GE CIN
Elaboração de um plano de formação do corpo docente, com temáticas relevantes, identificadas através da auscultação interna de necessidades de formação ou do conhecimento de boas práticas de ensino aprendizagem existentes em instituições nacionais e internacionais	01/2022	Direção Cons. Pedagógico Coord. Curso	GE RHU
Elaboração de um plano de formação para os colaboradores não docentes, com base nas necessidades identificadas	01/2022	Direção	GE RHU
Implementação de iniciativas de responsabilidade social, permitindo uma melhoria efetiva das condições de trabalho, das competências e capacidades do pessoal técnico e operacional.	2022	Direção	GE RHU
Organização de workshops, envolvendo especialistas externos, para apresentação de novas abordagens à formação e práticas de ensino inovadoras;	07/2022	Direção Cons. Pedagógico Coord. Curso	GE FOR
Promover com a maior urgência possível a abertura de concursos para professor adjunto.	01/2022	Direção Conselho Técnico-científico	GE RHU

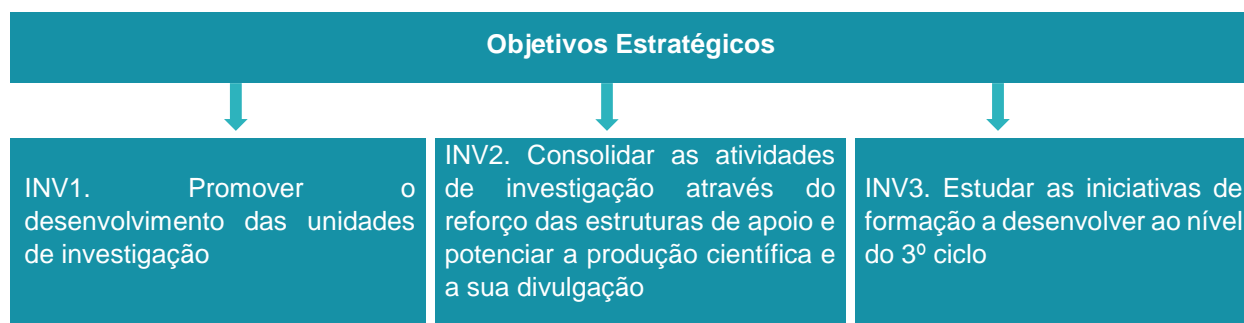
E4.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES do Eixo 4- RECURSOS HUMANOS

Indicadores	Metas 2022
Índice de satisfação dos colaboradores - Bibliotecas	≥ 4
Nº horas de formação/colaborador	20h/ano/colaborador
Nº Total de colaboradores com vínculo à instituição > 10 anos	≥ 32
Nº de Colaboradores ESS - IPVC	35
Nº de Colaboradores PD	25
Nº de Colaboradores PND	≥ 12
Docentes ETI	≥ 45
Docentes TI	≥ 29
Docentes doutorados ETI	≥ 21
Docentes doutorados TI	≥ 19
Rácios de docentes doutorados/docentes (curso)	≥ 50%-licenciatura ≥ 60%-Mestrados
Rácios de docentes doutorados ou especialistas na área fundamental/docentes (curso) ETI	≥ 50%-Licenciatura ≥ 50%-Mestrados
Rácios corpo docente carreira/docentes (curso) ETI	≥ 60%-Licenciatura ≥ 75%-Mestrados
Rácio aluno/docente doutorado TI	≤30
Rácio aluno/docente doutorado ETI	≤30
Rácio aluno/docente doutorado + especialista ETI	≤30
Rácio especialista ETI / total docentes ETI	≥ 35%
Rácio coordenadores de carreira / Total docentes carreira	≥ 20%
Rácio de PND com formação superior	≥ 25 %
Taxa de empregabilidade de colaboradores dos distritos de Porto, Braga e Viana do Castelo	≥ 96%
Acidentes em serviço	≤ 1
Nº de casos COVID-19	≤ 1

EIXO 5 - I&D (INV)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 5-INV:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 5.1) relacionadas com três Projetos Estratégicos (P) e uma Iniciativa (i):

- P7** Criação de programa de consolidação e desenvolvimento das unidades de investigação
- P8** Revisão das estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento
- P10** Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
- i9** Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO



PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS

E 5.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 5- I&D

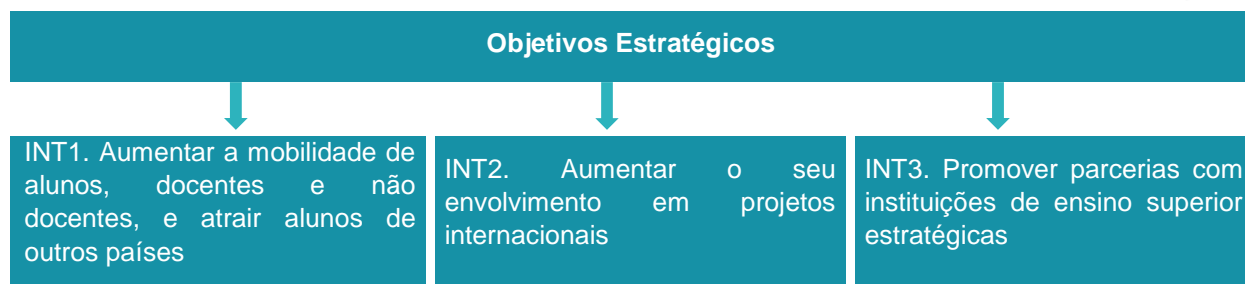
ATIVIDADES	Prazo 2022	Respons.	Processo
Criação de condições que favoreçam a incrementação de publicações-Scopus	12/2022	UICISA:E/ESS-IPVC	GE GIN
Criação de mecanismos potenciadores do desenvolvimento de projetos em parceria com entidades nacionais e internacionais.	12/2022	Direção UICISA:E/ESS-IPVC	GE GIN
Fomentar a divulgação interna e externa da produção científica dos docentes e discentes da ESS	12/2022	Direção UICISA:E/ESS-IPVC GD Enfermagem	GE GIN
Incentivos para o reforço do número de membros integrados no núcleo de investigação ESS da UICISA:E	12/2022	Direção UICISA:E/ESS-IPVC	GIN
Promover o envolvimento de investigadores externos no núcleo da UICISA:E/ESS-IPVC	12/2022	UICISA:E/ESS-IPVC	GIN
Promover ações de formação sobre revisão sistemática da literatura	12/2022	Direção UICISA:E/ESS-IPVC	GIN

E5.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES do Eixo 5- I&D

Indicadores	Metas 2022
Nº de investigadores integrados nas UI IPVC (próprias e participadas por núcleo ou consórcio)	≥ 12
Nº de newsletters IDI (Boletim Académico)	≥ 2 (Semestralmente)
Nº de publicações – Scopus	≥ 10
Nº de investigadores externos a colaborar no Núcleo	≥ 2

EIXO 6 - INTERNACIONALIZAÇÃO (INT)

Linha de orientação estratégica para o Eixo 6-INT:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 6.1) relacionadas com dois Projetos Estratégicos (P) e uma Iniciativa (i):

P9	Dinamização de iniciativas de internacionalização, para a globalização da academia e promoção da interculturalidade
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
i9	Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

E 6.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 6- Internacionalização

ATIVIDADES	Prazo 2022	Respons.	Processo
Definição otimizada de mecanismos de resposta/ integração aos alunos Erasmus e internacionais;	12/2022	Coord. ERASMUS Coord. de Curso	GE CIN
Disponibilização aos estudantes de conteúdos/material de apoio das UCS em inglês	12/2022	Coord. de Curso	GE CIN
Flexibilização de equivalência entre UC frequentadas no Learning Agreement e as que vão ter equivalência no plano curricular do curso que frequentam	12/2022	Coord. ERASMUS Coord. de Curso	GE CIN

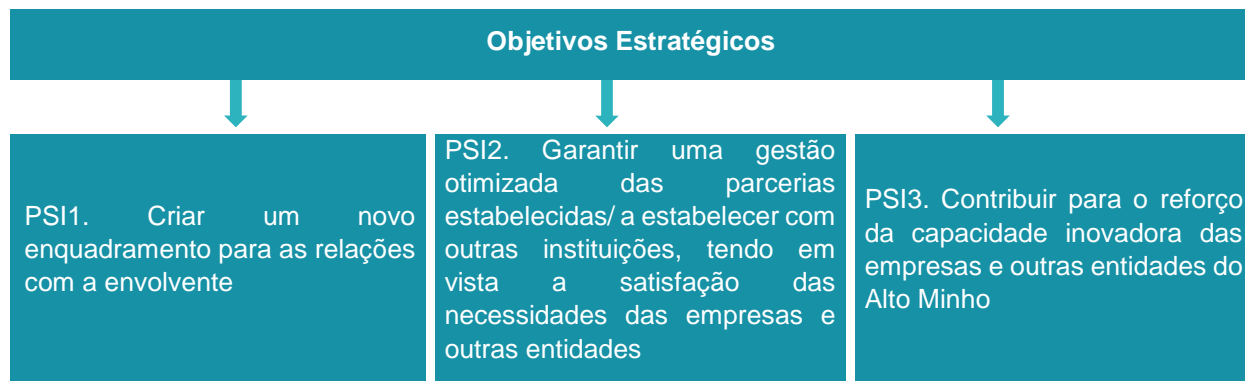
E 6.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das Ações do Eixo 6-Internacionalização

Indicadores	Metas 2022
Nº estudantes outgoing	≥ 5
Nº estudantes incoming	≥ 4
Nº estudantes internacionais	≥ 5
Nº estudantes estrangeiros (inclui internacionais)	≥ 10
Nº docentes/investigadores em mobilidade in	≥ 1
Nº docentes/investigadores em mobilidade out	≥ 2
Nº staff em mobilidade in	≥ 1
Nº staff em mobilidade out	≥ 1
Execução de bolsas de mobilidade	≥ 75%
Nº Projetos internacionais	≥ 1
Nº parcerias internacionais para a mobilidade <u>na área da saúde</u>	≥ 10 (ativos)

EIXO 7 - PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS E DESENVOLVIMENTO DE PROJETOS DE INOVAÇÃO (PSI)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 7-PSI:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 7.1) relacionadas com três Projetos Estratégicos (P) e uma Iniciativa (i):

P8	Revisão das estruturas de apoio às atividades de I&D, inovação e transferência de conhecimento
P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P14	Aumento de receitas e de ganhos de eficiência
i9	Reforço de parcerias estratégicas

e alinhadas com os ODS:



PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



CONSTRUIR INFRAESTRUTURAS RESILIENTES, PROMOVER A INDUSTRIALIZAÇÃO INCLUSIVA E SUSTENTÁVEL E FOMENTAR A INOVAÇÃO



PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL. PROPORCIONAR O ACESSO À JUSTIÇA PARA TODOS E CONSTRUIR INSTITUIÇÕES EFICAZES, RESPONSÁVEIS E INCLUSIVAS A TODOS OS NÍVEIS

E 7.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 7-PSI (associado a Eixo 5- I&D)

ATIVIDADES	Prazo 2022	Respons.	Processo
Consolidação do núcleo de investigação UICISA:E/ESS, com o reforço do nº de membros	12/2022	Direção UICISA:E/ESS-IPVC	GE GIN
Identificação de parcerias estratégicas, nomeadamente no âmbito da Saúde	12/2022	Direção Coor. Curso	GE
Estabelecer parcerias com entidades estratégicas Alto Minho	12/2022	Direção Coor. Curso	GE
Realização de reuniões com os responsáveis das instituições, para analisar e avaliar o estabelecido nos protocolos no âmbito das parcerias.	12/2022	Direção	GE
Consolidação da Comissão de Acompanhamento, para assegurar a implementação, concretização e gestão dos protocolos, nomeadamente, no âmbito dos Ensinos Clínicos/Estágios	12/2022	Direção Coor. Curso	GE

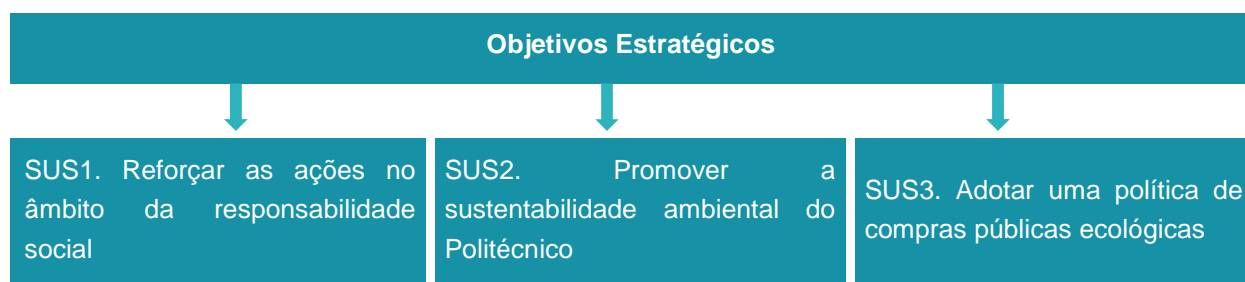
E 7.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES do Eixo 7-PSI (associado a Eixo 5- I&D)

Indicadores	Metas 2021
% de projetos em parceria	≥ 85%
Nº de estágios, dissertações ou projetos fim de curso em parceria com Instituições do Alto Minho	≥ 60% - Licenciatura ≥ 30% - Mestrados ≥ 50% - CTeSP

EIXO 9 - CAMPUS SUSTENTÁVEL E INCLUSIVO (SUS)



Linha de orientação estratégica para o Eixo 9-SUS:



Para atingir estes OBJETIVOS a ESS-IPVC propõe-se desenvolver as seguintes ATIVIDADES (tabela 9.1) relacionadas com dois Projetos Estratégicos (P) e três Iniciativas (i):

P10	Criação de um novo enquadramento para as relações com a envolvente
P13	Alinhamento da estratégia de sustentabilidade e de responsabilidade social com os ODS
i6	Reforço das ações no âmbito da responsabilidade social
i9	Reforço de parcerias estratégicas
i10	Melhoria das infraestruturas/espacos do IPVC

e estão alinhadas com os ODS:



3 SAÚDE DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À SAÚDE DE QUALIDADE E PROMOVER O BEM-ESTAR PARA TODOS, EM TODAS AS IDADES



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
GARANTIR O ACESSO À EDUCAÇÃO INCLUSIVA, DE QUALIDADE E EQUITATIVA, E PROMOVER OPORTUNIDADES DE APRENDIZAGEM AO LONGO DA VIDA PARA TODOS



8 TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO
PROMOVER O CRESCIMENTO ECONÓMICO INCLUSIVO E SUSTENTÁVEL, O EMPREGO PLENO E PRODUTIVO E O TRABALHO DIGNO PARA TODOS



17 PARCERIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS
REFORÇAR OS MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO E REVITALIZAR A PARCERIA GLOBAL PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

E 9.1 ATIVIDADES da ESS-IPVC 2021 do Eixo 9-SUS (associado a Eixo 1, Eixo 3 e Eixo 4)

ATIVIDADES	Prazo 2022	Respons.	Processo
Dinamização de atividades de Promoção da saúde	12/2022	Coord. Curso	SAL EIN
Dinamização do Programa Eco-Escola	12/2022	Eco-escola - ESS	AMB
Fomento das medidas de acolhimento e integração aos estudantes que iniciam os seus estudos na ESS	12/2022	Coord. Curso CP	GE EIN
Fomento do envolvimento dos alunos e colaboradores em atividades de apoio à comunidade, coordenadas pela Escola e/ou entidades externas, tais como a Academia Sénior, Academia Júnior, e Escola Inclusiva	12/2022	Coord. Curso Gestores Processo SGGQ	GE EIN ASE
Identificação e implementação de programas de voluntariado	12/2022	Coord. Curso Gestores Processo SGGQ	GE EIN
Promoção de práticas de conciliação da vida profissional com vida pessoal e familiar	12/2022	Direção	GE RHU
Reforço das ações de promoção de práticas ambientais, para redução e consumos (papel, plástico, água, tinteiros...), melhoria de eficiência energética e adequada gestão de resíduos;	12/2022	Direção Eco-escola - ESS	AMB
Reforço de programa mentorias interpares, de mediação para promoção do abandono, de apoio psicológico e orientação pessoal para os alunos e colaboradores que o requisitem;	12/2022	Coord. Curso Cons. Pedagógico Escola Inclusiva Gab. Saúde	EIN SAU
Comemoração de diversas efemérides ambientais, com o objetivo de sensibilizar a comunidade académica e a população em geral para a importância destas temáticas:			
Dia Internacional das Florestas	21/03/20		
Dia Mundial da Água	22/03/2022		
Dia Internacional da Mulher	08/03/2022		
Dia Mundial da Atividade física	06/04/2022		
Dia Internacional da Terra	22/04/2022		
Dia Nacional da Reciclagem	17/05/2022	Eco-escola - ESS	AMB EIN SAU
Dia Mundial da Diversidade cultural	21/05/2022		
Dia Mundial do Ambiente	05/06/2022		
Dia da Gastronomia Sustentável	18/06/2022		
Dia Mundial da Conservação da Natureza	28/07/2022		
Dia Mundial dos Oceanos	08/06/2022		
Dia Mundial da Alimentação	16/10/2022		
Realização de campanhas de sensibilização, a realizar ao longo do ano, com o objetivo de melhorar o desempenho ambiental da ESS-IPVC ao nível dos resíduos, da água e da eficiência energética.	12/2021	Direção Eco-escola - ESS	AMB

E 9.2- Indicadores e Metas para monitorizar desempenho das ATIVIDADES do Eixo 9-SUS (associado a Eixo 1, Eixo 3 e Eixo 4)

Indicadores	Metas 2022
Nº ações de voluntariado em que a ESS IPVC participa com parceiros	≥ 2
N.º de iniciativas de apoio à comunidade local (recolha de alimentos, caminhadas solidárias)	>1/ano
Nº Projetos escola inclusiva (APS)	≥ 1
Consumo de papel e tinteiros Papel A4	≤ 250
Consumo de papel e tinteiros Papel A3	≤ 2
Nº de utilizadores do BUS-ACADÉMICO	20
Consumo de papel e tinteiros: Toners	≤ 10