

Indicador	Objetivo	Estratégia	Unidade	Descrição	Meta	Resultado		Valor	Observações	Situação			
					2020	2021	2022						
Valorização das Pessoas	ODS-3: Saúde e Bem-Estar ODS-8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico	Promover a estabilidade nas carreiras e valorização das pessoas	IE	RHU	Rádios previstos ECDESP	-	-	-	-	-	Cumprir		
			Resultado	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	≥50% - Licenciatura ≥60% - Mestrados	-	-	-	-				
			IE	RHU	Rácio de docentes doutorados ET/total docentes ETI	≥50%	≥60%	-	-	-	-	≥70%	
			Resultado	43%	63%	-	-	-	-				
			IE	RHU	Taxa de absentismo	≤7%	≤6%	-	-	-	-	-	≤6%
			Resultado	3,50%	3,45%	-	-	-	-				
			IE	SAU/RHU	Nº Acidentes em serviço	≤ 3	≤ 2	-	-	-	-	-	≤ 5
			Resultado	0	0	-	-	-	-				
			IO	SAU	Número de incidentes em serviço	0	0	-	-	-	-	-	-
			Resultado	0	0	-	-	-	-				
	IO	SAU	Número de formações presenciais sobre primeiros socorros	1	1	-	-	-	-	-	-		
	Resultado	1	1	-	-	-	-						
	IE	RHU	Índices de Envelhecimento PND	≤150	≤200,0	-	-	-	-	-	≤340,0		
	Resultado	150	150	-	-	-	-						
	IE	RHU	Índices de Envelhecimento PD	≤170	≤210,5	-	-	-	-	-	≤210,5		
	Resultado	163,6	262,5	-	-	-	-						
	IO	RHU	Nº médio de horas de formação por colaborador (Pessoal Não Docente)	≥ 40 horas	≥ 40 horas	-	-	-	-	-	-		
	Resultado	48	40,5	-	-	-	-						
	IE	RHU	Rácio de PND Licenciado	-	-	-	-	-	-	-	≥52%		
	Resultado	62,5%	62,5%	-	-	-	-						
IO	RHU	Taxa de Pessoal Não Docente com formação superior	≥ 50%	-	-	-	-	-	-	-			
Resultado	62,50%	-	-	-	-	-							
Promover o sentimento de pertença	RHU/GMS	IE	RHU/GMS	Índice de Satisfação dos Colaboradores/as	Meta	≥3,7	-	-	-	-	≥3,7		
		Resultado	3,9	-	-	-	-						
		IE	RHU	Índice de Felicidade Interna Bruta	Meta	≥5,9	-	-	-	-	≥5,9		
		Resultado	7,28	-	-	-	-						
IO	RHU	Nº Total de colaboradores(as) com vínculo à instituição > 10 anos	Meta	≥5	≥5	-	-	-	-	-			
Resultado	6	6	-	-	-	-							
IO	RHU	Proporção de colaborador(es) que usufruem de modalidades de trabalho flexíveis e deslocações	Meta	≥60%	-	-	-	-	-	-			
Resultado	60%	-	-	-	-	-							
Melhorar a articulação entre os projetos de sustentabilidade e inclusão e o modelo pedagógico do IPVC	AMB	IE	AMB	Nº de projetos em sustentabilidade	Meta	≥2	≥2	-	-	-	≥2		
		Resultado	2	2	-	-	-						
		IE	EN	Nº ações de voluntariado implementadas	Meta	≥2	≥2	-	-	-	≥15		
		Resultado	2	-	-	-	-						
	IE	EN	Nº projetos escola inclusiva por ano	Meta	≥2	≥ ano anterior	-	-	-	≥25			
	Resultado	2	4	-	-	-	-						
	IE	EN	Nº estudantes envolvidos em projetos escola inclusiva (PEI)	Meta	≥9	≥10	-	-	-	≥150			
	Resultado	9	152	-	-	-	-						
	AMB	IE	AMB	Nº Eco-escolas galardoadas	Meta	1	1 por ano	-	-	-	6		
		Resultado	1	1	-	-	-						
		IE	MSU	Nº utilizadores BIRA/ano	Meta	≥13	≥14	-	-	-	≥150		
		Resultado	0	4	-	-	-						
	Diminuir a pegada carbónica do IPVC por via do reforço contínuo do modelo de campus sustentável	MSU	IO	MSU	Valor mínimo mensal de quilómetros efetuados por utilizador (parque "o silão" ou "Bira-IPVC")	Meta	100	-	-	-	-	-	
			Resultado	-	-	-	-	-					
			IE	MSU	Nº utilizadores BUS ACADEMICO com passe mensal	Meta	≥15	≥15 em cada semestres	-	-	-	≥250	
			Resultado	21	21	-	-	-					
		GEI	IO	GEI	E.E. - consumo Gás natural (NH)	Meta	5%	-	-	-	-	-	
			Resultado	-	-	-	-	-					
			IO	GEI	E.E. - Combustível auto	Meta	20%	-	-	-	-	-	
			Resultado	-	-	-	-	-					
GEI		IO	GEI	E.E. Consumo de electricidade	Meta	20%	-	-	-	-	-		
		Resultado	-	-	-	-	-						
		IO	GEI	E.E. Produção de energia renovável	Meta	20%	-	-	-	-	-		
		Resultado	-	-	-	-	-						
GEI	IO	GEI	E.H. - Água	Meta	10%	-	-	-	-	-			
	Resultado	-	-	-	-	-							
	IE	AMB	% redução do consumo de papel	Meta	2% redução por ano	-	-	-	-	0			
	Resultado	340	312	-	-	-							
IE	AMB	% redução do consumo de água	Meta	2% redução por ano	-	-	-	-	0				
Resultado	-	4%	-	-	-								
AMB	IO	AMB	Configurações predefinidas de impressão (frente e verso, baixa qualidade e preto e branco)	Meta	100%	100%	-	-	-	-			
	Resultado	100%	100%	-	-	-							
	FOR	IE	FOR	Nº de cursos com desproporção de género >90%	Meta	Nº de cursos com desproporção de género >90%	-	-	-	-	≤17		
		Resultado	0	0	-	-	-						
IE		FOR	Proporção por sexo nos estudantes da ESCE	Meta	Entre 40%-60%	Entre 40%-60%	-	-	-	Entre 40% 60%			
Resultado		40% - 60%	40,03% - 59,97%	-	-	-							
IE	RHU	Proporção por sexo nos colaboradores da ESCE	Meta	Entre 40%-60%	Entre 40%-60%	-	-	-	Entre 40% 60%				
Resultado	25% - 75%	25% - 75%	-	-	-								
IE	RHU	Proporção por sexo nos dirigentes da ESCE	Meta	Entre 40%-60%	Entre 40%-60%	-	-	-	Entre 40% 60%				
Resultado	50%	50%	-	-	-								
EN	IO	EN	Nº ENE apoiados (e %)	Meta	100% dos que solicitam ser apoiados	-	-	-	-	-			
	Resultado	1	-	-	-	-							
	IO	BOL	% estudantes bolsistas (DGEI)	Meta	≥55%	≥50%	-	-	-	-			
	Resultado	68%	63%	-	-	-							
BOL	IO	BOL	Nº Alunos apoiados com bolsa de apoio social	Meta	≥5	-	-	-	-	-			
	Resultado	0	0	-	-	-							
SAU	IO	SAU	Índice de satisfação laboral/académica	Meta	≥ 4	-	-	-	-	-			
	Resultado	-	-	-	-	-							

Campus Sustentável e Inclusivo

ODS-3: Saúde e Bem-Estar
ODS-10: Redução das Desigualdades

Diminuir a pegada carbónica do IPVC por via do reforço contínuo do modelo de campus sustentável

Melhorar a articulação entre os projetos de sustentabilidade e inclusão e o modelo pedagógico do IPVC

Promover o sentimento de pertença

Atrair talento nas várias carreiras

Promover a estabilidade nas carreiras e valorização das pessoas

ODS-3: Saúde e Bem-Estar
ODS-8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Valorização das Pessoas

	ODS-10: Redução das Desigualdades ODS-16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes	Sensibilizar a comunidade acadêmica para a igualdade, para a equidade, para a diversidade e para o combate às condições econômicas; promover políticas de inclusão e de proteção de minorias; prevenir a discriminação e combater a violência a todos os níveis (racial, sexual, gênero e moral)	II - Plano para a Igualdade	PGE	Número de denúncias	Meta	0	0						
	ODS-5: Igualdade de Gênero ODS-10: Redução das Desigualdades	Sensibilizar a comunidade acadêmica para a igualdade, para a equidade e para a diversidade.	II - Plano para a Igualdade	PGE	Nº de eventos realizados	Meta		2 eventos por ano						
Transição Digital	ODS-8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico ODS-9: Indústria, Inovação e Infraestrutura	Modernizar e fortalecer a infraestrutura Tecnológica	IO	GSI	Ocorrência de anomalias informáticas por quebra de serviço com prioridade média ou alta	Meta		< 4 / horas						
						Resultado								
			IO	GSI	Ocorrência de anomalias informáticas por quebra de serviço com prioridade baixa	Meta		< 48 / horas						
						Resultado								

Aprovado:

Data:

Legenda de cores:

Indicadores Plano de Igualdade

Indicadores Conclusão

Monitorização e

Controlo*

→ Não atingiu meta (se a tendência é de melhorar) ou se a tendência é de piorar ↘

→ Atingiu meta (se a tendência é de melhorar) ou se a tendência é de piorar ↘

→ Indicador que exige especial atenção; meta no limite.